

التقرير
السنوي 20
25

غازكو
GASCO

تقرير شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة لعام 2025

ريادة
متجددة
وطموح
يسبق
الغد





إن مستقبل المملكة مبشر وواعد، وتستحق بلادنا الغالية أكثر مما تحقق. لدينا قدرات سنقوم بمضاعفة دورها وزيادة إسهامها في صناعة هذا المستقبل.

صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
 ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



لقد تبيننا رؤية المملكة 2030 التي تعكس قوة وامتانة الاقتصاد السعودي، والتي من شأنها الانتقال بالمملكة إلى آفاق أوسع وأشمل، ولا بد من تضافر جهود المجتمع لإنجاحها.

صاحب السمو الملكي الأمير
خالد بن تركي آل سعود

ريادةٌ متجددةٌ وطموحٌ يسبقُ الغد

واصلت شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة "غازكو" ترسيخ مكانتها الريادية بوصفها شريكاً في قطاع غاز البترول السائل، مستندة إلى رؤيتها الاستثمارية الطموحة وخطواتها الواثقة نحو تقديم حلول مبتكرة تقود قطاع غاز البترول السائل في المملكة، عبر منظومة عمل متكاملة من الشركات التابعة والاستثمارات النوعية.

لقد كان **عام 2025 عاماً** فارقاً في رحلة "غازكو القابضة"، وتحولاً استراتيجياً مهماً مع انتقالها إلى هيكل الشركة القابضة، مما مكّنها من تعزيز محفظة أعمالها وإطلاق شركات متخصصة لدفع الابتكار والنمو المستدام، وعكس مائة استراتيجية و قدرتها على مواكبة التحولات المتسارعة، وإرساء معايير متقدمة في صناعة الغاز والخدمات المرتبطة بها داخل المملكة.

وفي ظل التوسع المتزايد في الطلب على منظومات طاقة مستدامة وموثوقة، رسّخت "غازكو القابضة" مكانتها كشريك وطني يُعتمد عليه في تمكين النمو الاقتصادي وخدمة ملايين العملاء. وانطلاقاً من هذا الدور، أسهمت المبادرات الاستراتيجية والشراكات النوعية في تعزيز حضورها كشركة طموحة تستشرف المستقبل، وتعمل باستمرار على رفع مستوى الموثوقية، وتقديم تجارب أفضل للعملاء، وبناء منظومة أعمال أكثر تميزاً واستدامة.

ومع استمرارها في تبني أحدث التقنيات وتوسيع نطاق خدماتها، أطلقت "غازكو القابضة" خلال العام شركة **"مبتك"** الذراع الرقمي لها لتقديم حلول الأعمال والذكاء الاصطناعي. وقد أسهمت هذه المبادرات في تعزيز مكانة غازكو القابضة كشركة وطنية رائدة قادرة على تقديم حلول طاقة متقدمة ومستدامة، وتعزيز دورها الحيوي في المساهمة في الناتج المحلي الإجمالي، ودعم التحول الاقتصادي الوطني وفق رؤية السعودية 2030.

وتؤكد "غازكو القابضة" من خلال شعارها **"ريادةٌ متجددةٌ وطموحٌ يسبقُ الغد"** استمرار التزامها بتعزيز قدراتها وتطوير كوادرها والاستثمار في التقنيات الحديثة، بما يمكّنها من الإسهام بفعالية في بناء صناعة غدٍ أكثر استدامة وابتكاراً للمملكة.

حصاد 2025

شهدت غازكو القابضة عاماً استثنائياً من النمو والابتكار رسّخت فيه فاعلية نموذجها المالي والتشغيلي، محققة نجاحات كبيرة بالتركيز على التقدم المدروس لبلوغ أهدافها الاستراتيجية، من خلال تبني أحدث الحلول في قطاع الطاقة وغاز البترول السائل، بما أسهم في تعظيم القيمة للمساهمين والعملاء ودعم مسيرة نموها المتواصل.

أبرز النتائج المالية



أبرز النتائج التشغيلية



حصار 2025

إنجازات تُتَوَجَّح بالجوائز



الحصول على شهادة ISO/IEC 20000-1:2018

تفوز بجائزة الموظفين في صميم كل شيء - الفئة الذهبية



شهادة تطبيق قواعد الأمن السيراني

الحصول على شهادة ISO 45001:2018

شهادة جدير

شهادة أفضل بيئة عمل (BPTW) في المملكة العربية السعودية

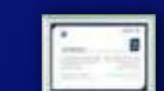


شهادة حياك شهادة الجودة لمرکزخدمة المستفيدين SASO

شهادة الأيزو في نظام إدارة الجودة - 9001:2015

شهادة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية

تفوز بجائزة أفضل مركز اتصال (الفئة الذهبية) وأفضل خدمة عملاء (الفئة البرونزية)



الحصول على شهادة الأيزو 10691 على مستوى جميع فروع الشركة

شهادة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية

شهادة الأيزو في نظام إدارة الجودة - 9001:2015



شهادة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية

الحصول على شهادة الأيزو 14001

حصول جال على المركز الخامس شهادة كأفضل بيئة عمل (BPTW) في تصنيف الشركات الكبرى

شهادة الأيزو في نظام إدارة الجودة - 9001:2015

الحصول على شهادة ISO 45001:2018



تنفيذ مشروع للغاز الطبيعي لصالح مصنع دجام للصلب



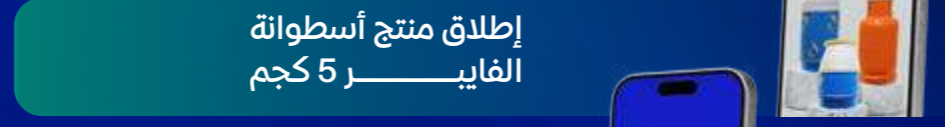
تنفيذ مشروع للغاز الطبيعي لصالح أحد مصانع شركة CEER



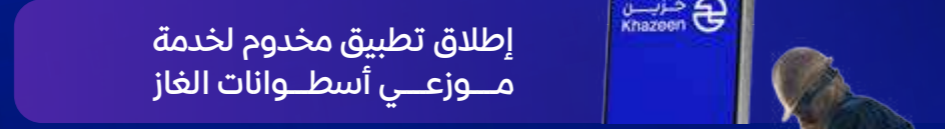
تنفيذ أول مشروع لمحطة وقود في مطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة



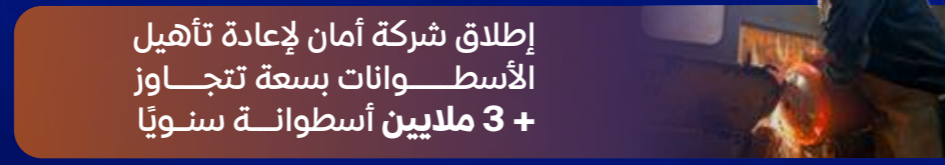
إطلاق المتجر الإلكتروني لمنتجات خزين



إطلاق منتج أسطوانة الفايبر 5 كجم



إطلاق تطبيق مخدوم لخدمة موزعي أسطوانات الغاز



إطلاق شركة أمان لإعادة تأهيل الأسطوانات بسعة تتجاوز 3 ملايين أسطوانة سنويًا

حصار 2025

أسطوان
Estwan



افتتاح فرع أسطوان في
محمية الإمام تركي بن عبدالله
الملكية

إطلاق خدمة توصيل
أسطوانات الغاز للمنازل
والمنشآت داخل المدن

تشغيل حلول بيع وتوصيل
الغاز في مهرجان الملك
عبدالعزیز للإبل

تزويد
Tazweed



طرح منتج الخزانات ضمن
حلول تزويد المتكاملة

إطلاق المتجر الإلكتروني
لخدمات ومنتجات تزويد



مبتك
MubTech

منتج رقمي
تم تطويره **100+**

إطلاق مبتك

كذراع تقني لغازكو في حلول
الأعمال والتكفاء الاصطناعي

مشروع تم تنفيذه
بنجاح لعملاء **200+**



جال
JAL



بدء تقديم خدمات
الشحن الجوي
والبحري

إطلاق خدمات
الصيانة المتنقلة
المجهزة بالكامل

تأسيس كيان قانوني
مستقل لتشغيل
خدمات الصيانة

حصار 2025

يناير

شراكة استراتيجية مع مدن

وقّعت شركة غازكو القابضة شراكة استراتيجية مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية "مدن"، تستهدف رفع معدلات السلامة وتطوير معايير التخزين والاستخدام الآمن للغاز وتعزيز الجاهزية للطوارئ من خلال حلول مبتكرة وتقنيات حديثة لتحقيق بيئات آمنة ومستدامة.

فبراير

تكريم غازكو القابضة من قبل إمارة منطقة الرياض

كرّم نائب أمير منطقة الرياض شركة غازكو القابضة خلال الحفل السنوي لجمعية «كيان» للأيتام، تقديرًا لالتزامها المستمر بدعم المبادرات المجتمعية، وإسهامها في تحسين جودة الحياة للأطفال.

الحصول على شهادة المعيار العالمي لإدارة أمن المعلومات

حصلت شركة غازكو القابضة على شهادة المعيار العالمي لإدارة أمن المعلومات، في إنجاز يعكس التزامها الراسخ بحماية البيانات وتعزيز أمن المعلومات، وبناء مستقبل أكثر أمانًا.

توقيع مذكرة تفاهم مع المدينة الطبية بجامعة الملك سعود

وقّعت شركة غازكو القابضة مذكرة تفاهم مع المدينة الطبية بجامعة الملك سعود، بهدف تعزيز الشراكة وتطوير الكفاءة المؤسسية في مجالات إدارة المخاطر، الحوكمة والالتزام، استثمارية الأعمال، والأمن السبراني.

إبريل

شراكة استراتيجية مع المركز الوطني لسلامة النقل

وقّعت شركة غازكو القابضة مذكرة تعاون مع المركز الوطني لسلامة النقل، بهدف رفع مستوى السلامة في عمليات النقل واستخدام الغاز في المنشآت المختلفة، إلى جانب تبادل المعرفة وإجراء البحوث والدراسات المتخصصة.

مايو

اتفاقية دعم مع صندوق تنمية التجارة (TDFD)

أبرمت شركة غازكو القابضة اتفاقية دعم مع صندوق تنمية التجارة (TDFD) تحت مظلة مبادرة الشرق الأوسط الأخضر «Forward7» لتوزيع 20,000 وحدة طهي نظيفة في جمهورية نيجيريا الاتحادية، بهدف تمكين المجتمعات ذات الدخل المحدود من الوصول إلى حلول طهي آمنة ومستدامة.

يونيو

الحصول على شهادة المعيار العالمي لإدارة الامتثال

حصلت شركة غازكو القابضة على شهادة إدارة الامتثال العالمية (ISO 37301:2021)، ترجمةً لالتزامها بالشفافية والحوكمة والابتكار والجودة العالمية، في إنجاز يعكس ريادتها المؤسسية وثقة شركائها.

سبتمبر

الرعاية الاستراتيجية لمنتدى عالم تجربة العميل

شاركت شركة غازكو القابضة كراعٍ استراتيجي للعام الثاني على التوالي في منتدى عالم تجربة العميل بنسخته الثالثة، تأكيدًا على التزامها بريادة تجربة العميل وتمكين مستقبل أكثر تميزًا.

أكتوبر

مذكرة تفاهم مع الجمعية السعودية للذوق العام

وقّعت شركة غازكو القابضة مذكرة تفاهم مع الجمعية السعودية للذوق العام، في شراكة تهدف إلى تعزيز الوعي السلوكي والحضاري وربط مفاهيم الذوق العام بالتوعية بالاستخدام الآمن والأمن للغاز.

نوفمبر

تحول غازكو إلى شركة قابضة

أعلنت شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) موافقة الجمعية العامة غير العادية على تحويل الكيان القانوني إلى شركة قابضة، في خطوة استراتيجية تهدف إلى تعزيز حضورها في قطاع غاز البترول السائل والقطاعات ذات العلاقة وتوسيع سلة أنشطتها الاستثمارية.

ديسمبر

تكريم غازكو كراعٍ استراتيجي لمؤتمر الحوكمة

كرّمت شركة غازكو القابضة كراعٍ استراتيجي لمؤتمر الحوكمة في نسخته الرابعة، والذي نظّمته جامعة الفيصل بالرياض ممثلةً في مركز حوكمة الشركات (CGC)، بما يعكس التزامها بتعزيز معايير الحوكمة والشفافية المؤسسية ودعم مستهدفات رؤية المملكة 2030.

توقيع مذكرة تفاهم مع الهيئة السعودية للمياه

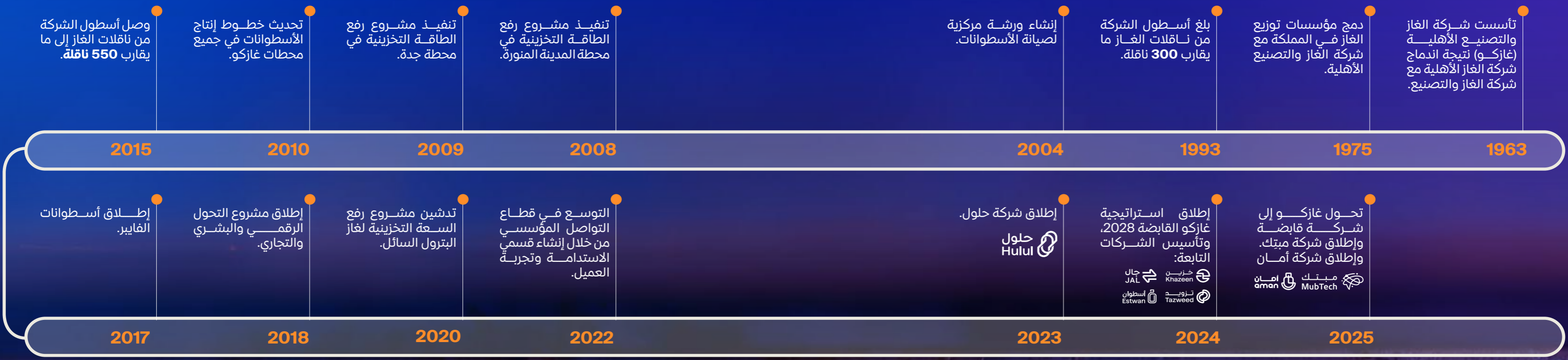
وقّعت شركة غازكو القابضة مذكرة تفاهم مع الهيئة السعودية للمياه، لتعزيز التعاون في تنظيم خدمات المياه اللابشبكة، وتبادل الخبرات، ورفع كفاءة تشغيل وإدارة الصهاريج.

الفوز بجائزة الموظفين في صميم كل شيء

فازت شركة غازكو القابضة بجائزة «الموظفون في صميم كل شيء» ضمن منتدى عالم تجربة العميل، في إنجاز يعكس التزامها بالإنسان أولاً وتمكين المواهب وبناء بيئة عمل محفزة تسهم في تقديم تجربة عميل متميزة.



مسيرة نمو حافلة



شريك استراتيجي نحو مستقبل طاقة مستدام

رسخت شركة غازكو القابضة مكانتها على مدار أكثر من 63 عاماً تقديم حلول غاز البترول السائل بالمملكة، فخلال هذه الرحلة استطاعت أن تكون الشريك الأول الموثوق لدى الأفراد والجهات الحكومية وشركات القطاع الخاص لتقديم خدمات الغاز، مستندة إلى معايير ثابتة من التطور والتقدم باستخدام أحدث التقنيات، وذلك نحو آفاق واعدة ومستقبل أكثر ريادة.

GASCO غازكو

المحتويات

ريادةٌ متجددة وطموحٌ يسبقُ الغد

حصان 2025

مسيرة نمو حافلة

المراجعة التشغيلية



قطاع المالية

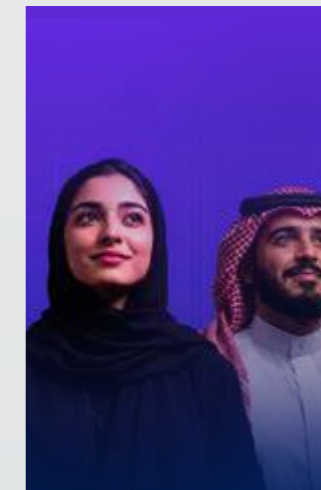
قطاع الاستراتيجية وتطوير الأعمال

قطاع الحوكمة والمخاطر والإلتزام والقانونية

قطاع التسويق والاتصال المؤسسي

قطاع الخدمات المساندة

المراجعة الاستراتيجية



كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

فريق القيادة

الاستراتيجية

تحول غازكو إلى شركة قابضة

استثمارات غازكو القابضة

لمحة عامة



نبذة عن غازكو القابضة

الانتشار الجغرافي

معلومات عن المساهمين

مشاركة أصحاب المصلحة

مزايا الاستثمار في غازكو

الحوكمة



الحوكمة

الاستدامة

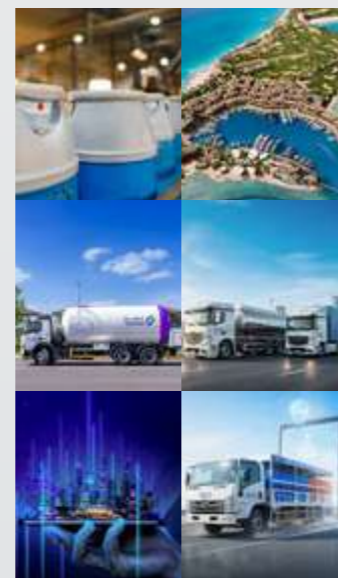


الاستدامة في غازكو القابضة

الارتقاء بالمسؤولية البيئية

التحول الرقمي نحو مستقبل مستدام

شركاتنا التابعة



حلـول

جـال

تزوـيد

خزـين

أسـطوان

مبتـك

طموحٌ يمتد وريادة مستمرة

1. لمحة عامة

- 22 نبذة عن غازكو القابضة
- 24 الانتشار الجغرافي
- 26 معلومات عن المساهمين
- 27 مشاركة أصحاب المصلحة
- 30 مزايا الاستثمار في غازكو

نبذة عن غازكو القابضة

63 عاماً من الريادة



قيمنا

السلامة أولاً :

منتجنا هو أساس السلامة أولاً وقبل كل شيء لا نساوم أبداً على سلامة منسوبينا وعملائنا والبيئة المحيطة بنا، ونعمل على تحقيق ذلك بإتخاذ الحذر والالتزام السليم بالإجراءات اللازمة .

التركيز على العميل :

نتوقع احتياجات عملائنا ونعمل لمصلحتهم من خلال صب تركيزنا على خدمة العملاء ذات الجودة العالية الكفيلة برسم ابتسامة على وجوههم .

التميز :

نسعى للتفوق على أنفسنا في كل خطوة وكل مهمة نقوم بها، ونعتمد على إجراءاتنا بهدف تقديم منتجات وخدمات ذات جودة عالية لترسيخ مفهوم الاحترافية في العمل .

المسؤولية والمبادرة :

نعمل بشغف، ونلتزم ونتحمل كامل المسؤولية لنتيجة أعمالنا، ونبادر لتطبيق الحلول الصحية والمناسبة

الابتكار:

دائماً ما نسعى للعثور على طرق جديدة ومبتكرة لتحقيق قيمة إضافية للأشخاص الذين يعملون معنا، بالإضافة إلى تحسين السبل التي نخدم فيها عملائنا دائماً. كما نعمل على تحسين وتطوير جودة عملياتنا بكفاءة عالية وفعالية.

النزاهة :

نؤمن بالثقة، والعدالة، واحترام الآخرين، وبناء العلاقات ورعايتها والاهتمام بها على المدى الطويل، ونقف يداً بيد ضد السلوك والمعاملة السيئة.

العمل بروح الفريق :

بالتعاون مع بعضنا البعض نحقق المزيد، ومن خلال هذا التعاون، سنتغلب بسهولة على كل التحديات التي نواجهها.

خلال تحولها الاستراتيجي إلى منظومة متكاملة تقدم حلولاً تشغيلية وخدمية وتقنية متقدمة، تسهم في تعزيز جودة الحياة وتدعم مختلف القطاعات الحيوية. وقد واكب هذا التحول نمواً استثنائياً عزز حضور غازكو القابضة كمظلة وطنية تضم تحت مظلتها مجموعة من الشركات التابعة والاستثمارات المتنوعة في مجالات ذات علاقة.

فمنذ انطلاقتها كانت غازكو القابضة ركيزة أساسية في تطور قطاع غاز البترول السائل (LPG) في المملكة، ومسيرتها نحو التميز والابتكار، تواصل اليوم قيادة التحول في القطاع من خلال شركاتها التابعة واستثماراتها الاستراتيجية التي ترفع كفاءة الإمدادات وتعزز الاستدامة، مقدمة حلولاً متطورة تلبى الاحتياجات المتزايدة من خلال الطاقة الصديقة للبيئة.

تأسست شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة «غازكو» عام 1963 (1383هـ)، بعد اندماج شركة «الغاز الأهلية في الدمام» وشركة «الغاز والتصنيع السعودية» عام 1975 (1395هـ). وتعتبر شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة «غازكو» رائدة في مجال غاز البترول السائل (LPG) في المملكة العربية السعودية، وتتبع الشركة أحدث المعايير الدولية في توصيل غاز البترول السائل بكل موثوقية وأمان، وذلك من خلال مرافق الشركة المتطورة والحديثة، إلى جميع مناطق المملكة العربية السعودية، ومع انطلاق الاستراتيجية الجديدة خلال عام 2024، أصبحت غازكو القابضة كياناً يستثمر في الأعمال الرئيسية للغاز والقطاعات ذات الصلة.

وواصلت شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة «غازكو» ترسيخ مكانتها الرائدة في قطاع الطاقة بالمملكة، من

الرؤية



تعتبر رؤيتنا جزءاً لا يتجزأ من طموحنا في أن نكون الشركة الرائدة في مجال تقديم حلول الغاز والمساهمة في نمو القطاع وزيادة الابتكار فيه.

الرسالة



نحن نعتمد على قدراتنا ومواردنا الفريدة، والعمليات الفعالة، والمواهب الفائقة، بالإضافة إلى التركيز المستمر على عملائنا ليكونوا في طليعة عملنا. نؤمن إيماناً راسخاً في تطوير هذا القطاع من خلال بناء شراكات قوية ضمن بيئة عمل تنافسية وعادلة.

الانتشار الجغرافي

حضور واسع وقيمة تصل لكل مكان

رسخت "غازكو القابضة" مكانتها على مدار أكثر من 62 عاماً كأحد أهم شركات قطاع الطاقة وغاز البترول السائل (LPG) بالمملكة، من خلال بنية تحتية متطورة تغطي كافة مناطق المملكة لمساحة تصل إلى **2.2 مليون كيلو متر مربع**، إذا يمثل الانتشار الجغرافي الواسع للشركة أحد أهم أصولها الاستراتيجية، الذي يتيح لها تقديم حلول مبتكرة وموثوقة، مع الحفاظ على أعلى مستويات الجودة والسلامة في جميع العمليات التشغيلية. كما يساهم هذا الانتشار في تعزيز قدراتها على الاستجابة الفورية لاحتياجات السوق المختلفة، ودعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في مختلف مناطق المملكة.

وبفضل هذا التواجد الجغرافي الواسع، استطاعت "غازكو القابضة" أن تصبح شريكاً موثوقاً للقطاع الحكومي والتجاري والسكني، مجسدة رؤيتها في أن تكون منصة متكاملة للطاقة وخدمات الغاز، تعزز من كفاءة القطاع وتدعم مسيرة المملكة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية في الطاقة والاستدامة.



مشاركة أصحاب المصلحة

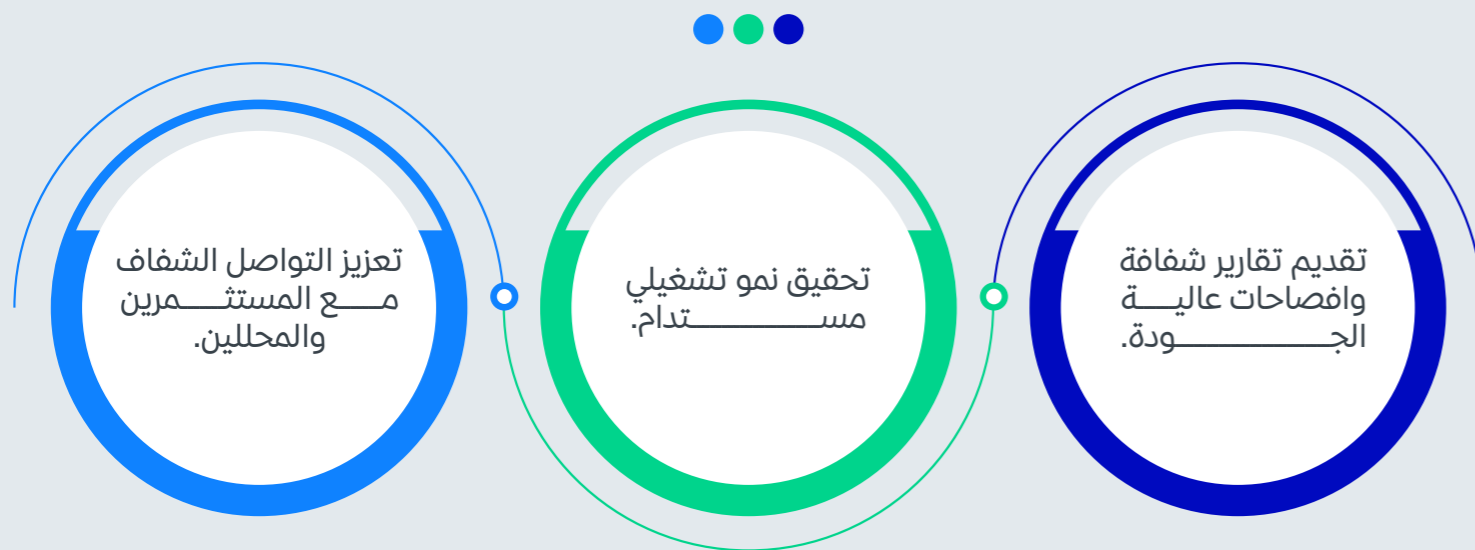
تولي غازكو القابضة أهمية استراتيجية لتعزيز التواصل الفعّال والمستمر مع أصحاب المصلحة، انطلاقاً من إدراكها للدور المحوري الذي يؤديه في دعم مسيرتها وتحقيق أهدافها التنموية، حيث تتبنى الشركة نهجاً استباقياً وشفافاً في بناء العلاقات مع مختلف فئات أصحاب المصلحة، بما يضمن فهم تطلعاتهم ومعالجة احتياجاتهم، عبر تطوير مبادرات تُسهم في خلق قيمة مشتركة ومستدامة.

وتحرص غازكو القابضة على تنويع قنوات التواصل وتطوير آليات المشاركة بما يواكب تغيرات القطاع ومتطلبات السوق، ويعزز الثقة المتبادلة مع الجهات الحكومية، والمستثمرين، والعملاء، والموردين، والموظفين، والمجتمع. كما تعمل على دمج مبادئ الحوكمة، والمسؤولية والالتزام في جميع تعاملاتها، بما يرسخ مكانتها كشريك موثوق في قطاع الطاقة والغاز.

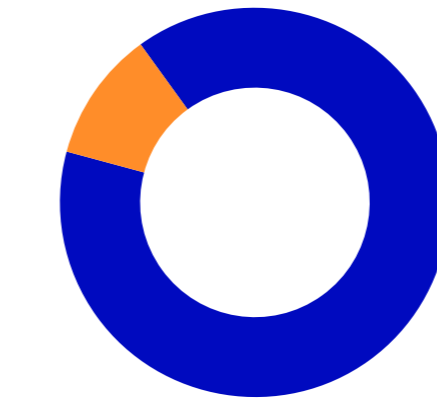
وتلتزم غازكو القابضة بإنشاء قيمة ملموسة لجميع الشركاء والعملاء من خلال تطبيق منهجيات واضحة وتسخير برامج استراتيجية للتواصل المُثمر، وتطوير مبادرات موجهة لكل فئة، مواصلة بناء منظومة متكاملة تُسهم في دعم أهدافها التشغيلية والمالية، وتعزيز قدرتها على تحقيق قيمة مضافة ومستدامة على المدى الطويل.

خلقت غازكو القابضة قيمة لمجموعة أصحاب المصلحة

للمستثمرين



معلومات المساهمين



باقي المستثمرين 93.34%
عبد العزيز بن عبد الرحمن المحسن 6.66%

تاريخ الإدراج	يناير 1963
السوق	السوق المالية - السعودية (تداول)
القطاع	المرافق العامة
رمز الشركة في السوق السعودية	2080
الرقم الدولي	SA0007879196
القيمة السوقية	71 مليار ريال
سعر السهم في 31 ديسمبر 2025	94.8 ريال
نسبة المساهمين الأجانب	4.99%
سعر السهم قبل العام	102.6 ريال
نسبة التغير في سعر السهم من 2024-2025	-7.6%
أعلى سعر للسهم خلال العام	115.60 ريال
إجمالي عدد الأسهم المصدرة	75,000,000 سهم

أداء السهم لعام 2025



للموردين والشركاء



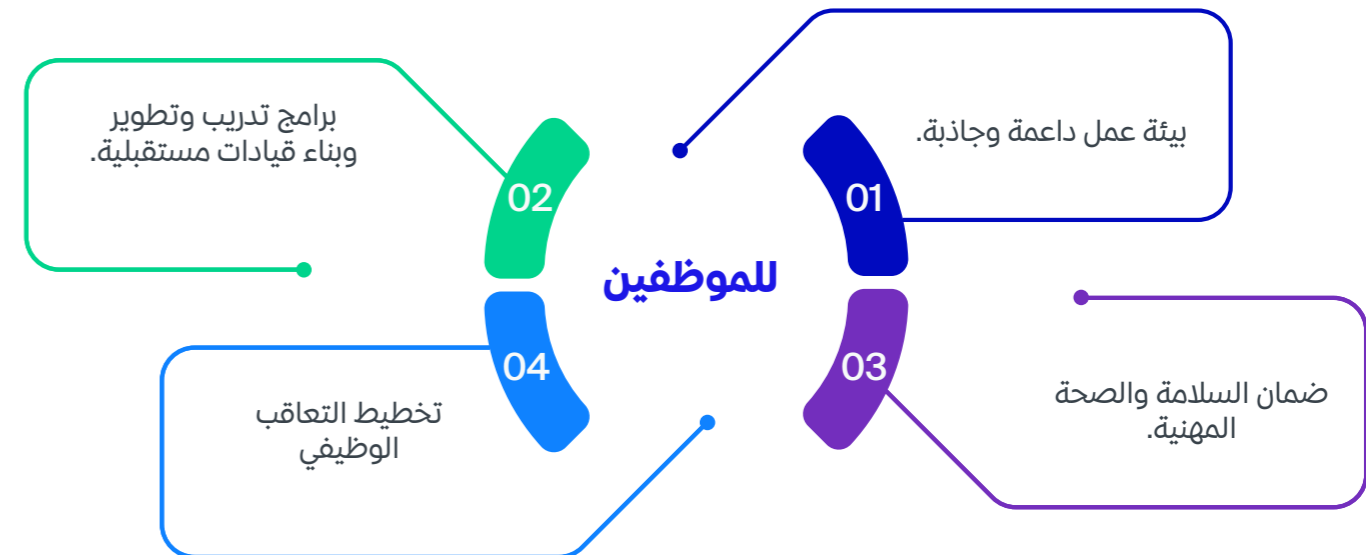
للمجتمع



للعلاء



للموظفين



فرص واعدة في قلب منظومة الطاقة



تتميز غازكو القابضة بالجمع بين التميز التشغيلي والأداء المالي القوي، الداعم للنمو والتطوير والابتكار بشكل دائم، فعلى مدار أكثر من 6 عقود استطاعت غازكو القابضة أن تركز مكائنها وريادتها في قطاع الطاقة من خلال تطبيقها لمسارات عمل مرنة نجحت من خلالها في جذب شريحة واسعة من العملاء داخل المملكة لتشكيل بذلك رحلة نمو قوية ومستدامة تمكنها من تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.

نهج استثماري يركز على الابتكار



تعتمد غازكو القابضة نهجًا استثماريًا متوازنًا يركز على تنويع محفظتها الاستثمارية البالغة **215.0 مليون ريال**، وذلك من خلال التوسع المدروس للاستثمار في الصكوك والأصول العقارية، بما يساهم في تحقيق عوائد مستقرة وطويلة الأجل وتعزيز متانة المركز المالي للشركة، ويأتي هذا التوجه انسجامًا مع رؤيتها الاستراتيجية الرامية إلى دعم مسيرة النمو المستدام، عبر توظيف الفرص الاستثمارية الواعدة وتوجيه رأس المال نحو قطاعات ذات جدوى اقتصادية عالية، كما تساهم هذه الاستثمارات في دعم خطط التوسع وتعزيز القدرة على مواجهة تقلبات الأسواق وتحقيق قيمة مضافة.

مسيرة متصاعدة من الأداء والأرباح



تستند غازكو القابضة إلى نموذج مالي متين يحقق توازنًا بين التوسع التشغيلي وتعظيم القيمة المالية، وقد تمكنت خلال عام 2025 من الحفاظ على مستويات مستقرة من الإيرادات بلغت **3,269 مليون ريال**، محققة أرباحاً تجاوزت **249.1 مليون ريال خلال عام 2025**، مدعومة باستثمارات استراتيجية عززت سعة الإنتاج والتوزيع، وأسهمت في تطوير الخدمات وتحسين الكفاءة. وتعكس المؤشرات المالية المتراكمة قدرة الشركة على تقديم عوائد إجمالية قوية للمساهمين، مع المحافظة على نمو مستدام على المدى الطويل.

قدرات لوجستية متقدمة تدعم التوسع



تتميز غازكو القابضة بامتلاك منظومة لوجستية راسخة تشمل أسطولاً حديثاً للنقل والتوزيع، وشبكة واسعة من الفروع والمراكز التشغيلية المنتشرة في جميع مناطق المملكة. وتتيح هذه البنية اللوجستية للشركة الاستجابة السريعة لاحتياجات العملاء، وضمان استمرارية الإمداد، وتحقيق كفاءة تشغيلية عالية تُعد عنصرًا جوهريًا في دعم خطط التوسع وتحسين القدرة التنافسية.

تميز تشغيلي يدعم مسيرة النمو



تركز غازكو القابضة على تبني تقنيات متقدمة في عملياتها التشغيلية، مثل التحول الرقمي، وأنظمة المراقبة الذكية، وإجراءات تحسين الكفاءة التشغيلية، من خلال شركة "مبتك" ذراع غازكو القابضة التقني، ويساهم هذا التميز في رفع مستويات السلامة وجودة الخدمة، إضافة إلى تعزيز قدرة الشركة على خلق قيمة مضافة ومستمرة لعملائها وشركائها، مما يعزز موقعها الريادي في سوق الطاقة.

سوق محلية ذات فرص نمو واعدة



تعمل غازكو القابضة في سوق محلية ذات أساسيات نمو قوية، مدفوعة بالطلب المتزايد على منتجات وخدمات الغاز، والنمو السكاني والاقتصادي، والتوسع العمراني والصناعي في المملكة. وتتيح هذه العوامل فرصاً استثمارية مستمرة للشركة، تدعم قدرتها على تحقيق توسع مستدام وزيادة حصتها السوقية.

مزايا الاستثمار في غازكو

رؤية واضحة واستراتيجية تقود النمو

2. المراجعة الاستراتيجية

- 34 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 36 كلمة الرئيس التنفيذي
- 38 فريق القيادة
- 42 الاستراتيجية
- 46 تحول غازكو إلى شركة قابضة
- 50 استثمارات غازكو القابضة



تحول يُشكّل ملامح المستقبل

يسعدني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لشركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة "غازكو" لعام 2025، والذي يُمثّل محطةً ملهمة في مسيرة الشركة، عكست خلالها متانة نموذج أعمالها ومرونة عملياتها التشغيلية وقدرتها على تحقيق نمو مستدام في قطاع حيوي يُشكّل ركيزةً أساسية للاقتصاد الوطني، ويُسلّط هذا التقرير الضوء على دورنا المحوري في تطوير قطاع الغاز بالمملكة عبر استثماراتنا وشراكتنا الاستراتيجية التي أسهمت في دعم رؤية المملكة في قطاع غاز البترول السائل.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

المهندس/ عبدالعزيز بن فهد الخيال

لقد مثّل عام 2025 مرحلةً فارقة في مسيرة «غازكو»، مع التحول إلى نموذج الشركة القابضة بعد استكمال جميع المتطلبات النظامية وموافقة الجمعية العامة غير العادية، الأمر الذي أسهم في تعزيز منظومة الحوكمة ورفع مستوى الكفاءة التشغيلية للشركة وشركاتها التابعة وهو ما سيُتيح تعظيم الاستفادة من الفرص الاستثمارية المتنوعة بما يحقق قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة.

وانطلاقاً من هذا التحول، عملنا في غازكو القابضة على تطوير نموذج أعمالنا ليقوم على التركيز في قطاع غاز البترول السائل، إلى جانب التوسع المدروس في القطاعات ذات العلاقة والمجالات المتنوعة، بما يعزز تكامل الأعمال، ويدعم تنوع مصادر الدخل، ويواكب التحولات المتسارعة في قطاع الطاقة.

استراتيجية تدعم التوسع

شكّل عام 2025 محطةً محورية في تنفيذ استراتيجيتنا الهادفة إلى دمج الابتكار والتقنيات الحديثة في عملياتنا التشغيلية، بما يسهم في توسيع نطاق خدماتنا لتلبية الطلب المتنامي على غاز البترول السائل داخل المملكة. وانطلاقاً من هذا التوجه جاءت شراكتنا مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص كأحد الممكّنات الرئيسة لتقديم حلول فعالة تعزز استدامة قطاع الغاز في المملكة.

لقد كانت استراتيجية غازكو 2028 محوراً رئيسياً في توجهاتنا خلال هذا العام، حيث هدفت إلى تعزيز مكانتنا الريادية في قطاع غاز البترول السائل، من خلال اغتنام الفرص الواعدة في السوق السعودي، إلى جانب توظيف أحدث التقنيات لترسيخ موقعنا الريادي وتحقيق قيمة مستدامة.

