

الريادة مستمرة

”

طموحنا أن يكون اقتصادنا أكبر مما نحن فيه اليوم، كيف نخلق بيئة جذابة وجيدة ورائعة في وطننا، كيف نكون فخورين في وطننا، كيف يكون وطننا جزءًا مساهمًا في تنمية وحراك العالم سواء على المستوى الاقتصادي أو البيئي أو الحضاري أو الفكري

”



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

”

نحمد الله دائماً على ما أنعم به علينا في هذه البلاد، من أمن واستقرار ورخاء وتنمية، وسنسعى لحاضرنا ومستقبلنا، مستلهمين ذلك من تضحيات الآباء والأجداد، من أجل رفعة الوطن وشعبه.

”



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

جدول المحتويات

مدخل

صفحة/
08

الريادة مستمرة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

صفحة/
10

- ريادة استباقية نحو مستقبل واعد
- تعزيز التنافسية.. تمكين للنمو
- تطورنا.. تخصصنا.. توسعنا
- استراتيجية غازكو 2028
- طاقة صديقة للبيئة، مستقبل مستدام
- غازكو القابضة: نحو هيكل أكثر كفاءة
- راية واحدة، رؤية واحدة
- رؤية المملكة 2030



تطورنا ما تغيرنا

صفحة/
30

- قطاع التطوير المؤسسي
- القطاع المالي
- قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام
- قطاع التحول الرقمي
- قطاع راس المال البشري
- قطاع التسويق والاتصال المؤسسي.



تخصصنا ما تشعبنا

صفحة/
122

- حلول متكاملة لتخزين ومناولة الغاز
- الريادة في حلول النقل والخدمات اللوجستية
- الموزع الأفضل لغاز البترول المسال بالجملة
- حلول شريكك الأول في توفير حلول الطاقة



كلمة الرئيس التنفيذي

صفحة/
14

- استراتيجية 2025-2028
- غازكو القابضة
- حوكمة الشركات عصب التشغيل
- رقمنة التميز، تجربة بلا حدود
- نبض التميز وركيزة النجاح
- تخزين متطور وتعبئة فاعلة
- خدمات نقل لوجستية متكاملة لتحقيق التميز
- تزويد: توزيع مبتكر وسريع للغاز
- حلول طاقة متنوعة
- نمو الإيرادات يعزز الريادة
- التزامنا بالاستدامة
- ريادة مستدامة نحو مستقبل مشرق



نبذة عامة عن الشركة

صفحة/
16

- الرؤية
- الرسالة
- القيم
- تاريخنا



توسعنا ما تفرقنا

صفحة/
172

- جال: خطوات واسعة نحو ريادة النقل والخدمات اللوجستية
- حلول: بنية تحتية متكاملة
- الورشة المركزية: نمو متواصل في الجودة والإنتاجية
- الذكاء الاصطناعي والروبوتات ترس الحركة الأسرع
- بصمة خضراء.. بيئة مستدامة



تقرير الحوكمة

صفحة/
192



الريادة مستمرة



في عام 2024، واصلت غازكو تعزيز مكانتها كشركة رائدة في قطاع حلول الغاز والطاقة، من خلال قيادة الابتكار ودفع عجلة النمو. حيث انطلقت الشركة في رحلتها نحو المستقبل بخطوات طموحة تتماشى مع رؤية المملكة 2030، مستندةً إلى أسس قوية واستراتيجيات شاملة تعكس التزامها بالتطور، التخصص، والتوسع كعناصر أساسية لاستمرارية الريادة.

تطورنا
ما تغيرنا

تخصصنا
ما تشعبنا

توسعنا
ما تفرقنا

كلمة رئيس مجلس الإدارة

مرحباً بكم في

الريادة مستمرة - تقريرنا السنوي لعام 2024

استكمالاً لمسيرة غازكو المميزة ودورها الفاعل في قطاع حلول الغاز، يسعدني استقبالكم عند مدخل هذه الرحلة المميزة، والتي تستكشفون خلالها أبرز إنجازات ومحطات غازكو، في عام 2024.

ريادة استباقية

نحو مستقبل واعد

نؤمن في شركة غازكو بأن المستقبل يحمل فرصاً واعدة تتطلب الاستعداد والاستباقية، خصوصاً في ظل التحولات الاستراتيجية التي يشهدها قطاع الغاز، حيث نرى أن هذه التغيرات تحفزنا أكثر على الابتكار والارتقاء بقدراتنا التشغيلية، الأمر الذي يمكننا من استكشاف آفاق جديدة للنمو، ويؤكد مكانتنا كمساهم رئيس في تشكيل ملامح هذا القطاع، ولا يكون ذلك إلا بالاعتماد على استراتيجيات مرنة وشراكات قوية تستجيب للتحديات وتخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

تعزيز التنافسية.. تمكين للنمو

في إطار عزم وزارة الطاقة فتح باب المنافسة في قطاع الغاز، تُعد هذه الخطوة محورية نحو تعزيز الابتكار ودعم النمو المستدام في القطاع. فتح باب المنافسة يسهم بشكل مباشر في رفع جودة الخدمات وتنويع الخيارات المقدمة للعملاء، بالإضافة إلى تحفيز الشركات على تبني حلول مبتكرة وزيادة الكفاءة التشغيلية. وفي شركة غازكو، ندرك حجم الفرص التي تتيحها هذه المبادرة، ونؤمن بأنها تشكل دافعاً قوياً للارتقاء بمستوى الأداء وتلبية تطلعات العملاء. ومن أجل ذلك، أطلقنا خطتنا الاستراتيجية التي تهدف إلى تعزيز تنافسيتنا في السوق من خلال الاستثمار في الابتكار، تعزيز كفاءة العمليات، وتطوير خدمات متكاملة تسهم في بناء مستقبل مستدام.

استراتيجية غازكو 2028

يشرفني أن أبدأ معكم اليوم رحلتنا نحو المستقبل، حيث نطلق استراتيجيتنا الطموحة لعام 2028، والتي تهدف إلى تعزيز مكانتنا الريادية في قطاع الطاقة. تستند هذه الاستراتيجية إلى ركيزتين أساسيتين لضمان نمو مستدام ونجاح مستمر. الأولى هي تعزيز أعمالنا الأساسية في مجال غاز البترول السائل، حيث نواصل تحسين كفاءتنا التشغيلية وتطوير حلول مبتكرة تلبى احتياجات عملائنا في هذا القطاع الحيوي. أما الثانية، فهي التنويع في القطاعات المرتبطة بالطاقة، حيث نستهدف دخول أسواق جديدة وابتكار خدمات تكميلية تساهم في توسيع محفظتنا وتعزيز قدرتنا على تلبية احتياجات السوق المتغيرة. من خلال هذه الاستراتيجية، نهدف إلى تحقيق نمو مستدام يعزز من دورنا كقائد في مجال الطاقة وبيوإكب تطلعاتنا المستقبلية.

تطورنا .. تخصصنا .. توسعنا

استمرار ريادتنا في قطاع حلول الغاز يفرض علينا مواصلة التطور المستمر، والذي يظهر في تبني أحدث التقنيات والابتكارات في مجال الطاقة. كما أن التخصص يتيح لنا تقديم حلول متقدمة تلبى احتياجات عملائنا وتعزز خبراتنا. وأخيراً، التوسع الذي يعكس في زيادة حضورنا في الأسواق المحلية والدولية، من خلال الشراكات الاستراتيجية التي تساهم في تعزيز قوتنا التنافسية. يمثل عام 2024 علامة فارقة في تاريخ الشركة، حيث تم فصل الأنشطة الرئيسية لشركة غازكو في قطاع البترول السائل إلى شركات مستقلة ومملوكة بنسبة 100% لغازكو، مما يمكنها من التركيز بشكل أكبر على تحسين وتطوير خدماتها وتعزيز قربها من العملاء.

طاقة صديقة للبيئة

مستقبل مستدام

نفخر في غازكو بتقديم حلول مبتكرة تساهم في حماية البيئة وتعزيز الاستدامة. نحن ملتزمون بتوفير حلول طاقة صديقة للبيئة وآمنة تهدف إلى تقليل الانبعاثات الكربونية وتحسين كفاءة استخدام الموارد الطبيعية. نؤمن بأن مسؤوليتنا تتجاوز تقديم خدمات الطاقة، بل تشمل أيضاً التأثير الإيجابي على المجتمع من خلال مبادراتنا في مجال الاستدامة ودعم التنوع البيئي، مع الحفاظ على التوازن بين النمو الاقتصادي وحماية موارنا للأجيال القادمة. في غازكو، نلتزم بتقديم دعم مستمر للمشاريع المجتمعية التي تساهم في تحسين حياة المواطنين، مما يساهم في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.

غازكو القابضة

نحو هيكل أكثر كفاءة

لطالما كانت غازكو في طليعة الشركات الرائدة في قطاع الطاقة، مدفوعة برؤية واضحة نحو التطوير المستمر وتعزيز كفاءتها التشغيلية. وانطلاقاً من هذه الرؤية، أوصى مجلس الإدارة خلال عام 2024م بتحويل الشركة إلى شركة قابضة، ورفع هذه التوصية إلى الجمعية العامة غير العادية للمساهمين للتصويت عليها، بعد استكمال جميع الموافقات النظامية اللازمة. نحن في مجلس الإدارة نؤمن بأن هذا التحول سيمثل خطوة استراتيجية نحو رفع كفاءة الأداء الإداري والمالي، وتعزيز الحوكمة، وتحقيق مرونة تشغيلية أكبر، بما يمكن شركائنا التابعة من التركيز على مجالاتها التخصصية وتوسيع نطاق أعمالها. هذه الهيكل الجديدة لن تؤثر على سير العمل أو الخدمات المقدمة، بل ستعزز من قدرة غازكو على التطور والنمو في بيئة أعمال حيوية.

م. عبد العزيز فهد الخيال

رئيس مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

رؤية المملكة 2030

تماشياً مع رؤية المملكة **2030** الطموحة، تلتزم غازكو بلعب دور محوري في تحقيق مستهدفاتها من خلال المساهمة في محاور الرؤية الثلاث. ففي **محور الاقتصاد المزدهر**، نعمل على تعزيز قطاع الطاقة من خلال تقديم حلول مبتكرة تدعم التنمية المستدامة وتُسهّم في تنويع الاقتصاد الوطني. وفي **محور المجتمع الحيوي**، نلتزم بتقديم خدمات طاقة آمنة وموثوقة تُثري حياة الأفراد والمجتمعات، مع التركيز على الابتكار والاستدامة. أما في **محور الوطن الطموح**، فإن غازكو تضع على عاتقها تعزيز الكفاءة التشغيلية والحوكمة الفعالة، مما يسهم في تحقيق تطلعات المملكة نحو مستقبل مستدام.

راية واحدة رؤية واحدة

وختاماً أتوجه بخالص الشكر والامتنان إلى **خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز**، على قيادتهما الحكيمة ورؤيتهما السديدة التي مهدت الطريق لنمو القطاعات الاقتصادية في المملكة، بما في ذلك قطاع الطاقة الحيوي. كما نعرب عن بالغ تقديرنا لجهود **صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن سلمان وزير الطاقة**، ودوره البارز في تنظيم قطاع الغاز ودفع عجلة التقدم والابتكار. إن دعم القيادة الرشيدة وتحفيزها المستمر يُلهمنا لمواصلة العمل بجد لتحقيق أهدافنا والمساهمة الفعّالة في رؤية المملكة **2030**.

م. عبد العزيز فهد الخيال
رئيس مجلس الإدارة



كلمة الرئيس التنفيذي

تقريرنا لهذا العام يأتي بعنوان “الريادة مستمرة”

وذلك تقديرًا للإنجازات التي حققتها غازكو، والتي تؤكد استمرار الشركة في الحفاظ على مكانتها الريادية في قطاع حلول غاز البترول السائل.

استراتيجية غازكو 2028

في إطار سعيها لتحقيق النمو المستدام والتميز المؤسسي، أطلقت غازكو استراتيجيتها لعام 2028م، والتي تعتمد على ركيزتين رئيسيتين: الأولى هي تعزيز وتطوير أعمال غاز البترول السائل الأساسية، والثانية هي الدخول في القطاعات ذات العلاقة لتعزيز التنوع في مصادر الدخل ورفع العائد على الاستثمار.

في عام 2024م، تم تأسيس أربع شركات تابعة، وهي شركة **خزين** لإدارة مرافق التخزين وتعبئة الغاز، وشركة **تزويد** لتوزيع الغاز بالجملة، وشركة **جال** للنقل والخدمات اللوجستية، وشركة **أسطوان** لمبيعات التجزئة للأسطوانات. جميع هذه الشركات تعمل على تعزيز **كفاءة عمليات غاز البترول السائل وكفاءة سلاسل الإمداد**، بالإضافة إلى توسيع نطاق أعمال غازكو في القطاعات ذات الصلة، مما يساهم في تحقيق نمو مستدام وتنوع مصادر الدخل.

غازكو القابضة

انطلاقًا من سعيها لتعزيز ريادة شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو)، أوصى مجلس الإدارة خلال عام 2024م بتحويل الشركة إلى قابضة. وقد رفع المجلس هذه التوصية إلى الجمعية العامة غير العادية للمساهمين للتصويت عليها بعد أخذ الموافقات اللازمة وفقًا للأنظمة واللوائح المعمول بها، وذلك بهدف تحقيق كفاءة إدارية ومالية أعلى، وتعزيز القدرة التنافسية، والاستفادة المثلى من الأصول والعمليات التشغيلية.

يمثل هذا التحول مرحلة جديدة في مسيرة غازكو، حيث سُدَّار الشركات التابعة وفق نموذج أكثر مرونة وفعالية، مما يعزز الحوكمة والكفاءة التشغيلية ويفتح آفاقًا للتوسع والتطوير، مع ضمان استمرار تقديم خدمات غاز البترول السائل بجودة وكفاءة دون أي تأثير على سير العمل أو مستوى الخدمات.

نبض التميز وركيزة النجاح

إن من أبرز إنجازات غازكو في قطاع رأس المال البشري لعام 2024، تحقيقنا لتقدم ملحوظ يعكس التزامنا بتطوير بيئة عمل مثالية لموظفينا. حيث حصلنا على **جائزة أفضل بيئة عمل لعام 2024**، محتلين المرتبة التاسعة على مستوى المملكة في فئة الشركات الكبيرة. كما قمنا بتطبيق نظام تخطيط القوى العاملة المتكامل، مما ساعدنا في إدارة العمليات بشكل فعال. وفي إطار جهودنا لتعزيز الولاء والاستقرار الوظيفي، أطلقنا برامج استبقاء مبتكرة وأسهمنا في تحقيق معدل دوران وظيفي منخفض بلغ **3.2%** بين الموظفين ذوي الأداء العالي. بالإضافة إلى ذلك، قدمنا **13,407 ساعة** تدريبية عبر **138** برنامجًا، مما ساعد في تطوير مهارات موظفينا وتحسين أدائهم. إن هذه الإنجازات تؤكد على أن استثمارنا في رأس المال البشري هو أحد مميزاتنا الاستراتيجية لتحقيق النمو المستدام والتميز المؤسسي.