وتعتمد استراتيجية غازكو القابضة على ركيزتين أساسيتين، تتمثلان في حماية أعمال غاز البترول السائل الأساسية، إلى جانب التوسع المدروس في القطاعات ذات العلاقة والمجالات المتنوعة، بما يسهم في تحقيق النمو المستدام وتنمية محفظة الأعمال، ويعزز مرونة الشركة وقدرتها على التكيف مع متغيرات القطاع.

وترجمةً لهذه الركائز الاستراتيجية على أرض الواقع، تبنّت غازكو القابضة نموذجاً تشغيلياً مرناً يواكب متغيرات سوق الطاقة في المملكة، إلى جانب تطوير بنية تحتية متقدمة تلي المتطلبات التشغيلية الحالية والمستقبلية، وتدعم مسارات النمو والتوسع على المدى الطويل.

محفظة أعمال واستثمارات واعدة

واصلت غازكو القابضة خلال عام 2025 أداءها المتنامي ودورها المحوري في تمكين قطاع الطاقة وغاز البترول السائل، ودعم مستهدفات رؤية المملكة 2030، من خلال تطوير محفظة أعمال واستثمارات متنوعة، تشمل استثمارات تشغيلية واستراتيجية، تركز على قطاعات الطاقة، والخدمات اللوجستية، وسلاسل الإمداد، والحلول التقنية، والقطاعات ذات العلاقة.

وقد صمّمت هذه المحفظة وفق نهج استراتيجي يوازن بين النمو والاستدامة، ويهدف إلى تحقيق عوائد مالية مستقرة وطويلة الأجل، وتعزيز التكامل بين الشركات التابعة، ورفع كفاءة العمليات، بما يدعم خطط التوسع المستقبلية ويسهم في تعظيم القيمة على أصحاب المصلحة.

تعزيز النمو والأداء المالي

وفي هذا السياق، نُؤكّد للمستثمرين وأصحاب المصلحة التزامنا المستمر بتعزيز النمو المستدام وتحسين الأداء المالي، من خلال رفع كفاءة العمليات، وتحسين هوامش الربحية، والتوسع المدروس في السوقين المحلي والإقليمي، إلى جانب دعم قدراتنا التشغيلية، والحفاظ على مواردنا المالية والبشرية، وتبني أفضل الممارسات التي تسهم في تحسين الجودة ورفع الكفاءة وخفض التكاليف. ويأتي ذلك بما يعزز مرونة الشركة وقدرتها على التكيف مع المتغيرات، واستثمار الفرص المتنامية في قطاع الطاقة.

كما نواصل جهودنا الرامية إلى تعزيز ربحية شركاتنا التابعة، وتحقيق تكامل استراتيجي فاعل بين مختلف القطاعات، من خلال الابتكار والتطوير المستمر للمنتجات والخدمات في قطاع الطاقة والقطاعات ذات العلاقة، بما يضمن تلبية

احتياجات العملاء بكفاءة ومرونة، ويدعم توسعنا في الأسواق الواعدة، ويعزز أثرنا الإيجابي والمستدام على الاقتصاد الوطني.

وتؤكد إنجازات عام 2025 التزام غازكو القابضة برؤيتها ضمن استراتيجية غازكو 2028، لترسيخ مكانتها كشركة رائدة في تقديم حلول الغاز، والمساهمة في نمو القطاع وتعزيز الابتكار فيه عبر شركاتها التابعة، بما يحقق تعظيم القيمة المضافة للمساهمين والعملاء، ويتواءم مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

شكر وامتنان

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله - على ما يحظى به قطاع الطاقة في المملكة من دعم واهتمام، أسهما في ترسيخ مسيرة التنمية المستدامة وتعزيز مكانة المملكة إقليمياً وعالمياً.

كما أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سلمان بن عبدالعزيز، وزير الطاقة، على دعمه المتواصل للقطاع، وحرصه على تمكين المبادرات التي تسهم في تطوير قطاع غاز البترول السائل وتعزيز كفاءته واستدامته.

ومعاً، نواصل في غازكو القابضة مسيرتنا نحو الابتكار والتميز، لتعزيز مكانتنا الريادية في قطاع الطاقة وغاز البترول السائل، والإسهام في بناء مستقبل أكثر استدامة، يدعم الاقتصاد الوطني ويواكب تطلعات الأجيال القادمة.

كفاءة تشغيلية وحلول طاقة مبتكرة

شكّل عام 2025 محطة مفصلية في مسيرة غازكو القابضة، واصلنا خلالها بناء أسس قوية للأداء التشغيلي والنمو المستدام، مدعومين برؤية واعدة واستراتيجية طموحة تستهدف تعزيز دورنا كشركة وطنية رائدة في قطاع الغاز والطاقة، وتواكب تطورات السوق، مع الالتزام بأعلى معايير السلامة والكفاءة التشغيلية.



كلمة الرئيس التنفيذي

المهندس / عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان

واستمراراً لجهودنا في تنمية قطاع الغاز بالمملكة، واصلت شركاتنا التابعة توسيع نطاق أعمالها من خلال تطوير حلول تشغيلية وتقنية متقدمة، ركزت على رفع كفاءة العمليات وجودة الخدمة، وقد أسهم هذا التوجه في تنفيذ مشاريع استراتيجية شملت تعزيز أنظمة التخزين والتوزيع، وتحديث البنية التحتية لمرافق تخزين وتعبئة الغاز، إلى جانب إطلاق منصات رقمية تساهم في تسهيل عمليات الطلب والتوصيل وتحليل البيانات، بما يدعم اتخاذ القرار ويعزز تجربة العملاء.

منظومة تشغيلية متكاملة

وانسجاماً مع توجهاتنا الاستراتيجية، أسهمت شركة حلول بدور فاعل في تطوير البنية التحتية لقطاع الغاز في المملكة، من خلال تنفيذ **100 مشروع استراتيجي** شملت إنشاء وتطوير شبكات ومرافق غاز البترول السائل، ومن أبرزها مشروع محطة الوقود في مطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة، بما يعزز مكانة الشركة كشريك موثوق في منظومة الطاقة الوطنية.

كما أدت شركة خزير دوراً محورياً في تشغيل مرافق تخزين ومناولة غاز البترول السائل، عبر إدارة مرافق تخزينية بطاقة تتجاوز **77 مليون لتر سنوياً**، إلى جانب تأهيل **2 مليون أسطوانة**، بما يضمن استدامة الإمدادات ورفع جاهزية المنظومة التشغيلية.

وفي إطار الخدمات اللوجستية، واصلت شركة جال دورها المحوري في قطاع النقل، عبر تنفيذ أكثر من **100 ألف رحلة سنوياً** لنقل البضائع وغاز البترول السائل والمواد المختلفة، من خلال شبكة تشغيلية تغطي جميع مناطق المملكة، وبأسطول حديث يلتزم بأعلى معايير السلامة والكفاءة.

وفي جانب التوزيع، واصلت شركة تزويد دورها الأساسي في توزيع غاز البترول السائل بالجملة، لتلبية الطلب المتنامي في مختلف المناطق، حيث تجاوزت إمداداتها **670 مليون لتر سنوياً**، مع تحقيق معدلات تنفيذ مرتفعة للطلبات داخل المدن وخارجها، بما يعزز موثوقية سلاسل الإمداد واستمرارية الخدمة.

وفي قطاع البيع بالتجزئة، واصلت شركة أسطوانة تطوير نموذج مبتكر لبيع وتوزيع أسطوانات الغاز، من خلال قنوات رقمية متقدمة تتيح للعملاء الطلب والشراء بسهولة، وتساهم في تحسين تجربة العميل ورفع كفاءة إدارة الطلب والتوصيل.

وفي إطار تمكين التحول الرقمي، لعبت شركة ميتك دوراً داعماً في تطوير الحلول التقنية والرقمية، بما في ذلك أنظمة الأعمال، وتحليل

البيانات، وتطبيقات الذكاء الاصطناعي، بهدف رفع كفاءة العمليات التشغيلية، وتعزيز التكامل بين الشركات التابعة، ودعم تنفيذ استراتيجية غازكو 2028 من خلال حلول تقنية قابلة للتوسع والتطوير.

وتعكس هذه الإنجازات التزام فرق العمل في غازكو القابضة وشركاتها التابعة بالابتكار والتميز، وقدرتنا على تطوير حلول تشغيلية وتقنية متقدمة تساهم في رفع الكفاءة التشغيلية، وأتمتة العمليات، وتحسين بيئة العمل، بما يدعم تقديم قيمة مضافة مستدامة لقطاع الطاقة على المستويين المحلي والإقليمي.

شراكات استراتيجية تدعم النمو

واصلت غازكو القابضة خلال عام 2025 توسيع نطاق شراكاتها الاستراتيجية مع عدد من الجهات الوطنية، بهدف تطوير الممارسات التشغيلية، ورفع مستويات السلامة، وتعزيز الكفاءة المؤسسية في مجالات متعددة. وشملت هذه الشراكات التعاون مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) لتعزيز معايير السلامة والتخزين والاستخدام الآمن للغاز، ومع المدينة الطبية بجامعة الملك سعود لتطوير مجالات إدارة المخاطر والحوكمة والأمن السيبراني.

كما وقّعت الشركة مذكرة تفاهم مع الهيئة السعودية للمياه في مجالات تنظيم خدمات المياه اللاشبكة، وتبادل الخبرات، ورفع كفاءة تشغيل وإدارة صهاريج نقل المياه، بما يساهم في تعزيز الاستدامة وتحسين إدارة الموارد المائية.

وشملت هذه الشراكات أيضاً التعاون مع الجمعية السعودية للنزوح العام لتنفيذ مبادرات توعوية تعزز السلوكيات الإيجابية، وترفع مستوى الوعي بأفضل الممارسات، بما يساهم في تعزيز المسؤولية المجتمعية وتحسين جودة الحياة.

أداء مالي يعزز القيمة

حققت غازكو القابضة خلال عام 2025 نتائج مالية إيجابية، حيث بلغت **الإيرادات الإجمالية 3,269 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 2,869 مليون ريال سعودي في العام السابق، محققة نسبة نمو بلغت 13.9% كما سجل صافي الربح 249.1 مليون ريال سعودي، بنسبة نمو قدرها 0.15%.**

ويؤكد هذا الأداء نجاح استراتيجية الشركة في تحقيق توازن مستدام بين النمو المالي وتنوع مصادر الدخل، بما يقوّد قيمة مضافة لمساهميننا وعملائنا، ويتماشي مع خطط التوسع والاستثمارات المستقبلية.

مساهمتها في إجمالي الإيرادات ودعم استدامة النمو على المدى الطويل.

ويؤكد هذا الأداء نجاح استراتيجية الشركة في تحقيق توازن مستدام بين النمو المالي وتنوع مصادر الدخل، بما يقوّد قيمة مضافة لمساهميننا وعملائنا، ويتماشي مع خطط التوسع والاستثمارات المستقبلية.

مسؤولية اجتماعية ونمو مستدام

وفي إطار التزامنا بالحفاظ على البيئة، تظل الاستدامة محوراً أساسياً في استراتيجية غازكو القابضة، حيث نحرص على تطبيق أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية، إلى جانب تطوير حلول طاقة آمنة تساهم في تقليل الانبعاثات الكربونية بما يدعم البيئة المستدامة للأجيال القادمة.

ومن منطلق حرصنا الدائم على تعزيز الاستدامة، قدّمنا دعماً لمبادراتنا الطموحة الهادفة إلى **زراعة 100 ألف شتلة خلال ثلاث سنوات**، بما يساهم في استعادة الغطاء النباتي، والإسهام في التخفيف من أثر الانبعاثات الكربونية، ودعم التنوع البيولوجي، وذلك بما يتوافق مع أهداف مبادرة السعودية الخضراء ورؤية المملكة 2030.

كما حرصنا في غازكو القابضة على توسيع أثرنا المجتمعي من خلال دعم المؤسسات المجتمعية بأكثر من مليون ريال خلال العام 2025 بجانب اتفاقية دعم مع صندوق تنمية التجارة ضمن مبادرة الشرق الأوسط الأخضر، لتوفير حلول طهي مستدامة وآمنة للدول النامية بما يعكس التزامنا بالاستدامة.

شكر وتقدير

ختاماً، يسعدني أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لقيادتنا الرشيدة و منسوبي منظومة الطاقة بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، على الجهود المتواصلة في تطوير القطاع وتمكين المبادرات التي تساهم في تعزيز الكفاءة وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

إن ما تحقق من إنجازات لم يكن ليتحقق لولا توفيق الله، ثم الدعم المتواصل من مجلس الإدارة، وتفاني منسوبي غازكو القابضة وشركاتها التابعة، الذين جسّدوا روح الالتزام والعمل الجماعي في أداء مهامهم، إلى جانب دعم شركائنا وعملائنا الذين نعزّز بثقتهم المستمرة. وقد أسهم هذا التكامل في تعزيز دور الشركة في تقديم حلول آمنة ومبتكرة ومستدامة، تساهم في تطوير قطاع الغاز والطاقة في المملكة.

فريق القيادة

مجلس الإدارة



الأستاذ. مهند بن فهد عبدالله العميل
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ. عبدالرحمن بن محمد الرواف
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ. أحمد عبدالرحمن المحسن
عضو مجلس الإدارة



المهندس. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ. محمد بن عبدالكريم محمد النافع
عضو مجلس الإدارة



الدكتور. محمد بن حمد الكثيري
نائب رئيس مجلس الإدارة



المهندس. عبد العزيز فهد الخيال
رئيس مجلس الإدارة

فريق القيادة

الفريق التنفيذي



المهندس. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان
الرئيس التنفيذي



الأستاذ. إبراهيم بن سليمان العتيق
الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة



الأستاذ. ملك سمير حسن
الرئيس التنفيذي للمالية



الأستاذ. أحمد بن فهد الشمري
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التسويق والاتصال المؤسسي



الأستاذ. شائع بن هيف القحطاني
رئيس التدقيق الداخلي وأمين سر لجنة المراجعة



الأستاذ. إبراهيم بن سليمان العتيق
الرئيس التنفيذي المكلف لشركة أسطوان



المهندس. عصام بن فهد الخليفة
الرئيس التنفيذي لشركة جال



المهندس. ناصر بن محمد العنزي
الرئيس التنفيذي لشركة تزويد



المهندس. رائد بن ناصر الحيدري
الرئيس التنفيذي لشركة خزين



الأستاذ. فهد بن عوض ابن عتيق
الرئيس التنفيذي المكلف لشركة مبتك



الأستاذ. سامر بن مروان الترك
الرئيس التنفيذي لشركة حلول

الاستراتيجية

خارطة طريق نحو نمو مستدام

نجحت «غازكو القابضة» في تعزيز مكانتها التنافسية عبر التركيز على ركائز رئيسية تهدف إلى ترسيخ دورها كشركة وطنية رائدة في تقديم حلول غاز البترول السائل، انطلاقاً من استراتيجيتها الطموحة 2028 نحو رسم ملامح قطاع أكثر تطوراً يدعم ازدهار الاقتصاد الوطني . وترتكز استراتيجية «غازكو القابضة» على تعزيز التنوع الاقتصادي ، وتوسيع نطاق خدمات الطاقة، والارتقاء بالتميز التشغيلي، وتعزيز الابتكار الرقمي، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، ويواكب أفضل الممارسات العالمية في قطاع الطاقة. وتمثل الاستراتيجية إطاراً شاملاً يجمع بين الطموح والواقعية، ويعكس التزام غازكو القابضة الدائم بتقديم قيمة مستدامة للمساهمين والعملاء والمجتمع حيث مكانها من تحقيق نمو مستدام في الإيرادات .

ركائز الاستراتيجية

انطلاقاً من مكانتها كإحدى أسس التمكين في تقديم الحلول المتكاملة لقطاع الطاقة وغاز البترول السائل، تستند غازكو القابضة على حزمة أهداف وركائز تدعم تطلعاتها الاستراتيجية الأساسية، من خلال حماية أعمال غاز البترول السائل والتنوع في القطاعات المجاورة وتنمية محفظة أعمالها، بما يساهم في مواصلة مسيرة نموها وتسجيل أداء قوي يمكنها من تحقيق أعلى إيرادات ويعزز موثوقيتها التشغيلية.

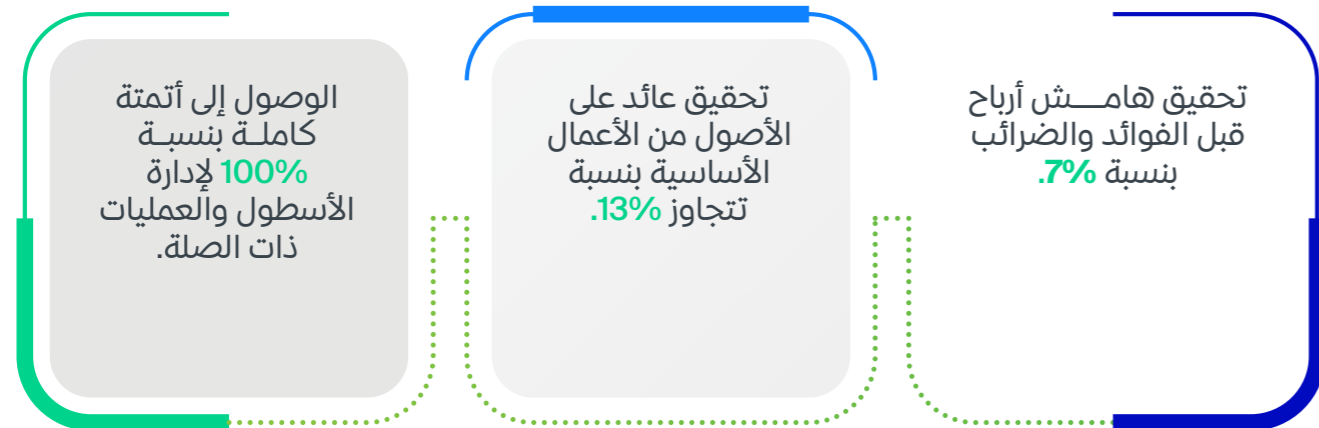
ممكنات الاستراتيجية



الأهداف الاستراتيجية

تنطلق الأهداف الاستراتيجية لغازكو القابضة من رؤيتها لتعزيز النمو المستدام، ورفع كفاءتها التشغيلية، وتنويع مصادر الدخل وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين والعملاء. وقد صُممت هذه الأهداف لتكون قابلة للقياس، ومتوافقة مع أفضل الممارسات المؤسسية ومدعومة بركائز استراتيجية تمكّن الشركة من تنفيذ خططها بكفاءة ومرونة، مع الالتزام بالاستدامة والتميز المؤسسي.

التميز في العمليات التشغيلية:



الاستثمار في القطاعات ذات العلاقة والمتنوعة

- التوسع في تنفيذ المشاريع الكبرى (EPC)
- التوسع في توزيع الغاز الطبيعي
- التوسع في تقديم خدمات لوجستية متكاملة للبتروكيماويات.

تعزيز أعمال غاز البترول السائل

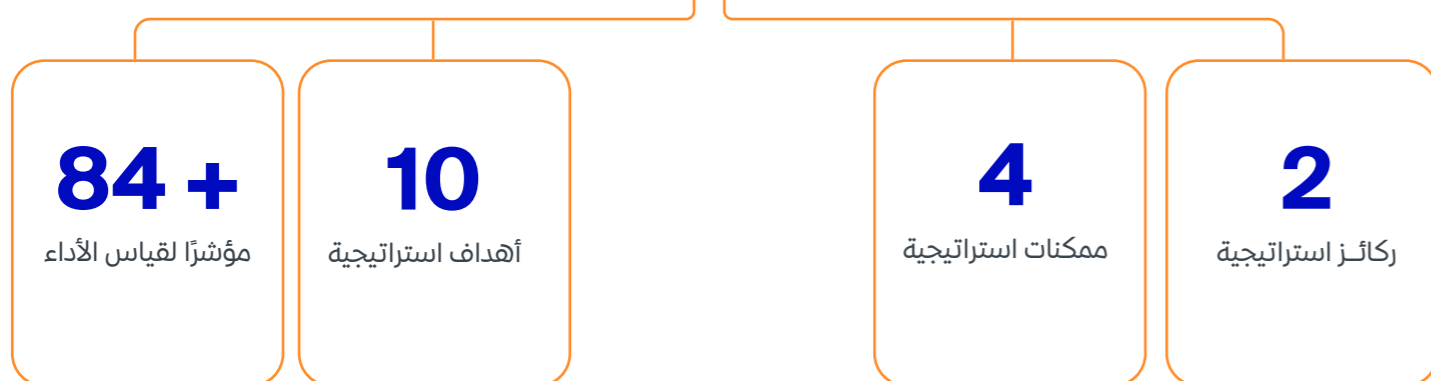
- التحول الرقمي في تجارة التجزئة للأسطوانات
- المشاركة في المنافسات المتعلقة بإنشاء مصانع التخزين والتعبئة الجديدة.
- التكيف مع نماذج الأعمال الجديدة في قطاع غاز البترول السائل للعملاء التجاريين والصناعيين.

مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

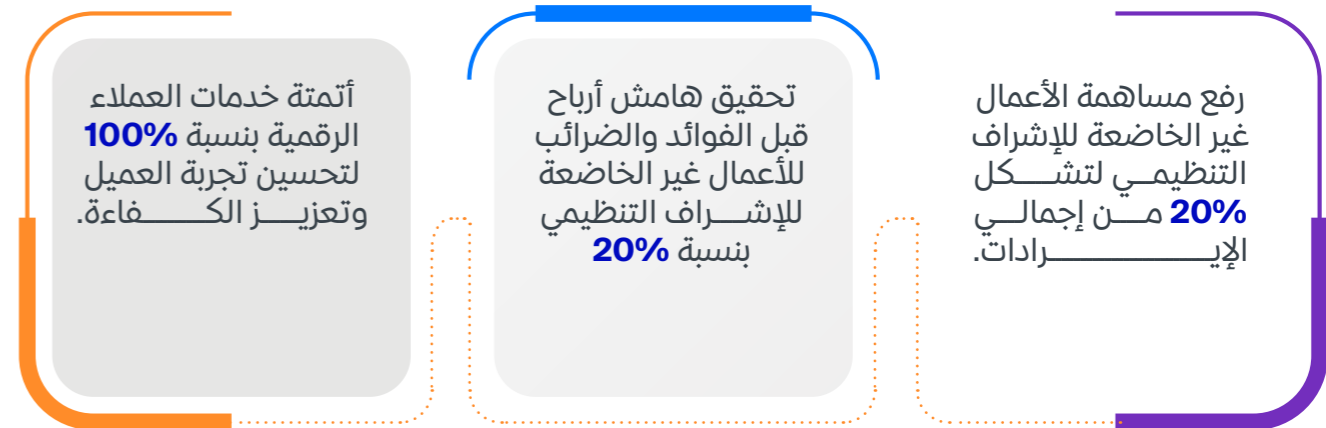
طور مكتب إدارة الاستراتيجية عبر قسم الأداء المؤسسي نظامًا شاملًا لمؤشرات الأداء لدعم قياس التقدم نحو أهداف استراتيجية 2028. ويغطي النظام أكثر من 84 مؤشرًا رئيسيًا يسمح بتقييم أداء جميع وحداتها بدقة وموضوعية، واتخاذ القرارات المبنية على بيانات دقيقة لدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية.



الاستراتيجية في أرقام



التميز التجاري وخدمة العملاء:



التميز في التحول الرقمي:



التميز في رأس المال البشري والاستدامة:



تحول غازكو إلى شركة قابضة

ريادة وتحول يفتح آفاق النمو

على مدى ستة عقود رسّخت شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة (غازكو) مكانتها كشريك موثوق في قطاع غاز البترول السائل معتمدة على خبرة تشغيلية متراكمة وشبكات توزيع واسعة في كافة مناطق المملكة أسهمت في تلبية احتياجات السوق ودعم التنمية في المملكة. ومع تسارع المتغيرات الاقتصادية وتنامي الفرص في قطاعات الطاقة والخدمات المرتبطة بها، بدأت غازكو القابضة مرحلة جديدة تستهدف خلالها بناء نموذج أعمال أكثر مرونة واستدامة.

شكّل عام 2025 محطة مفصلية في مسيرة غازكو القابضة حيث وافقت الجمعية العامة

وتشغيل شبكات الطاقة والخدمات العامة، وشركة خزّين لإدارة مرافق التخزين ومناولة الغاز وخدمات التعبئة، وشركة تزويد لتوزيع وتعبئة غاز البترول السائل، وشركة جال للوجستيات ونقل الغاز، وشركة أسطوان لتوزيع أسطوانات الغاز بالتجزئة، بالإضافة إلى شركة مبتك، الذراع الرقمية التي أطلقت في عام 2025 لدعم التحول الرقمي والابتكار عبر المنظومة التشغيلية.

كما تزامن هذا التحول مع تطوير منظومة الحوكمة، حيث وافقت الجمعية العامة على تعديل عدد أعضاء مجلس الإدارة ليصبح سبعة أعضاء، واعتماد تشكيل مجلس إدارة جديد لدورة تمتد لأربع سنوات، بما يعكس التزام غازكو القابضة بالقيادة المؤسسية، وتعزيز القدرة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية، ودعم مسيرة النمو المستدام.

إن تحول غازكو إلى شركة قابضة لا يمثل تغييرًا هيكليًا فحسب، بل يعكس رؤية بعيدة المدى لبناء كيان وطني رائد يقود منظومة متكاملة في غاز البترول السائل وحلول الطاقة والخدمات اللوجستية والصناعية، ويسهم بفاعلية في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، من خلال تنمية الاستثمارات، وتعزيز الابتكارات، وخلق قيمة مستدامة للاقتصاد الوطني والمساهمين والمجتمع.



غازكو تتحول إلى شركة قابضة وتُشكّل مجلس إدارة جديدًا لدورة من أربع سنوات

أعلنت شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) عن موافقة الجمعية العامة غير العادية على تحويل الشركة إلى شركة قابضة تحت اسم "شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة"، في خطوة استراتيجية تهدف إلى تعزيز حضورها الاستثماري وتوسيع نشاطها في قطاع غاز البترول المسال والقطاعات المرتبطة به.

وبإني هذا التحول امتدادًا لاستراتيجية غازكو الطموحة الرامية إلى رفع الكفاءة التشغيلية وتنويع محفظتها الاستثمارية من خلال شركاتها التابعة.

حيث تضم المنظومة التشغيلية كلّ من شركة حلول المتخصصة في إنشاء وتشغيل شبكات الطاقة والخدمات العامة، وشركة خزّين المعنية بإدارة مرافق التخزين ومناولة الغاز وخدمات التعبئة، وشركة تزويد التي تعمل في مجال توزيع وتعبئة غاز البترول المسال بالجملة، إلى جانب شركة جال التي تقدم خدمات نقل الغاز والخدمات اللوجستية، وشركة أسطوان التي تُعنى ببيع أسطوانات الغاز بالتجزئة وشركة مبتك المتخصصة في التحول الرقمي. كما وافقت الجمعية العامة على تعديل عدد أعضاء مجلس الإدارة ليصبح (7) أعضاء، واعتمدت تشكيل مجلس إدارة جديد لدورة مدتها أربع سنوات تبدأ اعتبارًا من 29 نوفمبر 2025م، في إطار مرحلة جديدة من التطوير المؤسسي والنمو الاستراتيجي.

ويؤكد هذا التحول التزام غازكو القابضة بتعزيز مكانتها كشركة وطنية رائدة في مجال غاز البترول المسال وحلول الطاقة المتكاملة، والإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 من خلال تطوير أعمالها واستثماراتها في مجالات الطاقة والخدمات اللوجستية والصناعية.

مساهمة غازكو القابضة في نمو قطاع الطاقة والغاز

تعتبر شركة غازكو القابضة لاعباً استراتيجياً في قطاع غاز البترول السائل بالمملكة، حيث تدير عملياتها بكفاءة عالية عبر شبكة توزيع واسعة تغطي كافة مناطق المملكة، بما في ذلك المناطق النائية. وتعتمد الشركة على 7 محطات تخزين وتعبئة رئيسية بطاقة إنتاجية تتجاوز 400,000 أسطوانة غاز يومياً، لضمان تلبية احتياجات المنازل والصناعات بشكل مستمر ومستدام.

وتقوم شركة جال (إحدى شركات غازكو) بنقل الغاز باستخدام ناقلات مخصصة من مصافي أرامكو إلى محطات التعبئة، وفق أعلى معايير الجودة والسلامة، بما يضمن استمرارية الإمدادات في جميع الظروف. كما تتماشى رؤية غازكو القابضة مع أهداف



الابتكار والتحول الرقمي

رؤية المملكة 2030، من خلال التركيز على الابتكار، الاستدامة، والتحول الرقمي، إلى جانب استكشاف مصادر طاقة نظيفة تدعم اقتصاداً صديقاً للبيئة. على الصعيد الاقتصادي، تسهم غازكو القابضة بفعالية في الناتج المحلي الإجمالي عبر توفير فرص عمل للمواطنين، وتنفيذ برامج تدريبية لتطوير الكفاءات الوطنية، وتعزيز استثماراتها في شركات مرتبطة بالطاقة مثل المصنع السعودي لأسطوانات الغاز وشركة توزيع الغاز الطبيعي، بما يحقق تكاملاً تشغيلياً يعزز الاقتصاد الوطني. كما تساهم أصولها العقارية في استقرارها المالي وتوفير موارد لدعم مشاريعها المستقبلية.

وتطمح غازكو القابضة إلى توسيع نطاق استثماراتها محلياً وإقليمياً عبر تعزيز قدراتها الإنتاجية، وتقديم حلول مبتكرة تتماشى مع احتياجات السوق في قطاع الغاز البترول السائل. كما تعمل على رفع كفاءتها التشغيلية وخفض التكاليف باستخدام أحدث التقنيات، لتعزيز قدرتها التنافسية، وتقديم خدمات عالية الجودة للمستهلكين، بما يضمن استدامة الإمدادات الحالية والمستقبلية.

المصدر: شركة غازكو القابضة



استثمارات غازكو القابضة

نستثمر اليوم لنصنع طاقة الغد

بناء منظومة متكاملة لمواجهة المستقبل

تهدف الاستراتيجية الاستثمارية لغازكو القابضة إلى تحقيق قيمة طويلة الأمد من خلال الاستثمار في شركات ذات قيمة مضافة، بما يتيح توظيف حلول متقدمة في مجالات نقل الغاز والتخزين والتعبئة والتوزيع بالجملة والتجزئة والحلول الهندسية للطاقة وصولاً للتحويل الرقمي وذكاء الأعمال، بما يعزز القدرات الأساسية للشركة وتطوير بنيتها التحتية ورفع كفاءتها التشغيلية عبر مختلف قطاعات أعمالها.

وتعكس هذه المنهجية حرص غازكو القابضة على دعم الابتكار، وتحقيق النمو المستدام، وتعزيز المرونة التشغيلية، بما يرسخ مكانتها كشريك استراتيجي موثوق في قطاع الطاقة، ومتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة

العربية السعودية 2030

استثمارات تعزز النمو وتدعم المستقبل

تمثل استثمارات غازكو القابضة أداة استراتيجية تساهم في رفع كفاءة الأصول، وزيادة ساعات التخزين، ودعم التحويل الرقمي، وتحسين جودة الخدمات المقدمة. كما تلعب هذه الاستثمارات دوراً محورياً في تعزيز مرونة العمليات وتمكين الشركة من الاستجابة لمتطلبات السوق، ومواجهة التحديات المستقبلية بثقة.

ومن خلال هذا النهج المتكامل، تواصل غازكو القابضة بناء محفظة استثمارية متوازنة تُساهم في تحقيق قيمة مضافة لأصحاب المصلحة، وتعزز قدرتها على قيادة النمو في قطاع الطاقة داخل المملكة.

تنطلق غازكو القابضة في نهجها الاستثماري من رؤية واضحة تستند إلى الابتكار المستدام وتعظيم الأثر طويل المدى، حيث تعمل على توظيف استثماراتها بشكل مدروس لبناء منظومة طاقة متكاملة، من خلال الدخول في شراكات استراتيجية واستثمارات نوعية تدعم تطوير بنيتها التحتية وتعزز كفاءتها التشغيلية ورفع جاهزيتها لمتطلبات المستقبل.

وتؤمن غازكو القابضة بأن الاستثمار الفعال يتجاوز تحقيق العوائد المالية ليشمل دعم التحويل في قطاع الغاز وتعزيز مستويات السلامة، وتبني حلول تقنية حديثة، تمكن الشركة من مواكبة التغيرات المتسارعة في السوق، وترسيخ مكانتها كشريك موثوق في منظومة الطاقة الوطنية.

الاستثمارات الاستراتيجية

تلتزم شركة غازكو القابضة ببناء محفظة استثمارية متوازنة تدعم استدامة أعمالها وتعزز قدرتها على التكيف مع المتغيرات الاقتصادية والتقنية في قطاع الطاقة والخدمات المرتبطة به. ويقوم النهج الاستثماري لغازكو القابضة على اختيار الفرص النوعية التي تساهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية طويلة المدى، من خلال التوجه نحو استثمارات جديدة، وتنمية الاستثمارات القائمة، وتنفيذ عمليات خارج مدروسة بما يضمن تعظيم القيمة المضافة للمحفظة الاستثمارية.

ويُعد التركيز على الاستثمارات ذات الأثر التشغيلي والاستراتيجي أحد مرتكزات توجه غازكو، بما يساهم في تعزيز كفاءة الأعمال، وتوسيع نطاق الخدمات، ودعم الابتكار في

نماذج التشغيل والتوزيع.

محفظة استثمارية تدعم النمو

تعكس محفظة غازكو القابضة الاستثمارية نهجاً متوازناً يركز على تنويع الأصول وتعظيم العوائد مع الحفاظ على مستويات محدودة المخاطر، بما يدعم الاستدامة المالية ويعزز مرونة الشركة في مواجهة تقلبات الأسواق. وبلغت القيمة السوقية للمحفظة نحو 200.3 مليون ريال، موزعة على أدوات استثمارية متعددة.

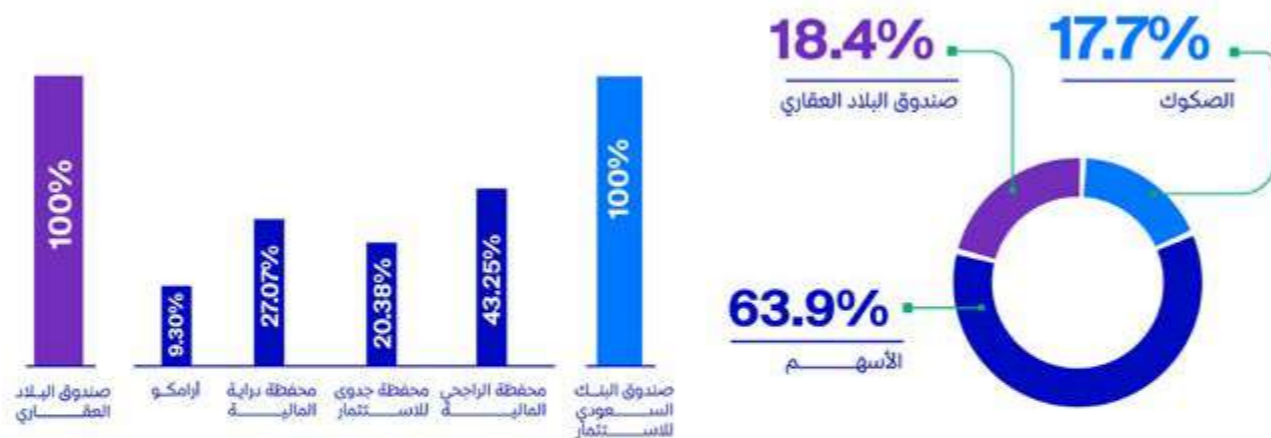
تتوزع المحفظة الاستثمارية على فئات أصول متنوعة، حيث تمثل الأسهم النسبة الأكبر بواقع 63.9%، بهدف تحقيق نمو رأسمالي طويل الأجل، فيما تشكل الصكوك نحو 17.7% بما يعكس توجه الشركة نحو الاستثمارات ذات الدخل الثابت وتعزيز

الاستقرار المالي، إضافة إلى استثمارات عقارية من خلال صندوق البلاد العقاري بنسبة 18.4% دعماً للتنوع الاستثماري.

وفي جانب الصكوك، تركز استثمارات غازكو القابضة على جهات مالية ذات ملاءة قوية، في صكوك البنك السعودي للاستثمار، بما يضمن تحقيق عوائد مستقرة ومخاطر مدروسة.

أما محفظة الأسهم، فقد تم توزيعها عبر عدة محافظ استثمارية متخصصة، شملت محفظة الراجحي، ودراية المالية، وجدوى للاستثمار، إضافة إلى حصص في أسهم شركة أرامكو، بما يعكس استراتيجية تنويع مدروسة تهدف إلى تحقيق التوازن بين النمو وتعظيم القيمة على المدى الطويل.

نبذة عن محفظة غازكو الاستثمارية



القيمة السوقية: 215.0 مليون ريال

الشركات التي تستثمر فيها غازكو القابضة

الشركة	نسبة التملك	مجال النشاط
المصنع السعودي لأسطوانات الغاز	33.1%	إنتاج أسطوانات الغاز السائل
شركة غاز الشرق	35%	توزيع وتوريد الغاز
شركة توزيع الغاز الطبيعي بالرياض	35%	توزيع الغاز الطبيعي
الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	9%	إنتاج وتوريد الغازات الصناعية
الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح	10.24%	صناعة الزجاج المسطح

تطور لا يتوقف وامتدادًا يفتح آفاقًا للنمو

3. المراجعة التشغيلية

54	قطاع المالية
64	قطاع الاستراتيجية وتطوير الأعمال
66	قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام والقانونية
70	قطاع التسويق والاتصال المؤسسي
76	قطاع الخدمات المساندة

قطاع المالية

قائمة المركز المالي (بآلاف الريالات):

البند	2025	2024	2023	*2022 (معدلة)	*2021 (معدلة)
الموجودات					
الموجودات غير متداولة					
ممتلكات وآلات ومعدات	1,063,189	927,507	835,228	787,307	717,545
موجودات غير ملموسة	78,488	55,777	38,555	36,479	31,919
استثمارات عقارية	33,442	33,442	33,442	33,442	34,342
حق استخدام الأصول	21,488	12,200	17,853	19,723	1,495
استثمارات في شركات زميلة	99,825	91,947	89,407	89,760	87,899
موجودات مالية محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	645,287	657,591	685,726	654,996	701,835
موجودات مالية محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	38,062	38,024	-	-	-
الذمم المدينة المحتجزة - غير المتداولة	6,647	-	-	-	-
موجودات مالية محتفظ بها بالتكلفة المطفأة	-	110,123	240,872	184,016	146,500
مبالغ مدفوعة مقدما وموجودات أخرى	35,989	36,383	30,563	27,850	-
إجمالي الموجودات غير المتداولة	2,022,417	1,962,994	1,971,649	1,833,573	1,721,535
الموجودات المتداولة					
موجودات مالية محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	124,719	216,551	122,009	132,357	199,154
موجودات مالية محتفظ بها بالتكلفة المطفأة	-	438	10,025	30,000	101,067
مخزون، صافي	300,749	265,699	207,128	163,393	162,046
ذمم مدينة	61,980	50,776	34,793	30,775	31,149
موجودات العقود	41,715	44,627	-	-	-
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى	114,985	81,057	51,975	32,555	59,664
نقدية وشبه النقدية	122,233	75,134	129,638	175,852	63,368
إجمالي الموجودات المتداولة	766,382	734,282	555,570	564,931	616,448

سجّلت غازكو القابضة أداء مالي استثنائي خلال عام 2025، حيث أظهرت نتائجها نمواً كبيراً في الإيرادات وتحسناً في مستويات الربحية، بما يعكس كفاءة استراتيجيتها التشغيلية وصلابة نموذج أعمالها، فقد ارتفعت إيرادات الشركة لتصل إلى 3,269 مليون ريال خلال عام 2025 مقارنةً بـ 2,869 مليون ريال في عام 2024، محققة نسبة نمو بلغت 13.9%، وهو ما يعكس فعالية النهج الذي تتبناه غازكو القابضة في استراتيجيتها الداعمة للنمو وتعظيم العوائد.

وواصل القطاع المالي دوره المحوري في دعم التوسع المستدام لأعمال غازكو القابضة وشركاتها التابعة من خلال تبني أفضل الممارسات المالية التي تساهم في تحسين كفاءة الإنفاق وتدعم قدرتها على مواكبة المتغيرات الاقتصادية، للاستفادة من الفرص الاستثمارية التي تعظم القيمة لأصحاب المصلحة، وذلك بما يتماشى مع مستهدفات النمو طويلة المدى.

وتعكس هذه النتائج متانة المركز المالي لغازكو القابضة الذي يركز على نهج استثماري متوازن يستهدف تنمية أصولها وتنويع محافظتها الاستثمارية، وقد مكّن هذا التوجه الاستراتيجي من تعظيم ربحية الشركة ورفع كفاءة استخدام مواردها المالية بما يدعم استدامة مركزها المالي على المدى الطويل ويعزز قدرتها على مواجهة التحديات.

صافي الأرباح
لعام 2025
249.1
مليون ريال

نسبة النمو
لعام 2025
13.9%

إجمالي الإيرادات
لعام 2025
3,269
مليون ريال

الأداء المالي للشركة للسنوات الخمس الماضية

رأس المال العامل (بآلاف الريالات):

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
أ) أصول متداولة	766,382	734,282	555,570	564,931	616,448
ب) التزامات متداولة	671,689	697,976	528,113	464,902	348,226
راس المال العامل (أ) - (ب)	94,693	36,306	27,457	100,029	268,222

2021*	2022*	2023	2024	2025	
(معدلة)	(معدلة)				
2,337,983	2,398,505	2,527,219	2,697,276	2,788,799	إجمالي الموجودات
601,829	663,541	681,526	791,033	820,487	إجمالي المطلوبات
1,736,154	1,734,964	1,845,693	1,906,242	1,968,312	إجمالي حقوق المساهمين
2,337,983	2,398,505	2,527,219	2,697,276	2,788,799	إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

قائمة الدخل الشامل الموحدة (بآلاف الريالات):

*2021	*2022	2023	2024	2025	البند
(معدلة)	(معدلة)				
1,904,226	2,080,209	2,457,913	2,869,228	3,268,823	الإيرادات
(1,649,469)	(1,801,580)	(2,153,094)	(2,507,765)	(2,850,765)	تكلفة الإيرادات
254,757	278,629	304,818	361,463	418,059	مجمول ربح النشاط
(88,080)	(76,617)	(68,328)	(80,118)	(102,015)	مصاريف بيع وتوزيع
(94,483)	(98,307)	(107,012)	(140,169)	(126,920)	مصاريف عمومية وإدارية
1,338	4,260	(1,783)	4,319	(323)	(مخصص)/ عكس الخسائر الائتمانية المتوقعة
73,531	107,966	127,696	145,494	188,800	الربح التشغيلي
122,105	77,354	92,689	68,799	48,574	إيرادات استثمارات
-	-	-	-	(6,551)	خسارة ناتجة عن بيع موجودات مالية محتفظ بها بالتكلفة المطفأة
7,484	10,314	12,834	12,694	5,826	إيرادات استثمارات أخرى - بالصافي
(9,034)	(6,201)	(3,935)	(5,391)	(4,662)	أعباء مالية
8,111	36,805	5,038	10,641	2,410	إيرادات أخرى
13,430	2,875	8,004	7,086	10,885	الحصة في نتائج الشركات الزميلة
(11)	-	-	-	-	انخفاض قيمة الاستثمارات العقارية
215,617	229,114	242,326	239,322	245,283	صافي الربح قبل الزكاة الشرعية
(14,252)	(15,050)	(15,010)	9,427	3,849	الزكاة الشرعية

2,337,983	2,398,505	2,527,219	2,697,276	2,788,799	إجمالي الموجودات
حقوق المساهمين والمطلوبات					
حقوق المساهمين					
750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	رأس المال المدفوع
225,000	225,000	225,000	225,000	225,000	الاحتياطي النظامي
-	-	-	-	-	الاحتياطي الاتفاقي
250,183	295,832	372,469	455,861	531,907	أرباح مبقاة
-	-	(481)	(1,484)	(3,156)	الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى للشركات الزميلة
-	-	-	-	-	مكاسب (خسائر) غير محققة
-	-	-	-	-	الأرباح المقترحة توزيعها
510,971	464,131	498,705	476,866	464,562	أرباح غير محققة من الموجودات المالية المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
1,736,154	1,734,964	1,845,693	1,906,242	1,968,312	إجمالي حقوق المساهمين
مطلوبات غير متداولة					
112,344	72,725	25,053	-	35,650	قروض من صندوق التنمية الصناعية السعودي
659	14,957	12,316	6,561	15,980	التزامات تأجير
140,601	110,957	116,044	86,496	97,168	التزامات منافع موظفين محدد
253,604	198,639	153,413	93,057	148,798	إجمالي المطلوبات غير متداولة
المطلوبات المتداولة					
133,783	215,973	203,202	288,412	354,073	ذمم دائنة تجارية
1,781	5,251	7,281	9,826	12,743	التزامات تأجير
-	-	-	53,521	54,712	مطلوبات عقود
124,966	153,370	243,851	204,851	226,249	مصاريف مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى
-	-	26,500	119,657	12,500	قرض لأجل - متداول
87,695	90,308	47,278	21,710	11,411	مخصص الزكاة
348,225	464,902	528,113	697,976	671,689	إجمالي المطلوبات المتداولة
601,830	663,541	681,526	791,033	820,487	إجمالي المطلوبات
2,337,983	2,398,505	2,527,219	2,697,276	2,788,799	إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

2021*	2022*	2023	2024	2025	
(معدلة)	(معدلة)				
13.4%	13.4%	12.4%	12.6%	12.8%	هامش مجمل الربح
10.6%	10.3%	9.2%	8.7%	7.6%	هامش صافي الربح

مكرر الربحية	القيمة الدفترية للسهم	العام
20.2	23.1	2021
18.2	23.1	2022
22.4	24.6	2023
30.9	25.4	2024
28.5	26.2	2025

الإيرادات:

إيرادات الأنشطة الرئيسية لغازكو القابضة والشركات التابعة لها والتحليل الجغرافي وتأثير ذلك على حجم أعمال الشركة وإسهامه في النتائج:

النسبة	إيرادات النشاط	المنتج
93.0%	3,039,743,242	بيع الغاز
3.5%	114,184,853	بيع الأسطوانات
2.4%	78,136,158	مشاريع تجارية
0.7%	24,010,980	بيع قطع التمديدات والاعمال الأخرى
0.4%	12,748,073	مبيعات السكراب
100%	3,268,823,306	الإجمالي

الإيرادات لعامي 2024-2025 م بعد خصم مردودات المبيعات حسب التوزيع الجغرافي الآتي: (بآلاف الريالات)

2024	2025	الفرع
1,111,857	1,299,237	المنطقة الوسطى
973,328	1,069,544	المنطقة الغربية
453,918	502,511	المنطقة الشرقية
330,125	397,531	المنطقة الجنوبية
2,869,228	3,268,823	الإجمالي

201,364	214,064	227,315	248,749	249,132	صافي الربح للسنة
الدخل الشامل الآخر للسنة					
بنود لن يعاد تصنيفها لاحقا إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:					
(472)	26,586	61	1,697	(586)	أرباح إعادة قياس منافع موظفين محددة
-	-	(481)	(1,004)	(1,672)	الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى
23,762	(46,840)	33,835	(23,893)	(12,304)	التغير في القيمة العادلة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية من خلال الدخل الشامل الآخر
23,290	(20,254)	33,415	(23,200)	(14,562)	الدخل الشامل الآخر للسنة
224,654	193,810	260,730	225,549	234,570	إجمالي الدخل الشامل للسنة

2021*	2022*	2023	2024	2025	
(معدلة)	(معدلة)				
1,904,226	2,080,209	2,457,913	2,869,228	3,268,823	الإيرادات
(1,649,469)	(1,801,580)	(2,153,095)	(2,507,765)	(2,850,765)	تكلفة الإيرادات
(88,080)	(76,617)	(68,328)	(80,118)	(102,015)	مصاريف بيع وتوزيع
(94,483)	(98,307)	(107,012)	(140,169)	(126,920)	مصاريف عمومية وإدارية
(14,252)	(15,050)	(15,010)	9,427	3,849	الزكاة الشرعية

قائمة التدفقات النقدية (بآلاف الريالات):

2021*	2022*	2023	2024	2025	البند
(معدلة)	(معدلة)				
130,080	392,882	184,600	155,794	361,893	صافي التدفق النقدي التشغيلي
(178,800)	(39,689)	(126,366)	(109,997)	(67,033)	صافي التدفق النقدي الاستثماري
(165,022)	(240,710)	(104,448)	(100,302)	(247,760)	صافي التدفق النقدي التمويلي
(213,743)	112,483	(46,213)	(54,505)	47,100	صافي التدفق النقدي
277,111	63,368	175,852	129,638	75,133	النقد والنقد المماثل أول السنة
63,368	175,852	129,638	75,133	122,233	النقد والنقد المماثل اخر السنة

استثمارات في شركات زميلة:

الشركات التي تمتلك فيها غازكو ما نسبته 30% أو أكثر من رأس المال بحسب الآتي:

- المصنع السعودي لأسطوانات الغاز - شركة مساهمة سعودية مقفلة:



المصنع السعودي
لأسطوانات الغاز
SAUDI GAS
CYLINDER FACTORY

تأسست شركة المصنع السعودي لأسطوانات الغاز في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية طبقاً لنظام الشركات وفق السجل التجاري رقم (1010029561) وتاريخ 30/04/1400. يتمثل نشاط المصنع في صناعة أسطوانات الغاز بموجب الترخيص الصناعي رقم (682/ص) بتاريخ 15/05/1418. تم تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة الى شركة مساهمة مقفلة بناءً على القرار الوزاري رقم (239/ق) بتاريخ 14/07/1430. يتكون رأس مال الشركة المصرح والمكتتب به والمدفوع من 92 مليون ريال مقسم الى 9,200,000 سهم عادي قيمة كل سهم 10 ريال سعودي، في حين يبلغ عدد الأسهم المملوكة لشركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة 3,045,200 سهماً أي ما نسبته 33.1% من رأس مال الشركة، كما لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات دين.

م	وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
1	اسطوانات	92,194	77%	الرياض
2	خزانات	26,863	23%	
	الإجمالي	119,057	100%	

- شركة توزيع الغاز الطبيعي بالرياض - شركة مساهمة سعودية مقفلة:



شركة توزيع الغاز الطبيعي
Saudi Gas Distribution Company

تأسست شركة توزيع الغاز الطبيعي في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم 1010160762 وتاريخ 02/05/1421 الموافق 20/08/2000.

يتمثل نشاط الشركة في شراء الغاز الجاف من شركة أرامكو السعودية، وإنشاء شبكة لتوزيعه على جميع المصانع الحالية والمستقبلية في المدينة الصناعية الثانية بالرياض.

تقوم الشركة بتشغيل وصيانة هذه الشبكة لخدمة العملاء بموجب ترخيص وزارة البترول والثروة المعدنية رقم (1) لسنة 1423هـ والترخيص الصناعي رقم 5358/ص وتاريخ 23/07/1432. في عام 1431 الموافق 2010 تمت الموافقة على إعلان تحول الشركة الى شركة مساهمة مقفلة في عام 1431 الموافق 2010.

يتكون رأس المال المصرح والمكتتب به من 50 مليون ريال سعودي مقسم إلى 5 مليون سهم عادي قيمة كل سهم 10 ريال سعودي، وقد بلغ المدفوع منه 2,500,000 سهم بقيمة 25 مليون ريال سعودي، في حين تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة عدد 1,750,000 سهم أي ما نسبته 35% من رأس مال الشركة المصرح والبالغ 50 مليون ريال، إضافة لذلك لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات دين.

م	وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
1	بيع غاز طبيعي	149,008	100%	الرياض

- شركة غاز الشرق - شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة:



غاز الشرق
East Gas

تأسست شركة غاز الشرق في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 2050048153 وتاريخ 10/05/2005.

يتمثل نشاط الشركة في صيانة وتشغيل المنشأة الصناعية وإنشاء وتملك وتشغيل شبكة لتوزيع الغاز الجاف في المدينة الصناعية الثانية بالدمام وشراء الغاز الجاف من شركة أرامكو السعودية أو غيرها من الموردين وتجارة الجملة في المعدات والألات الخاصة بالغاز. لدى الشركة اتفاقيتان مع شركة أرامكو السعودية لمدة عشرين عاماً، تنظم بموجبها إمداد غاز البيع لشبكة توزيع الغاز الجاف في مدينة الدمام الصناعية الثانية، وكذلك تشغيل وصيانة مرفق عداد نقل العهدة لغاز البيع وذلك طبقاً للشروط والتحديات الواردة بالاتفاقيتين.

يتكون رأس مال الشركة من 80 مليون ريال سعودي، كما تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية عدد الأسهم قدرها 28,000,000 سهم، بنسبة 35% من رأس مال الشركة.

م	وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
1	صيانة وتشغيل شبكة توزيع الغاز الجاف	149,065	100%	الدمام

استثمارات الشركة:

- الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز):



غاز
كو

شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 2055001171 وتاريخ 24 رجب 1403 الموافق 7 مايو 1983. وقد بدأت الشركة تشغيلها التجاري بتاريخ 1 أغسطس 1985.



يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في انتاج وتوزيع الغازات الصناعية لصناعات رئيسية متعددة. يبلغ راس مال الشركة 248 مليون ريال مكون من 248,000 حصة، وهي إحدى الشركات التابعة للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) حيث تمتلك فيها ما نسبته 70% من راس المال، في حين تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة 9%.

- الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح:



شركة مساهمة مغلقة تأسست بموجب الجمعية التأسيسية المنعقدة بتاريخ 17/11/1426 (الموافق 19/12/2005)، وعقد التأسيس بتاريخ 24/04/1427 (الموافق 22/05/2006)، والقرار الوزاري رقم (1299) وتاريخ 14/05/1427 (الموافق 10/06/2006) والسجل التجاري رقم (1010221369) وتاريخ 20/06/1427 (الموافق 16/07/2006) الصادر بمدينة الرياض و يبلغ رأس مال الشركة 170,038,510 مليون ريال و تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية ما نسبته 10.24%، يتمثل نشاط الشركة الفعلي في صناعة وإنتاج وبيع الزجاج الشفاف، والزجاج المشكل، والمرابا والطبليات الخشبية.

العقارات المستثمرة:

بيان العقار	المدينة	المساحة م ²	القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2025
طريق الملك فهد، تقاطع مفترق شارع موسى بن نصير	الرياض	14,912	25,164,160
طريق الملك فهد، مفترق شارع الإمام فيصل بن تركي	الرياض	982	2,021,694
السليمانية، شارع أبو بكر الرازي	الرياض	6,750	3,510,000
حي المربع	الرياض	680	1,427,320
حي جبرة	الرياض	800	668,000
شارع الضاحي	القصيم	20,000	441,000
جنوب الضبع	حائل	90,000	210,000
الإجمالي			33,442,174

الاستثمارات الأخرى:

تتركز استثمارات الشركة الأخرى في الاستثمار في صناديق النقد والمراجبات والاستثمار في أدوات مالية مهيكله إضافة إلى صناديق الاستثمار في الاكتتابات الأولية للأسهم وخلافها.

قطاع الاستراتيجية وتطوير الأعمال

تحسين مستمر يعزز الجاهزية المؤسسية

شهد قطاع التطوير المؤسسي في غازكو القابضة خلال عام 2025 نمواً استثنائياً في دوره الاستراتيجي، في توجيه مسار الشركة نحو المستقبل وتعزيز جاهزيتها التشغيلية لمواجهة التحديات واستثمار الفرص. وقد تم تحقيق ذلك من خلال جهود مكتب إدارة الاستراتيجية وإدارة تطوير الأعمال، اللذين عملا على تطوير أدوات واستراتيجيات متقدمة تواكب أهداف غازكو القابضة بعيدة المدى.

إنجازات القطاع في 2025

تمكن قطاع التطوير المؤسسي من إحراز تقدم ملموس نحو تحقيق أهداف استراتيجية غازكو القابضة من خلال تنفيذ مجموعة من المبادرات النوعية والمبتكرة، والتي

شملت:

وقاد القطاع عملية إعداد استراتيجية غازكو القابضة 2028، والتي تمثل خارطة طريق شاملة تحدد أولويات الشركة وتوجهاتها المستقبلية. وتتميز بكونها إطاراً متكاملًا يربط

1. تعزيز التكامل بين القطاعات المختلفة للشركة:

نجح القطاع في توحيد العمليات التشغيلية بين الإدارات المختلفة، مما أدى إلى رفع كفاءة الأداء وتحقيق التوافق بين السياسات والإجراءات التشغيلية. وقد أسهم وضع المعايير الموحدة لتقييم الأداء في تمكين الشركة من قياس النتائج بشكل دقيق وتحقيق أهداف استراتيجية غازكو القابضة بكفاءة أعلى.

2. تطوير الأداء المؤسسي:

تم تنفيذ برامج متخصصة لتطوير القيادات والكفاءات الرئيسية، ما ساهم في تعزيز جاهزية الفريق لضمان استمرارية التميز المؤسسي. كما تم اعتماد أفضل الممارسات العالمية في إدارة الأعمال والعمليات التشغيلية، ما أدى إلى تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز قدرة الشركة على مواجهة التحديات وتحقيق النتائج المرجوة.



شراكة استراتيجية مع «مدن»

بهدف تعزيز السلامة، وتطوير معايير تخزين واستخدام الغاز، ورفع الجاهزية للطوارئ عبر حلول وتقنيات حديثة.



مذكرة تفاهم مع المدينة الطبية بجامعة الملك سعود

لتطوير الكفاءة المؤسسية في مجالات إدارة المخاطر، والحوكمة والالتزام، واستمرارية الأعمال، والأمن السيبراني.



توقيع مذكرة تفاهم مع الهيئة السعودية للمياه

وقّعت شركة غازكو القابضة مذكرة تفاهم مع الهيئة السعودية للمياه، لتعزيز التعاون في تنظيم خدمات المياه اللاشبكة، وتبادل الخبرات، ورفع كفاءة تشغيل وإدارة الصهاريج.



قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام والقانونية

حوكمة راسخة... وثقة مستدامة

يضطلع قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام والقانونية بدور محوري في دعم منظومة العمل المؤسسي لشركة غازكو القابضة من خلال بناء أطر حوكمة متكاملة وتعزيز الامتثال النظامي وإدارة المخاطر المؤسسية وحماية المصالح القانونية بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة ودعمها ككيان قابض؛ وذلك من خلال أسس تنظيمية راسخة ومستدامة.

تطور مستمر

وفي ضوء التحول المؤسسي إلى شركة قابضة شهد عام 2025 نقلة نوعية في منظومة الحوكمة، تم خلالها إعادة بناء الإطار الحوكمي بما يتواءم مع طبيعة الدور الجديد للشركة، وشمل ذلك اعتماد الهيكل التنظيمي الجديد لغازكو القابضة، بما يعكس الفصل الواضح بين الأدوار الاستراتيجية والرقابية والتشغيلية، وتطوير إطار الحوكمة المؤسسية لتنظيم العلاقة مع الشركات التابعة وتعزيز المساءلة ووضوح الصلاحيات. كما بلغت عملية تحديث مصفوفة الصلاحيات المالية والإدارية مرحلة متقدمة بما يدعم كفاءة اتخاذ القرار، وإطلاق العملية الشاملة لإعادة تقييم السياسات والإجراءات الداخلية، إلى جانب تعزيز دور الحوكمة كوظيفة تمكينية داعمة لمجلس الإدارة وإدارة التنفيذ خلال مرحلة التحول المؤسسي.

إدارة الحوكمة والالتزام والقانونية

يتولى قسم الحوكمة والالتزام مسؤولية تطوير وتحديث أطر الحوكمة المؤسسية، والسياسات والإجراءات المنظمة لأعمال



الشركة، بما يضمن مواعمتها مع المتطلبات النظامية وأفضل الممارسات المحلية والعالمية. كما تضطلع بدور داعم لمجلس الإدارة ولجانه من خلال تنظيم أعمالهم، ومتابعة تنفيذ القرارات، وتعزيز مستويات الشفافية والإفصاح، بما يرفع كفاءة اتخاذ القرار ويعزز الثقة المؤسسية. وتعمل الإدارة على تنظيم العلاقة بين غازكو القابضة والشركات التابعة، من خلال توضيح الصلاحيات والمسؤوليات، وضمان الفصل بين الأدوار الإشرافية والتنفيذية، بما يساهم في رفع مستوى النزج المؤسسي وتحقيق التكامل التشغيلي. كما تشرف على

إلى جانب دعم الإدارة التنفيذية في إدارة المخاطر القانونية والتعاقدية المرتبطة بالمبادرات والمشاريع الاستراتيجية.

إدارة المخاطر المؤسسية

تهدف إدارة المخاطر المؤسسية إلى تطوير إطار متكامل لإدارة المخاطر في غازكو القابضة، بما يضمن استدامة العمليات وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. إضافة إلى عملها على تحديد وتقييم المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية، مع متابعة مستوياتها بشكل دوري لضمان سرعة الاستجابة وتقليل الأثر المحتمل على العمليات.

كما تقوم الإدارة بتطوير وتحديث سجل المخاطر المؤسسية وربطها بالأهداف والخطط الاستراتيجية للشركة، ما يوفر رؤية واضحة للإدارة العليا حول التحديات الحالية والمستقبلية. من خلال الحرص على إعداد وتفعيل خطط استمرارية الأعمال للتعافي من الكوارث وضمان جاهزية الشركة واستمرارية العمليات التشغيلية في مختلف الظروف، مع تعزيز ثقافة إدارة المخاطر بين الموظفين ورفع مستوى الوعي المؤسسي بالجاهزية للتعامل مع الأزمات والطوارئ.

وتعمل الإدارة على حماية أصول الشركة من المخاطر المالية المحتملة عن طريق إدارة وثائق التأمين المختلفة، وخاصة التأمين على العمليات التشغيلية، والممتلكات، والمسؤولية تجاه الغير، كما تعمل على توفير التأمين الصحي للموظفين، ومتابعة المطالبات التأمينية وضمان كفاءة التغطيات المعتمدة، لضمان حماية مالية فعالة تحد من الآثار السلبية لأي مخاطر محتملة. ويشكل التأمين جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية إدارة المخاطر للشركة، حيث يساهم في تعزيز استقرار الأعمال واستدامتها على المدى الطويل.

المخاطر التشغيلية

1 - مخاطر تعطل العمليات

تمثل هذه المخاطر في توقف الأنظمة والأعطال الفنية أو تعطل سلاسل الإمداد، مما قد يؤثر على استمرارية تقديم الخدمات. وتشمل أيضاً أي توقف غير متوقع للعمليات التشغيلية الحرجة، مما قد يؤدي إلى تأثير مالي أو تشغيلي ملموس، ويستدعي خطط استجابة سريعة لضمان استمرارية الأعمال.

2 - مخاطر الاعتماد على الأفراد والمهارات الحرجة

تنشأ هذه المخاطر نتيجة نقص الكفاءات أو عدم وجود بدائل واضحة للوظائف الحساسة وضعف خطط التعاقب الوظيفي. وتعتمد الشركة على تحديد الوظائف الحرجة ووضع استراتيجيات لتعويض أي فجوات محتملة، بما يحافظ على الأداء التشغيلي ويقلل الاعتماد على الأفراد الرئيسيين.

3 - مخاطر ضعف الإجراءات والضوابط التشغيلية

تشمل هذه المخاطر ضعف توثيق الإجراءات وعدم تحديث السياسات التشغيلية وعدم الالتزام بالتعليمات المعتمدة مما قد يؤدي إلى حدوث انحرافات في الأداء. وتعزز غازكو القابضة كفاءة الإجراءات من خلال المراجعة الدورية، وتطبيق ضوابط دقيقة وربطها بالمخاطر والفرص التشغيلية.

4 - مخاطر الحوادث والصحة والسلامة المهنية (HSSE)

تشمل المخاطر التي قد تؤثر على سلامة الموظفين والمعدات أو البيئة، وقد تنتج عنها آثار مالية أو تنظيمية أو سمعة سلبية للشركة. وتحرص غازكو القابضة على تطبيق معايير السلامة العالمية وتدريب العاملين ومراقبة الالتزام بسياسات الصحة والسلامة

5 - مخاطر التغيير والتحول التنظيمي

تتعلق هذه المخاطر بعمليات إعادة الهيكلة أو الانتقال إلى نموذج الشركة القابضة والتي قد يصاحبها عدم وضوح الأدوار أو تضارب الصلاحيات. ويعمل القطاع على تخطيط التغيير بشكل منهجي سليم من خلال



توضيح المسؤوليات وتوفير دعم مستمر للإدارات المختلفة لضمان تنفيذ التحول بسلاسة.

منهجية غازكو القابضة الاستباقية لإدارة المخاطر

تعتمد غازكو القابضة على منهجية متكاملة قائمة على التخطيط المسبق والتقييم المستمر للمخاطر بحيث يتم التعامل مع الأحداث المحتملة بشكل استباقي لتقليل تأثيرها على العمليات الاستراتيجية والتشغيلية. وتستفيد الشركة من البيانات والتحليلات المتقدمة وأفضل الممارسات العالمية لتعزيز قدرتها على الاستجابة الفاعلة للمخاطر الناشئة، وضمان الحفاظ على موقعها التنافسي في سوق الغاز والطاقة.

وتركز غازكو القابضة على معيار ISO 31000 في تحديد وتصنيف المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والقانونية والتقنية والأمنية، بالإضافة إلى المخاطر البيئية والتنظيمية، مع تقييم الأثر واحتمالية الحدوث وربطها بمؤشرات الأداء الرئيسية. ويتيح هذا النهج للشركة ترتيب أولويات المخاطر، وتوجيه الموارد بكفاءة للتعامل مع أكثرها تأثيراً، مع تعزيز القدرة على التكيف والتحسين المستمر، وذلك من خلال خطوات منظمة تشمل:

تحديد المخاطر: عبر ورش العمل، مقابلات مع الإدارات، ومراجعة العمليات التشغيلية.

تحليل المخاطر: باستخدام مصفوفة تقييم تعتمد على مستوى الاحتمالية ومستوى الأثر (تشغيلي، مالي، استراتيجي، تنظيمي، سمعة، استثمار).

تقييم المخاطر: تصنيف المخاطر حسب

مستوى الخطورة مقارنة بشهية المخاطر المعتمدة.

معالجة المخاطر: وضع خطط احتواء، تحديد المالكين، الجداول الزمنية، وآليات المراقبة.

الإنجازات ومؤشرات الالتزام

سجلت مؤشرات الالتزام تحسناً ملحوظاً خلال عام 2025، حيث بلغت نسبة التزام القطاعات 95% كما حققت الشركة عدداً من الإنجازات، أبرزها الحصول على شهادة ISO 37301 في الالتزام، ودعم التحول إلى شركة قابضة وتحقيق التزام كامل بمدونة السلوك المهني، وتعزيز دور القطاع كشريك مؤسسي داعم للإدارة التنفيذية. كما نفذت مجموعة من مبادرات الالتزام التي هدفت إلى ترسيخ ثقافة الامتثال وضمان توافق أعمال الشركة مع الأنظمة واللوائح، ومن أبرز هذه المبادرات:

1 - تعزيز الوعي النظامي المؤسسي

حرصت الإدارة خلال عام 2025 على تعزيز ثقافة الالتزام بين موظفيها من خلال إطلاق برامج توعوية موجهة تركز على المستجدات التنظيمية التي تؤثر مباشرة على أعمال الشركة. تم تصميم هذه البرامج لتوفير فهم واضح لدور كل موظف في الامتثال، بالإضافة إلى تقديم آليات عملية لتطبيق المتطلبات النظامية ضمن بيئة العمل اليومية، بما يعزز قدرة الموظفين على الالتزام بالسياسات والإجراءات بفعالية.

2 - تفعيل منظومة المراجعة والرقابة على الالتزام

تم تنفيذ مراجعات دورية وفق خطة سنوية

محددة لضمان التزام جميع القطاعات بالإجراءات والسياسات المعتمدة. كما تم معالجة أي ملاحظات أو انحرافات بشكل منهجي، مما ساهم في تحسين الأداء العام وتعزيز الامتثال المستمر على مستوى المؤسسة. تركز هذه المنظومة على اكتشاف الثغرات في الوقت المناسب وتطبيق الحلول التصحيحية لضمان توافق العمليات مع المعايير المحددة.

3 - موازنة السياسات الداخلية مع المتطلبات النظامية

عملت الإدارة على ضمان توافق سياساتها وإجراءاتها الداخلية مع المتطلبات التنظيمية الخارجية، بما يعزز الاتساق بين الأطر المؤسسية والمعايير النظامية. وقد أسهم هذا التوافق في تعزيز الشفافية وزيادة الثقة بين الشركة والجهات الرقابية، كما ساعد في تقليل المخاطر التنظيمية المحتملة وضمان استمرارية الامتثال على جميع المستويات.

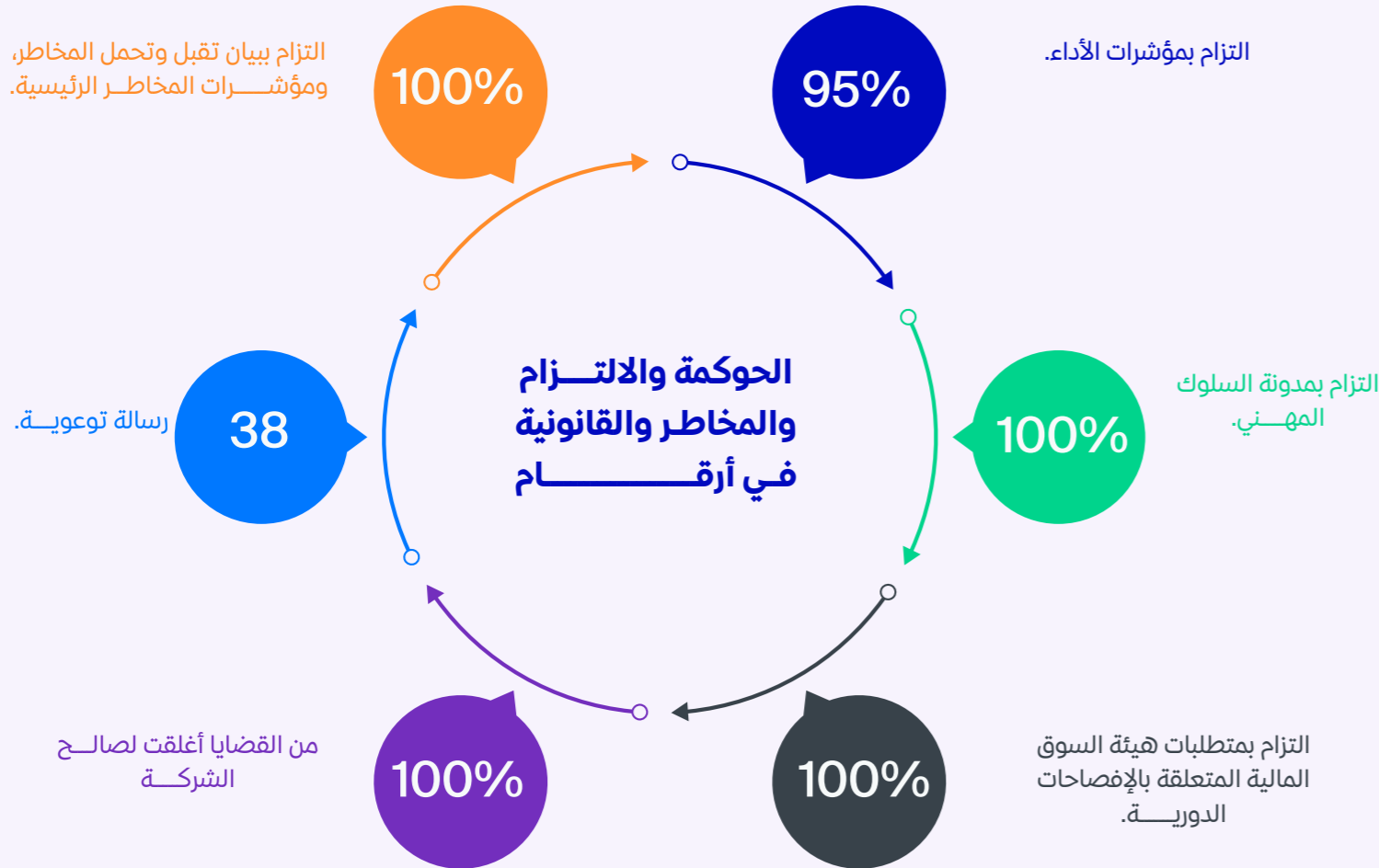
4 - تعزيز التواصل مع الجهات التنظيمية

بناء علاقات شفافة ومستدامة مع الجهات الرقابية لضمان تبادل المعلومات بشكل فعال وفهم التفسيرات النظامية الصحيحة. كما اعتمدت الشركة نهجاً استباقياً في التعامل مع أي متطلبات جديدة، بما يضمن جاهزيتها لتطبيقها بكفاءة وفي الوقت المناسب، وتعزيز سمعتها كمؤسسة ملتزمة بالقوانين واللوائح ذات الصلة.

التزام بمؤشرات الأداء.

التزام بمدونة السلوك المهني.

التزام بمتطلبات هيئة السوق المالية المتعلقة بالإفصاحات الدورية.



قطاع التسويق والاتصال المؤسسي

هوية مؤسسية قوية ورسائل مؤثرة

نجح قطاع التسويق والاتصال المؤسسي في غازكو القابضة من أداء دوره الحيوي في ترسيخ الصورة المؤسسية في مرحلة مفصلية من مسيرة التحول والنمو معتمدًا نهجًا متكاملًا يربط بين جميع منتجات وخدمات الشركة وعملياتها التشغيلية، لضمان توصيل الرسائل المؤسسية بدقة وفعالية، وتعزيز وعي العملاء بخدمات غازكو القابضة ومميزاتها وتمكن القطاع من خلال منظومة عمل متكاملة تقودها إدارات متخصصة تشمل الاعلام الرقمي والاتصال الداخلي،

وتجربة العميل، من زيادة مستوى الرضا لدى كافة أصحاب المصلحة. حيث شكلت نتائج القطاع الاستثنائية دليلاً ساطعاً على أهميته ودوره المؤثر كمحفز رئيسي في دعم توجهات غازكو القابضة كشركة ذات أثر مستدام.

وركز القطاع خلال عام 2025 على توحيد الرسائل المؤسسية، وتعزيز الهوية وبناء سردية متماسكة تعكس تطور غازكو القابضة واستمرارية قيمها، مع مواصلة جميع المبادرات الاتصالية والتسويقية مع استراتيجية الشركة وتطلعاتها المستقبلية.

الاتصال الداخلي

أولى قطاع التسويق والاتصال المؤسسي اهتمامًا خاصًا بتطوير منظومة الاتصال الداخلي، إدراكًا لدورها الحيوي في تمكين الموظفين وتعزيز ثقافة المشاركة والانتماء المؤسسي، وخلال عام 2025، نفذ قسم الاتصال الداخلي 26 فعالية داخلية متنوعة شملت فعاليات تفاعلية للعديد ويوم التأسيس وحملات توعوية للانفلونزا الموسمية والتبرع بالدم والصحة النفسية وسرطان الثدي، حيث هدفت إلى تفعيل قنوات التواصل الداخلي، ورفع مستوى مشاركة الموظفين، وتعزيز التفاعل الإيجابي بينهم عبر مختلف قطاعات الشركة، وساهمت هذه الفعاليات في تعزيز وضوح الرسائل الداخلية، ودعم مواصلة الموظفين مع توجهات واستراتيجيات المجموعة، إلى جانب ترسيخ ثقافة العمل الجماعي وتحفيز بيئة عمل إيجابية تدعم الأداء والابتكار.