تخزين متطور وتعبئة فاعلة

حققت شركة خزين التابعة لغازكو إنجازات ملحوظة في ظل التزامها بتقديم حلول متكاملة لتخزين ومناولة الغاز. تم تعبئة أكثر من **120 مليون** أسطوانة، مما يعكس الكفاءة العالية في عمليات التعبئة والتوزيع. كما ارتفعت سعة التخزين إلى **303 ألف** برميل، بزيادة قدرها **26.25%** مقارنة بالعام السابق. بالإضافة إلى ذلك، أطلقت خزين متجرها الإلكتروني الذي أتاح للعملاء طلب الخدمات بسهولة ويسر. وتم أيضًا إطلاق أسطوانة الغاز فايبر 5 كيلو، بهدف توفير خيارات إضافية للعملاء تلي احتياجاتهم المتنوعة.

م. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان الرئيس التنفيذي

خدمات نقل لوجستية متكاملة لتحقيق التميز

تميزت شركة جال بتقديم حلول مبتكرة في مجال النقل والخدمات اللوجستية، تكللت في آخر عام **2024م** بمجموعة كبيرة من النجاحات، كان أبرزها الزيادة الملحوظة في ارتفاع أحجام الحمولات المنقولة بنسبة **8.7%**، مع إجمالي المسافات المقطوعة بنسبة **4.8%**، والتي تُعدّ قفزة نوعية في كفاءة العمليات التشغيلية. عززت جال أسطول النقل بإضافة أكثر من **300** قاطرة ومقطورة متنوعة الاستخدامات، مما ساهم في رفع مستوى الخدمة وتلبية الطلب المتزايد. كما حققت جال نسبة **90%** في تنفيذ عمليات التسليم في الموعد المحدد هذا الأمر الذي يؤكد التزامنا بالجودة والاحترافية.



كلمة الرئيس التنفيذي

تزويد توزيع مبتكر وسريع للغاز

في وقت قياسي، حققت شركة تزويد التابعة لغازكو إنجازات ملحوظة في قطاع توزيع غاز البترول السائل بالجملة، مسجلة نموًا في الطلبات المنفذة بنسبة **12.6%** وزيادة في كميات الغاز الموزعة بنسبة **9.9%**، لتصل إلى **741 مليون لتر**. وفي إطار التزامها بالتحول الرقمي، أطلقت الشركة تطبيقًا رقميًا مبتكرًا، يتيح للعملاء تتبع الطلبات وتحديث بياناتهم بسهولة ومرونة، مما يعزز من تجربة المستخدم ويضمن كفاءة التشغيل. إضافةً إلى ذلك، نجحت الشركة في تلبية **80%** من الطلبات داخل وخارج المدن خلال **24 ساعة**، مما يعكس سرعة الاستجابة والفعالية التشغيلية العالية.

حلول طاقة متنوعة

خلال عام حافل بالإنجازات، وسّعت شركة حلول التابعة لغازكو نطاق أعمالها، من شبكات الغاز إلى مشاريع البنية التحتية العامة، مثل الماء والكهرباء، إضافةً إلى **البنية التحتية المتخصصة**، كخدمات الوقود التقليدي ووقود الطائرات. ويعكس هذا التوسع قدرة الشركة على تلبية متطلبات السوق المتنوعة، **والمساهمة في تطوير المرافق الحيوية**. أبرمت الشركة أيضًا عددًا من الاتفاقيات الاستراتيجية مع شركاء محليين ودوليين بهدف تعزيز التعاون ودعم المحتوى المحلي.

نمو الإيرادات يعزز الريادة

على الرغم من الارتفاع الكبير في بعض التكاليف التشغيلية، والتي بلغت **100%**، تمكنت غازكو من تحقيق نمو ملحوظ في إيراداتها في قطاع الغاز، حيث سجلت إيرادات عام 2024م ارتفاعًا بنسبة **16.7%** مقارنة بالعام الماضي، مما يعكس تكامل عملياتها واستثمارها في التحول الرقمي. كما سجلت الشركة صافي ربح لعام 2024م بلغ **248,7** مليون ريال بزيادة قدرها **9.4%** مدفوعةً بتحسين كفاءة التشغيل، وتوسيع نطاق خدمات الشركات التابعة، وتعزيز استثماراتها. ويؤكد هذا الأداء المالي المتميز قدرة غازكو على تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين وتعزيز مكانتها الريادية في قطاع الغاز.

التزامنا بالاستدامة

نفخر في غازكو بما حققناه من إنجازات في مجال الاستدامة لعام **2024**، حيث أسهمت شراكتنا الاستراتيجية في تحقيق أهدافنا البيئية والمجتمعية. وقّعنا اتفاقية مع هيئة تطوير محمية الملك سلمان بن عبدالعزيز الملكية لزراعة **100,000 شجرة**، واتفاقية مع الهيئة الملكية لمحافظة العلا لتطوير حلول طاقة صديقة للبيئة. كما دعمنا مبادرة "فورورد 7" للطهي النظيف بالتعاون مع برنامج استدامة الطلب على البترول، وقّعنا اتفاقية دعم مع جمعية الأطفال ذوي الإعاقة، بالإضافة إلى دعمنا لأكثر من **10** جمعيات مجتمعية.

ريادة مستدامة نحو مستقبل مشرق

في الختام، أتقدم بجزيل الشكر والامتنان لخدام الحرمين الشريفين **الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود** على دعمهما المستمر وجهودهما الرامية لتعزيز قطاع الطاقة في المملكة. إن **رؤيتهما الثاقبة واستراتيجياتهما الطموحة** قد وفرتنا لنا بيئة مثالية للنمو والابتكار. كما أود أن أعرب عن تقديري العميق لصاحب السمو الملكي **الأمير عبد العزيز بن سلمان، وزير الطاقة**، الذي عمل على جعل قطاع الغاز أكثر حيوية وتطورًا، مما **أتاح فرصًا واسعة** للشركات لتوسيع نطاقها وزيادة قدرتها التنافسية. إن هذا الدعم والتوجيه يلهمنا جميعًا في غازكو لتحقيق المزيد من الإنجازات والمساهمة الفعالة في تحقيق رؤية السعودية 2030.

م. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان
الرئيس التنفيذي



تأسست شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) عام 1963 (1383هـ)، وجاء ذلك بعد اندماج شركة "الغاز الأهلية في الدمام"، وشركة "الغاز والتصنيع السعودية" عام 1975 (1395هـ). وتُعتبر شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) رائدة في مجال غاز البترول المُسال (LPG) في المملكة العربية السعودية. وتتبع شركة "غازكو" أحدث المعايير الدولية، في توصيل غاز البترول المُسال بكل موثوقية وأمان، وذلك من مرافق شركة غازكو المتطورة والحديثة، إلى جميع مناطق المملكة العربية السعودية، ومع انطلاقة الاستراتيجية الجديدة خلال عام 2024، أصبحت غازكو كيان يستثمر في الأعمال الرئيسية للغاز والقطاعات ذات الصلة.

الرؤية

تعتبر رؤيتنا جزءاً لا يتجزأ من طموحنا في أن نكون الشركة الرائدة في مجال تقديم حلول الغاز والمساهمة في نمو القطاع وزيادة الابتكار فيه.

الرسالة

نحن نعتمد على قدراتنا ومواردنا الفريدة، والعمليات الفعالة، والمواهب الفائقة، بالإضافة إلى التركيز المستمر على عملائنا ليكونوا في طليعة عملنا. نؤمن إيماناً راسخاً في تطوير هذا القطاع من خلال بناء شراكات قوية ضمن بيئة عمل تنافسية وعادلة.

نبذة عامة عن غازكو

قيمتنا السلامة أولاً

منتجنا هو أساس السلامة، أولاً وقبل كل شيء. لا نساوم أبداً على سلامة منسوبينا وعمالنا والبيئة المحيطة بنا. ونعمل على تحقيق ذلك باتخاذ الحذر والالتزام السليم بالإجراءات اللازمة.

نتوقع احتياجات عملائنا ونعمل لمصلحتهم، من خلال صبّ تركيزنا على خدمة العملاء ذات الجودة العالية الكفيلة برسم ابتسامة على وجوههم

التركيز على العميل

نسعى للتفوق على أنفسنا في كل خطوة وكل مهمة نقوم بها. ونعتمد على إجراءاتنا بهدف تقديم منتجات وخدمات ذات جودة عالية لترسيخ مفهوم الاحترافية في العمل.

التميّز

نعمل بشغف، ونلتزم ونتحمل كامل المسؤولية لنتيجة أعمالنا، ونبادر لتطبيق الحلول الصحيحة والمناسبة.

المسؤولية والمبادرة

دائماً ما نسعى للعثور على طرق جديدة ومبتكرة لتحقيق قيمة إضافية للأشخاص الذين يعملون معنا، بالإضافة إلى تحسين السبل التي نخدم فيها عملائنا دائماً. كما نعمل على تحسين وتطوير جودة عمليّاتنا بكفاءة عالية وفعالية.

الابتكار

نؤمن بالثقة، والعدالة، واحترام الآخرين، وبناء العلاقات ورعايتها والاهتمام بها على المدى الطويل، ونقف يداً بيد ضد السلوك والمعاملة السيئة.

النزاهة

بالتعاون مع بعضنا البعض، نحقق المزيد. ومن خلال هذا التعاون، سنتغلب بسهولة على كل التحديات التي نواجهها.

العمل بروح الفريق

تاريخ الشركة

غازكو
GASCO



Liquefied Petroleum Gas (LPG)

قصتنا



قطاع
المؤسسين
رفع
لغاز

رحلة غازكو



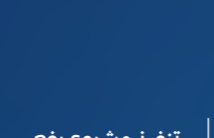
2010

تحديث خطوط إنتاج الاسطوانات في جميع محطات غازكو.



2015

بلغ اسطول الشركة من الناقلات ما يقارب 550 ناقلة غاز.



تنفيذ مشروع رفع الطاقة التخزينية في محطة جدة.

2009



إطلاق اسطوانات الفاير.

2017



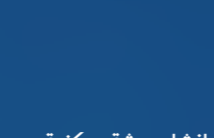
2008

تنفيذ مشروع رفع الطاقة التخزينية في محطة المدينة.



2018

إطلاق مشروع التحول الرقمي والبشري والتجاري.



إنشاء ورشة مركزية لصيانة الاسطوانات.

2004



تصنيع اول خزان غاز ضمن المرحلة الاولى من مشروع رفع السعة التخزينية لغاز البترول المسال.

2020



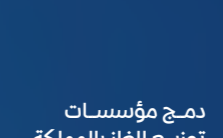
1993

بلغ أسطول الشركة من الناقلات ما يقارب 300 ناقلة غاز.



2022

التوسع بقطاع التواصل المؤسسي من خلال قسيمي الاستدامة وتجربة العميل.



دمج مؤسسات توزيع الغاز بالمملكة مع شركة الغاز والتصنيع الأهلية.

1975



اطلاق شركة حلول.

2023



1963

تأسست شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) عبر الاندماج مع شركة الغاز الاهلية.

استراتيجية غازكو 2028

2024

استراتيجية غازكو 2028 واطلاق الشركات التابعة.



الأستاذ. أحمد عبدالرحمن المحسن
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ. بكر عبدالرحمن المهنا
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ. تركي عبدالله الجعوي
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ. رائد عبدالله التميمي
عضو مجلس الإدارة



الدكتور. سعد عبدالعزيز الحجيل
عضو مجلس الإدارة



مجلس الإدارة



الأستاذ. علي محمد ال سفلان
نائب رئيس مجلس الإدارة



المهندس. عبد العزيز فهد الخيال
رئيس مجلس الإدارة

فريق عملنا التنفيذي

المهندس. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان
الرئيس التنفيذي



الأستاذ. ماجد بن أحمد قويدر
الرئيس التنفيذي لقطاع المالية



الأستاذ. ملك سميرحسن
الرئيس التنفيذي للمالية المكلف



الأستاذ. إبراهيم بن سليمان العتيق
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع رأس المال البشري



المهندس. رائد بن ناصر الحيدري
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات



مجلس الإدارة

الدكتور. محمد حمد الكثيري
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ. إبراهيم حمد عبدالله الراشد
عضو مجلس الإدارة



المهندس. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان
عضو مجلس الإدارة



المهندس. عبدالهادي بن عايض القحطاني
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير المؤسسي



الأستاذ. أحمد بن فهد الشمري
مدير عام التسويق والاتصال المؤسسي



المهندس. سلطان بن سعود العتيبي
مدير عام الحوكمة والمخاطر والالتزام



المهندس. عصام بن فهد الخليفة
مدير عام النقل



المهندس. ناصر بن محمد العنزي
مدير عام مبيعات الجملة



الأستاذ. شايع بن هايف القحطاني
رئيس التدقيق الداخلي وأمين سر لجنة المراجعة.



الأستاذ. فهد بن عوض ابن عتيق
مدير عام التقنية والتحول الرقمي



المهندس. وليد بن مطلق القثامي
مدير عام الأمن الصناعي والخدمات المشتركة



تطورنا مما تغيرنا

يسلط هذا القسم الضوء على رحلة إنجازات غازكو نحو التطور المستمر. حيث شملت تلك الإنجازات إطلاق استراتيجية غازكو 2028م، وتعزيز الأداء المالي، وتحسين الحوكمة وإدارة المخاطر، ودفع عجلة التحول الرقمي. كما ركزت الشركة على تسويق خدماتها وتنمية كوارها البشرية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030، مؤكدةً على أن التطور ليس مجرد هدف، بل هو نهجٌ استراتيجيٌّ لتعظيم القيمة لأصحاب المصلحة. يسلط هذا القسم الضوء على رحلة إنجازات غازكو نحو التطور المستمر. حيث شملت تلك الإنجازات إطلاق استراتيجية غازكو 2028م، وتعزيز الأداء المالي، وتحسين الحوكمة وإدارة المخاطر، ودفع عجلة التحول الرقمي. كما ركزت الشركة على تسويق خدماتها وتنمية كوارها البشرية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030، مؤكدةً على أن التطور ليس مجرد هدف، بل هو نهجٌ استراتيجيٌّ لتعظيم القيمة لأصحاب المصلحة.



قطاع التطوير المؤسسي خارطة الطريق .. استدامة ونمو

اضطلع قطاع التطوير المؤسسي عبر مكتب إدارة الاستراتيجية وإدارة تطوير الأعمال بدور جوهري خلال عام 2024 في توجيه مسار غازكو نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية. ومن خلال الإشراف على صياغة استراتيجية غازكو 2028م، أرسى القطاع الأسس اللازمة لتوحيد الجهود، وتحقيق التكامل بين مختلف الإدارات، وضمان مواعمة عمليات الشركة مع تطلعاتها المستقبلية.

شملت هذه الاستراتيجية إطاراً شاملاً يعزز قدرة الشركة على مواجهة التحديات والاستفادة من الفرص المتاحة، ووضعا خارطة طريق واضحة للمرحلة المقبلة تشمل ركائز أساسية، ومبادرات استراتيجية وممكنات تدعم تحقيق النمو المستدام والتميز المؤسسي.

الركائز الاستراتيجية

01 حماية أعمال غاز البترول المسال الأساسية

تهدف هذه الركيزة إلى ضمان استمرارية أعمال غاز البترول المسال وتعزيز كفاءتها التشغيلية. تسعى غازكو إلى تحسين الأداء وزيادة الاعتمادية من خلال تبني حلول مبتكرة تلبى احتياجات السوق وتدعم مكانتها الريادية.

شركة متخصصة في إنشاء وصيانة شبكات وخزانات غاز البترول المسال، بالإضافة إلى تطوير منتجات وحلول متقدمة في قطاع غاز البترول السائل.