الإعلام الرقمي

عمل قطاع التسويق والاتصال المؤسسي، على تعزيز الحضور الرقمي لغازكو وتطوير قنواتها الإلكترونية بما يخدم مختلف أصحاب المصلحة، وشملت الجهود خلال عام 2025 إدارة وتطوير الموقع الإلكتروني لغازكو القابضة، مع التركيز على تحديث المحتوى وتحسين تجربة المستخدم، إلى جانب العمل على تطوير قسم علاقات المستثمرين في الموقع بما يعزز من مستوى الشفافية وسهولة الوصول إلى المعلومات.

وواصلت غازكو القابضة حضورها عبر منصات التواصل الاجتماعي، بما في ذلك لينكدان ومنصة إكس وإنستغرام وتيك توك، وذلك من خلال أكثر من 1500 منشور من المحتوى المتنوع الذي يعكس أنشطة المجموعة وإنجازاتها، أسهم في تعزيز التفاعل مع الجمهور، وبناء صورة رقمية متسقة تدعم مكانة غازكو كشركة وطنية رائدة.

وعملت غازكو القابضة خلال العام التزامها بالشفافية من خلال إصدار تقارير إعلامية دورية شملت تقارير ربع سنوية، ونشرات إخبارية، وتقارير سنوي متكامل يعكس أدائها وإنجازاتها، ويبرز التقدم المحقق في مجالات الحوكمة والاستدامة، بما يعزز ثقة المساهمين والشركاء وأصحاب المصلحة.

تعزيز تجربة العميل

واصل قطاع التسويق والاتصال المؤسسي في غازكو القابضة دوره المحوري في ترسيخ تجربة العميل كأحد المحاور الاستراتيجية الرئيسية للشركة خلال عام 2025، حيث قاد تنفيذ أول قياس لخط الأساس لتجربة العميل على مستوى المجموعة وشركاتها التابعة، في خطوة تهدف إلى ترسيخ محوريتي العميل كأحد المكونات الأساسية للنمو المستدام وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي.

وتم تنفيذ قياس خط الأساس لتجربة العميل خلال الفترة الممتدة من يوليو إلى نوفمبر 2025، ليكون المرجع المعتمد الذي بُنى عليه جميع مبادرات التحسين المستقبلية، وشمل القياس شركات تزويد وخزين وحلول وجمال، وذلك بما يضمن شمولية النتائج وتمثيلها لمختلف نماذج الأعمال والخدمات التي تقدمها غازكو القابضة، وقد تم تصميم وتنفيذ منهجية قياس مخصصة تراعي تنوع شرائح العملاء واختلاف طبيعة الخدمات، مع موازمتها لأفضل الممارسات المحلية والدولية في مجال قياس تجربة العميل.

واعتمد القياس على مؤشرات عالمية معتمدة شملت مؤشر رضا العميل ومؤشر صافي نقاط الترويج ومؤشر جهد العميل، بما أتاح تقييم تجربة العميل من عدة أبعاد تشمل جودة الخدمة، ومستوى الولاء، وسهولة الحصول على الخدمات. حيث أظهرت نتائج القياس تحقيق معدل رضا عام بلغ 73.9% على مستوى مجموعة غازكو القابضة، وهو ما يعكس استقرار جودة الخدمات المقدمة وقدرة العمليات التشغيلية على تلبية التوقعات الأساسية للعملاء عبر مختلف الخدمات المقدمة. كما سجل مؤشر صافي نقاط الترويج مستوى إيجابيًا في مرحلة التأسيس، ما يشير إلى وجود قاعدة ولاء داعمة لجهود التطوير المستقبلية، ويعكس ثقة شريحة واسعة من العملاء في خدمات المجموعة ومنتجاتها.

وأسهمت مخرجات قياس خط الأساس في تزويد الإدارة التنفيذية وفرق العمل برؤى دقيقة قائمة على البيانات، مكّنت من تحديد أولويات التحسين ذات الأثر الأعلى، وبناء خارطة طريق واضحة للمرحلة القادمة. وشملت هذه الخارطة مبادرات استراتيجية تستهدف توحيد معايير تجربة العميل على مستوى المجموعة، وتعزيز التكامل بين الشركات التابعة، وتطوير القنوات الرقمية، وتحسين آليات التواصل مع العملاء بما يضمن وضوح الخدمة وسهولة الوصول إليها.

رعايات تصنع الأثر

واصلت غازكو القابضة حضورها الفاعل كشريك استراتيجي في أبرز الفعاليات والمنتديات التي تعزز التنمية الاقتصادية والحوكمة وتجربة العملاء، حيث رعت منتدى الأعمال السعودي-الروسي دعمًا لتعزيز الشراكات الاستثمارية وتوسيع آفاق التعاون الدولي، كما شاركت في رعاية منتدى تجربة العميل تأكيدًا على التزامها بتطوير تجربة المستفيد والارتقاء بجودة الخدمات. وفي إطار دعمها لمبادئ الشفافية والحوكمة، قامت غازكو القابضة برعاية مؤتمر الحوكمة في نسخته الرابعة الذي نظمته جامعة الفيصل ممثلة في مركز حوكمة الشركات، بما يعكس حرصها على ترسيخ أفضل الممارسات المؤسسية انسجامًا مع مستهدفات رؤية المملكة 2030. كما امتد حضورها الثقافي والمجتمعي إلى رعاية العدد الخاص لليوم الوطني الـ 95 لمجلة هناع الرياض، ورعاية حفل إطلاق ديوان البدر الذي يجمع أعمال سمو الأمير بدر بن عبدالمحسن - رحمه الله - تأكيدًا على دعمها للمشهد الثقافي وتعزيز الهوية الوطنية.



مخرجات المبادرة الاستراتيجية لتحسين تجربة العميل

4 - بناء وتنفيذ خطة نقل المعرفة: وضع وتنفيذ خطة لنقل المعرفة، بما في ذلك ورش عمل تدريبية ومواد ووثائق لبناء القدرات الداخلية لإدارة واستدامة تحسينات تجربة العميل

3- تطوير منهجية مخصصة لتجربة العميل على مستوى غازكو وشركاتها التابعة: وضع منهجية تتواءم مع طبيعة أعمال غازكو، وشركاتها التابعة، بما يضمن بناء مؤشرات أداء قابلة للقياس وتوفير بيانات دقيقة تدعم النمو المستدام وتحسين تجربة العميل بشكل مستمر.

2 - خطة التنفيذ والتحسين المستمر: خطة للتنفيذ والتحسين المستمر تحدد مبادرات ومراحل ومهام محددة لضمان استدامة التحسينات في تجربة العميل وجودة تقديم الخدمات.

1 - دراسة الوضع الحالي ومجالات التحسين: تقييم مفصل للوضع الحالي يحدد العمليات الحالية ونقاط ضعف رضا العملاء بهدف رفع مستوى الرضا وتحسين تجربة العميل.

تجربة العميل للشركات التابعة

في إطار التزام غازكو القابضة بتطوير تجربة العميل ورفع جودة الخدمات المقدمة على مستوى المجموعة والشركات التابعة عمل قطاع التسويق والاتصال المؤسسي على تفعيل منظومة قياس منهجية لرضا وولاء العملاء، اعتمادًا على مؤشرات أداء عالمية شملت مؤشر رضا العميل (CSAT)، ومؤشر صافي نقاط الترويج (NPS)، وذلك بهدف تكوين خط أساس موثوق يُبنى عليه في قياس التحسين المستمر.

38.3%

معدل صافي نقاط الترويج

73.9%

معدل الرضا العام



28
NPS

جال
JAL



68
CSAT



53
NPS

خزين
Khazeen



70
CSAT



10
NPS

حلول
Hulul



78
CSAT



62.5
NPS

تزويد
Tazweed



79.75
CSAT



المسؤولية الاجتماعية

تواصل غازكو القابضة التزامها بالمسؤولية الاجتماعية عبر دعم المجتمع وتعزيز العمل الخيري، حيث ساهمت في دعم 18 جمعية خيرية في مختلف المجالات، بقيمة إجمالية تقارب مليون ريال سعودي، بهدف تحسين جودة الحياة للفئات الأكثر حاجة، وتمكين الجمعيات من تنفيذ برامجها الإنسانية والخيرية. وتنعكس هذه المبادرات التزام غازكو العميق بتحقيق تأثير إيجابي مستدام على المجتمع.

وفي إطار دورها الحيوي لدعم المجتمع ساهمت غازكو القابضة بدعم جمعية الأطفال ذوي الإعاقة، إحدى أكبر الجمعيات عالمياً، حيث تمثل هذه المبادرة خطوة استراتيجية لتعزيز التكامل بين القطاع الخاص والقطاع الثالث من أجل مجتمع حيوي ومستدام. وقد ساهمت الشركة في تدشين قاعة للعلاج الوظيفي مجهزة بأحدث التقنيات، لتقديم خدمات التأهيل والعلاج للأطفال، مع توفير الدعم الفني والمالي الذي

ممكن الجمعية من رعاية أكثر من 100 طفل وتقديم بيئة علاجية متطورة تُحدث فرقاً ملموساً في حياتهم. وتستمر غازكو في تعزيز أثرها الاجتماعي من خلال تمكين الجمعية من تقديم برامج علاجية وتأهيلية مبتكرة، والعمل على تطوير قدرات الأطفال ذوي الإعاقة، وترسيخ نموذج للتعاون الفعال بين القطاع الخاص والمؤسسات الخيرية. وبفضل هذه المبادرات، تحقق الشركة أثراً ملموساً ومستداماً في المجتمع، من خلال دعم مباشر للأطفال، وتحقيق فرص تنمية وتطوير تعكس التزام غازكو العميق تجاه بناء مجتمع متماسك ومشرق للأجيال القادمة.

ممكن الجمعية من رعاية أكثر من 100 طفل وتقديم بيئة علاجية متطورة تُحدث فرقاً ملموساً في حياتهم. وتستمر غازكو في تعزيز أثرها الاجتماعي من خلال تمكين الجمعية من تقديم برامج علاجية وتأهيلية مبتكرة، والعمل على تطوير قدرات الأطفال ذوي الإعاقة، وترسيخ

قطاع التسويق والاتصال المؤسسي في أرقام



قطاع الخدمات المساندة

تتبنى غازكو القابضة استراتيجية طموحة تهدف إلى بناء بيئة تشغيلية متميزة داعمة للاستقرار وتتسم بالتكامل والتحفيز، حيث توفر الشركة جميع الخدمات والحلول والتسهيلات التي تُعزز كفاءة العمل وتسهم في تطوير مهارات الشركاء الذين تعتبرهم أهم أصولها، مما يمكنهم من تقديم الأفضل في مهامهم الوظيفية المختلفة، ويعزز استقرارهم ويدفعهم نحو النمو المهني.

وعبر مسيرتها التي تمتد لسنوات أكدت غازكو القابضة التزامها بتلبية التطلعات الوطنية وتحقيق مستهدفات رؤيتها

السعودية 2030، بتوفير فرص عمل متساوية للشباب السعودي. والعمل على استقطاب الكفاءات وأصحاب المهارات الأكاديمية والمهنية، وتأهيلهم وتدريبهم عبر برامج تطويرية مستدامة، حيث بلغ عدد الموظفين المستفيدين من البرامج التدريبية 941 موظفًا.

ثقافة تعلم مستمر

انطلاقاً من رؤيتها التطويرية، تواصل «غازكو القابضة» تأهيل بيئة العمل على جميع الأصعدة وبشكل مستدام، معتمدة على منهجية رفع الكفاءة المعرفية من خلال منظومة التعليم في أكاديمية غازكو القابضة (GASCO Academy) عبر تفعيل شراكة استراتيجية مع منصة Skillssoft وربطها بوحدة إدارة التعلم في نظام SuccessFactors، مما أتاح للموظفين بوابة رقمية شاملة تضم أكثر من 10,000 برنامج تدريبي ساهم في سد الفجوات المهارية ومواكبة متطلبات العمل الحديثة.

تمكين القيادات

أطلقت غازكو القابضة برنامج تطوير القيادات (GLDP) بالشراكة مع Emeritus، بهدف تأهيل القيادات الحالية والمستقبلية لدعم التحول التنظيمي وتنفيذ الاستراتيجية بفعالية. كما شارك موظفو الشركة في برامج متقدمة مع مؤسسات عالمية رائدة مثل Harvard، INSEAD، IMD، Stanford، لتعزيز القدرات القيادية وتنمية مهارات التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات.

تعزيز الرفاهية وتجربة الموظف

تدرك غازكو القابضة أن البيئة المحفزة هي أساس الإبداع، لذا واصلت تحسين «تجربة الموظف» عبر سياسات مرنة وشاملة. طبقت الشركة سياسة العمل عن بعد لتعزيز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، وقدمت حزمة من المزايا التنافسية التي تشمل القروض الحسنة، ومكافآت الخدمة الطويلة (15 عاماً)، ودعم المقبلين على الزواج، بالإضافة إلى عقد شراكة استراتيجية مع برنامج «ولاء بلس».

وفي إطار العناية بصحة الموظفين، نفذت الشركة بالتعاون مع «التعاونية» مبادرات صحية وقائية وتوعوية، شملت حملات الكشف المبكر والتوعية بالأمراض المزمنة، لضمان مجتمع وظيفي يتمتع بالصحة والعافية.

برامج تدريبية متطورة

واستمراراً لجهودها المتواصلة استثمرت غازكو القابضة 5 ملايين ريال سعودي خلال العام لتعزيز قدرات موظفيها وموظفي الشركات التابعة من خلال منظومة تطوير متكاملة تجمع بين الشهادات المهنية المتقدمة، والبرامج القيادية العالمية، والتعلم الرقمي المستدام. وقد حصل موظفو الشركة وشركاتها التابعة على شهادات متخصصة في مجالات الحوكمة، واستراتيجية الأداء، والامتثال، وتقنية المعلومات، من أبرزها

- Balanced Scorecard Professional BSP
- Certified Governance Specialist CGS
- Certified Compliance Manager CCM
- GRC Professional Certification
- Certified Investor Relations Officer Certificate
- SAP S/4HANA Implementation

إلى جانب ذلك قدمت غازكو القابضة برامج تدريبية متخصصة لتعزيز المعرفة المهنية في مجالات حيوية، مثل المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) والذكاء الاصطناعي، بما يساهم في تطوير المهارات المهنية للموظفين ورفع مستوى الكفاءة في مختلف المجالات التشغيلية والتقنية بالشركة.

بناء بيئة عمل متميزة داعمة للاستقرار

عملت الشركة على تهيئة بيئة عمل محفزة وداعمة للاستقرار الوظيفي، من خلال الهيكل التنظيمي الجيد لغازكو القابضة، الذي يعزز الحوكمة المؤسسية ويوضح الأدوار والمسؤوليات بما يتوافق مع الأهداف الاستراتيجية للشركة. كما ساهمت سياسات التطوير المستمر والبرامج التدريبية المكثفة في بناء بيئة عمل قائمة على الكفاءة، والابتكار، والاستدامة المؤسسية.

التزام ثابت بتطوير سوق العمل

وامتداداً لمسؤوليتها تجاه الكفاءات الوطنية الشابة استقبلت الشركة 35 متدرجاً ضمن برامج «تمهير» والتدريب التعاوني والصيفي، مقدمة لهم أكثر من 25,000 ساعة تدريبية لتأهيلهم لسوق العمل بما يعزز جاهزية القوى العاملة لمواجهة التحديات المستقبلية وتحقيق التميز المؤسسي.

مؤشرات أداء قوية وبيئة عمل مستقرة

عكست لغة الأرقام نجاح استراتيجية غازكو القابضة في الحفاظ على بيئة عمل جاذبة ومستقرة، حيث بلغ معدل الدوران الوظيفي 2.49% فقط وهي نسبة تعبر عن ولاء عالٍ واستقرار وظيفي متميز، حيث بلغت قوتها العاملة 2,326 موظفاً محققة نسبة توظيف إجمالية بلغت 51% كما أولت الشركة اهتماماً خاصاً بتوظيف الوطائف التشغيلية، محققة تقدماً ملموساً في رفع نسبة السائقين السعوديين في شركة «جال».

مشاركة المرأة في سوق العمل

واصلت غازكو القابضة دعم مشاركة المرأة في مختلف مجالات العمل، حيث بلغت نسبة التوظيف بين الإناث 98%، مع توفير برامج تدريبية وفرص قيادية متكاملة للكوادر النسائية. وتحرص الشركة على تمكين المرأة وتعزيز مساهمتها في تحقيق أهداف المؤسسة، بما يضمن تمثيلاً متوازناً وشراكة فعالة في تطوير الأعمال ودعم الاستراتيجية المؤسسية.

مكافأة الاستقرار الوظيفي

كجزء من جهودها لتعزيز الولاء الوظيفي، تقدم غازكو القابضة برامج مكافآت تهدف إلى تقدير الموظفين المتميزين والمستقرين، وتشمل حوافز مرتبطة بإنجاز والالتزام الوظيفي على المدى الطويل، ما يعكس حرص الشركة على دعم الموظف ومنحه بيئة عمل تحفز على الاستمرار وتطوير أدائه بشكل مستدام.

تخصصنا أساس

تميزنا

4. شركاتنا التابعة

80	حلول Hulul
88	جال JAL
94	تزويد Tazweed
100	خزين Khazeen
108	أسطوان Estwan
114	مبتك MubTech



الطاقة التطبيقية في المشاريع الكبرى بأعلى معايير السلامة والاحترافية مع فريق هندسي متخصص يغطي كافة جوانب التصميم والهندسية والتوريد والبناء والصيانة في مشاريع الطاقة والبنى التحتية المصممة خصيصاً لتلبية احتياجات المشاريع المختلفة في المملكة العربية السعودية.

قطاع غاز البترول السائل والغاز الطبيعي المصنع والغاز الطبيعي خلال تقديم حلول مبتكرة ومستدامة تدعم التحول نحو الطاقة النظيفة والفعالة، وتشمل خدماتها إنشاء وصيانة شبكات وخزانات الغاز، بجانب تطوير خدمات مبتكرة ذات جودة عالية تلي تطلعات السوق

حلول هي إحدى شركات غازكو القابضة المتخصصة في تقديم حلول الطاقة المتكاملة للأفراد وقطاع الأعمال تأسست عام 2021، تخدم مجموعة واسعة من القطاعات السكنية والتجارية والصناعية، والبنى التحتية والمطارات، مع الالتزام بأعلى معايير الجودة والسلامة والكفاءة التشغيلية.

رسخت حلول مكانتها المتميزة في وتقدم حلول الاستشارات وخدمات

حلول في أرقام

600+

طلب صيانة

96%

الالتزام بمعايير والمواصفات والجودة

500+

ألف ساعة عمل تدريبية

10+

مبادرات اجتماعية

40 ألف

عدد الأنابيب المباعة

78+

مشروع

1500+

عدد مبيعات الخزانات



أبرز الأعمال والإنجازات خلال عام 2025

التصميم والاستشارات

تقدم شركة حلول خدمات استشارية شاملة ومتخصصة في جميع مجالات الطاقة، بما يشمل أنظمة غاز البترول السائل، الغاز الطبيعي، وأنظمة الوقود، وتشمل هذه الخدمات جميع مراحل المشروع بدءاً من دراسة الجدوى والتصميم الهندسي، وصولاً إلى تقديم التوصيات التقنية وتنفيذ الحلول المصممة لتلبية احتياجات العملاء بأعلى مستوى من الجودة والسلامة.

تنفيذ المشاريع وإدارة الهندسة والمشتريات والبناء (EPC)

تتولى الشركة إدارة مشاريع البنية التحتية للطاقة بشكل كامل، بما يشمل شبكات الغاز، ووقود الديزل، ووقود الطائرات، مع الالتزام بأعلى المعايير الهندسية العالمية. وتهدف الشركة من خلال هذه الخدمات إلى ضمان تنفيذ المشاريع بكفاءة عالية وتقديم حلول متكاملة تساهم في تعزيز قدرة العملاء على تحقيق أهدافهم التشغيلية والاستراتيجية.

التشغيل والصيانة

توفر شركة حلول خدمات تشغيل وصيانة متكاملة تعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، لضمان استمرارية العمليات وتحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية. وتشمل هذه الخدمات صيانة الشبكات، مراقبة الأداء، والدعم الفني المستمر، بما يضمن تلبية متطلبات العملاء بشكل مستدام وفعال، وذلك بواسطة فرق متخصصة تُطبق أعلى المواصفات الدولية والمحلية، وهو ما أدى إلى تقليل فترات التوقف بنسبة 20% وتحقيق معدل جاهزية تشغيلية يفوق 98%، ما يضمن استمرارية العمل بأعلى مستويات الكفاءة.

مشاريع بنية تحتية متطورة

سجلت شركة حلول إنجازاً استراتيجياً بتوقيع أول مشروع لها في مجال محطات الوقود، وذلك لتنفيذ محطة وقود في مطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة (KAIA)، ويُعد هذا المشروع نقطة تحول محورية في مسيرة الشركة، حيث يمثل دخولها الرسمي إلى مشاريع البنية التحتية لمحطات الوقود في المواقع الحيوية، ويعكس ثقة الجهات المعنية في قدراتها الفنية والتنفيذية.

توسع في حلول الطاقة المتجددة

في إطار التزامها بدعم التحول نحو الطاقة النظيفة، باشرت شركة حلول أنشطة تطوير الأعمال في مشاريع أنظمة الطاقة الشمسية، بما أسهم في تنويع محفظة أعمالها وتعزيز حضورها في قطاع الطاقة المتجددة، وذلك تماشياً مع مستهدفات الاستدامة الوطنية وخفض الانبعاثات الكربونية.

أول إنجاز في مجال الغاز الطبيعي (NG)

حققت الشركة إنجازاً مهماً بحصولها على أول مشروع لها في مجال الغاز الطبيعي (NG) لصالح أحد مصانع شركة CEER، مما شكّل محطة استراتيجية بارزة عززت من مكانتها كمزود لحلول الطاقة المتكاملة، وفتح آفاقاً جديدة للتوسع في مشاريع الغاز الطبيعي.

إدارة التعبئة والفوترة

تقدم حلول خدمات إدارة المرافق بشكل متكامل، بما يشمل التعبئة والفوترة بطريقة فعّالة، مما يساعد العملاء على تحسين كفاءة أعمالهم وتقليل التكاليف التشغيلية، مع ضمان الاستدامة التشغيلية وتحقيق قيمة مضافة ملموسة.

المبيعات

تشمل خدمات المبيعات تقديم حلول شاملة مثل خزانات الغاز والملحقات والتمديدات، مع التركيز على جودة المنتجات وسلامتها لتلبية احتياجات كافة قطاعات الطاقة في المملكة.

التسجيل كمقاول مع الشركة السعودية للكهرباء (SEC)

ضمن جهودها لتوسيع نطاق أعمالها في مشاريع الطاقة الكبرى، تم تسجيل شركة حلول كمقاول مع الشركة السعودية للكهرباء (SEC)، الأمر الذي مكّنها من التأهل والمشاركة في مشاريع محطات الطاقة الحرارية واسعة النطاق المعتمدة على الغاز الطبيعي، ورفع جاهزيتها للدخول في مشاريع وطنية استراتيجية.

مشاركة واسعة في مشاريع الغاز

عززت شركة حلول حضورها في مشاريع البنية التحتية للطاقة من خلال مشاركتها في مشاريع محطات طاقة حرارية عملاقة (MEGA) ضمن قطاع الغاز الطبيعي (NG & LNG)، أدى إلى ترسيخ مكانتها كشريك فاعل في تنفيذ مشاريع الطاقة على نطاق واسع.

شراكات استراتيجية لتعزيز القدرات الفنية

وقّعت شركة حلول اتفاقية شراكة أعمال استراتيجية مع شركة متخصصة في تصنيع منظومات الغاز الطبيعي (Skids)، بهدف تعزيز قدراتها الفنية والتصنيعية، وتقديم خدمات متقدمة تلبّي متطلبات المشاريع المعقدة وفق أعلى المعايير العالمية.

الشهادات والجوائز

جائزة أفضل بيئة عمل



الحصول على شهادة ISO 45001:2018



توسع في مجال الغاز الطبيعي (NG)

واصلت شركة حلول توسعها في قطاع الغاز الطبيعي بحصولها على ثاني مشروع لها في مجال الغاز الطبيعي (NG) لصالح مصنع دجام للصلب، مما عزز سجلها التشغيلي، ورسخ ثقة السوق في خدماتها، ودعم نمو أعمالها في أحد أهم قطاعات الطاقة الصناعية.

التأهيل المسبق لمشاريع BOO - وزارة الطاقة

في خطوة تعكس طموحها الاستثماري طويل المدى، قدمت شركة حلول مستندات التأهيل المسبق لمشاريع شبكات المدن للغاز الطبيعي بنظام البناء والتملك والتشغيل (BOO)، ضمن مناقصات وزارة الطاقة، بما يؤهلها للمشاركة في مشاريع استراتيجية تسهم في تطوير البنية التحتية الوطنية للغاز.

شهادة تطبيق قواعد الأمن السبراني



شهادة جدير



المساهمة في استراتيجية غازكو القابضة 2028

الشركة السعودية للكهرباء (SEC) والشركة السعودية لشراء الطاقة (SPPC)، بما يدعم النمو الاستراتيجي ويحقق التكامل بين مشاريع الطاقة الوطنية. مؤكداً التزامها الكامل بالإسهام في تطوير منظومة طاقة متكاملة ومستدامة، تدعم أهداف غازكو القابضة الاستراتيجية وتعزز القدرة التشغيلية والاقتصادية للشركة على مستوى المملكة.

البنية التحتية لمحطات الوقود بالمطارات من خلال تنفيذ مشروع محطة الوقود في مطار الملك عبدالعزيز الدولي - جدة (KAIA)، وهو ما يمثل خطوة استراتيجية مهمة في تعزيز مكائنها ضمن قطاع الطاقة الوطني.

كما لعبت دوراً فاعلاً في مشاريع الغاز الطبيعي المتخصصة تحت إشراف الجهات الحكومية، ضمن مظلة

أسهمت حلول في صناعة مستقبل الطاقة في المملكة بأكثر من 100 مشروع استراتيجي، مما يعكس قدرتها على تقديم خدمات طاقة مستدامة ومتطورة تواكب تطورات المستقبل، ضمن ذلك التوسع لغازكو القابضة في قطاعات الغاز والطاقة المتجددة، وبما يحقق مستهدفات استراتيجيتها 2028. نجحت حلول في الدخول إلى مشاريع



الفروع المنتشرة في مختلف مناطق المملكة، معتمدة على أساطيل ضخمة وبنية تحتية لوجستية متكاملة، مما يعزز قدرتها على تقديم خدمات موثوقة وفق أعلى المعايير المهنية.

كأحد الرواد في تقديم الحلول اللوجستية المتكاملة داخل المملكة العربية السعودية وعلى مستوى الشرق الأوسط.

تتخذ شركة جال من مدينة الرياض مقراً رئيسياً لها، وتدير عملياتها التشغيلية عبر شبكة واسعة من

تُعد جال إحدى الشركات التابعة لغازكو القابضة، وتمثل ذراعاً متخصصاً في قطاع النقل والخدمات اللوجستية، مستندة إلى خبرة تشغيلية تمتد لأكثر من ستة عقود في هذا القطاع الحيوي. ومنذ إعادة هيكلتها بصفتها كياناً حديثاً، واصلت الشركة ترسيخ مكانتها

جال في أرقام

ورش الصيانة:

4

ورش

عدد ناقلات الغاز:

700 +

ناقلات

عدد الشاحنات:

900 +

شاحنة

البضائع المنقولة

3.4 +

مليار لتر من غاز البترول السائل

الرحلات:

100 +

ألف رحلة

المسافة المقطوعة:

95 +

مليون كيلومتر

البضائع المنقولة:

100 +

ألف طن من البضائع المنقولة

استثمارنا

نقل الغاز والخدمات اللوجستية

جال
JAL



الخدمات الأساسية ونطاق الأعمال

أبرز الأعمال والإنجازات خلال عام 2025

واصلت شركة جال (JAL) خلال عام 2025 تنفيذ سلسلة من المشاريع والمبادرات النوعية التي عززت قدراتها التشغيلية ورست دورها كشريك لوجستي استراتيجي في منظومة الطاقة والخدمات اللوجستية بالمملكة.

النقل البري

تعد خدمات النقل البري إحدى الركائز الأساسية لأعمال شركة جال، حيث توفر حلولاً متقدمة لنقل البضائع والمواد عبر شبكة واسعة تغطي مختلف مناطق المملكة. وتعتمد الشركة على أسطول حديث ومجهز بأعلى معايير السلامة، بما يضمن الالتزام بالجدول الزمنية ورفع كفاءة عمليات التوزيع.

التخزين وإدارة المستودعات

تقدم جال حلول تخزين متكاملة تشمل إدارة وتشغيل المستودعات وفق أفضل الممارسات العالمية، مع التركيز على تحسين إدارة المخزون وتعزيز كفاءة المناولة وضمان سلامة المواد المخزنة بما يضمن استمرارية الأعمال ويحقق قيمة مضافة لعملائها.

خدمات شحن البضائع

تقدم الشركة خدمات شحن متكاملة تغطي مختلف أنماط الشحن، مدعومة بتنسيق شامل بين مراحل النقل والتسليم. وتحرص جال على توفير حلول مرنة ومخصصة وفق احتياجات العملاء، بما يضمن سرعة التنفيذ ورفع الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف، مع تحقيق أعلى مستويات الاعتمادية في عمليات الشحن.

التخليص الجمركي

تسهم خدمات التخليص الجمركي التي تقدمها جال في تسهيل الإجراءات النظامية عبر المنافذ الحدودية، وذلك من خلال فرق متخصصة تمتلك خبرة واسعة بالأنظمة واللوائح المعمول بها، مما يسرع عمليات الإفراج عن الشحنات ويحد من التحديات التشغيلية.

خدمات الصيانة والدعم الفني

تقدم جال خدمات صيانة متكاملة لأساطيل النقل والمركبات والمعدات التشغيلية، بما يضمن جاهزية المستمرة للأعمال بكفاءة عالية، معتمدة في ذلك على برامج صيانة وقائية ومعايير فنية عالية لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل التوقفات غير المخطط لها.

النقل الدولي

تدعم جال حركة البضائع عبر الحدود من خلال حلول نقل دولي متكاملة تربط المملكة بالأسواق الإقليمية والدولية. وتحرص الشركة على تقديم خدمات موثوقة ومتوافقة مع المتطلبات التنظيمية الدولية، بما يعزز انسيابية سلاسل الإمداد ويدعم التجارة العابرة للحدود.

النقل البري والخدمات اللوجستية

عززت جال قدراتها التشغيلية من خلال بدء عمليات الإمداد من مصفاة أرامكو الجديدة في جازان، في خطوة تعكس جاهزيتها لإدارة العمليات الكبرى وربط مرافق الإنتاج بشبكات التوزيع بكفاءة عالية. كما حققت رقمًا قياسيًا يوميًا بنقل 16 ألف برميل من مصفاة رابغ، إلى جانب التوسع في نقل البضائع الثقيلة والخاصة وخدمات الشحن الدولي، بما يدعم تنوع محفظة الأعمال وتلبية احتياجات العملاء المتنامية.

وفي إطار تطوير الحلول اللوجستية المتقدمة، شغلت جال شبكة لوجستية متكاملة من نوع 3PL بطاقة استيعابية تصل إلى 580 ألف طبلية موزعة على مدن الدمام والرياض وجدة، ما أسهم في رفع كفاءة التخزين والتوزيع وتعزيز مرونة سلاسل الإمداد.

الصيانة وبناء الشراكات الاستراتيجية

أسست الشركة كيانًا قانونيًا مستقلًا لخدمات الصيانة بهدف دعم النمو المستدام والتوسع المؤسسي، كما أطلقت عربة الصيانة المتنقلة المجهزة بالكامل لتقديم خدمات الإصلاح في مواقع العملاء على مدار الساعة، بما يضمن استمرارية العمليات ورفع الجاهزية التشغيلية. وعززت جال منظومة شراكاتها عبر توقيع اتفاقيات استراتيجية مع شركات عالمية ومحلية رائدة، من بينها ZF و Bosch و BPW والمجدوعي، إلى جانب إبرام اتفاقيات تعاون مع جهات وطنية كبرى مثل الشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار) وشركة إمداد.

التحول الرقمي

حققت جال نقلة نوعية في تحولها الرقمي من خلال أتمتة عمليات فحص الجودة وسير عمل الصيانة باستخدام تطبيقات متقدمة مخصصة للفيين والمشرفين، بما أسهم في رفع كفاءة الأداء وتقليل زمن التنفيذ. كما اعتمدت الشركة نظام إدارة النقل (TMS) لتعزيز مستوى الرؤية وتتبع الشحنات وتحسين تخطيط المسارات، إضافة إلى تطبيق نظام OpenText كمرجع رقمي موحد لإدارة وتوثيق جميع الإجراءات والعمليات المؤسسية، دعمًا للحوكمة والشفافية وكفاءة اتخاذ القرار.

التوسع الاستراتيجي

نجحت الشركة في استهداف 10 عملاء استراتيجيين وتفعيل 7 عقود جديدة في قطاعات حيوية مثل البتروكيماويات والزيوت، مؤكدة ريادتها في الأسواق الرئيسة وقدرتها على تقديم حلول لوجستية متكاملة تلبى احتياجات الشركاء الاستراتيجيين بكفاءة عالية.

تنمية وتأهيل الكوادر

ركزت جال على تطوير رأس المال البشري، مع تحقيق زيادة نسبة السعودية في قطاع نقل الغاز السائل بنسبة 10%، مما يعكس التزامها ببناء كوادر وطنية مؤهلة، بجانب تعزيز المهارات الفنية والإدارية لدعم خطط النمو المستدامة واستدامة التميز التشغيلي.



العمليات ورفع مستوى الحوكمة، بما يتماشى مع توجهات غازكو القابضة نحو التحول الرقمي. ودعمت جال أهداف الاستراتيجية في تنمية رأس المال البشري من خلال رفع نسبة السعودة في قطاع نقل غاز البترول السائل، إلى جانب تعزيز الشراكات مع شركات عالمية، بما يسهم في بناء قدرات وطنية مستدامة ويدعم استمرارية الأعمال على المدى الطويل.

المساهمة في استراتيجية غازكو القابضة 2028

أسهمت جال خلال عام 2025 في دعم تنفيذ استراتيجية غازكو القابضة 2028، من خلال أداء تشغيلي استثنائي عزز موثوقية سلاسل الإمداد ودعم استدامة عمليات نقل الطاقة على مستوى المملكة والشرق الأوسط. وقد مكّن حجم العمليات المنفذة من ضمان انسيابية وكفاءة نقل غاز البترول السائل والمنتجات المرتبطة به، بما يخدم الأهداف الاستراتيجية لغازكو القابضة في رفع الجاهزية التشغيلية وتحقيق أعلى مستويات الاعتمادية.

ونجحت جال في توسيع الأثر الاقتصادي للاستراتيجية عبر تعزيز حضورها السوقي وتفعيل عقود جديدة مع عملاء استراتيجيين في قطاعات البتروكيماويات والزيوت، بما يدعم تنويع مصادر الدخل وتعزيز تنافسية غازكو القابضة في قطاع الخدمات اللوجستية. وشكل بدء العمليات التشغيلية من مصفاة أرامكو بجازان، إلى جانب تحقيق رقم قياسي في نقل 16 ألف برميل يوميًا من مصفاة رابع، محطة فارقة في تعزيز التكامل مع منظومة الطاقة الوطنية ورفع كفاءة الربط بين مرافق الإنتاج والتوزيع.

وعلى صعيد التطوير المؤسسي، شكّل اعتماد الأنظمة الرقمية المتقدمة لإدارة النقل والمستندات ركيزة أساسية لتحسين كفاءة

الشهادات والجوائز

شهادات (ISO 9001)



(ISO 14001)



شهادة المحتوى المحلي



(ISO 14001)



(ISO 45001) في إدارة الجودة والبيئة والسلامة المهنية.



أفضل بيئة عمل



في دعم منظومة الطاقة الوطنية وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

المملكة. فمِنذ انطلاقتها اعتمدت الشركة على نموذج تشغيلي متقدم يجمع بين الخبرات المتراكمة، والأنظمة الذكية، والممارسات التشغيلية الحديثة، بما يضمن تقديم خدمات عالية الجودة وفق أعلى معايير السلامة والكفاءة، ويسهم

تأسست شركة تزويد عام 2024 كإحدى الشركات المملوكة لغازكو القابضة، لتقود منظومة توزيع وتعبئة غاز البترول السائل بالجملة، بجانب تقديم حلول إمداد متكاملة تخدم القطاعات الصناعية والتجارية والسكنية فـي مختلف مناطق

تزويد في أرقام

97%

نسبة الطلبات المحققة يومياً داخل المدن

82%

نسبة الطلبات من الخدمات الذاتية

815 +

مليون لتر تم تعبئتها للعملاء خلال عام 2025

143

ألف عميل تمّت خدمتهم

استثماراتنا

توزيع غاز البترول السائل بالجملة

تزويد
Tazweed



الخدمات الأساسية ونقاط الأعمال

تعبئة وتوزيع الغاز لجميع القطاعات

تلتزم تزويد بتعبئة وتوزيع غاز البترول السائل لمختلف القطاعات في جميع مناطق المملكة، حيث تجاوزت إمداداتها 670 مليون لتر سنوياً، وهو يعكس قدرتها على تلبية الطلب المتنامي على الطاقة النظيفة والأمانة بأعلى المعايير المعتمدة. وقد مكنتها قدراتها التشغيلية المتقدمة من تنفيذ 80% من الطلبات خلال يوم واحد داخل المدن وخارجها، بما يعكس مرونة العمليات وسرعة الاستجابة لمتطلبات العملاء ويكرس مكانتها كشريك موثوق في سلاسل الإمداد.