تُعنى بإدارة مرافق التخزين ومناولة الغاز، مع تقديم خدمات تعبئة الأسطوانات وصهاريج التوزيع بدقة وكفاءة، إضافة إلى توفير حلول هندسية مبتكرة.



تُركز على توزيع وتعبئة غاز البترول المسال بالجملة لخدمة القطاعات الصناعية والتجارية والسكنية، مع الحرص على تقديم خدمات آمنة وفعالة.



شركة تقدم خدمات النقل واللوجستيات لدعم عمليات نقل الغاز والبضائع المتنوعة بأسلوب موثوق ومنظم.



02 التنوع في القطاعات المرتبطة

تهدف هذه الركيزة إلى تعزيز تنوع أعمال غازكو من خلال التوسع في قطاعات ذات صلة تدعم استدامة النمو وتنويع مصادر الدخل. يركز هذا التوجه على الاستفادة من الفرص الواعدة في القطاعات المرتبطة لتعزيز القيمة المضافة.

ستساهم الشركات التابعة لغازكو في تقديم خدمات إضافية تدعم هذا التوسع، فضلاً عن استثمارات غازكو في تطوير قطاعات حيوية تدعم استدامة أعمالها وتعزز مكانتها في السوق، بما يتماشى مع أهداف استراتيجية غازكو 2028 ورؤية المملكة 2030.



ممكناستراتيجية غازكو

2028

مؤشرات الأداء الرئيسية

حرص مكتب إدارة الاستراتيجية عبر قسم الأداء المؤسسي خلال عام 2024 على تطوير نظام شامل لمؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لقياس تقدم استراتيجية غازكو 2028.

تجاوز عدد المؤشرات أكثر من 84 مؤشرًا رئيسيًا تغطي مختلف المجالات، مما يتيح تقييمًا دقيقًا وموضوعيًا لإنجازات الشركة.

لمحة عن مجالات مؤشرات الأداء



تجربة العملاء

قياس مستويات رضا العملاء وجودة الخدمات المقدمة



العمليات التشغيلية

تحسين كفاءة العمليات، وتعزيز خطط استمرارية الأعمال.



الأداء المالي

تقييم النمو في الإيرادات وخفض التكاليف التشغيلية



رأس المال البشري

قياس تطور الكفاءات ونسب الاحتفاظ بالمواهب.



الاستدامة

تقليل الأثر البيئي وتعزيز كفاءة استهلاك الموارد.



السلامة

تعزيز الالتزام بإجراءات الصحة والسلامة المهنية.

01 التميز في العمليات التشغيلية

تركز غازكو وشركاتها التابعة على تحسين الأداء التشغيلي من خلال اعتماد أفضل الممارسات التشغيلية، ورفع كفاءة العمليات لتحقيق أعلى مستويات الجودة، مما يعزز استدامة أعمالها ويضمن تقديم خدمات موثوقة.

02 التميز التجاري وخدمة العملاء

تلتزم غازكو وشركاتها التابعة بتقديم خدمات عالية الجودة وتجربة عملاء استثنائية، من خلال فهم احتياجاتهم، وتوفير حلول مبتكرة تلبى توقعاتهم، وتعزز ولاءهم للشركة.

03 التميز في رأس المال البشري

تضع غازكو وشركاتها التابعة الاستثمار في الكفاءات البشرية في صميم استراتيجيتها، من خلال تطوير المهارات، وتعزيز بيئة العمل، وضمان استدامة الأداء المؤسسي عبر تمكين الكوادر المتميزة.

04 التميز في التحول الرقمي

تعتمد غازكو وشركاتها التابعة على أحدث التقنيات الرقمية لدعم الابتكار وتحسين العمليات، مما يمكنها من الاستجابة بمرونة لتغيرات السوق وتحقيق التحول المستدام في أعمالها.

استراتيجيات النمو وتعزيز القيمة

تُعد إدارة تطوير الأعمال في غازكو المحرك الأساسي لتوسيع نطاق الأعمال وتنفيذ استراتيجيات النمو، حيث تضطلع بمسؤولية استكشاف الفرص الاستثمارية الواعدة، وتقييمها بدقة من خلال الدراسات السوقية، ودراسات الجدوى، والتقييم المالي، والفحص النافي للجهالة. كما تُسهم الإدارة في تعزيز الشراكات الاستراتيجية، والتكامل مع الشركات التابعة لتحقيق أقصى قيمة مضافة وتعظيم الأرباح.

استراتيجيات النمو وتعزيز القيمة



الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)

إبرام شراكة استراتيجية لإطلاق مكائن البيع الذاتية في قطاع محطات الوقود بشكل تجريبي لتعزيز تجربة العملاء وتوسيع المنافذ.



شركة نور المتحدة للوقود

توقيع اتفاقية لإطلاق منافذ بيع أسطوانات الغاز عبر الأقفاس في محطات الوقود، ما يتيح سهولة الوصول للعملاء.



الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن)

توقيع مذكرة تفاهم لتطوير معايير السلامة واستخدام الغاز داخل المدن الصناعية، مما يدعم تحسين بيئة الأعمال الصناعية.



الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة

الحصول على علامة الجودة لمكائن البيع الذاتية لأسطوانات الغاز المسال، تأكيدًا على التزام الشركة بأعلى معايير الجودة.



مذكرات تعاون وشراكات استراتيجية



قطاع التطوير المؤسسي في أرقام

6

مبادرات

4

ممكّنات

2

ركائز
استراتيجية

30+

مؤشر لقياس
الأداء

4

مذكرات وشركات
استراتيجية

7

أهداف

غازكو تحصد جائزة

أفضل استراتيجية لتجربة العميل

الفئة الفضية

غازكو تحصد جائزة أفضل استراتيجية لتجربة العميل (الفئة الفضية)، تقديرًا لجهود قطاع التطوير المؤسسي في تعزيز تجربة العملاء من خلال استراتيجيات مبتكرة تحقق التكامل والكفاءة التشغيلية.



القطاع المالي



0.0002

0.0003

0.0004

0.0005

0.0006

0.0007

0.0008

القطاع المالي

أداء مالي متميز

عملت الإدارة المالية في شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) وفق نهج استراتيجي يهدف إلى تحقيق أقصى قيمة لأصحاب المصلحة، من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الربحية، وتنويع الاستثمارات بما يتماشى مع الأهداف الطموحة للشركة.

جاءت النتائج المالية لعام 2024 لتعكس نجاح هذا النهج، حيث بلغت الإيرادات 2,869 مليون ريال مقارنة بـ 2,457 مليون ريال في عام 2023، بزيادة قدرها %16.7. كما ارتفعت الأرباح الصافية بعد خصم الزكاة إلى 248.7 مليون ريال مقارنة بـ 227.3 مليون ريال في العام السابق، بنسبة نمو بلغت %9.4.

لعب التحول الرقمي دوراً محورياً في تعزيز الدقة والشفافية المالية، حيث اكتملت المرحلة الثانية من تطبيق الفوترة الإلكترونية وفق معايير هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وقد ساهم ذلك في تعزيز الامتثال المالي، وضمان استمرارية العمليات دون أي مخالفات، مما يعكس التزام غازكو بأفضل الممارسات المالية.

تقارير شفافة.. ترسيخ الثقة

تولي الإدارة المالية أهمية كبرى للشفافية في إعداد التقارير المالية، إدراكاً منها لأهمية المعلومات الدقيقة والمحدثة في تعزيز ثقة المستثمرين والشركاء. يعتمد هذا النهج على تقديم بيانات مالية موثوقة تعكس أداء الشركة بشفافية، وهو ما يتجسد في نشر تقارير مالية دورية تغطي جميع الجوانب التشغيلية والاستثمارية، بما في ذلك قائمة الدخل، المركز المالي، وتحليلات الأداء.

لم يكن عام 2024 عام من الإنجازات المالية فحسب، بل كان نموذجاً يُحتذى به في الالتزام بالإفصاح المالي، حيث لم تترتب أي غرامات مالية نتيجة الفحوصات الضريبية، مما يعكس الامتثال الصارم للأنظمة المالية والضريبية. كما حرصت الشركة على تعزيز تواصلها مع المستثمرين عبر نشر نشرة مالية ربع سنوية، تتيح لأصحاب المصلحة متابعة تطورات الأداء المالي والاستثماري بكل وضوح.

الأداء المالي

بلغت الإيرادات

2,869 مليون ريال	2,457 مليون ريال
خلال العام 2024م.	لعام 2023م.

تم تحقيق أرباح صافية، بعد حسم الزكاة الشرعية قدرها 248,7 لعام 2024م مقابل 227,3 لعام 2023م بزيادة قدرها %9.4.

يعود سبب ارتفاع الإيرادات بـ 411 مليون ريال بشكل رئيسي إلى:

- ارتفاع إيرادات مبيعات الغاز بـ 365 مليون ريال بسبب زيادة أسعار الغاز وكميات الغاز المباع.
 - ارتفاع مبيعات الأسطوانات الفارغة بـ 23 مليون ريال.
 - ارتفاع إيرادات المشاريع التجارية بـ 22 مليون ريال.
 - ارتفاع إيرادات خدمات النقل وأخرى بـ 4 مليون ريال.
- بالرغم من:
- انخفاض مبيعات قطع الاسطوانات بـ 3 مليون ريال.

قائمة المركز المالي (بآلاف الريالات):

2020	2021 (معدلة)	*2022 (معدلة)	2023	2024	البيان
الموجودات					
الموجودات غير متداولة					
633,970	717,545	787,307	835,228	927,506	ممتلكات والآلات ومعدات
33,148	31,919	36,479	38,555	55,777	موجودات غير ملموسة
34,353	34,342	33,442	33,442	33,442	استثمارات عقارية
3,402	1,495	19,723	17,853	12,199	حق استخدام الأصول
80,270	87,899	89,760	89,407	91,947	استثمارات في شركات زميلة
678,074	701,835	654,996	685,726	657,591	استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
129,995	146,500	184,016	240,872	148,146	استثمارات أدوات حقوق الملكية بالتكلفة المطفأة
-	-	27,850	30,563	36,383	مبالغ مدفوعة مقدما وموجودات أخرى
1,593,212	1,721,535	1,833,573	1,971,649	1,962,994	إجمالي الموجودات غير المتداولة

ويعود الارتفاع في صافي الربح بـ 21.4 مليون ريال
بشكل رئيسي إلى:

- ارتفاع مجمل الربح 56.6 مليون ريال نتيجة لارتفاع الإيرادات.
- انخفاض مصروف الزكاة بمبلغ 24.4 مليون ريال، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى عكس مخصص الزكاة بعد الانتهاء من الفحوصات الزكوية غير المكتملة للسنوات السابقة حتى عام 2020.
- ارتفاع الإيرادات الأخرى بـ 5.6 مليون ريال.
- بالرغم من:
 - ارتفاع المصاريف التشغيلية بـ 38.8 مليون ريال.
 - انخفاض إيرادات الاستثمارات والتمويل بـ 24 مليون ريال.
 - انخفاض الحصة في نتائج أعمال الشركات الزميلة بـ 0.9 مليون ريال.
 - ارتفاع المصاريف التمويلية بـ 1.5 مليون ريال.

الأداء المالي للشركة للسنوات الخمس الماضية

رأس المال العامل (بملايين الريالات):

2020	2021	2022	2023	2024	البيان
708,918	616,448	564,931	555,570	734,281	(أ) أصول متداولة
394,515	348,226	464,902	528,113	697,976	(ب) خصوم متداولة
314,403	268,222	100,029	27,457	36,305	رأس المال العامل (أ) - (ب)

2020	2021 (معدلة)	*2022 (معدلة)	2023	2024	البيان
حقوق المساهمين والمطلوبات					
حقوق المساهمين					
750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	رأس المال المدفوع
225,000	225,000	225,000	225,000	225,000	الاحتياطي النظامي
143,041	250,183	295,832	372,469	455,861	أرباح مبقاة (خسائر متراكمة)
-	-	-	(481)	(1,484)	الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى للشركات الزميلة
487,209	510,971	464,131	498,705	476,866	أرباح غير محققة من الموجودات المالية المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
1,605,250	1,736,154	1,734,964	1,845,693	1,906,243	إجمالي حقوق المساهمين

2020	2021 (معدلة)	*2022 (معدلة)	2023	2024	البيان
الموجودات المتداولة					
179,498	199,154	132,357	122,009	116,272	استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة
-	101,067	30,000	10,025	100,716	موجودات مالية محتفظ بها بالتكلفة المطفأة
157,749	162,046	163,393	207,128	265,699	مخزون، صافي
45,482	31,149	30,775	34,793	50,775	نعم مدينة، صافي
49,078	59,664	32,555	51,975	81,056	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى
277,111	63,368	175,852	129,638	75,133	نقدية وشبه النقدية
708,918	616,448	564,932	555,570	734,281	إجمالي الموجودات المتداولة
2,302,130	2,337,983	2,398,505	2,527,219	2,697,276	إجمالي الموجودات

2020	2021 (معدلة)	*2022 (معدلة)	2023	2024	البيان
2,302,130	2,337,983	2,398,505	2,527,219	2,697,276	إجمالي الموجودات
696,880	601,829	663,541	681,526	791,033	إجمالي المطلوبات
1,605,250	1,736,154	1,734,964	1,845,693	1,906,243	إجمالي حقوق المساهمين
2,302,130	2,337,983	2,398,505	2,527,219	2,697,276	إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

قائمة الدخل الشامل الموحدة (بآلاف الريالات):

2020	2021 (معدلة)	*2022 (معدلة)	2023	2024	البيان
1,963,042	1,904,226	2,080,209	2,457,913	2,869,228	الإيرادات
(1,740,534)	(1,649,469)	(1,801,580)	(2,153,094)	(2,507,765)	تكلفة الإيرادات
222,508	254,757	278,629	304,818	361,463	مجمول ربح النشاط
(87,528)	(88,080)	(76,617)	(68,328)	(80,118)	مصروفات بيع وتوزيع
(93,019)	(94,483)	(98,307)	(107,012)	(140,169)	المصروفات الإدارية
(2,108)	1,338	4,260	(1,783)	4,318,737	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
39,853	73,531	107,966	127,696	145,494	الربح التشغيلي
87,913	122,105	77,354	92,689	68,799	إيرادات استثمارات
4,264	7,484	10,314	12,834	12,694	إيرادات استثمارات أخرى - بالصافي
(6,045)	(9,034)	(6,201)	(3,935)	(5,391)	أعباء مالية
17,091	8,111	36,805	5,038	10,641	إيرادات أخرى
6,516	13,430	2,875	8,004	7,086	الحصة في نتائج الشركات الزمنية
(141)	(11)				انخفاض في قيمة استثمارات عقارية
149,451	215,617	229,114	242,326	239,322	صافي الربح قبل الزكاة الشرعية
(12,559)	(14,252)	(15,050)	(15,010)	9,427	الزكاة الشرعية
136,892	201,364	214,064	227,315	248,749	صافي الربح للسنة

2020	2021 (معدلة)	*2022 (معدلة)	2023	2024	البيان
مطلوبات غير متداولة					
143,642	112,344	72,725	25,053	-	قرض لأجل
2,242	659	14,957	12,316	6,561	التزامات عقود ايجار
156,481	140,601	110,957	116,044	86,496	التزامات منافع موظفين محدده
302,365	253,604	198,639	153,413	93,057	إجمالي المطلوبات غير متداولة