الخدمات الملحقة بتعبئة الغاز

تحرص تزويد على تقديم خدمات متكاملة تتجاوز عمليات التعبئة والتوزيع، من خلال تنفيذ خدمات المعاينة والفحص كجزء أساسي من منظومة أعمالها، بهدف ضمان أعلى مستويات الجودة والسلامة. وتعتمد الشركة في ذلك على فرق متخصصة وتقنيات حديثة تحقق التكامل بين الخدمات الأساسية والمساندة، وتمكنها من تلبية احتياجات العملاء بدقة وكفاءة عالية بما يضمن موثوقية عمليات الإمداد واستدامتها.

أبرز الأعمال والإنجازات خلال عام 2025

واصلت شركة تزويد خلال عام 2025 تنفيذ سلسلة من المشاريع والمبادرات النوعية التي عززت قدراتها التشغيلية ورست دورها كشريك استراتيجي في منظومة الطاقة بالمملكة.

تجربة عميل متطورة

نجحت تزويد عام 2025، في إحداث نقلة نوعية في تجربة العملاء، مدفوعة بإستخدام أحدث التقنيات الرقمية لبناء بيئة تشغيلية مبتكرة أسهمت في تسهيل طلب الخدمات عبر القنوات الذاتية، لترتفع إلى 82%، ويعكس هذا الإنجاز مستوى النضج الرقمي الذي بلغته الشركة، وقدرتها على مواكبة تطلعات العملاء ودعم رضاهم عبر قنوات سهلة وموثوقة.

دعم العملاء ومركز الاتصال

أسهمت الحلول التقنية المتقدمة التي اعتمدها تزويد في إحداث تحسينات جوهرية في منظومة دعم العملاء ومركز الاتصال، حيث نجحت الشركة في تقليص الشكاوى بنسبة تجاوزت 77%، وخفض متوسط زمن الرد على المكالمات من 28 ثانية إلى 6 ثوانٍ، إلى جانب تقليص نسبة المكالمات الفائتة بشكل ملحوظ، مما أدى إلى ارتفاع نسبة رضا العملاء عن التطبيق إلى 94%. وتعكس هذه النتائج التزام تزويد بتقديم تجربة خدمية بمعايير عالمية تركز على السرعة والكفاءة وجودة التفاعل.

توسيع مدروس وشراكات استراتيجية

واصلت تزويد خلال عام 2025 تطوير أعمالها واستكشاف فرص جديدة للنمو، من خلال توسيع قاعدة العملاء وبناء شراكات استراتيجية تعزز حضورها في قطاع غاز البترول السائل. وشهد العام إطلاق المتجر الإلكتروني لتزويد (Tazweed Store)، إلى جانب طرح منتج الخزانات، بما يوفر حلاً متكاملًا ترفع القيمة المقدمة للعملاء وتدعم تنافسية الشركة في السوق.

تجربة رقمية متطورة

وصدت تزويد إسهاماتها للارتقاء بتجربة عملائها عبر تطوير منظومة رقمية متكاملة تركز على تقديم حلول ذكية تبسط الإجراءات وتُعزز كفاءة الخدمة. من خلال المتجر الإلكتروني الخاص بها (Tazweed Store)، فقد أتاحت لعملائها إمكانية اختيار عدد الخزانات بكل مرونة، والاطلاع على كشوف الحساب والفواتير مع خاصية التحميل، إلى جانب تبّيع الطلبات لحظياً مع تلقي إشعارات الصيانة بصورة استباقية.

تجربة تفاعلية رائدة

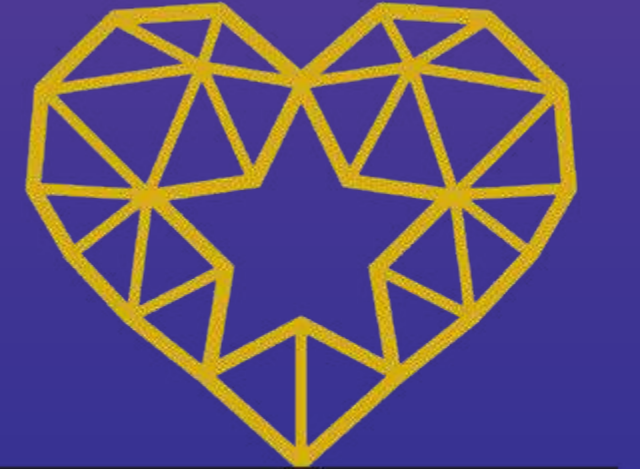
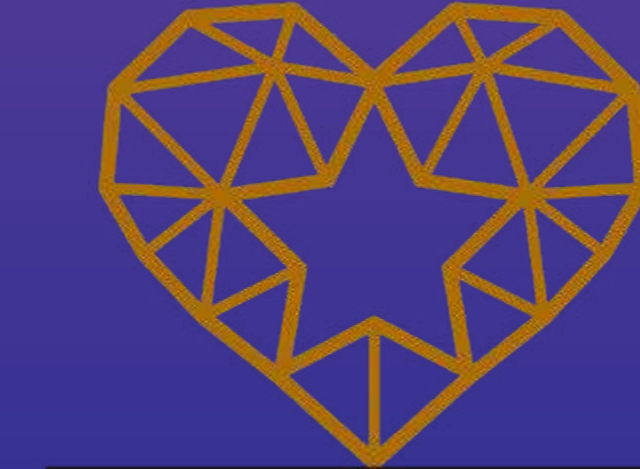
كما مكّنت تزويد عملائها من تحديث بياناتهم بسهولة، وقدمت خيار الدفع عند الاستلام لتعزيز المرونة وتلبية مختلف الاحتياجات. وانطلاقاً من سعيها لتقديم تجربة تفاعلية رائدة، أضافت الشركة تقنية الواقع المعزز لخدمات المعاينة، لتمنح العملاء تصوراً دقيقاً وواقعياً لعمليات تركيب وصيانة الخزانات، بما يعكس ريادة تزويد في توظيف التقنيات الحديثة لرفع مستوى الخدمة وترسيخ ثقة العملاء.

الشهادات والجوائز

تمكنت تزويد من حصد جوائز SCXA المرموقة، بما يعكس مستوى التميز الذي وصلت إليه في تقديم تجربة عميل استثنائية، وكونها شريك استراتيجي يسهم في تحقيق أهداف غازكو القابضة على المدى الطويل، ويدعم مكانتها الريادية في قطاع غاز البترول السائل بالمملكة.

- جائزة أفضل خدمة عملاء للفئة البرونزي.

- جائزة أفضل مركز اتصال للفئة الذهبية.



- شهادة الأيزو في نظام إدارة الجودة (9001:2015)



- شهادة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية (Local content Certification)



- تم الحصول على شهادة حياك (شهادة الجودة لمراكز خدمة المستفيدين SASO)



المساهمة في استراتيجية غازكو القابضة 2028

لعبت شركة تزويد دوراً محورياً في دعم محاور استراتيجية غازكو القابضة 2028، من خلال تركيز جهودها على التحول الرقمي وتطوير تجربة العميل. فقد نجحت الشركة في رفع معدلات استخدام الخدمات الذاتية، مما مكّن العملاء من الوصول إلى حلول الغاز بسهولة وسرعة وعزز رضاهم، في خطوة تعكس التزام تزويد بالابتكار واتباع أفضل الممارسات الرقمية على مستوى القطاعات.

وعلى صعيد تطوير نماذج الأعمال، أسهمت تزويد في إطلاق مشاريع واتفاقيات مبتكرة تخدم العملاء التجاريين والصناعيين، بما يعكس قدرة الشركة على تبني أساليب تشغيلية جديدة تدعم التوسع المستدام وتعزز كفاءة سلسلة الإمداد. كما عززت الشركة مكانتها في القطاع من خلال بناء شراكات استراتيجية، واستكشاف فرص نمو جديدة، ما أسهم في ترسيخ دورها كشريك رئيسي في منظومة غازكو القابضة.

على أحدث التقنيات العالمية لضمان سلامة المنتجات ودقة العمليات واستمرارية الإمداد، لتقديم مستقبل أكثر أماناً وكفاءة للطاقة، وذلك نحو آفاق واعدة ومستقبل حافل مليء بالفرص.

السائل وتعزيز موثوقية سلاسل الإمداد الوطنية. تُعد خزين الركيزة الأساسية لعمليات تخزين ومناولة وتعبئة الأسطوانات وصهاريج التوزيع بغاز البترول السائل، حيث تدير منشآت متطورة موزعة في مختلف أنحاء المملكة، معتمدة

تأسست شركة خزين عام 2024 فمُنذ انطلاقتها تواصل ترسيخ حضورها كإحدى الركائز الحيوية في منظومة الطاقة بالمملكة العربية السعودية، مستندة إلى رؤية حديثة تجمع بين الكفاءة التشغيلية وأعلى معايير السلامة والابتكار المستدام، لتسهم بفاعلية في تطوير قطاع غاز البترول

خزين في أرقام

77+

مليون لتر طاقة تخزينية من غاز البترول السائل

+770

تعبئة مليون لتر لمبيعات الغاز بالجملة

127 +

تعبئة مليون أسطوانة سنوياً

32%

نمو مبيعات أسطوانات الفايبر 11 كجم

2+

مليون أسطوانة تم تأهيلها سنوياً

استثماراتنا

مرافق تخزين وتعبئة الغاز

خزين
Khazeen

الخدمات الأساسية ونطاق الأعمال

تخزين ومناولة غاز البترول السائل:

تقدم خزين حلولاً متقدمة لتخزين غاز البترول السائل بأعلى معايير السلامة عبر استخدام أنظمة متطورة وآمنة تلبى احتياجات السوق المحلي بكفاءة عالية. وتتميز مرافق الشركة بقدرتها على التعامل مع الكميات الكبيرة من الغاز وذلك بطاقة تخزينية إجمالية تتجاوز 77 مليون لتر، مع الحفاظ على بيئة تشغيلية موثوقة تضمن استمرارية الإمدادات لجميع القطاعات الصناعية والتجارية والسكنية.

تعبئة أسطوانات الغاز والصهاريج:

تولي خزين اهتمامًا بالغًا بعمليات تعبئة الغاز بدقة وأمان، سواء كان ذلك في الأسطوانات المنزلية والتجارية أو صهاريج التوزيع بالجملة. معتمدة على أحدث التقنيات في التعبئة، بجانب الالتزام التام بأعلى معايير السلامة، لتعزيز ثقة العملاء في جميع المنتجات والخدمات.

صيانة وإعادة تأهيل الأسطوانات:

من خلال شركة أمان التابعة لها، تقدم خزين خدمات صيانة وإعادة تأهيل الأسطوانات، بما يشمل عمليات الفحص، وإعادة التهيئة لضمان سلامة الاستخدام. تعكس هذه الخدمة التزام الشركة بالاستدامة وتشجيع إعادة الاستخدام، مع رفع مستوى الأمان والكفاءة التشغيلية في جميع مراحل تداول الأسطوانات.

التصميم والمراجعة والفحص والاستشارات الفنية والهندسية:

تقدم خزين خدمات استشارية متخصصة تشمل تصميم شبكات الغاز ومراجعتها وإجراء الفحوصات الفنية اللازمة للتأكد من كفاءتها وسلامتها. وتعتمد الشركة على خبراتها المتقدمة لتقديم توصيات فنية دقيقة، ودعم العملاء في اتخاذ القرارات التشغيلية والهندسية المستمدة من المعايير الفنية المرتبطة، بما يضمن أمان العمليات واستدامة الإمدادات.

أبرز الأعمال والإنجازات خلال عام 2025

الريادة في العمليات والبنية التحتية:

واصلت شركة خزين تعزيز مكائنها كشركة رائدة في قطاع تخزين وتعبئة غاز البترول السائل من خلال تنفيذ خططها التطويرية الطموحة التي ركزت على رفع موثوقية العمليات وكفاءة البنية التحتية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تطوير القطاع الصناعي وتعزيز كفاءة منظومة الطاقة. وشملت هذه المشاريع تحديث أنظمة الأمن باستخدام أحدث التقنيات المعتمدة من الهيئة العليا للأمن الصناعي، وتنفيذ مشاريع الدفاع السليبي وفق الاشتراطات المعتمدة، إلى جانب تطوير أنظمة السلامة والوقاية من الحرائق وفق أعلى المعايير العالمية لحماية المنشآت والعاملين ورفع الجاهزية التشغيلية على مدار الساعة.

التحول التجاري والرقمي:

واصلت الشركة دفع جهود التحول التجاري والرقمي عبر إطلاق متجر إلكتروني لمنتجاتها، ومنصة موزعي الغاز بالجملة لأتمتة عمليات البيع، إضافة إلى تطبيق الهواتف الذكية «مخدوم» لدعم موزعي أسطوانات الغاز، مع التوسع في نقاط البيع لدى متاجر الرحلات من خلال أكثر من 15 منفذ بيع. وتعكس هذه المبادرات التزام خزين بتقديم تجربة متكاملة وفعالة للعملاء، مع تعزيز المرونة التشغيلية وقدرة الشركة على التوسع في الأسواق المختلفة.

تعزيز أمن الإمدادات واستدامة الطاقة:

في إطار دعم أمن الإمدادات واستدامتها، نفذت الشركة مشروعًا لتوسعة سعة الخزن الاستراتيجي، تضمن إنشاء 9 خزانات بسعة إجمالية تصل إلى 36 مليون لتر، بتكلفة تجاوزت 260 مليون ريال، بما يعكس التزام خزين بأفضل الممارسات العالمية في إدارة الطاقة وتوفير حلول مرنة وفعالة لتلبية الطلب المتزايد على الغاز. كما أولت الشركة اهتمامًا كبيرًا بتطوير بيئة العمل ورفع كفاءة موظفيها، شمل ذلك تحديث الدراسات المتعلقة بخطط الأنابيب وتحسين مرافق التوزيع وتوسيع ورش الصيانة والخدمات التشغيلية، التي أسهمت في رفع كفاءة التشغيل وتقليل المخاطر ودعم دور الشركة الحيوي في المنظومة الوطنية للطاقة.

الابتكار والسلامة والتوسع:

أطلقت الشركة منتج أسطوانة الفاير 5 كجم، واستخدمت تقنيات الذكاء الاصطناعي لأتمتة عمليات فرز الأسطوانات، بما يضمن جودة العمليات التشغيلية وكفاءة الأداء. كما تم إنشاء مناطق مخصصة لغسيل الأسطوانات، إلى جانب عقد ورش عمل متخصصة لمتنفيذ البيع لتوعية الموزعين بأساسيات السلامة في تداول الأسطوانات، مما يعكس التزام خزين بتطبيق أعلى معايير الأمان والسلامة في جميع مراحل سلسلة الإمداد.

الحوكمة والتميز المؤسسي:

اعتمدت خزين أكثر من 70 سياسة وإجراء لتعزيز الحوكمة والامتثال المؤسسي، مع التركيز على توعية الموظفين من خلال تنفيذ أكثر من 28 برنامج داخلي، بالإضافة إلى حملات توعوية استهدفت العملاء عبر قنوات التواصل الاجتماعي. وقد ساهمت هذه المبادرات في تحقيق مؤشر رضا العملاء بمستوى متميز بلغ 4.6 من 5، مما يعكس جودة الخدمات وموثوقيتها وحرص الشركة على التميز المؤسسي

تطوير الكفاءات وبناء القدرات:

ركزت الشركة على تطوير الكفاءات البشرية من خلال تنفيذ برامج تدريبية داخلية وخارجية، شملت تدريب قيادات الفروع على برنامج قيادة الحدث (ICS) لإدارة الحوادث بفعالية، وتدريب الجهات الحكومية على مخاطر غاز البترول السائل، بما في ذلك الدفاع المدني وأمن المنشآت، حيث تم تدريب أكثر من 45 من منسوبي تلك الجهات. بالإضافة إلى ذلك، نفذت الشركة فريضات الحوادث ورفعت الجاهزية التشغيلية، وقدمت أكثر من 3400 ساعة تدريبية للموظفين لتعزيز المهارات التشغيلية والفنية وفق أفضل الممارسات العالمية.

أبرز الأعمال والإنجازات خلال عام 2025

أبرز المبادرات

توسع مؤسسي وشراكات استراتيجية:

أطلقت خزين شركة «أمان» لإعادة تأهيل الأسطوانات، مع رفع الطاقة الإنتاجية لتصل إلى أكثر من 3 ملايين أسطوانة سنوياً، كما أبرمت أكثر من 5 اتفاقيات تعاون مع جهات حكومية وتعليمية لتعزيز الشراكات الاستراتيجية، شملت هيئة منشآت، برنامج سكني، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني. كما شاركت الشركة في قمة WLGA لغاز البترول السائل - الشرق الأوسط 2025، حيث قدمت عرضاً عن إطار التميز التشغيلي، إضافة إلى المشاركة في معرض يبين لدعم الشركات الناشئة والصغيرة، مما يعكس التزام خزين بالمساهمة الفاعلة في تطوير قطاع الغاز على المستويين المحلي والإقليمي.

نوع المبادرة	اسم المبادرة	مؤشر الأثر المقابل (KPI)	الوصف
إنساني / اجتماعي	عطاء موظف	عدد التبرعات / 236 عملية تبرع	تبرع موظفي خزين لجمعية إنسان
اجتماعي	عمرة خزين	عدد الموظفين المستفيدين / 40	مبادرة اجتماعية تهدف إلى تمكين موظفي خزين من أداء مناسك العمرة من خلال توفير برنامج متكامل يسهل عليهم أداء الشعائر ويعزز الترابط والروح الإيجابية داخل بيئة العمل
إنساني / اجتماعي	اليوم العالمي للعمل الإنساني	عدد المستفيدين (100 طفل) / عدد المتطوعين من موظفين خزين (10 موظفين)	تنظيم زيارة ترفيهية لـ 100 طفل من منسوبي جمعية إنسان
اجتماعي	يسر وطمأنينة- الحج	نسبة الوصول للعلامة التجارية/ عدد الحجاج المستفيدين 10,000	مبادرة مجتمعية لخدمة ضيوف الرحمن من خلال توزيع 10,000 مظلة وقفوة تحمل شعار خزين، بهدف دعم الحجاج في حرارة الجو
اجتماعي	التبرع بالدم مسؤوليتنا جميعاً	عدد المتبرعين - 20 متبرعاً	تمت إقامة حملة التبرع بالدم في محطة جدة
اجتماعي	كسوة الشتاء	نسبة الوصول للعلامة التجارية / عدد المستفيدين (300) مستفيد	مبادرة اجتماعية تهدف إلى توفير كسوة شتوية للفئات المحتاجة، للمساهمة في حمايتهم من برد الشتاء وتعزيز دور خزين في المسؤولية المجتمعية
اجتماعي	تمكين الأجيال القادمة	نسبة الوصول للعلامة التجارية / عدد المستفيدين (30 طالب وطالبة)	زيارة تطبيقية لطلاب جامعة الملك خالد بهدف تعريفهم بقطاع الطاقة وعمليات السلامة والتعبئة، وإتاحة فرص المعرفة الميدانية للطلاب



المساهمة في استراتيجية غازكو القابضة 2028

تلتزم خزين بدعم الاستدامة البيئية وتقليل الانبعاثات، من خلال تطوير منتجات صديقة للبيئة مثل أسطوانات الفايبر، وتنفيذ أفضل الممارسات في إعادة تأهيل الأسطوانات وإعادة استخدامها. كما تركز الشركة على بناء القدرات البشرية عبر برامج تدريبية متقدمة، ورفع جاهزية الموظفين للتعامل مع العمليات التشغيلية والمخاطر المحتملة، مما يضمن استدامة الأداء وتحقيق أهداف غازكو القابضة 2028 بكفاءة عالية.

تتجسد مساهمة خزين في الاستراتيجية من خلال زيادة الطاقة التخزينية، تحسين عمليات التعبئة والتوزيع، وتطوير شبكات الغاز والخدمات الهندسية المرتبطة بها، مع التركيز على تطبيق أحدث تقنيات السلامة والجودة العالمية. كما لعبت الشركة دوراً بارزاً في التحول الرقمي عبر أتمتة خدمات موزعي الغاز وتطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي في العمليات التشغيلية، بما يعزز سرعة الأداء ودقته.

تواصل شركة خزين لعب دور محوري ضمن استراتيجية غازكو القابضة 2028، مستفيدة من خبرتها الواسعة في تخزين وتعبئة غاز البترول السائل وإدارة مرافق الغاز المتقدمة على مستوى المملكة. وتعكس مساهمة الشركة التزامها الكامل بأهداف غازكو القابضة الرامية إلى تعزيز كفاءة سلسلة الإمداد، تطوير البنية التحتية للطاقة، وتحقيق النمو المستدام بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.



الشهادات والجوائز

الحصول على شهادة ISO 10691 على مستوى جميع فروع الشركة.



الحصول على شهادة ISO 9001:2015 لكافة الإدارات والفروع.



الحصول على شهادة المحتوى المحلي.



منذ انطلاقتها تبنت أسطوان نهجًا قائمًا على التوسع المدروس والتحول الرقمي وبناء نموذج تشغيلي قابل للتوسع، بما يواكب مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تطوير قطاع الخدمات ورفع جودة الحياة.

تشغيلية وتقنية مبتكرة حيث تلتزم بتقديم أسطوانات غاز تلبى احتياجات المنازل والمؤسسات وفق أعلى معايير الجودة والسلامة. عبر شبكة واسعة من نقاط البيع والتوزيع المتطورة.

تأسست شركة أسطوان عام 2024 كإحدى الشركات المملوكة لغازكو القابضة تعمل في مجال بيع وتوزيع غاز البترول السائل بالتجزئة، تسعى إلى إعادة تعريف تجربة العميل في هذا القطاع الحيوي من خلال حلول

أسطوان
Estwan



استثماراتنا

التوسع في توزيع الأسطوانات رقميًا

أسطوان
Estwan



الخدمات الأساسية ونطاق الأعمال

بيع أسطوانات الغاز بالتجزئة

تقدم الشركة خدمات بيع أسطوانات الغاز للمستهلكين الأفراد عبر شبكة من الفروع النموذجية المطوّرة، حيث تركز على توفير تجربة شراء سلسلة وآمنة، مع الالتزام بأعلى معايير الجودة والسلامة في تعبئة وتوزيع الغاز.

خدمة التوصيل للمنازل والمنشآت

توفر أسطوانة خدمة توصيل الغاز مباشرة إلى المنازل والمنشآت عبر أسطول مخصص من المركبات، مما يضمن سرعة التوصيل ودقة المواعيد وسهولة الطلب مع الحرص على سلامة النقل ورضا العملاء.

الحلول التشغيلية للمشاريع السكنية والمناطق التطويرية

تقدم أسطوانة حلولاً تشغيلية متكاملة للمجمعات السكنية والمشاريع التطويرية الكبرى، تشمل توريد الغاز وإدارة المخزون، وخدمات الصيانة الدورية، لضمان استمرارية الإمداد وكفاءة التشغيل في هذه المناطق.

التشغيل عبر القنوات الرقمية

تبنى الشركة أحدث الحلول الرقمية لتسهيل تجربة العملاء، من خلال تطبيقات متقدمة للطلب والخدمات، تتيح متابعة الطلبات وإدارة الحسابات والدفع الإلكتروني بشكل سلس بما يعزز الكفاءة ويواكب التحول الرقمي في قطاع الطاقة.

الخدمات الموسمية للفعاليات والمواقع النائية

تلتزم الشركة بتقديم خدمات مخصصة للفعاليات والمهرجانات والمواقع النائية، بما يشمل توريد الغاز بكميات كبيرة وتوفير الدعم الفني والخدمات اللوجستية اللازمة، لضمان تلبية احتياجات العملاء في مختلف الظروف والمناسبات.

منافذ البيع الذاتي

تمتلك الشركة شبكة من مكائن البيع الذاتي لأسطوانات الغاز، والتي توفر للعملاء إمكانية الشراء بشكل مباشر وسريع دون الحاجة للتواصل المباشر مع موظفي الفروع، مما أدى إلى سهولة الوصول إلى الخدمات على مدار الساعة.

أبرز الأعمال والإنجازات خلال عام 2025

تطوير نموذج الفروع التشغيلية الحديثة

تمكنت الشركة من تدشين وتطوير نموذج متقدم للفروع التشغيلية، يركز على تحسين تجربة العميل، وتقديم خدمات بيع الغاز بكفاءة عالية، مع مراعاة أعلى معايير السلامة والجودة، أدى إلى رفع مستوى رضا العملاء وتعزيز حضور العلامة التجارية.

التواجد في مواقع استراتيجية

نجحت أسطوانة في تعزيز حضورها من خلال التواجد في مواقع مهمة مثل الصياهد ومحمية الإمام تركي بن عبدالله الملكية، بجانب المشاركة في الفعاليات الوطنية والموسمية، ساعد في انتشار علامتها التجارية وقدرتها على تلبية احتياجات العملاء في مختلف الظروف.

التوسع في خدمات التوصيل الرقمي

وسّعت الشركة نطاق خدماتها لتشمل التوصيل المعتمد على الطلب الرقمي عبر تطبيقات متقدمة، مما سهل عملية الطلب، وأتاح متابعة الطلبات بشكل فوري، ورفع كفاءة عمليات التوصيل في المدن الرئيسية والمناطق السكنية.

تحسين العمليات الداخلية

عملت الشركة على تحسين العمليات التشغيلية الداخلية وبناء هيكل تنظيمي مرّن وقابل للتوسع، يتيح استيعاب نمو الطلبات وتوسيع نطاق الخدمات في المستقبل، ويساهم في زيادة كفاءة إدارة الموارد والعمليات اليومية.

تطوير تجربة العميل

ركزت الشركة على تطوير تجربة العملاء عبر تبسيط آليات الطلب والتوصيل، وتحسين سرعة الاستجابة، وتقديم الدعم الفني والميداني، بما يعزز الثقة ويزيد ولاء العملاء للخدمات المقدمة.



المساهمة في استراتيجية غازكو القابضة 2028

وتجسد مساهمة أسطوان في استراتيجية غازكو القابضة 2028 التزامها بدورها كشركة تشغيلية داعمة لمنظومة الطاقة الوطنية، تساهم في تعزيز كفاءة التوزيع، وتحقيق الاستدامة التشغيلية، وخلق قيمة مضافة للمساهمين والعملاء والمجتمع.

التوصيل المعتمدة على البيانات، مما ساهم في رفع كفاءة العمليات التشغيلية وتحسين سرعة الاستجابة لمتطلبات السوق.

ودعمت أسطوان مستهدفات الاستراتيجية في تنويع قنوات البيع وتعزيز الوصول للخدمات، عبر نشر منافذ البيع الذاتي، والتوسع في التواجد داخل المشاريع السكنية والمناطق التطويرية الجديدة، بما يضمن استمرارية الإمداد وسهولة الوصول للخدمة في مختلف المناطق.

تساهم شركة أسطوان بشكل فاعل في تحقيق مستهدفات استراتيجية غازكو القابضة 2028 من خلال تطوير نماذج تشغيلية حديثة ترسخ كفاءة سلسلة الإمداد، وترتقي بتجربة العملاء، وتدعم استدامة أعمال توزيع الغاز داخل المملكة. وتتماشى مبادرات أسطوان مع توجه غازكو القابضة نحو التوسع الذكي والتحول الرقمي، حيث اعتمدت الشركة على قنوات الطلب الرقمية، ونماذج الفروع التشغيلية المطوّرة، وحلول



المستقبل بإنشاء قيمة طويلة الأمد للعملاء ما يجعلها قوة رائدة قادرة على تقديم حلول رقمية شاملة وفعالة عبر مختلف المجالات.

التشغيلية ودعم الاستدامة البيئية والاقتصادية. حققت مبيتك إنجازات نوعية مرسخه مكانتها محركاً للتقدم وشريكاً موثوقاً في مسيرة التحول الرقمي بالمملكة، متجاوزة تحديات غير مسبوقه وخطوات واثقة نحو

تأسست مبيتك عام 2025 كشركة متخصصة في مجموعة متكاملة من منتجات وخدمات تقنية المعلومات الحديثة على مستوى المؤسسات، حيث تهدف إلى تمكين المؤسسات من تسريع النمو وتعزيز تجربة العملاء وتقوية القدرة

مبتك في أرقام

200+

مشروع للعملاء

100+

منتج رقمي

25+

تنفيذ وترحيل لأنظمة SAP و Oracle

8+

معايير وطنية NCA تم الإلتزام بها

7+

عمليات اندماج واستحواذ

50+

خبيراً تقنياً مميزاً

استثماراتنا

قيادة التحول الرقمي وتطبيقات الذكاء الاصطناعي في الطاقة

مبتك
MubTech



الخدمات الأساسية ونطاق الأعمال

الاستشارات الرقمية والتحول المؤسسي:

تقدم شركة مبيتك خدمات الاستشارات التقنية كركيزة أساسية لدعم المؤسسات في رحلتها نحو التحول الرقمي. وتشمل هذه الخدمات تقديم استشارات استراتيجية دقيقة، وتصميم خرائط طريق رقمية شاملة تتوافق مع أهداف المؤسسة وطموحاتها المستقبلية.

الأمن السيبراني وحماية البيانات:

تضع مبيتك الأمن السيبراني وحماية البيانات في قلب استراتيجيتها الرقمية، حيث تقدم حلولاً شاملة تشمل مراكز عمليات أمنية متقدمة تعمل على مدار الساعة، لتوفير أمن هجومي ودفاعي، وإدارة الهوية والوصول، وحوكمة البيانات، مع الالتزام التام بالأطر الوطنية والدولية مثل PDPL، NCA، NDMO. وتساعد هذه الحلول المؤسسات على حماية بياناتها الحيوية، والالتزام بالقوانين واللوائح، والارتقاء بالقدرة الداخلية لمواجهة التهديدات الرقمية المتزايدة، مما يعزز ثقة العملاء والشركاء في كفاءة وموثوقية العمليات الرقمية.

الحلول الرقمية والذكاء الاصطناعي:

في عصر التحول الرقمي السريع تقدم مبيتك حلولاً رقمية متكاملة مدعومة بتقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز كفاءة الأعمال وتمكين الابتكار وتشمل هذه الحلول تطوير منصات رقمية متقدمة، وابتكار منتجات مؤسسية مدعومة بالذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة، إلى جانب تصميم تجارب العملاء الرقمية التي تسهم في تحسين التفاعل والولاء. كما تركز الشركة على تطوير التطبيقات الذكية التي تدعم العمليات التشغيلية وتسهل اتخاذ القرار المبني على البيانات، وهو ما يمكّن المؤسسات من العمل بذكاء أكبر وتقديم خدمات عالية الجودة لعملائها.

الخدمات المدارة واستعانة تقنية المعلومات:

تقدم مبيتك خدمات إدارة العمليات التقنية والتقنية لدعم المؤسسات في جميع جوانب تكنولوجيا المعلومات. وتشمل هذه الخدمات إدارة بيئات IT وOT، والإشراف على التطبيقات SAP وNon-SAP، وتقديم حلول بيئة العمل الرقمية، إلى جانب إدارة البنية التحتية السحابية وخدمات التعافي من الكوارث. وتهدف هذه الخدمات إلى ضمان استمرارية الأعمال، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتقليل المخاطر التقنية، مع توفير دعم مستمر للشركات بما يتيح لها التركيز على أنشطتها الأساسية دون القلق بشأن تحديات التكنولوجيا المعقدة.

حلول SAP المتكاملة:

تمتلك مبيتك خبرة واسعة في تقديم حلول SAP الشاملة التي تلبّي جميع احتياجات المؤسسات على مستوى الإدارة والعمليات. وتشمل هذه الحلول ترحيل أنظمة RISE مع SAP، ونشر SAP Business Suite، وإدارة أنظمة CRM/CX، TM، EAM، HCM، SuccessFactors. كما توفر الشركة خدمات الابتكار عبر منصة SAP BTP، بالإضافة إلى دعم عمليات الدمج والاستحواذ المرتبطة بأنظمة SAP، بما يضمن تكامل البيانات والعمليات التشغيلية بسلاسة، ويساهم في تحقيق أهداف الأعمال بشكل أسرع وأكثر فعالية.

الاندماجات والاستحواذ ودمج الأنظمة:

تقدم مبيتك خبرة واسعة في مجال الاندماجات والاستحواذ ودمج الأنظمة (M&A & IT Integration)، حيث توفر خدمات متكاملة تشمل التدقيق التقني، واستراتيجيات اليوم الأول، وخطط الانفصال والدمج وترحيل البيانات وتنفيذ دمج الأنظمة على مستوى المؤسسات. ويهدف هذا النهج إلى تمكين المؤسسات من تنفيذ عمليات الدمج والاستحواذ بكفاءة عالية، مع الحفاظ على استمرارية الأعمال وتقليل المخاطر التشغيلية والتقنية، وتحقيق أقصى قيمة ممكنة من عمليات الاستحواذ والتحالفات الاستراتيجية.

أبرز الأعمال والإنجازات خلال عام 2025

التحول الرقمي و الأمن السيبراني:

قاد فريق مبيتك برنامجاً شاملاً لتحديث البنية التحتية الرقمية لمجموعة غازكو القابضة وشركاتها التابعة، مما ساهم في تعزيز الأمن السيبراني، وتحديث الشبكات والبنية التحتية لضمان الأداء العالي والموثوقية، عبر تطبيق أنظمة تشفير متقدمة وإدارة مفاتيح البيانات، وإجراء فحوصات دورية للثغرات والاختراق، إلى جانب برامج توعية شاملة لتعزيز الثقافة الأمنية.

كما شهدت الشبكات والبنية التحتية الرقمية تحديثات كبيرة، تضمنت نشر SD-WAN، وترقية مراكز البيانات، وتحسين أنظمة النسخ الاحتياطي والتعافي من الكوارث، فضلاً عن إطلاق برنامج استراتيجي للانتقال إلى الحوسبة السحابية.

رقمنة تجربة العملاء:

على صعيد تجربة العملاء، نجحت مبيتك في تعزيز العلاقة مع عملاء «تزويد» من خلال مبادرات رقمية مبتكرة تعتمد على البيانات والذكاء الاصطناعي. وقد أسهم برنامج «قطاف» في تقديم تجربة مكافآت سلسلة وزيادة التفاعل وجذب عملاء جدد. بينما عززت منصة Emarsys قدرات التسويق متعدد القنوات من خلال تصميم رحلات مخصصة للعملاء وتحسين معدلات التحويل والاحتفاظ. كما تم ترحيل نظام CRM إلى المملكة، بما يضمن التوافق مع سيادة البيانات وتعزيز الاستجابة التشغيلية والأمنية. أسهمت هذه المبادرات مجتمعة في بناء أساس رقمي قوي يعزز ولاء العملاء ويزيد من دقة التسويق وفاعليته.

المنتجات الرقمية والمنصات المتقدمة:

تقوم مبيتك بتطوير منتجات رقمية ومنصات مبتكرة لدعم المؤسسات في إدارة عملياتها بكفاءة ومرونة. وتشمل هذه المنصات إدارة الاستراتيجية، مركز الامتثال، نظم الحضور والانصراف، استخبارات التهديدات، وإدارة القوى العاملة المؤقتة. وتتيح هذه المنصات للمؤسسات تحسين الأداء، وتعزيز الحوكمة، وزيادة الإنتاجية، مع إمكانية التوسع المستقبلي والتكيف مع احتياجات الأعمال المتغيرة، مما يضع المؤسسات في موقع يمكنها من المنافسة بفعالية في الأسواق الرقمية.

خدمات التعهيد في تقنية المعلومات عالية الأداء

تقدّم مبيتك خدمات التعهيد في تقنية المعلومات للشركات التابعة لغازكو القابضة، تشمل تطبيقات المؤسسات (SAP وغير SAP)، البنية التحتية والشبكات، الأمن السيبراني، بيئة العمل الرقمية، وإدارة البيانات، وتقدّم هذه الخدمات وفق اتفاقيات مستوى الخدمة (SLA) بما يضمن جودة وموثوقية عالية، مدعومة بإدارة متقدمة للحوادث، دعم استباقي، ورقابة مستمرة على المخاطر والامتثال، ومن خلال مواومة عمليات تقنية المعلومات مع الأهداف الاستراتيجية لكل شركة تابعة، تمكّن مبيتك الشركات التابعة من تنفيذ استراتيجية غازكو القابضة 2028 وتحويل مؤشرات الأداء إلى نتائج قابلة للقياس، بما يعزز التحول الرقمي والكفاءة التشغيلية والنمو المستدام. الأعمال فقط، بل تدفع التحول الرقمي، الكفاءة التشغيلية، والنمو الرقمي المستدام.

أبرز الأعمال والإنجازات خلال عام 2025

الشهادات والجوائز

شهادة ISO/IEC 20000-1:2018 لإدارة خدمات تقنية المعلومات



رقمنة إدارة الأسطول لشركات غازكو التابعة:

قدمت مُبتك حلولاً رقمية متقدمة لتعزيز كفاءة إدارة النقل والخدمات اللوجستية، بما في ذلك أتمتة جدولة النقل وتحسين كفاءة المسارات من خلال نظام TM Optimizer، وأتمتة إدارة الحوافز لتعزيز الشفافية والعدالة التشغيلية، وأتمتة إنشاء ملفات تعريف السائقين لضمان دقة البيانات والتكامل مع الأنظمة المختلفة. حيث أسهمت هذه المبادرات في تحسين التحكم التشغيلي، وتقليل التكاليف، ورفع كفاءة أداء السائقين، وبناء أساس رقمي قابل للتوسع لمستقبل الخدمات اللوجستية.

ترحيل منصة SAP BTP من Neo إلى Cloud Foundry:

نجحت مُبتك في ترحيل منصة ساب لتكنولوجيا الأعمال إلى بيئة سحابية متعددة أمنة وحديثة وجاهزة للمستقبل، تشمل AWS و Azure و GCP، وتدعم لغات برمجة متنوعة والخدمات المصغرة الحديثة. وقد عزز هذا الترحيل الأمان والامتثال، وسهّل التكامل بين الأنظمة، وحسّن كفاءة التطوير، وضمان استمرارية الأعمال دون انقطاع. كما قدّم تحسينات كبيرة في القابلية للتوسع والمرونة والأداء، مما يؤهل المنصة للاستمرار في الابتكار والنمو.