2020	2021 (معدلة)	*2022 (معدلة)	2023	2024	البيان
المطلوبات المتداولة					
111,758	133,783	215,973	203,202	288,412	نعم دائنة تجارية
2,309	1,781	5,251	7,281	9,826	التزامات تأجير
162,688	124,966	153,370	243,851	258,371	مصاريف مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى
32,000	-	-	26,500	119,656	قرض لأجل
85,760	87,695	90,308	47,278	21,710	مخصص الزكاة
394,515	348,225	464,902	47,278	697,976	إجمالي المطلوبات المتداولة
696,880	601,829	663,541	681,526	791,033	إجمالي المطلوبات
2,302,130	2,337,983	2,398,505	2,527,219	2,697,275	إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

قائمة التدفقات النقدية (بآلاف الريالات)

2020	2021 (معدلة)	*2022 (معدلة)	2023	2024	البنود
111,397	130,080	392,882	184,600	194,097	صافي التدفق النقدي التشغيلي
(159,575)	(178,800)	(39,689)	(126,366)	(148,300)	صافي التدفق النقدي الاستثماري
167,179	(165,022)	(240,710)	(104,448)	(100,302)	صافي التدفق النقدي التمويلي
119,000	(213,743)	112,483	(46,213)	(54,505)	صافي التدفق النقدي
157,610	277,111	63,368	175,852	129,638	النقد والنقد المماثل أول السنة
276,610	63,368	175,852	129,638	75,134	النقد والنقد المماثل آخر السنة

2020	2021 (معدلة)	*2022 (معدلة)	2023	2024	البنود
11.3%	13.4%	13.4%	12.4%	12.6%	هامش مجمل الربح
7.0%	10.6%	10.3%	9.2%	8.7%	هامش صافي الربح

2020	2021 (معدلة)	*2022 (معدلة)	2023	2024	البيان
الدخل الشامل الآخر للسنة					
بنود لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:					
(13,779)	(472)	26,586	61	1,697	أرباح إعادة قياس منافع موظفين محددة
-	-	-	(481)	(1,004)	الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى
(122,380)	23,762	(46,840)	33,835	(23,893)	التغير في القيمة العادلة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية من خلال الدخل الشامل الآخر
(136,159)	23,290	(20,254)	33,415	(23,200)	إجمالي الدخل / (الخسائر) الشاملة الأخرى للسنة
733	224,654	193,810	260,730	225,549	إجمالي الدخل الشامل للسنة

2020	2021 (معدلة)	*2022 (معدلة)	2023	2024	البيان
1,963,042	1,904,226	2,080,209	2,457,913	2,869,228	الإيرادات
(1,740,534)	(1,649,469)	(1,801,580)	(2,153,095)	(2,507,765)	تكلفة الإيرادات
(87,528)	(88,080)	(76,617)	(68,328)	(80,118)	مصروفات بيع وتوزيع
(93,019)	(94,483)	(98,307)	(107,012)	(140,169)	المصروفات الإدارية
(12,559)	(14,252)	(15,050)	(15,010)	9,427	الزكاة الشرعية

الإيرادات لعامي 2023 و2024 م بعد خصم مردودات المبيعات حسب التوزيع الجغرافي الآتي: (بالآف الريالات)

الإيرادات لعام 2024 حسب التوزيع المناطق: (بالآف الريالات)

2024	الفرع
1,111,857	المنطقة الوسطى
973,328	المنطقة الغربية
453,918	المنطقة الشرقية
330,125	المنطقة الجنوبية
2,869,228	الإجمالي

الشركات التابعة:

01 شركة حلول الغاز (حلول): شركة تابعة مملوكة بنسبة 100% (شركة شخص واحد) سجل تجاري رقم (1010693275) برأس مال يبلغ 50,000,000 ريال سعودي، متخصصة في إنشاء وبناء وصيانة شبكات وخزانات غاز البترول المسال وتطوير منتجات وحلول غاز البترول المسال.

02 شركة الموزع الأفضل للغاز (تزويد): شركة تابعة مملوكة 100% (شركة شخص واحد) سجل تجاري رقم (1010851646) برأس مال يبلغ 25,000,000 ريال سعودي ويتمثل نشاط الشركة بشكل رئيسي في توزيع الغاز بالجملة.

03 شركة الناقل الوطني للنقل (جال): شركة تابعة مملوكة 100% (شركة شخص واحد) سجل تجاري رقم (1010851708) برأس مال يبلغ 50,000,000 ريال سعودي ويتمثل نشاط الشركة بشكل رئيسي في النقل.

04 شركة الامداد الوطنية للغاز (أسطوان): شركة تابعة مملوكة 100% (شركة شخص واحد) سجل تجاري رقم (1010882359) برأس مال يبلغ 10,000 ريال سعودي ويتمثل نشاط الشركة بشكل رئيسي في بيع الغاز بالتجزئة.

05 شركة خزين الوطنية للتخزين (خزين): شركة تابعة مملوكة 100% (شركة شخص واحد) سجل تجاري رقم (1010924126) برأس مال يبلغ 300,000,000 ريال سعودي ويتمثل نشاط الشركة بشكل رئيسي في تخزين الغاز وتعبئة أسطوانات الغاز.

العالم	القيمة الدفترية للسهم	مكرر الربحية
2020	21.40	16
2021	23.15	17
2022	23.13	18
2023	24.61	22
2024	25.42	31

الإيرادات:

إيرادات الأنشطة الرئيسية لغازكو والشركات التابعة لها والتحليل الجغرافي وتأثير ذلك على حجم أعمال الشركة وإسهامه في النتائج:

المنتج	إيرادات النشاط	النسبة
بيع الغاز	2,643,824,034	92.1%
بيع الأسطوانات	103,555,056	3.6%
مشاريع تجارية	98,929,702	3.4%
بيع قطع التمديدات والأعمال الأخرى	15,894,344	0.6%
مبيعات السكراب	7,024,585	0.2%
الإجمالي	2,869,227,721	100%

استثمارات في شركات زميلة:

الشركات التي تمتلك فيها غازكو ما نسبته 30% أو أكثر من رأس المال بحسب الآتي:

المصنع السعودي لأسطوانات الغاز - شركة مساهمة سعودية مقفلة:

تأسست شركة المصنع السعودي لأسطوانات الغاز في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية طبقاً لنظام الشركات وفق السجل التجاري رقم (1010029561) وتاريخ 30/04/1400هـ. يتمثل نشاط المصنع في صناعة أسطوانات الغاز بموجب الترخيص الصناعي رقم (682/ص) بتاريخ 15/05/1418هـ. تم تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة بناءً على القرار الوزاري رقم (239/ق) بتاريخ 14/07/1430هـ. يتكون رأس مال الشركة المصرح والمكتتب به والمدفوع من 92 مليون ريال مقسم إلى 9,200,000 سهم عادي قيمة كل سهم 10 ريال سعودي، في حين يبلغ عدد الأسهم المملوكة لشركة الغاز والتصنيع الأهلية 3,045,200 سهمًا أي ما نسبته 33.1% من رأس مال الشركة، كما لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات دين.



وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
إنتاج أسطوانات الغاز	69,586	97.3%	الرياض
إنتاج خزانات الغاز	1,913	2.7%	
الإجمالي	71,499	100%	

شركة توزيع الغاز الطبيعي بالرياض - شركة مساهمة سعودية مقفلة

تأسست شركة توزيع الغاز الطبيعي في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم 1010160762 وتاريخ 02/05/1421هـ الموافق 20/08/2000م. يتمثل نشاط الشركة في شراء الغاز الجاف من شركة أرامكو السعودية، وإنشاء شبكة لتوزيعه على جميع المصانع الحالية والمستقبلية في المدينة الصناعية الثانية بالرياض.

تقوم الشركة بتشغيل وصيانة هذه الشبكة لخدمة العملاء بموجب ترخيص وزارة البترول والثروة المعدنية رقم (1) لسنة 1423هـ والترخيص الصناعي رقم 5358/ص وتاريخ 23/07/1432هـ... في عام 1431هـ الموافق 2010م تمت الموافقة على إعلان تحول الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة في عام 1431هـ الموافق 2010م.

يتكون رأس المال المصرح والمكتتب به من 50 مليون ريال سعودي مقسم إلى 5 مليون سهم عادي قيمة كل سهم 10 ريال سعودي، وقد بلغ المدفوع منه 2,500,000 سهم بقيمة 25 مليون ريال سعودي، في حين تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية عدد 1,750,000 سهم أي ما نسبته 35% من رأس مال الشركة المصرح والبالغ 50 مليون ريال، إضافة لذلك لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات دين.

وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
بيع غاز طبيعي	109,921	100%	الرياض

شركة غاز الشرق - شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة:

تأسست شركة غاز الشرق في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 2050048153 وتاريخ 10/05/2005م.



يتمثل نشاط الشركة في صيانة وتشغيل المنشآت الصناعية وإنشاء وتملك وتشغيل شبكة لتوزيع الغاز الجاف في المدينة الصناعية الثانية بالدمام وشراء الغاز الجاف من شركة أرامكو السعودية أو غيرها من الموردين وتجارة الجملة في المعدات والآلات الخاصة بالغاز. لدى الشركة اتفاقيتان مع شركة أرامكو السعودية لمدة عشرين عامًا، تنظم بموجبها إمداد غاز البيع لشبكة توزيع الغاز الجاف في مدينة الدمام الصناعية الثانية، وكذلك تشغيل وصيانة مرفق عداد نقل العهدة لغاز البيع وذلك طبقاً للشروط والتحديدات الواردة بالاتفاقيتين.

يتكون رأس مال الشركة من 40 مليون ريال سعودي مقسم إلى 4 مليون حصة، كما تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية عدد حصص قدرها 1,400,000 حصة، بنسبة 35% من رأس مال الشركة.

وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
صيانة وتشغيل شبكة توزيع الغاز الجاف	140,955	100%	الرياض

استثمارات الشركة:

شركة الغازات الصناعية (غاز):



شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 2055001171 وتاريخ 24 رجب 1403هـ الموافق 7 مايو 1983م. وقد بدأت الشركة تشغيلها التجاري بتاريخ 1 أغسطس 1985م.

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في إنتاج وتوزيع الغازات الصناعية لصناعات رئيسية متعددة. يبلغ رأس مال الشركة 248 مليون ريال مكون من 248,000 حصة، وهي إحدى الشركات التابعة للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) حيث تمتلك فيها ما نسبته 70% من رأس المال، في حين تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية 9%.

الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح:



شركة مساهمة مقفلة تأسست بموجب الجمعية التأسيسية المنعقدة بتاريخ 17/11/1426هـ (الموافق 19/12/2005م)، وعقد التأسيس بتاريخ 24/04/1427هـ (الموافق 22/05/2006م)، والقرار الوزاري رقم (1299) وتاريخ 14/05/1427هـ (الموافق 10/06/2006م)، والسجل التجاري رقم (1010221369) وتاريخ 20/06/1427هـ (الموافق 16/07/2006م) الصادر بمدينة الرياض و يبلغ رأس مال الشركة 170,038,510 مليون ريال و تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية ما نسبته 10.24%، يتمثل نشاط الشركة الفعلي في صناعة وإنتاج وبيع الزجاج الشفاف، والزجاج المشكل، والمرايا والطبليات الخشبية.

العقارات المستثمرة:

وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	المساحة	المركز الرئيسي
عقار طريق الملك فهد تقاطع شارع موسى بن نصير	25,164,160	14,912	الرياض
عقار طريق الملك فهد تقاطع شارع الامام فيصل بن تركي	2,021,693	790	الرياض
عقار حي السليمانية شارع أبو بكر الرازي	3,510,000	6,750	الرياض
عقار حي المربع	1,427,320	714	الرياض
عقار حي البطحاء	668,000	800	الرياض
أرض حي الضاحي - بريدة	441,000	20,000	القصيم
أرض حائل / جنوب ضبع	210,000	90,000	حائل
الإجمالي	33,442,173		

الاستثمارات الأخرى:

تتركز استثمارات الشركة الأخرى في الاستثمار في صناديق النقد والمرابحات والاستثمار في أدوات مالية مهيكلية إضافة إلى صناديق الاستثمار في الاكتتابات الأولية للأسهم وخلافها.

قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام

يعمل قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام في غازكو بدور محوري في تعزيز استدامة الشركة من خلال تطبيق معايير الحوكمة والالتزام، وإدارة المخاطر المؤسسية بكفاءة، وتعزيز الأمن السيبراني لحماية الأصول والمعلومات، كما تُعد إدارة البيانات عنصراً حاسماً في ضمان دقة المعلومات، وتحسين اتخاذ القرارات، وتعزيز الامتثال والمواءمة مع اللوائح والأنظمة.

في عام 2024، قامت إدارة المخاطر المؤسسية في غازكو بتبني نهج استباقي لحماية مصالح الشركة ومساهميها وموظفيها وعملائها وجميع الأطراف ذات العلاقة. شمل هذا النهج تحديدًا دقيقًا للمخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والخارجية، وتحليلًا شاملًا لتقييم تأثيرها واحتمالية حدوثها، مما ساعد في تحديد الأولويات وتوجيه قرارات الشركة بكفاءة.

وضعت الإدارة خططًا متكاملة للتخفيف من المخاطر تضمنت استراتيجيات لتجنبها أو تقليل تأثيرها، مع تصميم خطط استجابة مرنة وفعالة للأزمات. كما نظمت أكثر من 30 ورشة عمل ودورات تدريبية مكثفة لتعزيز وعي الموظفين بأهمية إدارة المخاطر.

إضافة إلى ذلك، حرصت الإدارة على تقديم تقارير دورية شاملة إلى لجنة المخاطر المؤسسية، متضمنة تقييم المخاطر الحالية، الإجراءات المتخذة لمعالجتها، ومستوى تقبل المخاطر. أسهمت هذه التقارير في تعزيز الحوكمة ودعم اتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على رؤية شاملة للمخاطر.

بفضل هذا النهج الاستباقي، نجحت إدارة المخاطر المؤسسية في تعزيز مرونة واستدامة عمليات غازكو، مما أتاح لها مواجهة التحديات بثقة وتحقيق التميز التشغيلي

من التفاعلية إلى الاستباقية لضمان استمرارية الأعمال



تلعب إدارة الحوكمة والالتزام في غازكو دورًا محوريًا في بناء ثقافة قائمة على الشفافية والنزاهة، مما يعزز من قوة الشركة داخليًا ويرسخ مكانتها في السوق. من خلال الالتزام بأعلى معايير الحوكمة، تسعى الإدارة إلى ضمان حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، مع تطبيق أفضل الممارسات التي تعزز ثقة المستثمرين وتضمن الامتثال التام للوائح والمعايير.

تتخطى الإدارة دورها التقليدي إلى نشر ثقافة الالتزام بالقوانين والقواعد التنظيمية بين الموظفين، مما يساهم في خلق بيئة عمل ملتزمة ومحفزة على الأداء المهني المتميز. كما تعكس جهودها التزام غازكو بقيمها المؤسسية مثل السلامة، التركيز على العميل، التميز، الابتكار، العمل بروح الفريق، النزاهة والمسؤولية والمبادرة. إن هذه الجهود لا تحقق فقط الامتثال والشفافية، بل تضيف قيمة كبيرة لسمعة غازكو، مما يعزز ثقة العملاء والشركاء، ويؤكد دورها الرائد في قيادة قطاع حلول الغاز وتحقيق النمو والابتكار.

الحوكمة والالتزام الشفافية والثقة



البيانات تصنع الفرق

في غازكو، تركز إدارة البيانات على تحسين تدفق المعلومات وضمان جودتها من خلال وضع إطار شامل لحوكمة البيانات. تُشرف الإدارة على تطوير سياسات وإجراءات متكاملة، وتطبيق المواصفات التي تدعم التنظيم الفعال للبيانات، مع مراقبة الامتثال وضمان التنفيذ الأمثل.

تعزز الإدارة استقلالية البيانات وتوافرها عبر أدوات ذكاء الأعمال، مع هيكلة وتحليل المعلومات التشغيلية لتلبية احتياجات أصحاب المصلحة. بالإضافة إلى ذلك، تسهم التقارير الدورية والتنفيذية التي تُعدها الإدارة في تحسين الكفاءة التشغيلية والمالية، ودعم القرارات الاستراتيجية، بما يدفع غازكو نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية بفاعلية واستدامة.



في عام 2024، ركزت الإدارة على تنفيذ استراتيجية شاملة للأمن السيبراني تضمنت تحسين الالتزام بالضوابط التنظيمية وتعزيز مستوى نضج الأمن السيبراني في الشركة. كما قامت بتطبيق نظام لحماية العلامة التجارية للشركة من التهديدات السيبرانية، وإجراء محاكاة دورية للتصيد الاحتيالي، مما أدى إلى الحد من نجاح محاولات التصيد بشكل ملحوظ، مما ساهم في تعزيز حماية أصول الشركة الرقمية.

علاوة على ذلك، نظمت الإدارة فعاليات توعوية لجميع موظفي الشركة، بما في ذلك العاملين في المحطات التشغيلية، لتثقيفهم حول أفضل ممارسات الأمن السيبراني من خلال ورش تدريبية وزيارات ميدانية. كما تم دمج الأمن السيبراني في العمليات التجارية عبر جلسات توعية متعددة الوظائف، مما عزز ثقافة الأمن السيبراني على جميع المستويات.

ومن الإنجازات البارزة، الحصول على شهادة ISO 27001:2022، التي تعكس التزام الشركة بأعلى معايير حماية المعلومات وإدارة المخاطر. هذه الشهادة شملت تقييم وظائف الدعم مثل رأس المال البشري وسلاسل الإمداد، مما عزز وضع أمن

الأمن السيبراني درع الاستدامة الرقمية

تعمل إدارة الأمن السيبراني في غازكو بدور حماية الأنظمة والبيانات من التهديدات السيبرانية، من خلال تنفيذ تدابير أمنية وتطبيق أفضل الممارسات العالمية. كما تسعى الإدارة لضمان الالتزام بالتشريعات والضوابط الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، مع تطوير سياسات وإجراءات متكاملة لحماية أصول الشركة وتعزيز الاستدامة الرقمية.

الحوكمة في أرقام

تحقيق نسبة

100%

في خطة استمرارية الأعمال للأمن السيبراني حسب تقييم المختصين

30 ورشة عمل

تقييم المخاطر

+65 مؤشر

لمراقبة المخاطر الرئيسية

26 رسالة توعية

الأيزو
27001:2022

وتمثل هذه الشهادة معيارًا دوليًا لضمان أمن المعلومات وحماية المؤسسات والمنظمات.

الأيزو
22301

الحصول على شهادة الأيزو في إدارة استمرارية الأعمال.

07 جلسات

تدريبية للموظفين

06 عقود واتفاقيات

بين غازكو وشركاتها التابعة

ريادة تبدأ بالابتكار

عزز قطاع التحول الرقمي في غازكو موقع الشركة كواحدة من أبرز الجهات الرائدة في مجال الطاقة. ومن خلال تطبيق تقنيات رقمية متقدمة وابتكار حلول تقنية، ساهم القطاع في تحسين العمليات التشغيلية ورفع كفاءة الخدمات، مما يعكس التزام غازكو بالابتكار كقاعدة أساسية للريادة.

قطاع التحول الرقمي

التحول الرقمي

في عام 2024، لعب قطاع التحول الرقمي في غازكو دورًا حاسمًا في تحقيق انتقال تاريخي للشركة، عبر فصل القطاعات التجارية وتحويلها إلى شركات مستقلة تشمل "جال"، "خزين"، "تزويد"، و"أسطوان". رغم التحديات التقنية واللوجستية التي صاحبت هذا التغيير الكبير، نجح القطاع في قيادة العملية بكفاءة عالية.

تم بناء أنظمة تقنية مستقلة لكل شركة جديدة، مستندة إلى أفضل الممارسات العالمية في إدارة الاندماجات والانقسامات (MAD). عمل القطاع على تحقيق الجاهزية الرقمية والتشغيلية لضمان انتقال سلس دون أي انقطاع في العمليات. بفضل المرونة والقدرة على التوسع، تم تنفيذ الأنظمة بسرعة مع الحفاظ على التميز التشغيلي، مما يعكس التزام غازكو بالابتكار.

هذا الإنجاز يعزز مكانة غازكو كشركة رائدة في التحول الرقمي، حيث وضعت الأسس لمرحلة جديدة من التميز التقني والتشغيلي تدعم رؤيتها المستقبلية.

تطبيقات مبتكرة



تطبيق أسطوان منصة رقمية مبتكرة

في خطوة أولى نحو رقمنة قطاع التجزئة، أطلق قطاع التحول الرقمي، منصة أسطوان بشكل تجريبي في مدينة حائل. تم تصميم المنصة لتقديم حلول متكاملة تشمل التجارة الإلكترونية للمستهلكين (B2C) والتجارة بين الشركات (B2B). توفر المنصة للمستهلكين إمكانية شراء أسطوانات الغاز عبر التطبيق مع توصيل مباشر، بينما تتيح للموزعين إنشاء متاجر إلكترونية تحمل علاماتهم التجارية لإدارة معاملاتهم التجارية بكفاءة.



تطبيق تزويد تجربة رقمية لطلب غاز البترول المسال بالجملة

أطلق قطاع التحول الرقمي في غازكو، بالشراكة مع شركة تزويد، تطبيق تزويد كمنصة متكاملة لتحسين تجربة العملاء في طلب غاز البترول المسال بالجملة. يقدم التطبيق واجهة حديثة تتيح للعملاء اختيار عدد الخزانات، وتتبع الطلبات، واستلام إشعارات الصيانة والإعلانات، مع إمكانية كشف الحساب وتحميل الفواتير. كما يوفر خاصية تحديث بيانات العملاء وخيار الدفع عند الاستلام، مما يعكس التزام غازكو وتزويد بتقديم خدمات متميزة تلبى احتياجات القطاعات المختلفة.

نظام التخطيط المالي

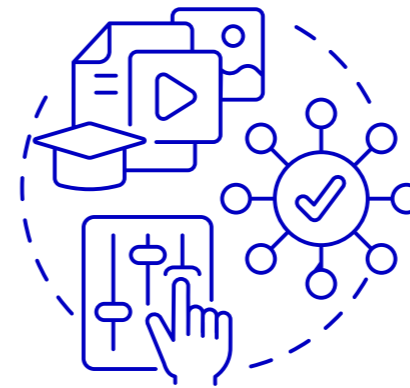
تقنية تعزز الدقة والمرونة

في إطار التزامها بالابتكار والتخطيط الفعّال، أطلق قطاع التحول الرقمي في غازكو نظامًا متطورًا للتخطيط المالي والتحليلات، يعزز دقة القرارات المالية ويدعم الأهداف الاستراتيجية للشركة وشركاتها التابعة.

هذا النظام الجديد، الذي يمثل نقلة نوعية من الأنظمة التقليدية، يقدم لوحات معلومات شاملة وتقارير تحليلية تغطي مجالات حيوية، منها تخطيط المبيعات، الربحية، وإعداد التقارير الدورية. بدمج التحليلات المتقدمة مع محتوى مخصص للصناعة، أصبح لدى غازكو أداة متكاملة لتحليل الربح والخسارة، وإدارة الميزانيات العمومية، وضمان توافق الخطط التشغيلية مع الأهداف المالية.



يمكن النظام الشركة من تحقيق الدقة والمرونة والتحكم الكامل في عمليات التخطيط، مما يعزز كفاءة الأداء المالي ويضع غازكو في مقدمة الشركات التي تستخدم التقنيات المتطورة لتحقيق التميز التشغيلي والاستراتيجي.



التكامل الرقمي

أسس متينة لدعم العمليات التشغيلية

ساهم قطاع التحول الرقمي في غازكو بتحقيق نقلة نوعية في إدارة العمليات التجارية من خلال تبسيط وتحديث تطبيقات تكنولوجيا المعلومات. شمل ذلك رقمنة عمليات المبيعات، التوزيع، معالجة الطلبات، مراقبة المخزون، وخدمة العملاء، مما أسهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتقديم تجربة عملاء متطورة.

على صعيد العمليات، تم دمج متطلبات المشتريات، تخطيط الإنتاج، والهندسة في نظام تخطيط الموارد (ERP)، ما ضمن عمليات سلسلة ومتناسقة. كما تم تحسين نظام إدارة علاقات العملاء (CRM) لدعم المنتجات الجديدة بشكل أكثر فعالية.

كان التعاون الوثيق بين قطاع التحول الرقمي والشركات التابعة مفتاح نجاح هذه العمليات، حيث ساعد التنسيق الفعّال في ضمان التشغيل السلس وتمكين موظفي الدعم بشكل كامل للتعامل مع أي تحديات قد تطرأ.

أطلق قطاع التحول الرقمي في غازكو نظامًا متطورًا لتخطيط القوى العاملة، يهدف إلى تحسين إدارة الموارد البشرية وضمان الاستخدام الأمثل للموارد بكفاءة وفعالية. يعمل النظام على موازنة احتياجات العمل مع الإمكانيات المتاحة، مما يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية ودعم الأهداف الاستراتيجية للشركة.

يعتمد النظام على تقنيات حديثة مثل التحليلات التنبؤية ونمذجة السيناريوهات، مما يساعد في التنبؤ باحتياجات القوى العاملة المستقبلية وسد فجوة المهارات. كما يساهم في تنظيم عمليات التخطيط للمناوبات، العمل الإضافي، والجداول الزمنية بدقة وكفاءة، مما يرفع كفاءة العمليات التشغيلية.

يتكامل النظام مع الأنظمة الداخلية لإدارة الموارد البشرية، مما يضمن توفير حلول شاملة لإدارة الوقت والموارد البشرية بكفاءة عالية. من خلال هذا التكامل، يتم تحسين دقة العمليات والحد من الأخطاء، مع دعم اتخاذ قرارات مبنية على بيانات دقيقة.

يساهم النظام في تعزيز فرص التطوير الوظيفي للموظفين، مما يعكس التزام غازكو بتطبيق حلول تقنية مبتكرة لإدارة الكفاءات البشرية ودعم استراتيجياتها المستقبلية.

تخطيط القوى العاملة التقنية في خدمة الكفاءات البشرية



أطلق قطاع التحول الرقمي في غازكو بالشراكة مع شركة جال نظام تحسين النقل، وهو نظام مبتكر يهدف إلى تحسين عمليات تخطيط النقل وجدولة المركبات بشكل فعال. يعمل النظام على تحقيق تكامل بين الموارد المتاحة ومتطلبات النقل، مما يساهم في تحسين الكفاءة وتقليل التكاليف.

يساعد النظام على تحديد خطط نقل دقيقة تلبى احتياجات العملاء مع مراعاة عوامل مثل سعة المركبات والالتزام بالجدول الزمنية للتسليم. يعتمد النظام على تحليل البيانات بدقة عالية لتقديم حلول نقل تتسم بالمرونة والكفاءة، مما يضمن تنفيذ العمليات بكفاءة واستدامة.

يمثل هذا النظام خطوة استراتيجية نحو تحسين عمليات النقل والخدمات اللوجستية، حيث يعزز من قيمة العمليات ويرفع كفاءة الخدمات المقدمة. بفضل هذا الابتكار، أصبحت الشركة قادرة على تقديم خدمات نقل أكثر تنافسية، مع تحسين استدامة العمليات وتجربة العملاء.

نظام النقل الذكي تعزيز الخدمات اللوجستية



غازكو تحصد جائزة التميز الرقمي - النفط والغاز

حصلت غازكو على جائزة "التميز الرقمي-النفط والغاز" في المملكة العربية السعودية، ضمن جوائز التميز التكنولوجي في الشرق الأوسط تقديراً لجهودها في تحقيق التحول الرقمي في قطاع النقل. تكرم هذه الجائزة الشركات التي تبنت تقنيات حديثة وأساليب مبتكرة لتحسين كفاءة الأعمال ونتائجها.

نجحت غازكو في تطوير نظام بيئي رقمي شامل لإدارة عمليات النقل، يشمل إدارة اللوجستيات، وجدولة المركبات، وعمليات غرفة التحكم، وصيانة الأصول، بالإضافة إلى تحسين الإنتاجية وإدارة الصحة والسلامة. كما طورت غازكو جاهزية أسطول النقل من خلال تطبيق تقنيات رقمية متكاملة، تضمنت تطبيقات خاصة بالمشرفين والفنيين والسائقين لتوفير بيانات دقيقة في الوقت الفعلي وتحسين الكفاءة التشغيلية.

من بين الابتكارات التي ساهمت في نيل الجائزة، تطبيق رقمي مخصص للسائقين يهدف إلى أتمتة المهام الإدارية وتقليل الأعمال الورقية، مما عزز من كفاءة العمليات وساهم في رفع مستوى الشفافية ودقة الأداء في عمليات النقل.



أصولنا الأكثر قيمة

قطاع رأس البشري

يُعد رأس المال البشري في غازكو الركيزة الأساسية التي تقوم عليها مسيرة نجاح الشركة وابتكارها. لذلك تؤمن غازكو أن موظفيها هم أصولها الأكثر قيمة، حيث تشكل مهاراتهم وإبداعاتهم وتفانيهم القوة الدافعة نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية. لذا، جعلت غازكو من الاستثمار في رأس المال البشري أولوية استراتيجية لضمان النمو المستدام وتعزيز الميزة التنافسية في السوق. خلال عام 2024، حقق قطاع رأس المال البشري إنجازات بارزة عكست التزام الشركة بتطوير بيئة عمل مثالية وتمكين موظفيها. حصلت غازكو وشركاتها التابعة على جائزة أفضل بيئة عمل لعام 2024، محتلة المرتبة التاسعة على مستوى المملكة في فئة الشركات الكبيرة. كما قامت الشركة بتنفيذ تصميم تنظيمي شامل لتطوير الهيكل المؤسسي، مع فصل الشركات التابعة بمرونة تامة وفق استراتيجية غازكو 2028، مما أسفر عن نقل قرابة 2000 موظف بسلاسة.

وحرصًا على الحفاظ على الكوادر الرئيسية في الوظائف الحساسة، طورت غازكو برامج استبقاء مبتكرة لتعزيز الولاء والاستقرار الوظيفي، متيحةً مزايا طويلة المدى لتحفيز الموظفين ودعم استمرارية الأعمال. كما شهد العام تطبيق نظام تخطيط القوى العاملة (SAC) المتكامل مع SuccessFactors، مما مكّن غازكو من إدارة عملية التخطيط بفعالية وتوفير حلول استراتيجية تدعم نمو القوى العاملة.

أبرز المبادرات

حافز الخدمة طويلة الأمد

كرمت غازكو الموظفين الذين أمضوا 15 عامًا من الخدمة بمنحهم حوافز خاصة، تقديرًا لالتزامهم ومساهماتهم في نجاح الشركة.