إطلاق منصة WorkSphere لإدارة القوى العاملة المؤقتة:

ابتكرت الشركة منصة WorkSphere الرقمية، التي توفر إدارة شاملة لدورة حياة القوى العاملة المؤقتة، بدءاً من الطلب والتوظيف إلى الإدارة والمتابعة والإغلاق، مع دمج سلس مع SAP، مما أسهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل الأخطاء اليدوية، وتعزيز التعاون بين الإدارات المختلفة، وخلق مصدر بيانات موحد ودقيق لإدارة القوى العاملة.

المساهمة في استراتيجية غازكو القابضة 2028

رؤية غازكو القابضة 2028، عملت مُبتك على تمكين الابتكار الرقمي، وتبني التقنيات الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي، والحوسبة السحابية، والمنصات المؤسسية، بما يتيح لغازكو القابضة التوسع في أسواق الطاقة المحلية والعالمية بثقة، بما يعزز تجربة العملاء، وخلق نماذج تشغيلية مرنة وقابلة للتوسع. وبهذا الدور الاستراتيجي، وتواصل مُبتك كونها الشريك التقني الممكن لرؤية غازكو، ومسهماً أساسياً في بناء مؤسسة رقمية أكثر مرونة، وأعلى كفاءة.

المؤسسي، أسهمت مُبتك في رفع مستوى نضج الأنظمة الرقمية، وتحسين استمرارية الأعمال، وتعزيز الامتثال للمتطلبات التنظيمية الوطنية، وعلى رأسها متطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني وحوكمة البيانات. كما دعمت الشركة توجه غازكو القابضة نحو التميز التشغيلي عبر أتمتة العمليات وتحسين كفاءة إدارة الأصول والخدمات اللوجستية وتوفير حلول تقنية ذكية تعتمد على البيانات، انعكس بشكل مباشر على تحسين الأداء وتقليل التكاليف التشغيلية.

وفي إطار دعم محور النمو والاستدامة ضمن

لعبت مُبتك دورًا محوريًا في دعم وتنفيذ رؤية غازكو القابضة 2028، من خلال تمكين التحول الرقمي الشامل وتعزيز الكفاءة التشغيلية وبناء بنية تقنية مستدامة تدعم النمو طويل الأمد وتساهم في ترجمة مستهدفات الرؤية إلى مبادرات عملية قابلة للقياس، عبر تطوير منصات رقمية متقدمة وتحديث البنية التحتية التقنية، وتعزيز جاهزية الأمن السيبراني وحوكمة البيانات، لضمان موثوقية العمليات التقنية مع الطموحات الاستراتيجية لغازكو.

ومن خلال قيادة برامج التحول الرقمي



مجتمع حيوي وبيئة أكثر استدامة

5. الاستدامة

- 122 الاستدامة في غازكو القابضة
- 126 الارتقاء بالمسؤولية البيئية
- 128 التحول الرقمي نحو مستقبل مستدام



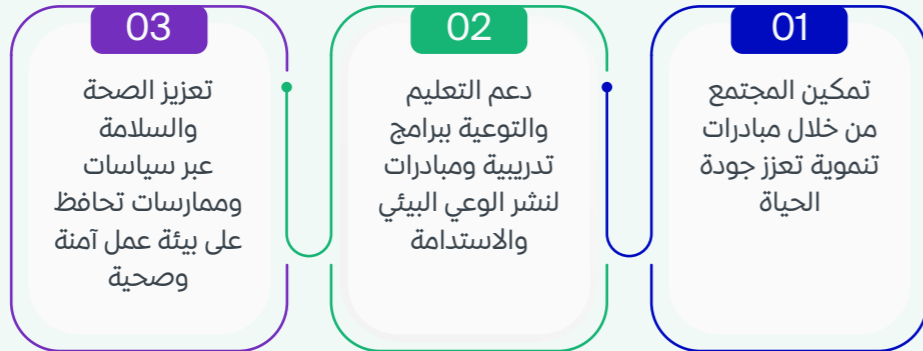
نهج الاستدامة في غازكو القابضة

تتبنى غازكو القابضة نهجًا متكاملًا للاستدامة ضمن استراتيجيتها يضمن دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية في جميع عملياتها، ويشمل هذا الإطار:

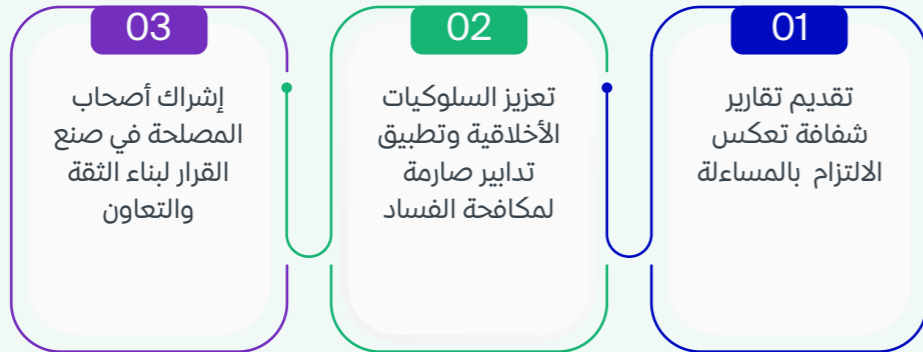
الإشراف البيئي



المسؤولية الاجتماعية



الحوكمة والأخلاقيات



الاستدامة في غازكو القابضة

مجتمع أقوى... وبيئة أنقى

انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري بما يضمن مستقبلًا أكثر إشراقًا ومستدامًا للمملكة وللعالم.

الحياة وتقليل الأثر البيئي ودعم التحول نحو مستقبل منخفض الكربون، وذلك بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 ومبادرة السعودية الخضراء

وتسعى غازكو القابضة لأن تكون نموذجًا للشركات الوطنية الرائدة التي تحقق التوازن بين التقدم الاقتصادي والمسؤولية الاجتماعية والحفاظ على البيئة عبر تقليل

تنطلق شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة (غازكو) في مسيرتها نحو الاستدامة من قناعة راسخة بأن دورها يتجاوز توفير حلول الطاقة ليشمل الإسهام الفاعل في بناء مجتمع أكثر قوة وبيئة أكثر نقاءً، فمن خلال الابتكار وتبني أفضل الممارسات المستدامة، حيث تعمل على تطوير حلول طاقة آمنة ونظيفة تساهم في تحسين جودة

استراتيجية غازكو القابضة للاستدامة

تعد الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من استراتيجية غازكو القابضة وركيزة أساسية في نموذجها التشغيلي، فهي تتجاوز كونها مجرد التزام بيئي، لتشكل جوهر تعامل الشركة مع موظفيها ومواردها، وشركائها، والمجتمعات التي تخدمها. وينبع هذا الالتزام من إدراكها العميق لدورها الحيوي في منظومة الطاقة الوطنية، وسعيًا منها لتحقيق التوازن بين تلبية الطلب المتنامي على غاز البترول السائل، وبين خفض البصمة الكربونية، بما يحقق عوائد مستدامة للمساهمين ويتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.

وترتكز استراتيجية غازكو القابضة للاستدامة على تعظيم الكفاءة التشغيلية، وتبني التقنيات الذكية في إدارة الأسطول والمرافق، والاستثمار في رأس المال البشري، لضمان مرونة أعمالها وقدرتها على التكيف مع تحولات قطاع الطاقة.



ركائز الاستدامة

ترتكز استراتيجية غازكو القابضة للاستدامة على أربع ركائز رئيسية تشكل الإطار العام لأعمالها:

طاقة نظيفة:

توفير حلول طاقة آمنة ونظيفة تساهم في خفض الانبعاثات الكربونية ودعم التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون.

بيئة عمل آمنة:

تعزيز أعلى معايير السلامة والصحة المهنية لضمان بيئة عمل مستقرة ومحفزة.

استثمار أخلاقي:

تبني ممارسات أعمال مسؤولة وشفافة تعزز ثقة المستثمرين وتدعم الاستدامة المالية.

وظائف أكثر:

الإسهام في خلق فرص عمل نوعية وتنمية الكفاءات الوطنية بما يدعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية

جهود غازكو القابضة في الاستدامة

تلتزم غازكو القابضة التزامًا تامًا بحماية البيئة في كافة جوانب عملياتها اليومية إذ تحرص على تحقيق أثر ملموس ومستدام في الحد من الانبعاثات الكربونية والتوسع في ابتكار حلول تساهم في تحقيق أثر بيئي إيجابي

1 - الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية

تتبني غازكو القابضة نهجًا متكاملًا لإدارة الموارد الطبيعية، بما في ذلك المياه والمخلفات، لضمان الاستخدام الأمثل وتقليل الهدر. ويشمل ذلك تبني أحدث الممارسات لإعادة التدوير وتحسين كفاءة استهلاك الموارد، بما يحقق الحد الأقصى من الفائدة البيئية والاقتصادية.

2 - الاستثمار في الطاقة المتجددة

تؤمن غازكو القابضة بأن التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون هو ركيزة رئيسية للاستدامة. لذا تعمل الشركة على تعزيز التكامل مع مشاريع الطاقة المتجددة،

واعتماد الغاز كوقود نظيف يقلل الانبعاثات ويحد من التأثير البيئي.

3 - التميز التشغيلي

تؤمن غازكو القابضة بأن الاستدامة هي الوجه الآخر للكفاءة لذا ركزت استثماراتها على التقنيات التي تقلل الهدر وتعظم القيمة، لذا عملت على تزويد شاحنات النقل في شركتي «حلول» و«تزويد» بأنظمة تتبع متقدمة ومكيفات تعمل بالبطارية (Parking Coolers)، مما يقلل من استهلاك الديزل أثناء التوقف ويخفض تكاليف الصيانة.

كما عملت غازكو القابضة على التوجه نحو أتمتة إدارة الطاقة في المقار الرئيسية والمستودعات باستخدام الذكاء الاصطناعي (AI BMS) للتحكم في التكييف والإضاءة، مما يعكس التزامها بترشيد استهلاك الكهرباء

4 - دعم المجتمع والمبادرات البيئية

تلتزم غازكو القابضة بدورها المجتمعي من خلال إطلاق المبادرات البيئية والاجتماعية التي تساهم في تحسين جودة الحياة وتعزيز الوعي البيئي. ومن أبرز هذه المبادرات، مبادرة

زراعة 100 ألف شتلة بالتعاون مع هيئة تطوير محمية الملك سلمان، والتي تهدف إلى استعادة الغطاء النباتي وتعزيز التنوع البيولوجي.

5 - ضمان بيئة عمل آمنة ومستقرة

تسعى غازكو القابضة إلى توفير بيئة عمل تحفز على الإبداع والتميز، مع التركيز على السلامة المهنية والصحة العامة للموظفين. ويعكس هذا الالتزام التزام الشركة بأفضل الممارسات العالمية للحوكمة البيئية والاجتماعية، ويضمن استدامة الكفاءات البشرية داخل الشركة.

6 - تعزيز الشفافية والمسؤولية المؤسسية

تعمل غازكو القابضة على نشر ثقافة الاستدامة داخل المؤسسة، من خلال الالتزام بالشفافية في الأداء البيئي والاجتماعي، وإصدار تقارير دقيقة عن أثر عملياتها على البيئة والمجتمع. كما تلتزم الشركة بأعلى معايير الحوكمة، بما يعزز ثقة المستثمرين والشركاء في التزامها بالاستدامة.

7 - دعم الأفراد والمجتمعات

تؤمن غازكو القابضة بأن ازدهار الأعمال يرتبط ارتباطًا وثيقًا بازدهار الأفراد والمجتمعات التي تعمل ضمنها، لذلك تسعى نحو الإسهام في تحسين نوعية الحياة من خلال توفير حلول طاقة آمنة وبأسعار مناسبة، مثل أسطوانات الفايبر خفيفة الوزن، إضافة إلى دعم المبادرات البيئية والاجتماعية التي تعزز التنمية المستدامة.

8 - صحة ورفاهية الموظفين

يُعد الموظفون أحد أهم ركائز النجاح في غازكو القابضة حيث تلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة ومستقرة تقوم على أعلى معايير السلامة والصحة المهنية، كما تعمل على تعزيز ثقافة الوعي البيئي والاستدامة بين منسوبيها بما يساهم في رفع مستوى الأداء والإنتاجية ويدعم الابتكار والتميز المؤسسي.



الارتقاء بالمسؤولية البيئية

تعتبر شركة غازكو القابضة المسؤولية البيئية جزءًا أساسيًا من استراتيجيتها، مركزة على تحقيق التوازن بين تلبية احتياجات العملاء من الطاقة والحفاظ على البيئة. إذ تحرص على دمج ممارسات الاستدامة في جميع عملياتها لضمان التأثير الإيجابي على المجتمع والطبيعة على حد سواء.

خفض الانبعاثات الكربونية

بنسبة 30.2% بحلول عام 2026، وذلك عبر مزيج من الحلول التقنية ومشاريع الطاقة المتجددة

كفاءة الموارد

تركز غازكو القابضة على الاستغلال الأمثل للموارد الطبيعية، مع منح اهتمام خاص لترشيد استهلاك المياه، وتقليل الفاقد من المواد الأولية والطاقة. وتشمل الاستراتيجيات تنفيذ برامج مراقبة دقيقة لاستهلاك الموارد في المنشآت، واعتماد حلول مبتكرة لإعادة استخدام المياه والمواد ضمن العمليات الصناعية، مما يعزز من كفاءة الإنتاج ويقلل من التأثير البيئي للنشاطات التشغيلية.

إدارة المخلفات

تلتزم غازكو القابضة بإدارة المخلفات بأنواعها المختلفة، بما في ذلك المخلفات الكيميائية والصناعية، وفقًا للمعايير الدولية والأنظمة المحلية المعتمدة. وتشمل هذه الإجراءات التصنيف السليم للمخلفات، تخزينها بطريقة آمنة، والتأكد من التخلص منها أو إعادة تدويرها بطريقة مسؤولة بيئيًا. كما تعمل الشركة على تقليل توليد المخلفات من المصدر من خلال تحسين عمليات الإنتاج وتبني أساليب صناعية صديقة للبيئة.

تسعى غازكو القابضة إلى تقليل بصمتها الكربونية من خلال اعتماد غاز البترول السائل كوقود أنظف وأكثر كفاءة مقارنة بالوقود التقليدي الأعلى انبعاثًا، كما تعمل على تحسين كفاءة استهلاك الوقود في الأساطيل والآليات التشغيلية. وتشمل الجهود تبني حلول مبتكرة مثل استخدام التقنيات الحديثة لمراقبة الانبعاثات وتحليل أداء المعدات بشكل دوري لضمان الالتزام بالمعايير البيئية، إضافة إلى تعزيز الوعي بين العاملين حول أهمية تقليل الانبعاثات في جميع مراحل العمليات.

وإدراكاً لأهمية البيانات الدقيقة في قيادة التغيير أتمت غازكو القابضة تقييماً شاملاً لخط الأساس للبصمة الكربونية وفق «بروتوكول الغازات الدفيئة» (GHG Protocol)، حيث بلغ إجمالي انبعاثات المجموعة 161,236 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وقد مكن هذا التقييم من تحديد «النقل والخدمات اللوجستية» كمحرك رئيسي للانبعاثات مما وجه بوصلة استثماراتها نحو تحديث الأسطول.

كما وضعت الشركات التابعة خططاً طموحة لخفض الانبعاثات تتجاوز الأهداف التنظيمية، حيث تستهدف شركة «تزويد» خفضاً بنسبة 29.9% وتستهدف «خزين» خفضاً

كما عززت غازكو القابضة جهودها البيئية بتوقيع مذكرة تفاهم مع هيئة تطوير محمية الملك سلمان الملكية لزراعة 100,000 شتلة تسهم في خفض ما يقارب 2,500 طن سنويًا من ثاني أكسيد الكربون، بالإضافة إلى مذكرة تفاهم مع الهيئة الملكية لمحافظة العلا لتطوير مشاريع بيئية مبتكرة تشمل محطة متنقلة لتعبئة الغاز وحلولاً متقدمة لأسطوانات الغاز للحد من الانبعاثات الناتجة عن النقل.

بيئة مستدامة وحلول طهي نظيفة

واصلت غازكو القابضة تعزيز دورها الريادي عالميًا في دعم حلول الطاقة المستدامة وحماية المناخ، من خلال مبادراتها المتنوعة التي تستهدف تمكين المجتمعات وتحقيق تأثير بيئي إيجابي. وفي إطار هذه الجهود وقّعت غازكو القابضة اتفاقية استراتيجية مع صندوق تنمية التجارة (TDFD) لتوزيع 20,000 وحدة طهي نظيف في جمهورية نيجيريا الاتحادية، ضمن مبادرة الشرق الأوسط الأخضر "Forward 7".

وبلغ حجم الدعم المقدم من غازكو القابضة 500,000 دولار، ليستفيد من ذلك 100,000 شخص من معدات الطهي النظيف وخدمات إعادة التعبئة خلال السنة الأولى من الاشتراك. وتعكس هذه المبادرة غازكو القابضة كشركة رائدة عالميًا في تمكين حلول الطاقة النظيفة والأمنه، وذلك بما يتماشى مع أهداف مبادرة الشرق الأوسط الأخضر التي تقودها المملكة.

الاستدامة في قلب رؤية المملكة 2030

تسعى المملكة العربية السعودية، ضمن أهداف رؤية 2030، إلى بناء اقتصاد مستدام يوازن بين النمو والحفاظ على البيئة، ويضعها في طليعة الدول الرائدة عالميًا في مجال الاستدامة. تلعب الشركات الوطنية وعلى رأسها غازكو القابضة دورًا محوريًا في المساهمة في رؤية 2030.



وتسعى غازكو القابضة نحو تعزيز الاستدامة البيئية ودعم الاقتصاد منخفض الكربون للوصول إلى صافي انبعاثات كربونية صفرية وخلق بيئة عمل مستدامة ومجتمعات أكثر صحة وقوة، مما يرسخ دور الشركة الريادي في قطاع الطاقة ويضمن مستقبلًا مستدامًا للأجيال القادمة

وتعمل غازكو القابضة وفق أطر تضمن الاستمرار في خفض الأثر البيئي للعمليات التشغيلية وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وتعزيز الشفافية والإفصاح في ممارسات الاستدامة وفق معايير ESG، و المساهمة الفاعلة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.

تحسين كفاءة الطاقة

تسعى غازكو القابضة إلى خفض استهلاك الطاقة في جميع العمليات التشغيلية من خلال تبني حلول مبتكرة لتعزيز كفاءة الطاقة في المنشآت والمرافق الصناعية. يشمل ذلك استخدام أنظمة إضاءة عالية الكفاءة، تحسين أنظمة التدفئة والتبريد، وتركيب تقنيات التحكم الذكي للطاقة. كما تركز الشركة على تقييم الأداء البيئي للمنشآت بشكل دوري واتخاذ الإجراءات التصحيحية لتعزيز استدامة العمليات وتقليل الأثر البيئي.

ممارسات بيئية تعزز الاستدامة

تحرص غازكو القابضة على تطبيق ممارسات بيئية مسؤولة في جميع عملياتها التشغيلية لضمان الحد من الأثر البيئي وتعزيز الاستدامة، وتشمل هذه الممارسات أبرز المبادرات التالية:

دعم مبادرة السعودية الخضراء

تواصل غازكو القابضة دعم مبادرات السعودية الخضراء من خلال تطبيق حلول مبتكرة تسهم في تقليل الانبعاثات، تحسين كفاءة استهلاك الموارد، واعتماد الغاز كوقود نظيف. كما تلتزم الشركة بإدارة المخلفات الكيميائية بكفاءة وفق أعلى المعايير العالمية، لضمان بيئة آمنة ومستدامة تعكس التزامها بالمسؤولية البيئية.



التحول الرقمي نحو مستقبل مستدام

ابتكار رقمي من أجل استدامة أفضل

القابضة التزام الشركة بالاستدامة على جميع المستويات بدءًا من الإنتاج والتخزين وحتى التوزيع والتوصيل، من خلال تقليل الانبعاثات، تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وضمان الاستخدام الأمثل للموارد، مع الحفاظ على سلامة المستهلك وجودة المنتج.

تعيد تعريف أسلوب عمل الشركة، وتعزز قدرتها على تقديم حلول متقدمة في قطاع الغاز، مع مراعاة أثرها البيئي والاجتماعي، بما يرسخ مكانتها الريادية ويضمن تقديم منتجات عالية الجودة وفق أفضل الممارسات العالمية. ويعكس التحول الرقمي في غازكو

في عالم يتسارع فيه التطور الصناعي بوتيرة غير مسبوقة عملت غازكو القابضة لأن تكون ركيزة أساسية من هذا التحول، إذ يشكل التطور الرقمي حجر الأساس في رحلتها نحو مستقبل أكثر كفاءة وابتكارًا واستدامة، فهو لا يمثل مجرد تقدم تقني بل رؤية استراتيجية متكاملة

الأخطاء البشرية، مع تقليل الحاجة إلى إعادة العمل وتحسين كفاءة استهلاك المواد والطاقة. وقد انعكس ذلك إيجابًا على استمرارية العمل وتقليل فترات التوقف التشغيلية، مع تحقيق أعلى معايير الجودة والسلامة، بما يعكس الالتزام بالابتكار المستدام وتقديم منتجات موثوقة وصديقة للبيئة.

أثر ملموس يعكس الابتكار

أسهم التحول الرقمي في غازكو القابضة في رفع مستوى الأداء التشغيلي وتعزيز الاستدامة من خلال تحسين سرعة ودقة الصيانة والفحص، ما أدى إلى زيادة الإنتاجية وتقليل الهدر في الوقت والموارد. كما ساهمت الأنظمة الرقمية والذكاء الاصطناعي في ضمان جودة عالية للأسطوانات وتقليل

ثورة تكنولوجية في صيانة وفحص الأسطوانات

تطبق غازكو القابضة أحدث الحلول الرقمية في عمليات صيانة وفحص الأسطوانات باستخدام روبوتات متطورة لتسريع مراحل الصيانة، مما يقلل من الوقت والموارد المستهلكة، ويساهم في تقليل هدر الطاقة والمواد المستخدمة.



كما تم توظيف الذكاء الاصطناعي والفحص البصري المتقدم للتعرف على العيوب وضمان مطابقة المنتجات لأعلى المعايير العالمية، ما يعزز جودة الأسطوانات ويقلل من إعادة العمل أو الهدر الناتج عن المنتجات غير المطابقة. وتغطي هذه الحلول الرقمية كامل دورة حياة الأسطوانة، بدءًا من الاستلام وحتى التعبئة والتخزين، لضمان عمليات موحدة وأكثر كفاءة، تقليل الأخطاء البشرية، والحفاظ على الموارد الطبيعية، بما يعكس الالتزام العميق للشركة بممارسات الاستدامة التشغيلية.

نحو مزيد من الصمود

6. الحوكمة



الحوكمة

رأس المال المصرح به	عدد الأسهم المصدرة	رأس المال المدفوع	القيمة الإسمية للسهم	القيمة المدفوعة للسهم
750,000,000	75,000,000	750,000,000	10	10

تحرص غازكو القابضة على الالتزام بأعلى معايير حوكمة الشركات وضمان تنفيذ أفضل الممارسات لتعزيز علاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وعملائها، بما يضمن حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح على المدى الطويل. وإيماناً منها بمبدأ الإفصاح والشفافية وأهمية المعلومات للمستثمرين، تفصح الشركة عن جانب أدائها ونتائجها المالية وأعمالها الإدارية السابقة من خلال المعلومات التالية التي تهتم جمهور المستثمرين، وهي كما يلي:

حقوق المساهمين:

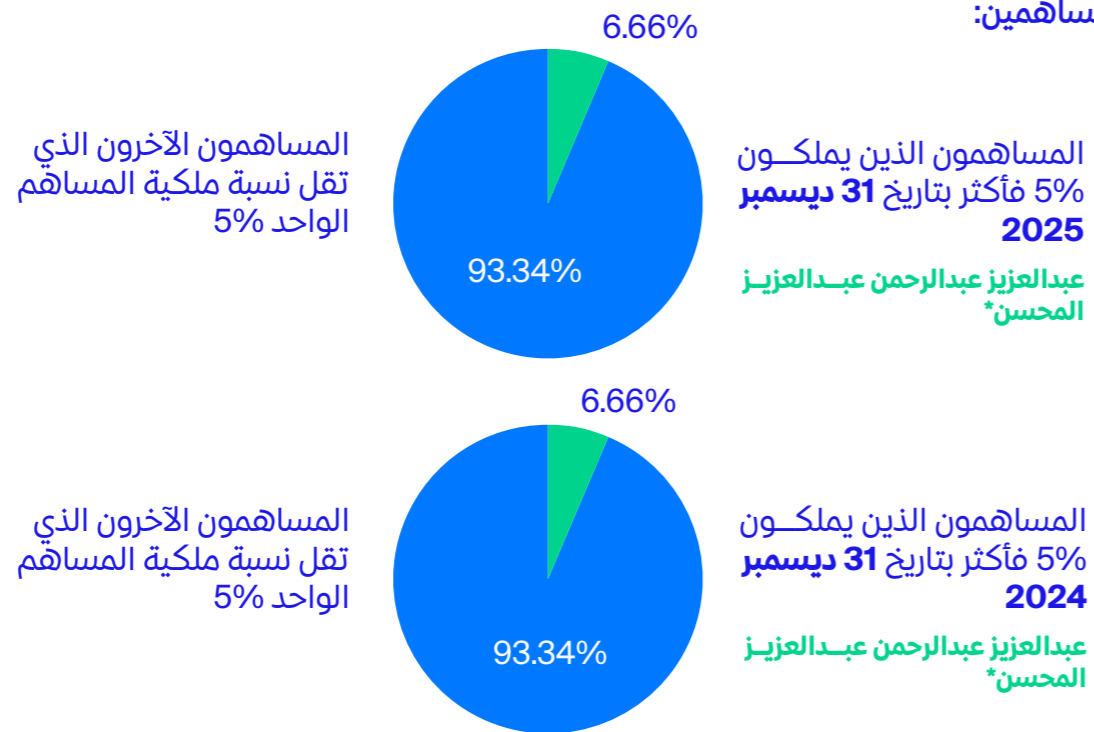
- تولى شركة غازكو القابضة اعتباراً خاصاً لحقوق مساهميها وذلك بتضمينها في النظام الأساسي للشركة ودليل الحوكمة الخاص بالشركة، حيث تضمنت هذه الوثائق حقوق المساهمين التي تنص عليها القوانين والأنظمة بما في ذلك:
- الحصول على نصيب من صافي الأرباح التي يتقرر توزيعها نقداً أو بإصدار أسهم.
- الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية.
- حضور الجمعيات العامة، والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها.
- التصرف في الأسهم وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.
- الاستفسار وطلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ويشمل ذلك البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالحها ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.
- مراقبة أداء الشركة وأعمال مجلس الإدارة.
- مساءلة أعضاء مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية في مواجهتهم، والطعن ببطلان قرارات جمعيات المساهمين العامة وفق الشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.
- أولوية الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ما لم توقف الجمعية العامة غير العادية العمل بحق الأولوية.
- تقييد أسهمه في سجل المساهمين في الشركة.
- طلب الاطلاع على نسخة من عقد تأسيس الشركة ونظامها الأساسي ما لم تنشرهما الشركة في موقعها الإلكتروني.
- ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وانتخابهم.

كما تسعى الشركة إلى التواصل المباشر مع مساهميها من خلال اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية، ونشر إعلانات الشركة في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة، وتقديمها في الوقت المناسب، إضافة إلى إصدار التقرير السنوي للشركة متضمناً تقرير مجلس الإدارة والذي يقدم من خلاله الإفصاحات المطلوبة بما يتفق مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية والإقرارات اللازمة، كما تُمكن الشركة المساهمين من الاستفسار وتقديم الملاحظات بالتواصل عبر البريد الإلكتروني، والاطلاع على مستندات ووثائق الشركة عبر الموقع الإلكتروني (www.gasco.com.sa)، وذلك بهدف ضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لذلك.

رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2025 :

ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بحقوق أولوية في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها، وأن كل أسهم الشركة عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق بحسب النظام الأساسي.

معلومات المساهمين:



أسهم الخزينة:

لا يوجد لدى الشركة أي أسهم خزينة.

توزيع الأرباح:

وفقاً لسياسة غازكو القابضة يتم توزيع الأرباح اعتماداً على نتائج الشركة التشغيلية وتدفعاتها النقدية واحتياجات رأس المال العامل وكذلك احتياجاتها من الاستثمارات الرأسمالية، وعليه يقدم مجلس الإدارة التوصيات المناسبة لتوزيعات الأرباح، أخذاً في الاعتبار نص المادة (21) من النظام الأساسي للشركة:

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح:

لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

جمعيات المساهمين:

تم عقد جمعية عامة عادية وجمعية عامة غير عادية خلال العام 2025:

الجمعية العامة العادية المنعقدة يوم الثلاثاء 27/05/2025

بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية والذي تم إعلانها بموقع السوق المالية السعودية «تداول» بتاريخ 01/05/2025 وإعلان تذكيري بتاريخ 2025/05/22، وعليه تم عقد الاجتماع عن طريق وسائل التقنية الحديثة في تمام الساعة (9:00) مساءً، برئاسة م. عبد العزيز فهد الخيال رئيس مجلس الإدارة وبحضور أعضاء مجلس الإدارة والتالية اسمائهم:

- م. عبد العزيز فهد عبد الله الخيال
- أ. أحمد عبد الرحمن عبد العزيز المحسن
- أ. بكر عبد الرحمن عبد الكريم المهنا
- أ. تركي عبد الله صالح الجعوييني
- أ. رائد عبد الله صالح التميمي
- د. سعد عبد العزيز سليمان الحقييل
- م. عبد الرحمن بن عبد العزيز محمد بن سليمان
- د. محمد حمد راشد الكثيري

وقد اعتذر عن الحضور:

- أ. علي محمد علي آل سفلان
- أ. إبراهيم حمد عبد الله الراشد

وحضر الاجتماع ممثلو مراجع الحسابات شركة براس وتر هاوس كوبرز.

وفي تمام الساعة (8:00) مساءً رحب رئيس الجمعية ورئيس مجلس الإدارة بالحاضرين وأعلن عدم انعقاد الاجتماع الأول للجمعية العامة العادية، حيث بلغت نسبة الحضور (20.20%)، وتم تأجيل الاجتماع إلى الساعة (9:00) مساءً بنفس اليوم كما تم الإعلان عنه في الدعوة إلى الجمعية.

وفي تمام الساعة (9:00) مساءً رحب رئيس الجمعية ورئيس مجلس الإدارة بالحاضرين وأعلن انعقاد الاجتماع الثاني للجمعية العامة العادية، حيث بلغت نسبة الحضور (20.20%) من إجمالي أسهم الشركة والبالغ (75 مليون) سهم، تمثل (15,150,042) سهمًا و(123) مساهمًا، وبذلك يكون انعقاد الجمعية صحيحًا حسب نظام الشركات والنظام الأساس للشركة.

وتم تعيين الأستاذ/ موسى بن عبد الله الموسى سكرتيرًا للجمعية، وتعيين الأستاذ فهد بن عبد العزيز العبد اللطيف والأستاذة غرام بن صالح بن كليب كأعضاء في لجنة فرز الأصوات. بعد ذلك تم استعراض بنود الجمعية، والسماح لممثلي مراجع حسابات شركة برايس وتر

1. للجمعية العامة العادية- عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة- قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.

2. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

3. مع مراعاة الأحكام المقررة في هذا النظام وأحكام الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، تحدد الجمعية العامة النسبة من الأرباح التي تخصص لمكافأة مجلس الإدارة.

4. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة اتخاذ القرار المناسب حول الباقي من الأرباح بما لا يتعارض مع أحكام الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

5. يجوز لمجلس الإدارة بعد استيفاء الضوابط الموضوعية من الجهات المختصة توزيع أرباح نصف سنوية وربيع سنوية خلال العام المالي.

بالإضافة إلى ما ذكر، فقد اشتملت سياسة توزيع الأرباح للشركة على:

- مراعاة التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة.
- الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.
- يجوز لمجلس الإدارة توزيع أرباح نصف سنوية وربيع سنوية خلال العام المالي وفقاً لنص المادة (21) من النظام الأساسي للشركة بعد الحصول على تفويض من الجمعية العامة للشركة بموجب قرار يُجدد سنوياً بتوزيع أرباح مرحلية، مع مراعاة وجود ربحية منتظمة، وأن تتوافر لدى الشركة سيولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها، إضافة إلى وجود أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.
- التزام مجلس الإدارة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية أو عند التوصية للجمعية العامة بمقترح توزيع أرباح، بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً، وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره.
- يكون استحقاق الأرباح للمساهمين المالكين للأسهم نهاية تداول يوم تاريخ الأحقية، والمقيدين في سجل الشركة لدى مركز الإيداع "تداول" في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الأحقية.
- يقوم مجلس الإدارة بتنفيذ قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.
- يقوم مجلس الإدارة بالإفصاح في تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة عن وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم، الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة، والأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح، وبيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

العام	حصة السهم من الأرباح الموزعة (ريال سعودي)	حصة السهم من صافي الدخل (ريال سعودي)
2025	2.30	3.32
2024	2.20	3.32
2023	2.00	3.03
2022	1.85	2.85
2021	1.50	2.69
2020	0.50	1.83

5.	التصويت على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيته الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.	13,861,020	9,919	1,279,103	91.49%	0.06%	8.44%
6.	التصويت على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن عام 2025.	13,928,632	35	1,221,375	91.93%	0.00%	8.06%
7.	التصويت على صرف مبلغ (3,597,000) ريال مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.	13,848,787	44,130	1,257,125	91.41%	0.29%	8.29%
8.	التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والبنك السعودي للاستثمار والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ أحمد المحسن مصلحة غير مباشرة فيها، علماً بأن طبيعة التعامل عبارة عن شراء صكوك رأس مال إضافي من الشريحة الأولى مستدامة مقومة بالدولار الأمريكي الصادرة من البنك السعودي للاستثمار بتاريخ 27/11/2024 بمبلغ 10 مليون دولار ما يعادل سبعة وثلاثون مليون وخمسمائة ألف ريال، بعائد سنوي متوقع 6.375%، غير متداولة، مدتها خمس سنوات ونصف، ولا يوجد أي شروط تفضيلية.	8,057,073	44,547	7,048,422	53.18%	0.29%	46.52%

هاوس كوبرز بقراءة تقرير مراجع الحسابات للعام المالي 2024 والاجابة على أسئلة واستفسارات المساهمين، وبعد الانتهاء طلب رئيس الجمعية من ممثل مراجع الحسابات مغادرة الاجتماع.

عقب ذلك تم تلاوة تقرير لجنة المراجعة من قبل الأستاذ أحمد بن عبد الرحمن المحسن رئيس لجنة المراجعة، واستعراض العروض المقدمة من قبل مراجعي الحسابات والتوصية بتعيين مراجع حسابات الشركة. ثم تم فتح باب المناقشة والاستفسارات للمساهمين، وتمت الإجابة على كافة استفسارات المساهمين المتعلقة بنود الجمعية.

بعد ذلك تم إعلان نتيجة التصويت على بنود جدول أعمال الجمعية وذلك بعد اغلاق التصويت واستلام تقرير النتائج عن طريق مركز الإيداع «تداولاتي»، حيث كانت على النحو التالي:

البند	موافق	غير موافق	ممتنع
1. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024 ومناقشته.			
2. التصويت على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024. بعد مناقشته.	13,833,451 91.63%	1,333 0.00%	1,265,258 8.35%
3. الاطلاع على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024 ومناقشتها.			
4. التصويت على تعيين مراجع حسابات الشركة من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2025، والربع الأول من العام المالي 2026، وعن الربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2026 والربع الأول من العام المالي 2027 وتحديد أتعابه.			
م	الاسم	عدد الأصوات	النسبة %
1	شركة برايس وتر هاوس كوبرز محاسبون قانونيون 1,911,000 ريال.	10,973,307	72.43
2	شركة كي بي ام جي الفوزان وشركاه- محاسبون ومراجعون قانونيون 2,990,000 ريال	27,023	0.17
-	ممتنع	4,149,712	27.39

وعليه تكون نتائج الجمعية على النحو التالي:

السلمي أعضاء في لجنة فرز الأصوات.

بعد ذلك تم استعراض بنود الجمعية، وفتح باب المناقشة والاستفسارات للمساهمين، ولم يكن هناك استفسارات من المساهمين الحضور. وتم إعلان نتيجة التصويت على بنود جدول أعمال الجمعية وذلك بعد اغلاق التصويت واستلام تقرير النتائج ومحضر فرز الأصوات عن طريق مركز الإيداع «تداولاتي»، حيث كانت النتيجة على النحو التالي:

البنء	موافق	غير موافق	ممتنع
1. التصويت على تحويل الكيان القانوني للشركة إلى شركة قابضة.	38,009,437	1,991	1,589,191
	95.98%	0.00%	4.01%
2. التصويت على تعديل المادة الثالثة من النظام الأساس والمتعلقة بأغراض الشركة.	37,993,603	18,884	1,588,132
	95.94%	0.04%	4.01%
3. التصويت على تعديل المادة الثامنة من النظام الأساس والمتعلقة بإدارة الشركة.	37,992,527	18,885	1,589,207
	95.93%	0.04%	4.01%

4. التصويت على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة والتي تبدأ اعتباراً من تاريخ 29 نوفمبر 2025 ، ولمدة أربع سنوات تنتهي في تاريخ، 28 نوفمبر 2029 ، وفقاً لقائمة المرشحين حسب نتيجة بند (3):

الاسم	عدد الأصوات	النسبة %
محمد عبد الكريم محمد النافع	6,502,774.00	16.42089%
احمد عبد الرحمن عبد العزيز المحسن	5,012,685.20	12.6581%
محمد حمد راشد الكثيري	4,535,500.00	11.4531%
عبد العزيز فهد عبد الله الخيال	4,336,748.92	10.95121%
عبد الرحمن عبد العزيز محمد بن سليمان	4,111,249.40	10.38178%
عبد الرحمن محمد عبد الرحمن الرواف	4,081,779.80	10.30736%
مهند فهد عبد الله العميل	3,895,500.68	9.83697%

1. تم الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024 ومناقشته.
2. الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024 بعد مناقشته.
3. تم الاطلاع على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024 ومناقشتها.
4. الموافقة على تعيين شركة برايس وتر هاوس كوبرز لمراجعة وتدقيق الحسابات عن الربع الثاني والثالث من العام المالي 2025 والربع الأول من العام المالي 2026 والحسابات الختامية للعام المالي 2025 وعن الربع الثاني والثالث من العام المالي 2026 والربع الأول من العام المالي 2027 والحسابات الختامية للعام المالي 2026، بمبلغ إجمالي قدر 1.911.000 ريال سعودي، بناء على توصية لجنة المراجعة.
5. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيات الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقه الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
6. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2025.
7. الموافقة على صرف مبلغ (3.597.000) ريال مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
8. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والبنك السعودي للاستثمار والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ أحمد المحسن مصلحة غير مباشرة فيها، علماً بان طبيعة التعامل عبارة عن شراء صكوك رأس مال إضافي من الشريحة الأولى مستدامة مقومة بالدولار الأمريكي الصادرة من البنك السعودي للاستثمار بتاريخ 27/11/2024 بمبلغ 10 مليون دولار ما يعادل سبعة وثلاثون مليون وخمسمائة ألف ريال، بعائد سنوي متوقع %6.375، غير متداولة، مدتها خمس سنوات ونصف، ولا يوجد أي شروط تفضيلية.