برنامج الدعم المالي للموظفين

أطلقت الشركة برامج شاملة لدعم موظفيها ماليًا، تضمنت إعانة رمضان، مساعدات للمقبلين على الزواج، وتقديم قروض حسنة بدون فوائد، بما يعكس التزام غازكو برعاية موظفيها.

معدل دوران وظيفي منخفض

نجح قطاع رأس المال البشري في تحقيق معدل دوران وظيفي منخفض بلغ 3.2% بين الموظفين ذوي الأداء العالي، وهو معدل أقل من متوسط سوق العمل، مما يعكس نجاح سياسات الشركة في الحفاظ على المواهب.

برامج خصومات الموظفين

عززت غازكو شراكتها مع شركة "ولاء بلس"، لتقديم مجموعة واسعة من الخصومات والعروض للموظفين وأسرهم، مما يدعم رفاهيتهم ويعزز ارتباطهم بالشركة.

رعاية مستدامة

لتعزيز الولاء والاستقرار الوظيفي

تؤمن غازكو أن الاهتمام برعاية موظفيها هو أساس تحقيق بيئة عمل متميزة. وانطلاقًا من هذا الالتزام، نفذت الشركة مبادرات متنوعة تهدف إلى تعزيز الولاء والاستقرار الوظيفي، وتقديم الدعم المالي والاجتماعي، مما يساهم في خلق بيئة عمل محفزة وداعمة.

أبرز البرامج التدريبية لعام 2024

برنامج المهارات الفنية بالتعاون مع MAKEEN Energy

01 ركز على تعزيز الكفاءة التشغيلية للفنيين والمشغلين من خلال تدريب متخصص في صيانة المعدات، والسلامة الكهربائية، وضبط المعايير، مما أدى إلى تحسين الأداء وتقليل فترات تعطل المعدات.

برنامج المهارات الشخصية بالتعاون مع LOGIC وLeorong Octarium

02 استهدف تعزيز مهارات التواصل والعمل الجماعي والإنتاجية عبر أساليب تدريب تفاعلية، بما في ذلك التدريب بالمحاكاة، لتوفير تجربة عملية فعّالة للموظفين.

الشهادة الدولية لنقل المواد الخطرة (ADR) بالتعاون مع MELI

03 قدم تدريبًا متخصصًا لسائقي نقل الغاز المسال لضمان النقل والتسليم الآمنين وفق أعلى معايير السلامة الدولية.

المؤهل المهني في الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRCP) بالشراكة مع Gov-ernance Dynamics

04 دعم فريق الحوكمة والمخاطر بتدريب متخصص لتزويدهم بالمهارات اللازمة لتعزيز الامتثال وإدارة المخاطر بفعالية.

برنامج القيادة Lead 4 Success بالتعاون مع CCL

05 ركز على تطوير مهارات المدراء المتوسطين في القيادة وإدارة التغيير، مما عزز قدرتهم على تحقيق النتائج بكفاءة.

إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال (ISO 31000:2018 وISO 22301:2019)

06 شمل هذا البرنامج تدريبًا متخصصًا لوضع إطار فعال لإدارة المخاطر واستمرارية الأعمال، مما ساهم في تعزيز ثقة العملاء وتقليل المخاطر لتحقيق ميزة تنافسية.

تنمية مهارات الموظفين

لرسم مستقبل أكثر إشراقًا



في عام 2024، واصلت غازكو التزامها الراسخ بتطوير قدرات موظفيها عبر قسم التدريب، الذي قدم برامج شاملة ومبتكرة عززت من مهارات القوى العاملة وواكبت احتياجات العمل المتغيرة. تمكن قطاع رأس المال البشري من تقديم 13,407 ساعة تدريبية عبر 138 برنامجًا تدريبيًا داخليًا وخارجيًا، عكس حرص الشركة على تحقيق التميز المؤسسي وتطوير رأس المال البشري.

تمكين الكفاءات الوطنية شراكات استراتيجية لدعم قادة المستقبل



تمهير

تؤكد غازكو التزامها بدعم الكفاءات الوطنية من خلال التعاون مع برنامج تمهير وشراكاتها مع جامعة الملك سعود، جامعة الملك خالد، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني. يأتي هذا التعاون في إطار رؤية الشركة لتعزيز قدرات الشباب السعودي وإعدادهم لسوق العمل بفعالية.

خلال عام 2024، صممت غازكو برنامجًا تدريبيًا شاملاً يستهدف تمكين المتدربين من اكتساب المهارات العملية اللازمة في مجالات متنوعة، شملت النقل، المالية، رأس المال البشري، وإدارة المخاطر. ونجح البرنامج في تدريب 30 متدربًا بواقع 7,200 ساعة تدريبية، لضمان استفادتهم القصوى من التجربة وتعزيز جاهزيتهم للعمل الفعلي.

من خلال هذه الشراكات الاستراتيجية والبرامج التدريبية، تواصل غازكو دورها الريادي في تمكين الكفاءات الوطنية، مساهمةً في بناء مستقبل مهني واعد يعزز من استدامة التنمية في المملكة.

تطوير القيادات التنفيذية بالشراكة مع نخبة مراكز التدريب العالمية

حرصًا على تمكين القيادات التنفيذية وتعزيز قدراتها، تم تصميم برامج تدريبية متخصصة بالتعاون مع نخبة من الجامعات والمعاهد العالمية. جاءت هذه المبادرات ضمن إطار استراتيجي يركز على تطوير مهارات القيادة، التخطيط الاستراتيجي، إدارة التغيير، والمالية، بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية.

شملت البرامج شراكة مع GCC Board Directors Institute (BDI) لتقديم تدريب متخصص في المجالات الاستراتيجية، والتعاون مع Oxford Management Centre لتطوير مهارات القيادة والإدارة بأساليب مبتكرة. كما أتاحت الشراكة مع INSEAD الفرصة للقيادات لاكتساب خبرات متقدمة في ريادة الأعمال وإدارة الأعمال، إضافة إلى برامج تدريبية متميزة قدمتها جامعة هارفارد لتطوير المهارات القيادية في مجالات التخطيط وإدارة التغيير.

هذه الشراكات الاستراتيجية لم تقتصر على تقديم المعرفة، بل ركزت على إحداث تأثير عملي يساهم في تعزيز كفاءة القيادات التنفيذية وتحقيق الريادة المؤسسية.



رأس المال البشري في أرقفام



13,407
ساعة تدريبية
خلال العام

تدريب **30+** متدرب في
قطاعات مختلفة بإجمالي
7,200 ساعة تدريبية

138
برنامج تدريبي
داخلياً وخارجياً

جائزة أفضل بيئة
عمل في شركة غازكو
وشركاتها التابعة

33%
رفع مشاركة
المرأة بنسبة

صوتنا يصل تأثيرنا يبقى

في عام 2024، واصل قطاع التسويق والاتصال المؤسسي في غازكو أداء دوره الحيوي في تحقيق أهداف الشركة وترسيخ صورتها المؤسسية. من خلال إدارته المتخصصة، التي تشمل التسويق والعلامة التجارية، والاتصال المؤسسي، والاستدامة وتجربة العميل، التي تمكن القطاع من تقديم أداء متكامل يعكس التزام الشركة بتعزيز تواصلها مع جميع الأطراف ذات العلاقة.

عملت إدارة التسويق والعلامة التجارية على ترسيخ هوية غازكو وتعزيز انتشارها، بينما قادت إدارة الاتصال المؤسسي جهود التواصل الفعال داخليًا وخارجيًا. وفي الوقت ذاته، حرصت إدارة الاستدامة على دمج المبادرات البيئية والاجتماعية ضمن رؤية غازكو، مع التركيز على بناء تجربة للعملاء تعكس تطلعاتهم وتلبي احتياجاتهم من خلال تجربة عملاء مميزة.

قطاع
التسويق والاتصال
المؤسسي



في عام 2024، ركزت إدارة التسويق والعلامة التجارية في غازكو جهودها على صياغة استراتيجيات شاملة للعلامات التجارية للشركات التابعة، مستندة إلى رؤية طموحة تعكس القيم الجوهرية لكل شركة وتطلعاتها المستقبلية.

تمحورت هذه الاستراتيجيات حول تعزيز حضور الشركات التابعة في مجالاتها، حيث جسدت "خزين" التزامها بالدقة والاتقان في إدارة مرافق تخزين الغاز، بينما ركزت "جال" على إبراز دورها في تقديم حلول نقل وخدمات لوجستية متطورة. أما "حلول"، فقد سلطت الضوء على خبرتها في مشاريع إنشاء وبناء وصيانة شبكات وخزانات غاز البترول السائل، في حين أكدت "تزويد" مكانتها كشركة تقدم خدمات متكاملة في توزيع غاز البترول السائل بالجملة للقطاعات الصناعية والتجارية والسكنية. وأخيراً، عززت "أسطوان" مكانتها في بيع أسطوانات الغاز بالتجزئة من خلال قنوات رقمية مبتكرة تلبى احتياجات العملاء بسهولة ومرونة.

رافقت هذه الاستراتيجيات، تصميم هويات بصرية متجددة تعكس طموحات كل شركة، مما أسهم في ترسيخ مكانتها في السوق وتعزيز ارتباطها بالجمهور. هذه الخطوات لم تكن مجرد تغيير شكلي، بل جزء من رؤية شاملة تعزز التكامل بين العلامة التجارية والهوية البصرية، وترسخ حضور الشركات كشركاء موثوقين في قطاع الغاز.

غازكو
GASCO

حلول
Hulul

جال
JAL

تزويد
Tazweed

خزين
Khazeen

علامات
تجارية
تعكس
طموحاتنا

حملات تسويقية تكتب قصة النجاح

حققت غازكو وشركاتها التابعة حضوراً لافتاً عبر حملات تسويقية مبتكرة تعكس رؤيتها الطموحة والتزامها بالتطوير المستمر. "رحلة الغاز" كانت مبادرة مرئية عرضت المسار الكامل لغاز البترول المسال، من الإنتاج إلى التوزيع النهائي، مسلطة الضوء على كفاءة العمليات ومعايير السلامة العالية التي تتبعها غازكو.



كما شهد العام إطلاق حملات تعريفية لشركتي "خزين" و"جال"، حيث ركزت الحملة على إبراز ريادة "خزين" في إدارة التخزين الآمن والفعال لمرافق الغاز، ودور "جال" في تقديم حلول نقل وخدمات لوجستية متقدمة تدعم استمرارية الإمداد.



حملة إطلاق "تزويد" سلطت الضوء على مكانتها كشريك موثوق في توزيع غاز البترول السائل بالجملة، مع التأكيد على التزامها بأعلى معايير السلامة والجودة لتلبية احتياجات القطاعات المختلفة.



على صعيد المنتجات، لاقت حملات الترويج لأسطوانات الفايبر الجديدة اهتمامًا كبيرًا. ركزت حملة أسطوانة الفايبر 11 كجم على إبراز ميزاتها مثل خفة الوزن والمتانة، بينما قدمت حملة أسطوانة الفايبر 5 كجم حلاً يوميًا عمليًا يناسب مختلف الاستخدامات بمرونة وسهولة.

من خلال هذه الحملات، عززت غازكو تفاعلها مع الجمهور ورسّخت مكانتها كشركة رائدة في قطاع الغاز، مؤكدةً التزامها بالابتكار وتعزيز تجربة العملاء.





نبدع لنلهم سخر فريق التسويق إمكانياته الإبداعية في مرحلتي الفكرة والتنفيذ لخدمة رسائل أساسها الابتكار وقوامها الإلهام، ليصل إلى قيمة مضافة جسدتها بدقة عبارة **”دايم واصلين“**.



رؤيتنا.. تحكيها عدسة الإبداع تجربة بصرية استثنائية

بلغة ودودة، وإخراج سينمائي ديناميكي يلامس العواطف، سرد فريق التسويق قصة الجهود المبذولة خلال رحلة تنقل الأسطوانة بين عمليات التجديد المختلفة، ليسلط الضوء على احترافية غازكو العالية والتزامها بقيمها.



وصول الصوت.. بقاء للأثر

الالتزام بأن تعكس القصة البصرية ريادة الشركة في المجال ومساهماتها في نمو وابتكار القطاع كان شغل الفريق الشاغل أثناء وضعهم لكل جزء من أجزاء القصة، وهو الأمر الذي التمس به الجمهور..



رسالة موجهة تقابل جمهور مستهدف

وظف فريق التسويق عنصر الغموض في رؤيته الإخراجية بغرض شد الانتباه، مع المحافظة على وضوح طرح رسائله، التي تعكس تطبيق غازكو لأعلى معايير السلامة والجودة في مختلف شركاتها.

حرص الفريق أيضاً على اختيار مكونات المقطع بعناية لتخدم جمهوره المستهدف بما يتماشى مع تفضيلاتهم وسلوكيات استخدامهم لقنوات النشر المختلفة.



بيئة ملهمة تبدأ من الداخل

حرص قطاع التسويق والاتصال المؤسسي في غازكو على تفعيل قنوات الاتصال الداخلي لخلق بيئة عمل جاذبة ومحفزة. من خلال تنظيم أكثر من **26 فعالية** داخلية شملت أنشطة اجتماعية ومناسبات تحفيزية، سعى القطاع لتعزيز روح الفريق وترسيخ ثقافة الانتماء.

كما تم إطلاق **+60 منشورًا** وحملة توعوية عبر القنوات الداخلية، تناولت موضوعات متنوعة مثل السلامة المهنية، التطوير الوظيفي، وتعزيز الوعي المؤسسي. هذه الجهود المتكاملة جعلت من الاتصال الداخلي أداة فعالة لدعم التواصل، وتعزيز بيئة عمل ملهمة تدفع نحو الابتكار والتميز.

الاتصال الداخلي



أقرب للعملاء

عزز قطاع التسويق والاتصال المؤسسي الحضور الرقمي من خلال إطلاق مواقع إلكترونية حديثة وتفاعلية وتحسين تجربة المستخدم، بالإضافة إلى إدارة منصات التواصل الاجتماعي بمحتوى مبتكر يعزز التفاعل ويقرب الشركات من جمهورها بشكل فعال ومباشر.



التواصل الرقمي



حرصت غازكو على تعزيز تواصلها مع الشركاء والمساهمين من خلال تقارير إعلامية متنوعة، تضمنت أبرز الأخبار وتقارير ربع سنوية حول توزيعات الأرباح. كما قدمت تقريراً سنوياً تفاعلياً يبرز أداء الشركة وإنجازاتها بأسلوب يعكس التزامها بالشفافية والتطور المستدام.



تقرير ربع سنوية
(التوزيعات الأرباح)

حملة إطلاق
شركتي خزين وجال

تقرير سنوي
تفاعلي

تقارير إعلامية تعكس الشفافية



رعايات تصنع الأثر



هاكاثون الصناعة

دعم المواهب التقنية وعرض الحلول المبتكرة من خلال تحدي غازكو، ورعاية الحدث بفئة "شريك طاقة" لتعزيز الابتكار في قطاع الصناعة.



فعالية MUN لمدارس المملكة

رعاية الحدث لدعم الشباب وتنمية مهاراتهم في الحوار والتواصل، وإعدادهم للمستقبل.



الدراسة الميدانية للطهي النظيف في كينيا

مبادرة استدامة تهدف إلى تحسين جودة الحياة في كينيا، عبر استبيانات تطوعية بالتعاون مع جامعة الملك سعود. وتعزيز التعاون في القطاع.



استمر قطاع التسويق والاتصال المؤسسي في غازكو خلال عام 2024 في تعزيز دوره المجتمعي والبيئي من خلال رعاية فعاليات ومبادرات استراتيجية تدعم الابتكار، الاستدامة، وتنمية المهارات

مؤتمر LPG

الشريك الاستراتيجي للمؤتمر الذي جمع كبار الفاعلين في صناعة الغاز لمناقشة الفرص والتحديات، وتعزيز التعاون في القطاع.



جمعية تجربة العميل السعودية

رعاية استراتيجية تهدف إلى تعزيز جهود تحسين تجربة العميل في المملكة ودعم الابتكار في هذا المجال.



كما شاركت غازكو في مؤتمر LPG من خلال معرض مميز استعرض أحدث حلولها ومنتجاتها في مجال الغاز. وفي COP 16، سلطت غازكو الضوء على مبادراتها البيئية وجهودها في تعزيز الاستدامة. وشاركت شركة جال بفعالية في معرض ومؤتمر سلاسل الإمداد، مقدمة حلولاً متقدمة في مجال النقل والخدمات اللوجستية.

عكست هذه المشاركات التزام غازكو وشركاتها بتعزيز التواصل مع الشركاء والعملاء، وتسليط الضوء على ريادتها في مجالات الطاقة والاستدامة والخدمات اللوجستية.

معارض ومؤتمرات

تميزت غازكو وشركاتها التابعة بحضورها البارز في عدد من المعارض والمؤتمرات خلال عام 2024. نظمت غازكو منتدى المخاطر واستمرارية وصمود سلاسل الإمداد، الذي شهد مشاركة نخبة من الخبراء والمتخصصين لمناقشة التحديات والفرص المتعلقة بإدارة المخاطر واستدامة سلاسل الإمداد.



مجتمع أقوى

ضمن التزامها بالمسؤولية الاجتماعية، أطلقت غازكو مبادرات نوعية تهدف إلى تمكين الأفراد وتحسين جودة الحياة. من خلال شراكتها مع جمعية "نصف"، تم تأهيل أكثر من 70 موظفة عبر برنامج "نمشي ونرشد" لتعزيز دور المرأة المجتمعي. كما دعمت غازكو جمعية الأطفال ذوي الإعاقة عبر افتتاح عيادة متخصصة، قدمت الرعاية لأكثر من 100 طفل، ما يعكس التزامها بتوفير خدمات نوعية لذوي الاحتياجات الخاصة. بالإضافة إلى ذلك، شاركت غازكو في مبادرات خيرية، حيث دعمت 15 جمعية بمبلغ تجاوز 200,000 ريال، وأسهم موظفوها في أعمال تطوعية خلال شهر رمضان، مما يعزز دورها كمساهم رئيسي في خدمة المجتمع.



الاستدامة

بيئة أنقى..مجتمع أقوى

بيئة أنقى

تواصل غازكو التزامها بتعزيز الاستدامة البيئية من خلال مبادرات نوعية تهدف إلى تقليل الانبعاثات الكربونية وتحسين جودة الحياة. ضمن إسهامها في مبادرة السعودية الخضراء، دعمت غازكو مشروع زراعة 100,000 شجرة بالتعاون مع محمية الملك سلمان الملكية، ما يؤدي إلى خفض 2,500 طن من الانبعاثات الكربونية سنويًا، وتحسين جودة الهواء وزيادة التنوع البيئي. كما وقعت غازكو مذكرة تفاهم مع الهيئة الملكية لمحافظة العلا لتطوير مشاريع بيئية مبتكرة، منها متجر أسطوانات الغاز المصنوعة من الألياف ومحطة متنقلة لتخزين وتعبئة غاز البترول المسال، مما يحد من الانبعاثات الناتجة عن وسائل النقل التقليدية. وفي إطار تعزيز تقنيات الطاقة النظيفة، أبرمت غازكو اتفاقية مع برنامج استدامة الطلب على البترول (OSP) لدعم مبادرة الطهي النظيف، والتي تسعى إلى تحسين جودة الحياة في البلدان النامية من خلال تقنيات طهي مستدامة تُسهم في تقليل الانبعاثات الكربونية وتحقيق أهداف الاستدامة العالمية.

يتناول هذا القسم إطلاق غازكو لشركات جديدة مثل "خزين"، "تزويد"، و"جال"، إلى جانب النمو اللافت لشركة "حلول"

حيث تجسد هذه الشركات التزام غازكو بتقديم خدمات نوعية متخصصة تشمل تخزين الغاز، وتوزيعه، والحلول اللوجستية، والخدمات الهندسية. يُبرز القسم كيف ركزت الشركات الجديدة على التخصص لتلبية احتياجات السوق المتغيرة، مع ضمان جودة الخدمات وتحقيق التكامل بين أنشطتها

تخصصنا ما تشعبنا



خزين
Khazeen

حلول متكاملة لتخزين ومناولة الغاز

مع رؤية استراتيجية نحو التخصص والابتكار، جاءت شركة تخزين الوطنية للتخزين "خزين" كنتيجة مباشرة لقرار فصل قطاع العمليات والورشة المركزية من غازكو في عام 2024، لتصبح شركة مستقلة تُعنى بإدارة مرافق تخزين الغاز، تعبئة أسطوانات وصهاريج التوزيع بغاز البترول المسال، صيانة الأسطوانات وتقديم الحلول الهندسية.

تمثل تخزين امتدادًا لخبرات غازكو، حيث تولت مهام حيوية تعزز كفاءة التخزين والتعبئة، وتقدم حلولاً هندسية متكاملة ترتقي بمعايير الجودة والسلامة.

مرافق التخزين نمو واعد

حققت شركة تخزين إنجازاً بارزاً في عام 2024 بزيادة السعة التخزينية إلى **303 آلاف برميل** مقارنة بـ 240 ألف برميل في عام 2023، ما يمثل نمواً بنسبة **26.25%**. تمتد مرافق التخزين الاستراتيجية للشركة في سبع مواقع رئيسية تشمل الرياض، القصيم، الدمام، المدينة المنورة، جدة، الطائف، وخميس مشيط، مما يعزز قدرتها على تلبية الطلب المتزايد على خدمات تخزين ومناولة غاز البترول المسال بكفاءة عالية.

303

آلاف برميل



عدد الأسطوانات المعاد تأهيلها

↑ 11.11%	1,800,000	-----	2023	
	2,000,000	-----	2024	

عدد الأقفاص التي تمت صيانتها

↑ 27.14%	63,000	-----	2023	
	80,100	-----	2024	


السعة التخزينية

↑ 26.25%	240	-----	2023	
	303	-----	2024	

عدد الأسطوانات المعبأة

↑ 6.28%	113,000,000	-----	2023	
	120,100,000	-----	2024	

مقدار جاهزية أصول خزين لسنة

↑ 5.49%	91%	-----	2023	
	96%	-----	2024	

التميز التشغيلي

نتائج تعكس النمو والكفاءة

في عام 2024، سجلت شركة خزين إنجازات بارزة منذ انطلاقتها نحو تحقيق التميز التشغيلي، حيث تمكنت من تعزيز أدائها بشكل ملحوظ في جميع جوانب العمليات التشغيلية. جاءت هذه النتائج مدعومة بزيادة مبيعات الغاز بالجملة والمعبأ، إلى جانب نمو مبيعات أسطوانات الحديد والفايبر، مما يعكس الطلب المتزايد على خدمات الشركة وكفاءتها العالية في تلبية احتياجات السوق.

علاوة على ذلك، ارتفع مستوى جاهزية أصول خزين، مما يعزز قدرتها على رفع الكفاءة التشغيلية العمليات والمحافظة على جودة وسلامة المنتج. هذه الإنجازات تمثل انعكاساً مباشراً لالتزام الشركة بتحسين أدائها وتحقيق النمو المستدام في قطاع حلول تخزين الغاز.



أطلقت شركة خزين أسطوانة الفايبر 5 كيلو، كمنتج جديد يلبي احتياجات العملاء اليومية بخفة وزنها (3 كجم فارغة و8 كجم معبأة)، وقوتها وأمانها، فضلاً عن كونها صديقة للبيئة. الأسطوانة متوفرة الآن في أكثر من 14 مدينة، منها الرياض، جدة، والدمام، ويمكن الحصول عليها من خلال شبكة الموزعين، أو عبر متجر خزين الإلكتروني.



أطلقت خزين منصة رقمية مبتكرة تتيح للموزعين تسجيل حساباتهم بسهولة وطلب جميع الخدمات المتعلقة بأسطوانات الغاز إلكترونياً. توفر المنصة تجربة متكاملة تشمل إدارة الطلبات والدفع الإلكتروني بطريقة سلسة وآمنة، مما يعزز كفاءة العمليات ويوفر الوقت والجهد للموزعين، مع التزام بمعايير الجودة والابتكار.



جودة خززين معايير عالمية معتمدة

حصلت خززين على عدد من شهادات الايزو التي تعكس تميزها في تصميم وتصنيع أسطوانات الغاز، مما يعزز موثوقية منتجاتها وسلامة مستخدميها.

- ISO 9001:2015 - نظام إدارة الجودة لجميع الفروع السبع
- ISO 9001:2015 - نظام إدارة الجودة للورشة المركزية
- ISO 10691 - نظام إدارة أسطوانات الغاز المسال المصنوعة من الفولاذ القابل لإعادة التعبئة
- ISO 14001:2015 - نظام إدارة البيئة
- ISO 45001:2018 - نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
- ISO 31000:2018 - نظام إدارة المخاطر.



تجربة جديدة لتلبية احتياجات الغاز

أطلقت شركة خززين متجرها الإلكتروني لتوفير حلول مبتكرة تسهّل الوصول إلى منتجات الغاز المتميزة مثل أسطوانة الفاير 11 كيلو، أسطوانة الفاير 5 كيلو، وليّ الغاز. جاء إطلاق المتجر استجابةً لتطلعات العملاء في الحصول على خدمات أسرع وأكثر راحة، مع تغطية تشمل جميع مدن المملكة، مما يضمن تجربة تسوق مريحة وآمنة تلبّي احتياجاتهم بكفاءة.

خلال عام 2024، حرصت شركة خزين على تعزيز ثقافة السلامة في مكان العمل من خلال تنفيذ **3153 ساعة** تدريبية تتعلق بالأمن الصناعي والسلامة. كان الهدف من هذه التدريبات زيادة الوعي لدى الموظفين حول أهمية اتباع إجراءات السلامة، مما ساهم في تحقيق انخفاض **بنسبة 80%** في معدل الحوادث ذات الوقت الضائع مقارنة بالعام السابق.

كما أظهرت المقارنة بين معدل الحوادث ذات الوقت الضائع في شركة خزين وإحصائيات منظمة السلامة الأمريكية (OSHA) في قطاع تعبئة وتوزيع الغاز أن خزين سجلت معدل حوادث أقل **بنسبة 80%**، مما يعكس نجاح الشركة في ضمان بيئة عمل آمنة.

وفي إطار التزامها بمتطلبات الهيئة العليا للأمن الصناعي وضمان جاهزية معدات الطوارئ وسرعة استجابة الأفراد، تم تنفيذ **29 فرضية طوارئ** في فروع الشركة لتعزيز استعداد الفرق والتعامل السريع مع أي حالات طارئة.

السلامة أولاً



الريادة في حلول النقل والخدمات اللوجستية

في إطار خطتها الاستراتيجية للتحويل إلى شركة استثمارية، نقلت غازكو قطاع النقل إلى شركة الناقل الوطني للنقل "جال" في عام 2024، لتصبح إحدى الشركات الرائدة في تقديم حلول شاملة ومتطورة للنقل والخدمات اللوجستية. تركز جال على نقل غاز البترول المسال بأعلى معايير الأمان والكفاءة، بالإضافة إلى تقديم خدمات لوجستية مبتكرة وخدمات صيانة متخصصة تدعم العمليات التشغيلية.

تعد خدمات النقل والخدمات اللوجستية في جال حجر الزاوية لدعم التنمية الاقتصادية وتعزيز حركة التجارة المحلية والدولية. بفضل خبرة تمتد لأكثر من 60 عامًا في نقل المواد الخطرة، تسهم جال في رفع كفاءة سلاسل الإمداد، ودعم رؤية المملكة في أن تصبح مركزًا لوجستيًا عالميًا.

أسطول أكبر كفاءة أعلى

في إطار تعزيز قدراتها التشغيلية، شهد أسطول النقل في شركة جال توسعًا ملحوظًا خلال عام 2024، حيث تم دعم الأسطول بإضافة 207 شاحنة جديدة، إلى جانب 76 صهريجًا لنقل الغاز

و35 ساحة نقل. ارتفع بذلك إجمالي عدد الشاحنات والصهاريج إلى 1,118 وحدة، مما يعكس التزام جال بتلبية الطلب المتزايد ورفع كفاءة عمليات النقل والخدمات اللوجستية.

هذا التوسع يمثل خطوة استراتيجية نحو تعزيز قدرات النقل واستدامة الإمدادات، مما يدعم رؤية جال في تقديم خدمات موثوقة بمعايير عالية الجودة.



حققت عمليات النقل في جال نموًا ملحوظًا خلال عام 2024، مع زيادة إجمالي المسافات المقطوعة بنسبة 4.8% لتصل إلى 83,964,451 كيلومتر. كما ارتفع إجمالي الحمولة المنقولة من غاز البترول المسال بنسبة 8.7% مقارنة بالعام السابق، لتبلغ 1,550,844 طنًا.

إلى جانب ذلك، سجلت جال إنجازًا بارزًا في الأداء التشغيلي بتحقيق نسبة 90% من عمليات التسليم في الموعد المحدد، مما يعكس التزامها بأعلى معايير الجودة والكفاءة. هذه الأرقام تؤكد دور جال المحوري في تعزيز استدامة الإمدادات والارتقاء بخدمات النقل والخدمات اللوجستية.

كفاءة عمليات النقل إنجازات تقود الطريق



التميز الرقمي نقلة نوعية في النقل والخدمات اللوجستية

تواصل شركة جال تعزيز مكانتها في قطاع النقل والخدمات اللوجستية من خلال تطبيق حلول رقمية مبتكرة تُحدث تحولاً جذرياً في كفاءة العمليات. تعتمد جال على نظامي إدارة النقل (TMS) وإدارة المستودعات الذكية (WMS) لتحقيق تكامل بين العمليات التشغيلية، مما يساهم في تحسين الأداء وزيادة الإنتاجية.

يساهم نظام TMS في تحسين تخطيط وجدولة الشحنات، وتتبع المركبات بكفاءة، وإدارة مسارات النقل بدقة لضمان تقليل التكاليف وتحقيق أعلى مستويات رضا العملاء.

من جهة أخرى، يوفر نظام WMS حلاً شاملاً لإدارة عمليات المستودعات، بدءاً من مراقبة المخزون وصولاً إلى إدارة الطلبات، مما يعزز دقة العمليات ويسرع من دورة العمل. من خلال هذه الأنظمة، تمكنت جال من تحقيق تكامل رقمي شامل يعزز كفاءة النقل والخدمات اللوجستية، مع ضمان استدامة العمليات وتحقيق معايير جودة غير مسبوق.



الصيانة المتقدمة تميز تشغيلي

عززت جال خدماتها من خلال تقديم حلول صيانة متطورة تركز على صيانة الناقلات بمستوى عالٍ من الكفاءة والدقة. ساهمت الجهود المتكاملة في تقليل متوسط وقت توقف الشاحنة من 3 أيام في 2023 إلى يومين فقط في 2024، مما يعكس التزام الشركة بتحسين استدامة الأسطول وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية.