هذا وأغلق الاجتماع في تمام الساعة (9:20) مساءً بنفس اليوم، حيث قدم رئيس الجمعية باسم مجلس إدارة الشركة وكافة منسوبيها الشكر لجميع الحاضرين والمشاركة الفعالة للمساهمين بحضورهم هذا الاجتماع.

الجمعية العامة غير العادية المنعقدة يوم الثلاثاء 04-11-2025.

بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية والذي تم إعلانها بموقع السوق المالية السعودية «تداول السعودية» بتاريخ 09/10/2025 وإعلان تذكيري بتاريخ 2025/10/30، وعليه تم عقد الاجتماع عن طريق وسائل التقنية الحديثة في تمام الساعة (7:30) مساءً، برئاسة م. عبد العزيز فهد الخيال رئيس مجلس الإدارة وبحضور أعضاء مجلس الإدارة التالية اسمائهم:

- م. عبدالعزيز فهد عبد الله الخيال
- أ. علي محمد علي آل سفلان
- أ. أحمد عبد الرحمن عبد العزيز المحسن
- أ. رائد عبد الله صالح التميمي
- د. سعد عبدالعزيز سليمان الحقييل
- د. محمد حمد راشد الكثيري
- م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز محمد بن سليمان
- أ. بكر عبد الرحمن عبد الكريم المهنا
- أ. تركي عبدالله صالح الجعوييني

وقد اعتذر عن الحضور:

1- أ. إبراهيم حمد عبدالله الراشد

وفي تمام الساعة (7:30) مساءً رحب رئيس الجمعية ورئيس مجلس الإدارة بالحاضرين وأعلن انعقاد الجمعية العامة غير العادية لتجاوز نسبة حضور المساهمين النصاب القانوني اللازم لانعقاد الجمعية، وقد بلغت نسبة الحضور (52.8%) من إجمالي أسهم الشركة والبالغ (75 مليون) سهم، تمثل (39,600,619) سهماً و (217) مساهماً، وبذلك يكون انعقاد الجمعية صحيحاً حسب نظام الشركات والنظام الأساس للشركة.

وتم تعيين الأستاذ/ موسى بن عبد الله الموسى سكرتيراً للجمعية، وتعيين كلاً من الأستاذة/ غرام بنت صالح بن كليب والأستاذة/ بيان بنت سليمان

لجميع الحاضرين والمشاركة الفعالة للمساهمين بحضورهم هذا الاجتماع.

سجل المساهمين:

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
الجمعية العامة	20/05/2025	1
إجراءات الشركات	26/05/2025	2
ملف أرباح	28/07/2025	3
أخرى	17/08/2025	4
الجمعية العامة	2/11/2025	5

تكوين مجلس الإدارة ولجان الشركة:

تكوين مجلس الإدارة:

يتكون مجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة (غازكو) السابق من 10 أعضاء، انتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين بطريقة التصويت التراكمي:

مجلس الإدارة للدورة المنتهية في 28/11/2025

الأعضاء المستقلون	الأعضاء غير التنفيذيين	الأعضاء التنفيذيون
1. د. سعد عبدالعزيز الحقييل	6. م. عبدالعزيز فهد الخيال-رئيس المجلس	10. م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان
2. أ. رائد عبدالله التميمي	7. أ. علي محمد آل سفلان - نائب رئيس المجلس	
3. أ. إبراهيم حمد الراشد	8. أ. أحمد عبدالرحمن المحسن	
4. أ. تركي عبدالله الجعوييني	9. د. محمد حمد الكثيري	
5. أ. بكر عبدالرحمن المهنا		
عضو مستقل	عضو غير تنفيذي	عضو تنفيذي
عضو مستقل	عضو غير تنفيذي	
عضو مستقل	عضو غير تنفيذي	
عضو مستقل	عضو غير تنفيذي	

التصويت على تفويض مجلس الإدارة للدورة الجديدة التي تبدأ بتاريخ 2025 / 11 / 29 ، بصلاحيته الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.	38,012,607	161,582	1,425,660
	95.99%	0.40%	3.60%

وعليه تكون نتائج الجمعية على النحو التالي:

1. الموافقة على تحويل الكيان القانوني للشركة إلى شركة قابضة.
2. الموافقة على تعديل المادة الثالثة من النظام الأساس والمتعلقة بأغراض الشركة.
3. الموافقة على تعديل المادة الثامنة من النظام الأساس والمتعلقة بإدارة الشركة.
4. الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة والتي تبدأ اعتباراً من تاريخ 29 نوفمبر 2025 ، ولمدة أربع سنوات تنتهي في تاريخ، 28 نوفمبر 2029، حيث تم انتخاب الأعضاء التالية أسماؤهم:
 - محمد عبدالكريم محمد النافع
 - أحمد عبدالرحمن عبدالعزيز المحسن
 - محمد حمد راشد الكثيري
 - عبدالعزيز فهد عبدالله الخيال
 - عبدالرحمن عبدالعزيز محمد بن سليمان
 - عبدالرحمن محمد عبدالرحمن الرواف
 - مهند فهد عبدالله العميل
5. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة للدورة الجديدة التي تبدأ بتاريخ 2025 / 11 / 29 ، بصلاحيته الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

هذا وأغلق الاجتماع في الساعة (8:00) مساءً بنفس اليوم، حيث قدم رئيس الجمعية باسم مجلس إدارة الشركة وكافة منسوبيها الشكر

مجلس الإدارة للدورة الجديدة بتاريخ 29/11/2025

يتكون مجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة (غازكو) الحالي من 7 أعضاء، انتخبهم الجمعية العامة غير العادية للمساهمين بطريقة التصويت التراكمي:

الأعضاء المستقلون	الأعضاء غير التنفيذيين	الأعضاء التنفيذيون
1. أ. عبدالرحمن محمد الرواف 2. أ. محمد عبدالكريم النافع 3. أ. مهند فهد عبدالله العميل	4. أ. أحمد عبدالرحمن المحسن 5. م. عبدالعزيز فهد الخيال-رئيس المجلس 6. د. محمد حمد الكثيري-نائب رئيس المجلس	7. م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان
عضو مستقل	عضو غير تنفيذي عضو غير تنفيذي عضو غير تنفيذي	عضو تنفيذي

تكوين لجان الشركة:

لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من أربعة أعضاء، (1) من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين و (1) من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين و (2) أعضاء من خارج مجلس الإدارة من ذوي الاختصاص الشؤون المالية والمحاسبية وهم:

1. أ. أحمد عبدالرحمن المحسن - رئيس اللجنة
2. أ. رائد عبدالله التميمي - عضو مستقل في مجلس الإدارة
3. أ. فهد يوسف الخميس - عضو من خارج مجلس الإدارة
4. أ. موسى عبدالله الموسى - عضو من خارج مجلس الإدارة

في 8 ديسمبر 2025 وافق مجلس الإدارة على تشكيل لجنة المراجعة للدورة الجديدة والتي تبدأ من تاريخ 08/12/2025 الموافق 17/06/1447 ولمدة أربع سنوات وعلى مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها التالية أسماؤهم:

1. أ. أحمد عبد الرحمن المحسن-رئيس اللجنة (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي).
2. أ. مهند فهد العميل-عضو مستقل في مجلس الإدارة.
3. أ. فهد يوسف الخميس-عضو من خارج مجلس الإدارة.
4. أ. موسى عبد الله الموسى-عضو من خارج مجلس الإدارة.

تكوين لجان الشركة للدورة المنتهية في 28/11/2025

اللجنة التنفيذية:

تتكون اللجنة التنفيذية من (4) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

1. م. عبدالعزيز فهد الخيال-رئيس اللجنة
2. أ. علي محمد آل سفلان - عضو
3. م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان - عضو
4. د. محمد حمد الكثيري - عضو

لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (4) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

1. أ. تركي عبدالله الجعويبي - رئيس اللجنة
2. م. عبدالعزيز فهد الخيال-عضو
3. أ. علي محمد آل سفلان - عضو
4. أ. بكر عبدالرحمن المهنا-عضو

لجنة الاستثمار:

تتكون لجنة الاستثمار من (3) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

1. أ. بكر عبدالرحمن المهنا-رئيس اللجنة
2. أ. أحمد عبدالرحمن المحسن-عضو
3. د. سعد عبدالعزيز الحقييل-عضو

لجنة إدارة المخاطر:

تتكون لجنة إدارة المخاطر من (4) أعضاء من أعضاء المجلس وهم:

1. أ. رائد عبدالله التميمي-رئيس اللجنة
2. أ. إبراهيم حمد الراشد-عضو
3. د. محمد حمد الكثيري-عضو
4. د. أحمد عبدالله المنيف - عضو من خارج المجلس

تكوين لجان الشركة للدورة الجديدة في 29/11/2025

اللجنة التنفيذية والاستثمار:

تتكون اللجنة التنفيذية والاستثمار من (3) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

1. م. عبدالعزيز فهد الخيال-رئيس اللجنة
2. أ. عبدالرحمن محمد الرواف-عضو
3. أ. محمد عبدالكريم النافع-عضو

لجنة المكافآت والترشيحات:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (3) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة خزین الوطنية للتخزين	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
ماراثون بيتروليوم كوروبريشن	خارج	شركة مساهمة مدرجة
شركة هاليبيرتون	خارج	شركة مساهمة مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
أرامكو السعودية	داخل	مساهمة مدرجة
شركة بترورايف	داخل	مساهمة مدرجة
شركة بترون	خارج	مساهمة مدرجة
شركة فيلا البحرين الدولية	داخل وخارج	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة s-oil الكورية	خارج	مساهمة مدرجة
شركة الكهرباء السعودية	داخل	مساهمة مدرجة

الدكتور محمد حمد الكثيري

نائب رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات:

حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال تخصص إدارة استراتيجية من كلية إدارة الأعمال في جامعة مانشستر في المملكة المتحدة، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة أوتاوا في كندا، ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية:

أعمال حرة واستشارات إدارية واقتصادية.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 30 عاماً في مجالات وأعمال متعددة ومتنوعة. حيث عمل وكيلاً لوزارة التجارة والصناعة (التجارة حالياً) للتجارة الخارجية، وكلف بوكالة الوزارة للصناعة، كما عمل أميناً عاماً لغرفة الرياض، وأميناً عاماً لمنتدى الرياض الاقتصادي، واستاذاً للإدارة الاستراتيجية في قسم إدارة الأعمال بجامعة الملك سعود وكذلك مديراً عاماً في القطاع الخاص، إضافة إلى ممارسة الاستشارات في المجال الإداري مع التركيز على إعداد الاستراتيجيات وتنفيذها والتطوير المؤسسي للشركات والمنظمات.

1. أ. عبدالرحمن محمد الرواف-رئيس اللجنة
2. م. عبدالعزيز فهد الخيال-عضو
3. د. محمد حمد الكثيري-عضو

التغيرات التي طرأت على تصنيف وطبيعة العضوية في مجلس الإدارة ولجان الشركة خلال العام 2025 : لا يوجد أي تغييرات طرأت على تصنيف وطبيعة العضوية في مجلس الإدارة ولجان الشركة خلال العام 2025، سوى ما تم الإفصاح عنه في الفقرة المتعلقة بتكوين المجلس وتشكيل اللجان في الدورة السابقة والجديدة.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة ولجان الشركة:

المهندس عبد العزيز بن فهد الخيال

رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات:

ماجستير في إدارة الأعمال عام 1979 وبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية عام 1977 من جامعة كاليفورنيا في ارفاين، وبرنامج الإدارة المتقدم من جامعة بنسلفينيا عام 1955.

الوظائف الحالية:

متقاعد.

الخبرات والوظائف السابقة:

عمل في شركة أرامكو من عام 1981 وحتى عام 2014، تدرج من خلالها في العديد من المناصب، آخرها النائب الأعلى لرئيس الأعمال الصناعية، كما شغل منصب النائب الأعلى للرئيس للتكرير والتسويق والأعمال الدولي، وكذلك منصب نائب الرئيس للمبيعات والتسويق، ونائب الرئيس للتخطيط، كما تولى منصب رئيس شركة البترول السعودي العالمية في نيويورك.

عضويات لجان الشركة
اللجنة التنفيذية والاستثمار - رئيس اللجنة للدورة الجديدة
لجنة الترشيحات والمكافآت - عضو اللجنة للدورة الجديدة
اللجنة التنفيذية- رئيس اللجنة- للدورة المنتهية في 28/11/2025
لجنة الترشيحات والمكافآت - عضو- للدورة المنتهية في 28/11/2025

الوظائف الحالية:

رئيس المجموعة المالية في البنك السعودي للاستثمار.

الخبرات والوظائف السابقة:

شغل منصب مدير عام الإدارة المالية وإدارة الممتلكات - شركة الراجحي المالية، كما شغل منصب مدير عام للرقابة المالية في مصرف الراجحي (فروع الأردن)، وعمل قبل ذلك في مناصب متعددة في مصرف الراجحي، وبرابيس وتر هاوس كوبرز وكذلك في الصندوق السعودي للتنمية.

عضويات لجان الشركة
لجنة المراجعة- رئيس اللجنة للدورة الجديدة والسابقة
لجنة الاستثمار - عضو- للدورة المنتهية في 28/11/2025

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الراشد للصناعة	داخل	شركة مساهمة عامة
شركة الاتحاد للتأمين التعاوني	داخل	شركة مساهمة عامة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الراجحي ريت	داخل	صندوق استثمار عقاري متداول

الأستاذ محمد عبدالكريم النافع

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات:

ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ولاية ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

كما التحق بعدد من البرامج التنفيذية المتقدمة، شملت برنامج الإدارة التنفيذية من كلية إنسياد - فرنسا، وبرنامج الاستراتيجية والمالية من كلية لندن للأعمال - المملكة المتحدة، وبرنامج القيادة والمالية من جامعة هارفارد - الولايات المتحدة الأمريكية.

عضويات لجان الشركة
اللجنة التنفيذية- عضو- للدورة المنتهية في 28/11/2025
لجنة المخاطر- عضو- للدورة المنتهية في 28/11/2025
لجنة المكافآت والترشيحات-عضو اللجنة للدورة الجديدة

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة المواسة للخدمات الطبية	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة الخزف	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة خزين الوطنية للتخزين	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والحيواني	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة المسافر المحترف	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة سبيكو للبيئة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة مكانه للاستثمار	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة كابلات الجودة	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة دعوية العالمية للاستشارات	داخل	شركة مساهمة مقفلة

الأستاذ أحمد بن عبد الرحمن المحسن

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات:

ماجستير إدارة أعمال من جامعة ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية، وبكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، حاصل على الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين CPA، وحاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA، كما أتم برنامج القيادة المالية الاستراتيجية في جامعة ستانفورد في الولايات المتحدة، بالإضافة لبرامج تنفيذية في كلية لندن للأعمال.

الوظائف الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة مكة للإنشاء والتعمير.

الخبرات والوظائف السابقة:

شغل عددًا من المناصب القيادية والتنفيذية في القطاع المالي والاستثماري، حيث يتولى حاليًا منصب الرئيس التنفيذي في شركة مكة للإنشاء والتعمير. وقبل ذلك، شغل منصب المدير المالي في شركة أرامكو لزيوت الأساس - لوبريف.

كما عمل في شركة أرامكو السعودية في عدة مناصب قيادية، من بينها مدير الحسابات العامة، ومدير أنظمة قسم التخطيط والتوقعات، إضافة إلى قيادة إعداد خطط الأعمال والتقارير المحاسبية لمجلس الإدارة وسبق ذلك شغله عددًا من الوظائف الفنية والإدارية في مجال الإدارة المالية والتخطيط.

عضويات لجان الشركة

اللجنة التنفيذية والاستثمار-عضو اللجنة للدورة الجديدة

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة مكة للإنشاء والتعمير	داخل	شركة مساهمة مدرجة
بنك الجزيرة	داخل	شركة مساهمة مدرجة
الجادة الأولى للتطوير العقاري	داخل	شركة مساهمة مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
لا يوجد		

الأستاذ عبدالرحمن محمد الرواف

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات:

ماجستير في الإدارة العامة من جامعة جنوب كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ولاية أركنساس.

الوظائف الحالية:

أعمال حرة.

الخبرات والوظائف السابقة:

تولّى عددًا من المناصب القيادية والاستشارية في القطاع المالي والاستثماري، شملت منصب مدير عام إدارة الودائع والسندات في شركة حصانة الاستثمارية، إضافة إلى منصب مدير عام الأسواق الدولية.

كما شغل منصب مدير إدارة المحافظ الاستثمارية في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسبق له العمل محللاً ماليًا في الإدارة العامة للاستثمار.

عضويات لجان الشركة

اللجنة التنفيذية والاستثمار-عضو للدورة الجديدة

لجنة المكافآت والترشيحات-رئيس اللجنة للدورة الجديدة

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة استرا الصناعية	داخل	شركة مساهمة مدرجة
أسمنت القصيم	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني	داخل	شركة مساهمة مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة حصانة الاستثمارية	داخل	شركة مساهمة مقفلة
البنك السعودي للاستثمار	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة جبل عمر للتطوير	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة التصنيع وخدمات الطاقة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة الصحراء للبتروكيماويات	داخل	شركة مساهمة مدرجة مندمجة
مجموعة سامبا المالية	داخل	شركة مساهمة منقضية بالاندماج
بنك الجزيرة	داخل	شركة مساهمة مدرجة

المهندس عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

المؤهلات:

حاصل على درجة الماجستير في هندسة البترول من جامعة الملك سعود وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هال البريطانية وحاصل على البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من (26) عاماً، حيث شغل عدة مناصب منها الرئيس التنفيذي لمجموعة سمنان القابضة، والمدير العام لشركة أبيات والعضو المنتدب لشركة جازان للتنمية كما عمل في عدة مناصب في غازكو القابضة منها مساعد المدير العام للنقل ومدير إدارة المشاريع ومدير إدارة التخطيط.

عضويات لجان الشركة

اللجنة التنفيذية- عضو- للدورة المنتهية في 28/11/2025

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة غاز الشرق	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة توزيع الغاز الطبيعي	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة خزين الوطنية للتخزين	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الناقل الوطني للنقل	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الموزع الأفضل للغاز	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة حلول الغاز	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة دينار للاستثمار	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة شيادة الأرض	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة التوريدات العربية	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة أسماك تبوك	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة توبيات للاستزراع المائي	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة سمنان القابضة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة سمنان لحلول المياه	داخل	شركة مساهمة مقفلة
الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	داخل	شركة مساهمة مقفلة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة جازان للتنمية	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة جنان للزراعة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة المصنع السعودي لأسطوانات الغاز	داخل	شركة مساهمة مقفلة
الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح	داخل	شركة مساهمة مقفلة

الأستاذ مهند فهد العميل

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات:

ماجستير في العلوم في الإدارة المالية من معهد ماساتشوستس للتقنية بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود، ومحلل مالي معتمد من جمعية المحللين الماليين المعتمدين بالولايات المتحدة الأمريكية.

الوظائف الحالية:

محاضر في قسم الإدارة المالية في كلية إدارة الأعمال بجامعة الملك سعود.

الخبرات والوظائف السابقة:

يعمل حالياً محاضراً في قسم الإدارة المالية بكلية إدارة الأعمال بجامعة الملك سعود، كما عمل سابقاً كمستشار مالي في شركة التنمية المتكاملة للتعليم والتدريب، إضافة إلى عضويته في مجلس إدارة الجمعية السعودية للمحللين الماليين المعتمدين

عضويات لجان الشركة

لجنة المراجعة-عضو اللجنة للدورة الجديدة

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
لا يوجد		

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
لا يوجد		

الأستاذ علي بن محمد آل سفلان

نائب رئيس مجلس الإدارة

للدورة المنتهية في 28/11/2025

المؤهلات:

حاصل على برنامج إدارة الأعمال من جامعة كولومبيا (الولايات المتحدة الأمريكية) ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ودرجة الماجستير في الإدارة المالية وإدارة الأعمال من جامعة رايدر (الولايات المتحدة الأمريكية).

الوظائف الحالية:

أعمال حرة

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة على مدى (45) عاماً من العمل في العديد من الوظائف الفنية والإدارية بشركة أرامكو السعودية آخرها النائب الأعلى لرئيس شركة أرامكو السعودية مسؤول عن العلاقات الصناعية والشؤون بأرامكو.

عضويات لجان الشركة
اللجنة التنفيذية - عضو-للدورة المنتهية في 28/11/2025
لجنة الترشيحات والمكافآت - عضو- للدورة المنتهية في 28/11/2025

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة خزير الوطنية للتخزين	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة سعيد غدران وأبناؤه	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة قبس البلاد	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة S-OIL الكورية	خارج	شركة مساهمة مدرجة
شركة قبس البلاد القابضة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة غولف ساف السعودية	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة توزيع الغاز الطبيعي	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة غاز الشرق المحدودة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة السروات للطباعة والنشر	داخل	شركة مساهمة مقفلة
مجموعة سعيد غدران	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة مصنع طاقات الشرق السعودي	داخل	شركة مساهمة مقفلة

الأستاذ بكر بن عبد الرحمن المهنا

عضو مجلس الإدارة

لدورة المنتهية في 28/11/2025

المؤهلات:

بكالوريوس إدارة نظم معلومات إدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2006

الوظائف الحالية:

مدير قطاع النقل والخدمات اللوجستية في الإدارة العامة للاستثمار في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لدى "صندوق الاستثمارات العامة".

الخبرات والوظائف السابقة:

عمل كمختص مصرفية استثمارية لدى دويتشه بانك في مجالات أسواق المال والاندماجات والاستحوادات وكذلك شغل منصب رئيس الاستثمارات بمدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة، كما شغل منصب مساعد مدير الاستثمارات في الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية.

عضويات لجان الشركة
لجنة الاستثمار- رئيس اللجنة- للدورة المنتهية في 28/11/2025
لجنة الترشيحات والمكافآت - عضو-- للدورة المنتهية في 28/11/2025

الخبرات والوظائف السابقة:

يملك خبرة قيادية واسعة في القطاعين المالي والطيران، حيث شغل مناصب تنفيذية متعددة شملت البنك السعودي البريطاني (ساب) وشركة ناس القابضة والهيئة العامة للطيران المدني، إضافة إلى توليه منصب الرئيس التنفيذي لمطارات الدمام.

وفي نوفمبر 2019، تم تعيينه مديراً عاماً لصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، ويشغل هذا المنصب حتى تاريخه، إلى جانب عضويته في عدد من مجالس الإدارة واللجان الوطنية ذات العلاقة بالتوظيف وتنمية سوق العمل.

عضويات لجان الشركة
لجنة الترشيحات والمكافآت- رئيس اللجنة- للدورة المنتهية في 28/11/2025

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة سواعد للخدمات الأعمال	داخل	شركة مسؤولة محدودة
شركة تكامل لخدمات الأعمال	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة عمل المستقبل	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة الجوف للتنمية الزراعية	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات(ساسكو)	داخل	شركة مساهمة مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة غاز الشرق المحدودة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية"الدوائية"	داخل	شركة مساهمة مدرجة

الأستاذ رائد بن عبد الله التميمي

عضو مجلس الإدارة

للدورة المنتهية في 28/11/2025

المؤهلات:

بكالوريوس علوم طبية من جامعة ويلز ببريطانيا عام 1996، والعديد من الشهادات المهنية المتخصصة في التأمين والإدارة.

الوظائف الحالية:

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة تطوير التعليم القابضة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية العالمية للموائ	داخل	شركة مساهمة مختلطة
شركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة فلك البحرية	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة محطة بوابة البحر الأحمر العالمية	خارج	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة تطوير لخدمات النقل	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الزامل للخدمات البحرية	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة موه	داخل	شركة مساهمة فردية

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة مطاحن الدقيق الأولى والثانية والثالثة والرابعة	داخل	مساهمة مقفلة
السعودية للإنتاج الزراعي والحيواني	داخل	مساهمة مقفلة
شركة مانيرفا للأغذية	خارج	مساهمة مدرجة
شركة تراث المدينة	داخل	مساهمة مقفلة

الأستاذ تركي عبدالله الجعوني

عضو مجلس الإدارة

للدورة المنتهية في 28/11/2025

المؤهلات:

حاصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة كلاريون بالولايات المتحدة الأمريكية.

الوظائف الحالية:

مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف».

الأستاذ سعد عبدالعزيز الحجيل

عضو مجلس الإدارة

للدورة المنتهية في 28/11/2025.

المؤهلات:

حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال تخصص تسويق من جامعة تكساس الأمريكية، وماجستير في إدارة الأعمال تخصص تسويق من جامعة كولورادو الأمريكية، وبكالوريوس إدارة الأعمال تخصص تسويق من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية:

المدير التنفيذي لوكالة دهاء للتسويق والدعاية والإعلان، رئيس قسم التسويق في جامعة الفيصل.

الخبرات والوظائف السابقة:

خبرة إدارية متراكمة في عدة مجالات، أبرزها مجالس الإدارة، ولجان الاستثمار والتسويق، وهيكلية الشركات، ومجالات التعليم العالي والأبحاث.

عضويات لجان الشركة
لجنة الاستثمار- عضو- للدورة المنتهية في 28/11/2025

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الوطنية للتربية والتعليم	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة أسمنت الشرقية	داخل	شركة مساهمة مدرجة
سمنار	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
الرأي المتجدد	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة مجموعة عالم سيجال للخدمات الطبية	داخل	شركة مساهمة مقفلة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة	داخل	شركة مساهمة مدرجة

عضو مجلس إدارة عدد من الشركات.

الخبرات والوظائف السابقة:

شغل عضوية مجلس الشورى خلال الفترة من 2020م حتى 2024.

وقبل ذلك، تولّى منصب الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للرعاية الطبية خلال الفترة 2017-2018.

كما عمل في شركة التعاونية للتأمين من عام 1996 حتى 2017، وتدرّج خلالها في عدد من المناصب القيادية، كان آخرها منصب الرئيس التنفيذي للشركة.

وهو حاصل على عدد من الشهادات والبرامج التدريبية المتقدمة في مجالات الإدارة والاستراتيجية والقيادة والتأمين والاستثمار وإدارة المخاطر والحوكمة، من معاهد عالمية مرموقة، من بينها معهد إنسياد (INSEAD) ومعهد IMD وFitch ومعهد لندن لإدارة الأعمال وغيرها.

عضويات لجان الشركة
لجنة المراجعة-عضو- للدورة المنتهية في 28/11/2025
لجنة المخاطر-رئيس اللجنة- للدورة المنتهية في 28/11/2025

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
مصرف الراجحي	داخل	شركة مساهمة مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة	داخل	شركة مساهمة مدرجة
الشركة الوطنية للرعاية الطبية	داخل	شركة مساهمة مدرجة
نجم	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة التعاونية للتأمين	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة توزيع الغاز	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة المتحدة للتأمين- البحرين	خارج	شركة مساهمة مقفلة
الشركة التعاونية للاستثمار العقاري	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
وصيل لنقل المعلومات الإلكترونية	داخل	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للنقل الجماعي	داخل	شركة مساهمة مدرجة

الوظائف الحالية:

محاسب قانوني مرخص من عام 2014 وأمين إفلاس مرخص من عام 2019، أمين لمجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة، عضو لجنة المراجعة في شركة الراشد للصناعة.

الوظائف السابقة:

عمل سابقاً في العديد من المناصب في الإدارة المالية بشركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة، إضافة إلى عمله في وكالة وزارة المياه والكهرباء للتخطيط والتطوير، والإدارة المالية بشركة هرفي للخدمات الغذائية.

صفة العضوية	بصفته الشخصية / أو ممثل من جهة اعتبارية
لجنة المراجعة-عضو من خارج المجلس	بصفته الشخصية

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
	لا يوجد	

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
	لا يوجد	

الأستاذ فهد يوسف الخميس

عضو لجنة المراجعة

المؤهلات:

ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة جونسون وويلز، والبيكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، وحامل لزمالة المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين وزمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

الوظائف الحالية:

نائب الرئيس للإشراف والتحكم في المركز الوطني للقطاعات غير الربحية.

الوظائف السابقة:

عمل كمدير إدارة المراجعة الداخلية في الشركة الوطنية لكفاءة الطاقة وكمدير للمراجعة في كل من شركة ثقة وشركة علم.

الأستاذ إبراهيم حمد الراشد

عضو مجلس الإدارة

للدورة المنتهية في 28/11/2025

المؤهلات:

حاصل على ماجستير في العلوم في الحاسب من معهد فلوريدا للتقنية.

الوظائف الحالية:

الرئيس التنفيذي لبنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

الخبرات والوظائف السابقة:

عمل كمدير عام مركز التعاملات الإلكترونية «يسر»، ورئيس تقنية المعلومات بمصرف الراجحي، كما عمل كنائب الرئيس لشركة تكامل القابضة.

عضويات لجان الشركة

لجنة المخاطر- عضو- للدورة المنتهية في 28/11/2025

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة أسمنت ينبع	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة عمل المستقبل	داخل	شركة مساهمة مقفلة
الصندوق السعودي للشركات الصغيرة والناشئة	داخل	شركة مساهمة مقفلة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة	داخل	شركة مساهمة مدرجة

أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

الأستاذ موسى عبدالله موسى

عضو لجنة المراجعة

المؤهلات:

بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، حاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA.

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
	لا يوجد	

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
	لا يوجد	

مهام واختصاصات مجلس الإدارة واللجان:

مهام واختصاصات مجلس الإدارة:

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين ويبدل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها، وبمراعاة ما للجمعية العامة من اختصاصات مقررّة. يكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أغراضها، ومن أبرز مهام المجلس واختصاصاته ما يلي:

1. وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
2. وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
3. إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة - بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية الواردة في الأنظمة واللوائح-، ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
4. وضع سياسات مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وفق أحكام لائحة حوكمة الشركات وقواعد الحوكمة في الشركة.
5. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
6. إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها، والإشراف على إدارة مالية الشركة وتدفعاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.
7. الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه، أو حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.
8. الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال استخدام الاحتياطي الاتفاقي للشركة في حال تكوينه من قبل الجمعية العامة غير العادية وعدم تخصيصه لغرض معين، أو تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة، بالإضافة إلى طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.
9. إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة أو أي تطورات جوهرية.
10. وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

إلى غير ذلك من المهام والاختصاصات الأخرى المقررة للمجلس وفق نظام الشركات ونظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة الشركات.

مهام واختصاصات لجان الشركة:

لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة، ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي:

صفة العضوية	بصفته الشخصية / أو ممثل من جهة اعتبارية
لجنة المراجعة-عضو من خارج المجلس	بصفته الشخصية

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة البرامج المتألقة (Bright Ware)	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
	لا يوجد	

الأستاذ أحمد عبدالله المنيف

عضو لجنة المخاطر للدورة المنتهية في 28/11/2025.

المؤهلات:

دكتوراه الفلسفة في المحاسبة والمالية من جامعة ديلاوير بالولايات المتحدة الأمريكية، وماجستير العلوم في المحاسبة والمالية من جامعة ديلاوير - الولايات المتحدة الأمريكية، وبكالوريوس في المحاسبة من جامعة ويسكونسن - ماديسون - الولايات المتحدة الأمريكية، وبكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية.

الوظائف الحالية:

رئيس مجلس إدارة الجمعية السعودية للمحاسبة، عضو هيئة التدريس بقسم المحاسبة بجامعة الملك سعود.

الوظائف السابقة:

عمل سابقاً كرئيس لقسم المحاسبة، مشرف على إدارة المراجعة الداخلية بجامعة الملك سعود، بالإضافة لعمله كوكيل لكلية إدارة الأعمال للشؤون الأكاديمية، محاضر بقسم المحاسبة، مراجع الحسابات المالي المساعد-صندوق التنمية الصناعية السعودي.

صفة العضوية	بصفته الشخصية / أو ممثل من جهة اعتبارية
لجنة المخاطر-عضو من خارج المجلس	بصفته الشخصية

المحفظة الاستثمارية للشركة، وتقييم ومتابعة حدود المخاطر المرتبطة بالاستثمارات، ورفع محاضر أعمالها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة.

تدريب وتطوير أعضاء مجلس الإدارة:

لا يوجد تدريب لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2025.

اجتماعات مجلس الإدارة واللجان

أولاً: مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال العام 2025 عدد (4) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

عقد مجلس الإدارة خلال العام 2025 عدد (4) اجتماعات، شملت (3) اجتماعات للدورة السابقة المنتهية في 28 نوفمبر 2025، واجتماعاً واحداً للدورة الجديدة التي بدأت في 29 نوفمبر 2025، وذلك وفق التفصيل الآتي:

أعضاء المجلس	26 فبراير	23 يونيو	16 سبتمبر	8 ديسمبر
عبدالعزیز فهد الخيال- رئيس المجلس في الدورة السابقة والجديدة	✓	✓	✓	✓
علي محمد آل سفلان-نائب رئيس المجلس في الدورة السابقة	✓	✓	✓	
محمد حمد الكثيري -عضو المجلس في الدورة السابقة ونائب رئيس المجلس في الدورة الجديدة	✓	✓	✓	✓
أحمد عبدالرحمن المحسن - عضو المجلس في الدورة السابقة والجديدة	✓	✓	✓	✓
عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان- عضو المجلس في الدورة السابقة والجديدة	✓	✓	✓	✓
محمد عبدالكريم النافع-عضو المجلس في الدورة الجديدة				✓
مهند فهد العميل- عضو المجلس في الدورة الجديدة				✓
عبدالرحمن محمد الرواف- عضو المجلس في الدورة الجديدة				✓
بكر عبدالرحمن المهنا- عضو المجلس في الدورة السابقة	✓	✓	✓	
تركي عبدالله الجعوي- عضو المجلس في الدورة السابقة	✓	✓	✓	
رائد عبدالله التميمي- عضو المجلس في الدورة السابقة	✓	✓	✓	
ابراهيم حمد الراشد- عضو المجلس في الدورة السابقة	✓	✓	✓	
سعد عبدالعزيز الحويل- عضو المجلس في الدورة السابقة	✓	✓	✓	

1. مساعدة المجلس في الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بنظام الرقابة الداخلية في الشركة، بالإضافة إلى ذلك تقع على لجنة المراجعة مسؤولية الإشراف على التقارير المحاسبية والتأكد من الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية للشركة والتأكد من فاعلية الرقابة ومراجعة السياسات المحاسبية للشركة.
2. الإشراف على كل من ممثلي المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي.
3. دراسة نظام الرقابة الداخلية في الشركة ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها.
4. مراجعة تقرير المراجعة الداخلية ومتابعة الإجراءات التصحيحية.
5. رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن تعيين أو استبدال ممثلي المراجعة الداخلية أو إنهاء خدمات مراجعين الحسابات الخارجيين وتحديد أتعابهم مع الأخذ بعين الاعتبار استقلاليتهم أثناء تقديم التوصيات.
6. متابعة أعمال مراجعين الحسابات الخارجيين واعتماد أي أنشطة خارج نطاق أعمال المراجعة الموكلة إليهم أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
7. مراجعة خطة مراجع الحسابات الخارجي وإبداء ملحوظاتها عليها.
8. مناقشة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية مع الإدارة التنفيذية ومتابعة الإجراءات التصحيحية التي اتخذت في هذا الصدد.
9. مراجعة القوائم المالية الربع سنوية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وتقديم ملاحظاتها وتوصياتها حول هذه القوائم إلى مجلس إدارة الشركة.
10. دراسة السياسات المحاسبية التي تتبناها الشركة ورفع توصياتها في هذا الشأن إلى مجلس الإدارة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشمل أبرز مهمات لجنة الترشيحات والمكافآت ومسؤولياتها ما يلي:

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
5. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
6. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
7. إعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
8. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
9. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
10. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
11. التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
12. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين المستقلين وكبار التنفيذيين.
13. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
14. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

اللجنة التنفيذية والاستثمار

تختص بمساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على الإدارة التنفيذية للشركة، ومراجعة ومراقبة أعمال الشركة بصفة منتظمة، ورفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة. كما تتولى دراسة الميزانية التقديرية للشركة، والبت في الأعمال الموكلة إليها من مجلس الإدارة، ومتابعة خطط الشراء الاستراتيجية، ومراجعة المصاريف الرأسمالية المعتمدة.

وتختص اللجنة كذلك بإعداد وصياغة سياسة الاستثمار ومتابعة تنفيذها، وعرضها على مجلس الإدارة لمراجعتها والموافقة عليها قبل التنفيذ، وتقييم الأداء الاستثماري للشركة من خلال تحديد نقاط القوة والضعف وتقديم التوصيات اللازمة لرفع كفاءته. كما تقوم بمراجعة وتقييم

ثانياً: اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خلال العام 2025 عدد (5) اجتماعات، أربع اجتماعات للدورة السابقة المنتهية في 28 نوفمبر 2025، واجتماع واحد للدورة الجديدة التي بدأت في 29 نوفمبر 2025، علماً بأنه في الدورة الجديدة تم دمج كل من اللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار في لجنة واحدة تحت مسمى (اللجنة التنفيذية والاستثمار)، وذلك وفق التفصيل التالي:

أعضاء اللجنة	6 يناير	26 فبراير	16 سبتمبر	23 أكتوبر	28 ديسمبر
عبدالعزیز فهد الخيال-رئيس اللجنة في الدورة السابقة والجديدة	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالرحمن محمد الرواف- عضو اللجنة في الدورة الجديدة					✓
محمد عبدالكريم النافع- عضو اللجنة في الدورة الجديدة					✓
علي محمد آل سفلان-عضو اللجنة في الدورة السابقة	✓	✓	✓	✓	
محمد حمد الكثيري-عضو اللجنة في الدورة السابقة	✓	✓	✓	✓	
عبدالرحمن عبدالعزیز بن سليمان-عضو اللجنة في الدورة السابقة	✓	✓	✓	✓	

ثالثاً: لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2025 عدد (3) اجتماعات، ثلاث اجتماعات للدورة السابقة المنتهية في 28 نوفمبر 2025، ولم يُعقد أي اجتماع في الدورة الجديدة التي بدأت في 29 نوفمبر 2025، وذلك وفق التفصيل التالي:

أعضاء اللجنة	30 يناير	22 يونيو	2 سبتمبر
تركي عبدالله الجعوني-رئيس اللجنة للدورة السابقة	✓	✓	✓
عبدالرحمن محمد الرواف-رئيس اللجنة في الدورة الجديدة			
محمد حمد الكثيري-عضو اللجنة في الدورة الجديدة			
عبدالعزیز فهد الخيال- عضو في الدورة السابقة والجديدة	✓	✓	✓
علي محمد آل سفلان-عضو اللجنة في الدورة السابقة	✓	✓	✗
بكر عبدالرحمن المهنا-عضو اللجنة في الدورة السابقة	✓	✓	✓

رابعاً: لجنة الاستثمار

عقدت لجنة الاستثمار خلال العام 2025 عدد (2) اجتماعين للدورة السابقة المنتهية في 28 نوفمبر 2025، ولم يُعقد أي اجتماع في الدورة الجديدة التي بدأت في 29 نوفمبر 2025، علماً بأنه في الدورة الجديدة تم دمج كل من اللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار في لجنة واحدة تحت مسمى (اللجنة التنفيذية والاستثمار)، وقد تم إدراج بيانات اللجنة المدموجة ضمن بيانات اللجنة التنفيذية، وفيما يلي تفصيل لجنة الاستثمار على النحو التالي:

أعضاء اللجنة	16 فبراير	11 مايو
بكر عبدالرحمن المهنا-رئيس اللجنة في الدورة السابقة	✓	✓
أحمد عبدالرحمن المحسن-عضو اللجنة في الدورة السابقة	✓	✓
سعد عبدالعزیز الحقیل-عضو اللجنة في الدورة السابقة	✓	✓

خامساً: لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال العام 2025 عدد (6) اجتماعات، ست اجتماعات للدورة السابقة المنتهية في 28 نوفمبر 2025، ولم يُعقد أي اجتماع في الدورة الجديدة التي بدأت في 29 نوفمبر 2025، وذلك وفق التفصيل التالي:

أعضاء اللجنة	15 يناير	20 فبراير	7 مايو	30 يونيو	4 أغسطس	3 نوفمبر
أحمد عبدالرحمن المحسن-رئيس اللجنة في الدورة السابقة والجديدة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
رائد عبدالله التميمي-عضو اللجنة في الدورة السابقة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
فهد يوسف الخميس-عضو اللجنة من خارج المجلس للدورة السابقة والجديدة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
مهند فهد العميل-عضو اللجنة في الدورة الجديدة						
موسى عبدالله الموسى-عضو اللجنة من خارج المجلس للدورة السابقة والجديدة	✓	✓	✓	✓	✓	✓

سادساً: لجنة المخاطر

عقدت لجنة المخاطر خلال العام 2025 عدد (2) اجتماعين في الدورة السابقة المنتهية في 28 نوفمبر 2025، ولم يتم تشكيل اللجنة في الدورة الجديدة التي بدأت في 29 نوفمبر 2025، وذلك وفق التفصيل التالي:

أعضاء اللجنة	16 فبراير	22 يونيو
رائد عبدالله التميمي- رئيس اللجنة في الدورة السابقة	✓	✓
إبراهيم حمد الراشد- عضو اللجنة- في الدورة السابقة	✓	✓
محمد حمد الكثيري- عضو اللجنة في الدورة السابقة	✓	✓
أحمد عبدالله المنيف- عضو اللجنة من خارج المجلس في الدورة السابقة	✓	✓

الإدارة التنفيذية:

يتولى مجلس الإدارة تشكيل الإدارة التنفيذية للشركة، وتنظيم كيفية عملها، والرقابة والإشراف عليها، والتحقق من أدائها المهام الموكلة، ومع مراعاة الاختصاصات المقررة لمجلس الإدارة، تختص الإدارة التنفيذية بتنفيذ الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة بما يحقق أغراضها. ومن أبرز اختصاصات الإدارة التنفيذية ومهامها ما يلي:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من عشرين عام، حيث شغل منصب النائب الأول للرئيس التنفيذي لقطاع التشغيل في شركة نجم لخدمات التأمين، ونائباً للرئيس للخدمات المشتركة ومديراً للموارد البشرية في مجموعة من الشركات.

ج. سلطان بن سعود العتيبي

مدير عام الحوكمة والمخاطر والالتزام (سابقاً)

المؤهلات:

حاصل على بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية:

مدير عام الحوكمة والمخاطر والالتزام لغاية 18/05/2025.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (18) عاماً، حيث شغل كمهندس نقل في الشركة السعودية للكهرباء، وتولى عدة مناصب، آخرها مدير أعلى لإدارة المخاطر في شركة سابك، ومدير عام لإدارة المخاطر المؤسسية في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

ج. ناصر بن محمد العنزي

مدير عام مبيعات الجملة سابقاً (الرئيس التنفيذي لشركة تزويد)

المؤهلات:

حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة اليمامة، وبكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية:

مدير عام مبيعات الجملة حتى 31/08/2025، ثم تولّى منصب الرئيس التنفيذي لشركة تزويد، المملوكة بالكامل لشركة غازكو القابضة.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (14) عاماً، حيث شغل مدير التميز التشغيلي في شركة غازكو القابضة، ومدير البرامج في وزارة الاقتصاد والتخطيط، ومدير عام شركة ووترينا إحدى شركات سمنان القابضة، ومدير تطوير الأعمال في شركة سمنان القابضة، ورئيس قطاع الرقابة الصناعية في غازكو القابضة.

أ. فهد بن عوض ابن عتيق

مدير عام التقنية والتحول الرقمي

المؤهلات:

حاصل على بكالوريوس في نظم المعلومات من جامعة الملك خالد.

الوظائف الحالية:

مدير عام التقنية والتحول الرقمي.

الخبرات والوظائف السابقة:

- 1) تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقررة من مجلس الإدارة.
- 2) اقتراح استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية والمرحلية وسياسات وآليات الاستثمار، والتمويل، وإدارة المخاطر، وخطط إدارة الظروف الإدارية الطارئة وتنفيذها.
- 3) إدارة العمل اليومي للشركة وتسيير أنشطتها، فضلاً عن إدارة مواردها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجيتها.
- 4) تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فعالية تلك النظم وكفائتها، والحرص على الالتزام بمستوى المخاطر المعتمد من مجلس الإدارة.
- 5) تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بفعالية. والسياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
- 6) إعداد التقارير الدورية المالية وغير المالية بشأن التقدم المحرز في نشاط الشركة على ضوء خطط وأهداف الشركة الاستراتيجية، وعرض تلك التقارير على مجلس الإدارة.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين:

أ. ملك سمير حسن

الرئيس التنفيذي لقطاع المالية

المؤهلات:

حاصل شهادة محاسب قانوني معتمد من معهد المحاسبين القانونيين الباكستانيين ومن المحاسبين القانونيين المعتمدين في بريطانيا وشهادة محاسب مالي عام معتمد من المعهد الباكستاني لمحاسبي المالية العامة.

الوظائف الحالية:

الرئيس التنفيذي لقطاع المالية.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (19) عاماً في السعودية وباكستان ودبي الامارات العربية المتحدة، حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي للمالية للشركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة (برغرايزرز) ومنصب مدير في قسم المالية للشركة الخزف السعودي ومدقق مالي في شركة كي بي ام جي.

أ. إبراهيم سليمان العتيق

الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة.

المؤهلات:

حاصل على درجة الماجستير التنفيذي في الإدارة والقيادة الدولية من جامعة اليمامة، وماجستير إدارة أعمال من جامعة إنسيك الفرنسية، ودبلوم قيادة الأعمال من جامعة واشنطن، وبكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الإمام.

الوظائف الحالية:

الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة.

الخبرات والوظائف السابقة:

الاستراتيجية، وحقق سجل حافل في تعزيز سمعة الشركات وإشراك أصحاب المصلحة.

التغيرات التي طرأت على كبار التنفيذيين خلال العام 2025:

تاريخ التغيير	طبيعة التغيير	الاسم
18/05/2025	استقالة مدير عام الحوكمة والمخاطر والالتزام.	م. سلطان سعود العتيبي
31/08/2025	استقالة مدير عام مبيعات الجملة وتعيينه رئيساً تنفيذياً لشركة تزويد.	م. ناصر محمد العنزي
31/08/2025	استقالة مدير عام النقل وتعيينه رئيساً تنفيذياً لشركة جال.	م. عصام فهد الخليفة
01/04/2025	تعيين الرئيس التنفيذي لقطاع المالية.	أ. ملك سمير حسن
01/10/2025	الترقية إلى منصب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة.	أ. إبراهيم سليمان العتيق
01/10/2025	الترقية إلى منصب نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التسويق والتواصل المؤسسي.	أ. أحمد فهد الشمري

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

تقوم غازكو القابضة بدفع مكافآت ومصاريف وبدل حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان، استناداً إلى أحكام المواد الواردة في نظام الشركات بوزارة التجارة ولوائحه التنفيذية والنظام الأساسي للشركة ونظام السوق المالية (الهيئة) ولوائحه التنفيذية، كما تقوم الشركة بدفع رواتب ومكافآت وتعويضات الإدارة التنفيذية بحسب عقود العمل المبرمة معهم.

المعايير العامة للمكافآت:

- تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية مع مراعاة:
- أن تكون متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لأدائها وتنسجم مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاز الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- تحديد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والحفاظ عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (11) عاماً، في تكنولوجيا المعلومات والموارد البشرية والخدمات المشتركة. وقاد مشاريع تقنية مثل نشر حلول SAP.

أ. شائع بن هيف القحطاني

الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية وأمين سر لجنة المراجعة

المؤهلات:

حاصل على بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك خالد، ومقيم معتمد للتميز في العمليات (OE) من المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة (EFQM).

الوظائف الحالية:

الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في غازكو القابضة وأمين سر لجنة المراجعة.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (18) عاماً، في التدقيق الداخلي، بدأ مسيرته في أرامكو السعودية، ومدير تدقيق داخلي أول في سابك، ومدير تدقيق داخلي في NHC، ومدير تدقيق داخلي أول في الشركة المتقدمة للإلكترونيات SAMI.

م. عصام بن فهد الخليفة

مدير عام النقل سابقاً (الرئيس التنفيذي لشركة جال)

المؤهلات:

حاصل على بكالوريوس في الهندسة الكيميائية من الكلية التقنية

الوظائف الحالية:

المدير العام للنقل حتى 31/08/2025، ثم تولّى منصب الرئيس التنفيذي لشركة جال، المملوكة بالكامل لشركة غازكو القابضة.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (20) عاماً، مدير إدارة المبيعات والأعمال التجارية في شركة غازكو القابضة، ومدير أعلى لسلسلة التوريد في شركة ثقة، ومدير أعلى لعملية دمج الأعمال اللوجستية في شركة أرامكو، ومدير خدمة العملاء في آسيا في شركة سابك سنغافورة.

أ. أحمد بن فهد الشمري

نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التسويق والتواصل المؤسسي.

المؤهلات:

حاصل على بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة جنوب إنديانا، الولايات المتحدة الأمريكية.

الوظائف الحالية:

نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التسويق والتواصل المؤسسي.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ثمانية أعوام، في مجال التسويق والاتصال المؤسسي، خبير في إدارة العلامات التجارية والاتصالات

- أو ما يكملها، مع الأخذ في الاعتبار أن لا يتجاوز في جميع الأحوال مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية -أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً - عدا مكافأة وبدلات لجنة المراجعة، وسيتم صرف هذه المكافآت بعد موافقة الجمعية العامة للشركة على ذلك.
- أما فيما يخص بدلات حضور المجلس واللجان فقد حدد مبلغ (3000) ريال لكل جلسة إضافة إلى مكافأة عن عضوية كل لجنة بمبلغ 50 ألف ريال لكل عضو، عدا لجنة المراجعة فتم تحديد مكافأة اللجنة بمبلغ (100) ألف ريال لكل عضو، وقد تم صرف هذه البدلات والمكافآت بشكل ربع سنوي.

مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب:

- تتكون مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب - إن وجدت - من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من بدل مصروفات السفر والإقامة والإيواء وما من شأنه تادية الاختصاصات المقررة له وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- تصرف مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب - إن وجدت - بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

سياسة مكافأة الإدارة التنفيذية:

تتكون مكافآت الإدارة التنفيذية من:

- مكافآت ثابتة وتشتمل على رواتب أساسية -تدفع على أساس شهري في نهاية كل شهر ميلادي -، بدلات ومنها (بدل السكن، بدل النقل ... إلخ)، المزايا الأخرى ومنها (التأمين الطبي، اشتراكات التأمينات الاجتماعية المدفوعة وفق الأنظمة، الإجازات السنوية ... إلخ).
- مكافآت متغيرة - إن وجدت- ومنها المكافآت الدورية، الأرباح، الخطط التحفيزية قصيرة وطويلة الأجل، الأسهم الممنوحة.
- مكافأة نهاية الخدمة.
- يختص مجلس الإدارة بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت باعتماد هيكل المكافآت لمختلف مستويات العاملين في الشركة. وبناءً عليه لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة والسياسات المعمول بها.

تفاصيل المكافآت والرواتب والمصروفات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للشركة عن العام 2025 على النحو التالي:

أعضاء مجلس الإدارة:

الأعضاء المستقلين:

الأعضاء	مبلغ معين	بدل جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المجموع	مصروفات ومزايا أخرى
أ. تركي عبدالله الجعوي - عضو المجلس في الدورة السابقة	345,799.00	9,000.00	9,000.00	363,799.00	
أ. رائد عبدالله التميمي - عضو المجلس في الدورة السابقة	348,799.00	9,000.00	24,000.00	381,799.00	69,736.00
أ. إبراهيم حمد الراشد - عضو المجلس في الدورة السابقة	348,799.00	9,000.00	6,000.00	363,799.00	
د. سعد عبدالعزيز الحجيل - عضو المجلس في الدورة السابقة	348,799.00	9,000.00	6,000.00	363,799.00	

- إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- إذا قررت الجمعية العامة العادية إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة لعدم حضوره (ثلاثة) اجتماعات متتالية أو (خمسة) اجتماعات متفرقة خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة، فلا يستحق هذا العضو أي مكافأة عن المدة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك المدة.
- الإفصاح في التقرير السنوي لمجلس الإدارة عن تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها والمبالغ والمزايا المالية والعينية المدفوعة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية.

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة:

طبقاً للمادة (11) من النظام الأساسي للشركة، تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر مما تقدم، بالإضافة إلى مصروفات السفر والإقامة والإيواء وتحدد الجمعية العامة العادية مقدار تلك المكافآت، على أن يراعى أن تكون المكافآت عادلة ومحفزة وتناسب مع أداء العضو وأداء الشركة.

ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.

يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

- يجب أن يكون استحقاق مكافأة أعضاء مجلس الإدارة متناسباً مع عدد الجلسات التي حضرها العضو.
- يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه بالمجلس ووفقاً لمدة عضويته.
- تعرض توصية مجلس الإدارة بصرف مكافآت أعضاء المجلس عن السنة المالية المنتهية في بند مستقل في الجمعية العامة، ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت عليه.
- تصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة على ذلك.
- يجوز صرف بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

مكافأة اللجان المنبثقة من المجلس:

- تتكون مكافأة أعضاء اللجان من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) عن عضوية كل لجنة أو بدل حضور عن الجلسات أو الاثنين معاً بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من مصروفات السفر والإقامة والإيواء لكل جلسة للأعضاء غير المقيمين وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه باللجنة ووفقاً لمدة عضويته.
- تصرف مكافآت أعضاء اللجان وبدلات الحضور بنهاية كل ربع سنة ميلادية.
- وبناء على ما سبق فقد حدد مجلس الإدارة مكافأة مجلس الإدارة للعام 2025 بمبلغ معين لكل عضو وفقاً للسياسة أعلاه، إضافة إلى مكافأة لممثلي الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة لا تتجاوز (100) ألف ريال للأعضاء الذين لا يتم صرف مكافآت عن عضويتهم في تلك الشركات أو لا تصل مبالغ مكافآتهم في تلك الشركات مبلغ (100) ألف ريال فيتم صرف كامل المكافأة

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافأة الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء اللجان
لجنة المراجعة			
115,554.00	18,000.00	97,554.00	أ.أحمد عبدالرحمن المحسن - رئيس اللجنة في الدورة السابقة والجديدة
109,033.00	18,000.00	91,033.00	أ.رائد عبدالله التميمي - عضو اللجنة في الدورة السابقة
6,522.00	-	6,522.00	أ.مهند فهد العميل - عضو اللجنة في الدورة الجديدة
115,554.00	18,000.00	97,554.00	أ.فهد يوسف الخميس - عضو اللجنة من خارج مجلس الإدارة في الدورة السابقة والجديدة
115,554.00	18,000.00	97,554.00	أ.موسى عبدالله الموسى - عضو اللجنة من خارج مجلس الإدارة في الدورة السابقة والجديدة
462,217.00	72,000.00	390,217.00	المجموع
اللجنة التنفيذية			
تم دمج اللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار لتصبح لجنة واحدة بسمى (اللجنة التنفيذية والاستثمار) اعتباراً من دورة مجلس الإدارة التي بدأت في 29/11/2025:			
63,777.00	15,000.00	48,777.00	م.عبدالعزيز فهد الخيال - رئيس اللجنة في الدورة السابقة والجديدة
57,516.00	12,000.00	45,516.00	أ.علي محمد آل سفلان - عضو اللجنة في الدورة السابقة
57,516.00	12,000.00	45,516.00	د.محمد حمد الكثيري - عضو اللجنة في الدورة السابقة
57,516.00	12,000.00	45,516.00	م. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان - عضو اللجنة في الدورة السابقة
6,261.00	3,000.00	3,261.00	أ.عبدالرحمن محمد الرواف - عضو اللجنة التنفيذية والاستثمار
6,261.00	3,000.00	3,261.00	أ. محمد عبدالكريم النافع - عضو اللجنة التنفيذية والاستثمار
248,847.00	57,000.00	191,847.00	المجموع

318,283.00	15,000.00	9,000.00	294,283.00	أ.بكر عبدالرحمن المهتاء - عضو المجلس في الدورة السابقة
34,163.00	3000.00	3000.00	28,163.00	أ.عبدالرحمن محمد الرواف - عضو المجلس في الدورة الجديدة
3718.30	37,424	3000	31,424	أ. محمد عبد الكريم النافع - عضو المجلس في الدورة الجديدة
	40,685	-	37,685	أ.مهند فهد العميل - عضو المجلس في الدورة الجديدة
73,454.3	1,903,751.00	66,000	1,783,751	المجموع

الأعضاء غير التنفيذيين:

الأعضاء	مبلغ معين	بدل جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المجموع	مصرفات ومزايا أخرى
م.عبدالعزيز فهد الخيال - رئيس المجلس في الدورة الجديدة والسابقة	366,446.00	12,000.00	24,000.00	402,446.00	7,341.00
أ. علي محمد آل سفلان - نائب رئيس المجلس في الدورة السابقة	288,283.00	9,000.00	18,000.00	315,283.00	4,362.00
أ.أحمد عبدالرحمن المحسن - عضو المجلس في الدورة السابقة والجديدة	386,484.00	12,000.00	24,000.00	422,484.00	9,528.00
د.محمد حمد الكثيري - نائب رئيس المجلس في الدورة الجديدة وعضو المجلس في الدورة السابقة	325,707.00	12,000.00	18,000.00	355,707.00	50,680.00
المجموع	1,366,920.00	45,000.00	84,000	1,495,920	71,911.00

الأعضاء التنفيذيين:

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس واللجان	مكافأة تمثيل الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة	المجموع
م.عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان - عضو المجلس في الدورة السابقة والجديدة	380,484.00	24,000.00	50,000.00	454,484.00

كبار التنفيذيين :

المبلغ	البند	المكافآت الثابتة
5,943,973.86	رواتب	
1,817,493.51	بدلات	
755,903.14	مزايا عينية	
8,517,370.51	المجموع	
المبلغ	البند	المكافآت المتغيرة
2,158,115	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	
0.00	خطط تحفيزية طويلة الأجل	
0.00	مكافأة نهاية الخدمة	
2,158,115	المجموع	
10,675,485.51	المجموع الكلي	

*تم الإفصاح أعلاه عن مكافآت ستة من كبار التنفيذيين في الشركة.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت: لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

بيان بعدد الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتغيرها خلال عام 2025، ووصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

لجنة الاستثمار			
تم دمج لجنة الاستثمار مع اللجنة التنفيذية لتصبح لجنة واحدة بمسمى (اللجنة التنفيذية والاستثمار) اعتباراً من دورة مجلس الإدارة التي بدأت في 29/11/2025م، وتم الإفصاح عن مكافآت أعضائها ضمن مكافآت اللجنة التنفيذية أعلاه.			
51,516.00	6,000.00	45,516.00	أ.بكر عبدالرحمن المهنا - رئيس اللجنة في الدورة السابقة
51,516.00	6,000.00	45,516.00	أ.أحمد عبدالرحمن المحسن - عضو في الدورة السابقة
51,516.00	6,000.00	45,516.00	د. سعد عبدالعزيز الحقييل - عضو في الدورة السابقة
154,548.00	18,000.00	136,548.00	المجموع
لجنة الترشيحات والمكافآت			
54,516.00	9,000.00	45,516.00	أ. تركي عبدالله الجعويبي - رئيس اللجنة في الدورة السابقة
3,261.00	-	3,261.00	أ. عبدالرحمن محمد الرواف - رئيس اللجنة في الدورة الجديدة
51,516.00	6,000.00	45,516.00	أ. علي محمد آل سفلان - عضو اللجنة في الدورة السابقة
54,516.00	9,000.00	45,516.00	أ. بكر عبدالرحمن المهنا - عضو اللجنة في الدورة السابقة
3,261.00	-	3,261.00	د.محمد حمد الكثيري - عضو اللجنة في الدورة الجديدة
57,777.00	9,000.00	48,777.00	م. عبد العزيز فهد الخيال - عضو في الدورة السابقة والجديدة
224,847.00	33,000.00	191,847.00	المجموع
لجنة المخاطر			
51,516.00	6,000.00	45,516.00	أ.رائد عبدالله التميمي - رئيس اللجنة في الدورة السابقة
51,516.00	6,000.00	45,516.00	أ.إبراهيم حمد الراشد - عضو اللجنة في الدورة السابقة
51,516.00	6,000.00	45,516.00	د. محمد حمد الكثيري - عضو اللجنة في الدورة السابقة
97,033.00	6,000.00	91,033.00	د. أحمد عبدالله المنيف - عضو اللجنة في الدورة السابقة
251,581.00	24,000.00	227,581.00	المجموع

الإجراءات التي أتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

لم تستلم الشركة خلال العام 2025 أي مقترحات أو ملحوظات من قبل المساهمين حيال الشركة وأدائها، سوى ما تم مناقشته في الجمعيات المنعقدة خلال العام والرد على استفسارات وملحوظات المساهمين في حينه وبحضور أعضاء مجلس الإدارة، أو من خلال اطلاعهم على محضر الجمعية.

العقوبات أو الجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة من قبل الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية:

بلغ إجمالي الغرامات والجزاءات التي فرضت على الشركة خلال العام المالي 2025 مبلغ (38,370.97) ريال، وتفصيلها كالتالي:

م	العقوبة/ الجزاء/ التدبير الاحترازي/ القيد الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	المبلغ الإجمالي (ريال)	سبيل علاجها وتفاذي وقوعها مستقبلاً
1	غرامة مالية	غرامة ضريبة الاستقطاع	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	2,550.22	اتباع المتطلبات النظامية
2	غرامة مالية	عدم الالتزام بنسب التوظيف	قوى	1,200.00	اتباع المتطلبات النظامية
3	غرامة مالية	مخالفة متطلبات الترخيص	الهيئة العامة للنقل	3,000.00	اتباع المتطلبات النظامية
4	غرامة مالية	عدم التقيد باشتراطات التصريح البيئي	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	10,000.00	اتباع المتطلبات النظامية
5	غرامة مالية	التأخير في السداد	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	3,950.00	اتباع المتطلبات النظامية
6	غرامة مالية	التأخير في السداد	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	17,670.75	اتباع المتطلبات النظامية
	الإجمالي			38,370.97	

أعضاء مجلس الإدارة :

م	اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
1	م. عبد العزيز فهد عبد الله الخيال	-	-	1000	-	-
2	أ. علي بن محمد آل سفلان	1000	-	-	-	-
3	أ. إبراهيم حمد الراشد	-	-	-	-	-
4	أ. أحمد عبدالرحمن المحسن	670	-	670	-	-
5	أ. بكر عبدالرحمن المهنا	-	-	-	-	-
6	أ. تركي عبدالله الجعوي	-	-	-	-	-
7	أ. رائد عبد الله صالح التميمي	-	-	-	-	-
8	د. محمد بن حمد الكثيري	-	-	100	-	-
9	د. سعد عبدالعزيز الحقييل	-	-	-	-	-
10	م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	-	-	100	-	-
11	أ. محمد عبدالكريم النافع	-	-	-	-	-
12	أ. عبدالرحمن محمد الرواف	-	-	10	-	-
13	أ. مهند فهد العميل	-	-	100	-	-

لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

كبار التنفيذيين :

لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

م	اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
1	م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	-	-	100	-	-
2	أ. ملك سمير حسن	-	-	-	-	-
3	أ. إبراهيم بن سليمان العتيق	-	-	-	-	-
4	م. سلطان بن سعود العتيبي	-	-	-	-	-
5	م. ناصر بن محمد العنزي	-	-	-	-	-
6	أ. فهد بن عوض ابن عتيق	-	-	-	-	-
7	أ. شائع بن هيف القحطاني	-	-	-	-	-
8	م. عصام بن فهد الخليفة	-	-	-	-	-
9	أ. أحمد بن فهد الشمري	-	-	-	-	-

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها:

لا يوجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، كما لم تقدم اللجنة أي توصيات بشأن عزل مراجع حسابات الشركة.

الاختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل:

تبين سياسة الحوكمة لدى غازكو نظام التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة حيث يتم الإفصاح عن أي تعاملات أو عقود يوجد فيها حالات تعارض مصالح لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية والمساهمين. تقتصر المعاملات مع أطراف ذات علاقة، وذلك بحسب التالي (ريال سعودي):

التعاملات مع أطراف ذات علاقة مع أحد الشركات التابعة (شركة خزين الوطنية للتخزين شركة مملوكة بنسبة 100% لغازكو القابضة).

31 ديسمبر 2024		31 ديسمبر 2025		طبيعة العلاقة	أسماء الشركات
الرصيد(دائن) / مدين	مبلغ المعاملة	الرصيد(دائن) / مدين	مبلغ المعاملة		
(15,257,367)	85,271,730	(25,024,098)	85,909,212	تعامل شركة خزين الوطنية للتخزين و شركة زميلة	المصنع السعودي لأسطوانات الغاز

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواءً أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف المديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي (بالآلاف الريالات):

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية:

قامت لجنة المراجعة بالتوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات القانوني لمراجعة حسابات الشركة للعام المالي 2025 و2026 برايس ووترهاوس كوبرز (PWC) إضافة الى تقييم نظام الرقابة الداخلية ضمن نطاق مراجعة البيانات المالية الختامية للشركة.

كما قامت اللجنة بمراجعة النتائج والقوائم المالية الأولية الربع سنوية لعام 2025 و اعتمادها حسب تفويض مجلس الإدارة بقراره رقم 05/382 في اجتماع المجلس رقم 05/2022/382 و تاريخ 11/12/2022، والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة على القوائم المالية للحسابات الختامية السنوية ومراجعة الالتزام في الإفصاحات في القوائم المالية، التغييرات في السياسات المحاسبية، الأحداث الهامة وغير المتوقعة، التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية بالإضافة إلى مدى الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات القانونية الأخرى.

كذلك قامت اللجنة خلال العام المالي 2025 بدراسة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية بالشركة وفعاليتها من خلال تقارير المراجعة الداخلية والملاحظات الواردة في سجل المخاطر، بالإضافة الى ملاحظات المراجع الخارجي للشركة والتأكيد على وضع الخطط المناسبة لمعالجة الملاحظات.

تؤكد اللجنة على قيامها بعقد الاجتماعات الدورية مع المراجع الخارجي للحسابات وإدارة المراجعة الداخلية (بما في ذلك الاستشاري المعين لتنفيذ أعمال المراجعة الداخلية) وكذلك الإدارة التنفيذية بهدف مناقشة كافة المسائل والملاحظات التي يثيرها المراجع الخارجي أو المراجعة الداخلية، والعمل على تنفيذ التوصيات الصادرة في هذا الشأن ومتابعتها مع الإدارة التنفيذية بشكل دوري للتأكد من تطبيق الخطط الموضوعة لتصحيح أي ملاحظات والرفع للمجلس بأي توصيات أو مسائل ترى ضرورة الإحاطة بها.

كما عمل مجلس الإدارة خلال العام 2025 على إصدار القرارات والتوجيهات المتعلقة بتحسين جودة نظم الرقابة الداخلية والرفع من فعاليتها، ومتابعة تنفيذها مع الإدارة التنفيذية، بما في ذلك تطوير وتحديث السياسات ومراجعتها بشكل دوري، وتعيين الاستشاريين المختصين لتحديد جوانب الضعف ومعالجة الثغرات والعمل على تحسين الضوابط الرقابية وتكامل الأنظمة المالية والتقنية.

رأي لجنة المراجعة بشأن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

بناءً على ما قامت به لجنة المراجعة من أعمال خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025 وما قدمته لها كل من الإدارة التنفيذية وإدارة المراجعة الداخلية، وبعد الاطلاع على تقارير وملاحظات مراجع حسابات الشركة، فإنه لم يتبين للجنة المراجعة وجود أي ضعف جوهري في أعمال الشركة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025، وهذا يوفر قناعة مقبولة للجنة المراجعة عن كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر، علماً بأن أي نظم تخص الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر، بغض النظر عن مدى سلامة تصميمها وفعاليتها تطبيقها، لا يمكن أن توفر تأكيداً مطلقاً.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة:

يوجد لدى الشركة إدارة للمراجعة الداخلية بالإضافة إلى الاستعانة بشركة متخصصة في التدقيق الداخلي لمساعدة إدارة المراجعة الداخلية في إعداد خطة المراجعة السنوية وتنفيذ عدد من عمليات المراجعة على قطاعات الشركة المختلفة.

أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة:

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية.

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة للعام 2025:

البيان	المسدد	المستحق على الشركة (للشركة)	الوصف	الأسباب
الزكاة	6,450,265	8,499,635	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقا لأحكام وقواعد اللوائح التنفيذية لجباية الزكاة في المملكة.	متطلب حكومي
ضريبة القيمة المضافة	81,482,520	7,260,788	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقا للأحكام المنصوص عليها في الاتفاقية والنظام واللائحة التنفيذية لنظام ضريبة القيمة المضافة.	متطلب حكومي
ضريبة الاستقطاع	1,110,503	15,910	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقا للأحكام المنصوص عليها في الاتفاقية والنظام واللائحة التنفيذية لنظام ضريبة الدخل.	متطلب حكومي
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	30,339,151	2,798,860	اشتراكات التأمينات الاجتماعية	متطلب حكومي
تكاليف تأشيرات وجوازات وغرامات حكومية ورسوم مكتب العمل	11,280,638	-	رسوم تأشيرات وجوازات بناء على الأنظمة المتعلقة بها	متطلب حكومي

تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية:

لا يوجد

اسم الشركة/ الشركة التابعة	اسم المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	رصيد القرض في بداية السنة	المبلغ المستلم خلال السنة (بالآلاف الريالات)	المبلغ المسدد خلال السنة	رصيد القرض في نهاية السنة
شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة	مصرف الإنماء	10,000	3 أشهر	10,000	-	10,000	-
	مصرف الإنماء	40,000	3 أشهر	40,000	-	40,000	-
	مصرف الإنماء	20,000	3 أشهر	20,000	-	20,000	-
	مصرف الإنماء	25,000	شهر	-	25,000	-	-
	مصرف الإنماء	50,000	3 أشهر	-	50,000	-	-
	مصرف الإنماء	45,000	شهر	-	45,000	-	-
	مصرف الراجحي	23,000	شهر	23,000	-	-	-
	صندوق التنمية الصناعية السعودي	203,000	6 سنوات	26,500	-	-	-
	صندوق التنمية الصناعية السعودي	50,000	سنتين	-	48,500	0	48,500

فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك:

لا توجد فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية أو أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

أي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

توصية مجلس الإدارة بشأن تغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها:

لم يقدم مجلس الإدارة أي توصية خلال العام 2025 بشأن تغيير المحاسب القانوني.

تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والثلاثون	التدريب	مادة استرشادية
المادة التاسعة والثلاثون	التقييم	مادة استرشادية
المادة الحادية والخمسون/ج	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً	مادة استرشادية
المادة الثانية والثمانون	تحفيز العاملين	مادة استرشادية
المادة الرابعة والثمانون	المسؤولية الاجتماعية	مادة استرشادية
المادة الخامسة والثمانون	مبادرات العمل الاجتماعي	مادة استرشادية
المادة الثانية والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية

إقرارات المجلس بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها..

إفصاحات الشركة في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول):

تهتم غازكو بتوفير جميع المعلومات اللازمة التي تمكن المساهمين والجمهور من الاطلاع على التطورات الهامة والأحداث والقرارات الاستراتيجية للشركة، وعليه فقد تم الإعلان عن أهم الأحداث والتطورات خلال هذه السنة وفقاً للآتي:

م	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
1	02/01/2025	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن الأثر المالي الناتج عن زيادة سعر الديزل.
2	27/02/2025	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2024.
3	01/05/2025	يدعو مجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
4	04/05/2025	إعلان تصحيحي من شركة الغاز والتصنيع الأهلية بخصوص تعديل صيغة بند التصويت على تعيين مراجع حسابات الشركة.
5	12/05/2025	اعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2025 (ثلاثة أشهر).
6	22/05/2025	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن موعد بدء التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة (إعلان تذكيري).
7	28/05/2025	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الثاني).
8	24/06/2025	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من العام المالي 2025.
9	25/06/2025	إعلان تصحيحي من شركة الغاز والتصنيع الأهلية بخصوص إجمالي مبلغ توزيع الأرباح.
10	09/07/2025	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن بدء دراسة وتقييم عدد من الخيارات الاستراتيجية بخصوص إحدى الشركات المستثمر فيها، الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز).
11	15/07/2025	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة.
12	07/08/2025	اعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2025 (ستة أشهر).
13	09/10/2025	يدعو مجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
14	30/10/2025	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن موعد بدء التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة الغير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة (إعلان تذكيري).
15	04/11/2025	اعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2025 (تسعة أشهر).
16	05/11/2025	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
17	09/12/2025	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة (غازكو) عن قرار مجلس الإدارة بتعيين رئيس المجلس ونائب الرئيس وتشكيل اللجان وتعيين ممثلي الشركة.
18	09/12/2025	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة (غازكو) عن تشكيل أعضاء لجنة المراجعة.
19	10/12/2025	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة (غازكو) عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من العام المالي 2025.
20	10/12/2025	إعلان إلحاق من شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة (غازكو) بخصوص قرار مجلس الإدارة بالتميرير بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من العام المالي 2025.

شكر وعرفان

تشرف شركة الغاز والتصنيع الأهلية القابضة «غازكو» بأن تتقدم بخالص الشكر والامتنان لكل من كان له بصمة فاعلة في إنجاز هذا التقرير السنوي لعام 2025. ويتقدم الشكر موصولاً إلى مجلس الإدارة الموقر، والقيادات، وكافة منسوبي الشركة، الذين تجسدت فيهم قيم الإخلاص والتفاني. إن مساهماتهم الجوهرية ودعمهم الإداري والفني لم يقتصر على تذليل العقبات فحسب، بل أسهما في رفع مستوى جودة التقرير ليعكس طموحاتنا ورؤيتنا المستقبلية.

وفي الختام، نسأل المولى عز وجل أن يبارك في هذا العمل لخدمة مسيرة وطننا التنموية، وأن يحفظ قادتنا وولادة أمرنا، ويديم علينا نعم الأمن والرخاء والازدهار.

والله ولي التوفيق



   @GASCO_KSA

 www.gasco.com.sa