على صعيد التحول الرقمي، طبقت جال نظامًا متكاملًا لفحص الجودة والصيانة، مصممًا لتحسين العمليات وتلبية احتياجات الأعمال. وقد أدى ذلك إلى خفض نسبة وقت الصيانة لشاحنات نقل الغاز من 7% إلى 5%، مع تحقيق 95% لتوافر الأسطول للعمل. كما انخفضت نسبة وقت الصيانة لشاحنات النقل الأخرى من 4% إلى 3%، مع تحقيق 97% لتوافر الأسطول.

وفي إطار تطوير خدمات الصيانة، أقامت جال شراكة استراتيجية مع شركة ZF لتقديم خدمات صيانة شاملة تعزز من جودة العمليات التشغيلية وترتقي بمعايير الصيانة إلى أعلى المستويات. هذا التعاون يدعم التزام جال بتحقيق التميز التشغيلي في قطاع النقل والخدمات اللوجستية.



تدريب السائقين قيادة آمنة بأعلى المعايير

في إطار التزامها بتعزيز معايير السلامة، وقّعت شركة جال اتفاقية استراتيجية مع شركة MELI لتقديم برامج تدريب متخصصة لسائقي نقل المواد الخطرة. تهدف هذه البرامج إلى تعزيز مهارات السائقين، وزيادة وعيهم بأفضل ممارسات القيادة الآمنة.

ساهمت هذه المبادرة في رفع مستويات السلامة بشكل ملموس، مما يعكس التزام جال بتحقيق التميز التشغيلي وضمان أعلى معايير الجودة في قطاع النقل والخدمات اللوجستية. يمثل هذا الاستثمار في تطوير الكوادر البشرية خطوة محورية نحو استدامة العمليات وتحقيق رؤية الشركة في تقديم خدمات موثوقة وآمنة.

شريك النقل والخدمات اللوجستية للشركات الرائدة

عززت شركة جال من مكانتها في قطاع النقل والخدمات اللوجستية من خلال تقديم خدمات متكاملة لعدد من الشركات الرائدة. تضمنت هذه الخدمات تنفيذ عمليات النقل لشركة معادن، وتخزين ونقل المنتجات لشركة المخازن المتحدة، بالإضافة إلى تقديم خدمات النقل لأسطوانات الغاز للموزعين. كما وفرت جال حلول نقل متقدمة لشركة حلول وشركة البحري اللوجستية، مما يعكس قدرتها على دعم سلاسل الإمداد وتعزيز العمليات التشغيلية لشركائها.

جال
JAL

حصدت شركة جال جائزة أفضل تجربة عميل في مجال اللوجستيات تقديراً لتمييزها في تقديم حلول مبتكرة وخدمات عالية الجودة. كما نالت جائزة أفضل بيئة عمل بفضل التزامها بتوفير بيئة محفزة تدعم رفاهية الموظفين وإنتاجيتهم، مما يعكس ريادتها في القطاع

ريادة تُتوج بالجوائز

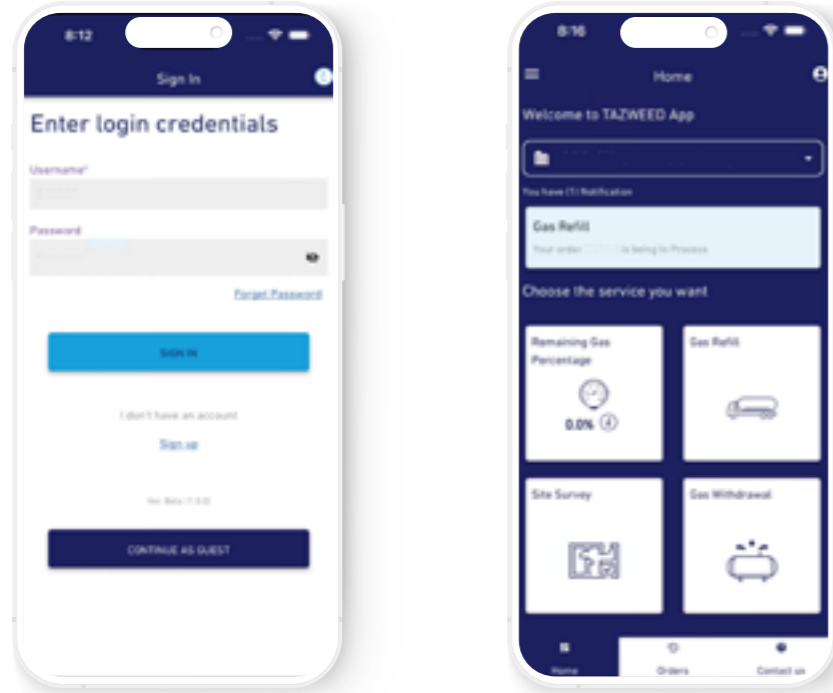




الموزع الأفضل لغاز البتترول المسال بالجملة

مع انطلاقها في عام 2024، بدأت شركة **الموزع الأفضل لغاز "تزويد"**، إحدى شركات غازكو، فصلًا جديدًا في قطاع **توزيع غاز البترول المسال بالجملة** في المملكة العربية السعودية. تقدم "تزويد" حلولًا مبتكرة وخدمات موثوقة، تلبى احتياجات **القطاعات الصناعية، التجارية، والسكنية**، بالإضافة إلى الخدمات الملحقة لتعبئة الغاز مثل المعاينة.





ترتقي تزويد بتجربة عملائها من خلال تحسين الأنظمة الرقمية وإضافة ميزات مبتكرة تسهل حياتهم. يمكن للعملاء الآن اختيار عدد الخزانات، الاطلاع على كشف الحساب والفواتير مع إمكانية التحميل، وتتبع الطلبات مع تلقي إشعارات الصيانة.

كما تتيح الشركة تحديث البيانات بسهولة، وتوفر خيار الدفع عند الاستلام لمرونة أكبر. ولتجربة تفاعلية مميزة، أضافت "تزويد" خاصية الواقع المعزز لخدمات المعاينة، مما يمنح العملاء رؤية دقيقة لتركيب وصيانة الخزانات.

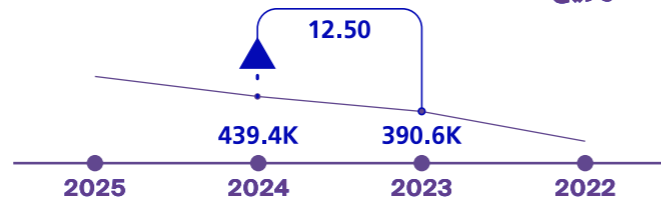
تطبيق تزويد تجربة عملائنا



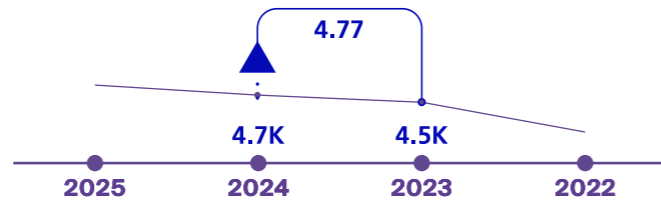
أداء استثنائي يعزز الثقة أرقام تزويد 2024

الطلبات

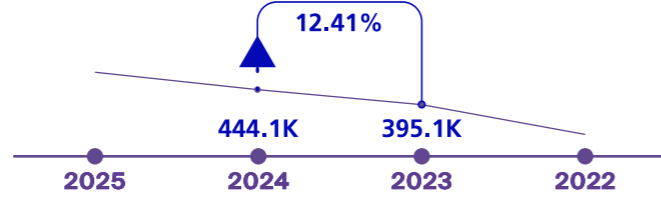
الصهرج



ناقلة

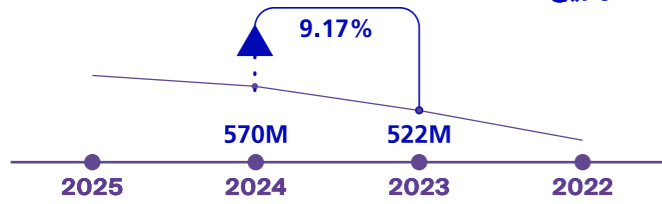


المجموع

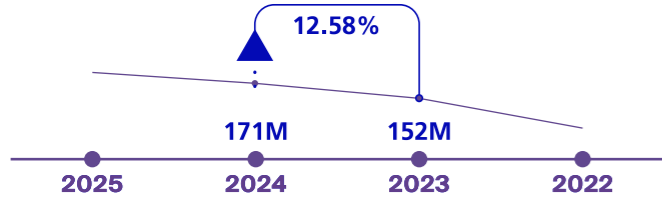


الكمية المسلمة (لتر)

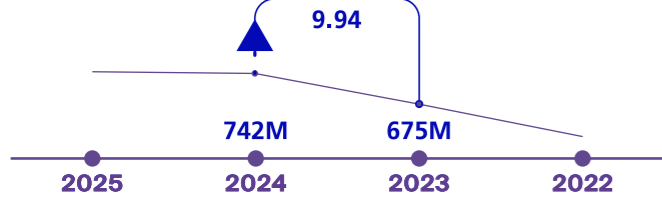
الصهرج



ناقلة



المجموع

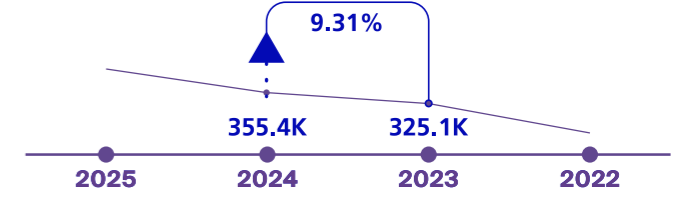


خدمات ذاتية بأرقام قياسية

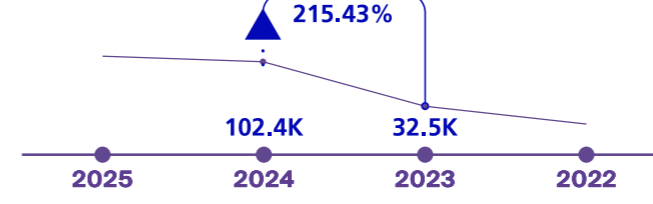
حققت **تزويد** نموًا لافتًا في استخدام الخدمات الذاتية بفضل التحسينات الرقمية المبتكرة، مما يعكس ثقة العملاء في تقديم حلول سهلة وفعالة.

الطلبات المستلمة

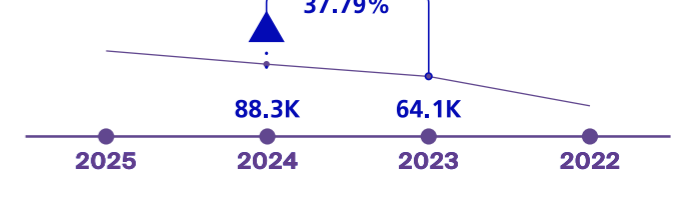
الرد الآلي



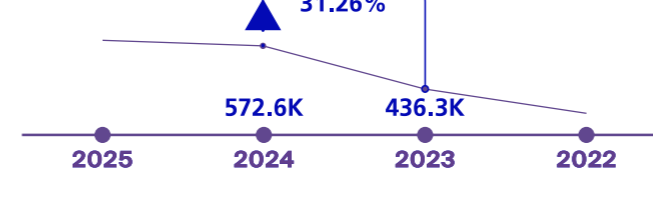
تطبيقات



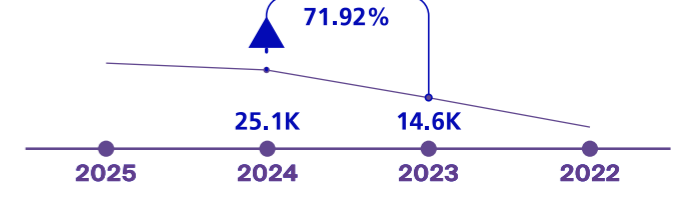
مركز الاتصال



المجموع



الجولة التلقائية



مركز اتصال يضع العميل أولاً



تفخر تزويد بالإنجازات المتميزة التي حققها مركز الاتصال خلال 2024، حيث يقدم خدماته بكفاءة وجودة عالية تليق بتوقعات عملائنا. بفضل فريق العمل المتميز، تمكن المركز من تحقيق **نسبة سعادة كاملة 100%** ومعالجة **342,719** مكالمات واردة، مع الوصول إلى نسبة استجابة **97%** وتقليل المكالمات المفقودة إلى **3%** فقط.

ولتعزيز تجربة العملاء، نجح المركز في تقليص متوسط وقت انتظار العملاء إلى **27 ثانية** فقط، بجانب تنفيذ مبادرات نوعية مثل إضافة جميع الخزانات إلى الرد الآلي لضمان تقديم خدمة شاملة وسريعة.

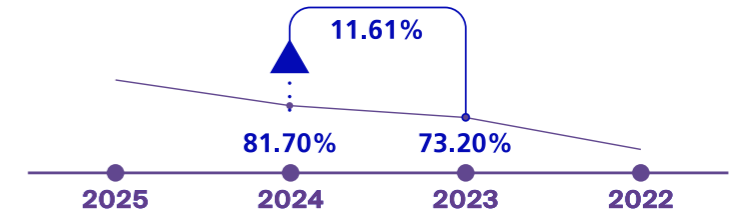
استجابة عالية في تلبية الطلبات

حققت **شركة تزويد** زيادة ملحوظة في نسبة تلبية الطلبات خلال يوم واحد إلى **81%** داخل المدينة، مما يعكس كفاءتها العالية في تلبية احتياجات عملائها بسرعة وفعالية.

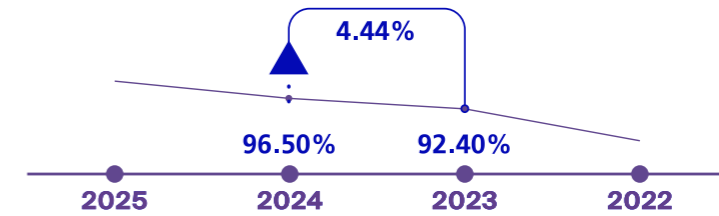
تعتمد الشركة على أنظمة متطورة لضمان سرعة التنفيذ، مما يساهم في تحسين تجربة العملاء وتعزيز رضاهم.

مدة تنفيذ الطلبات

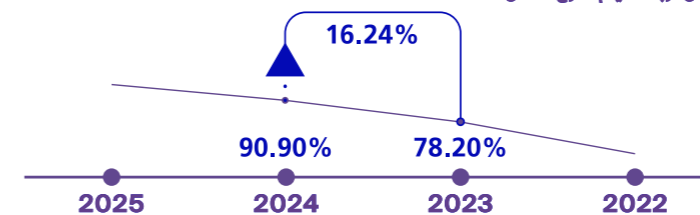
خلال يوم داخل المدينة



خلال يومان داخل المدينة



خلال أربعة أيام خارج المدن



تزويد ولاء ورضا يعكسان التميز في الخدمة

أظهرت نتائج مؤشري NPS و CSAT لشركة تزويد أداءً متميزاً يعكس نجاحها في تقديم خدمات تلي توقعات العملاء وتعزز ولاءهم.

مؤشر (Net Promoter Score) NPS:

سجلت تزويد ارتفاعاً ملحوظاً في ولاء عملاء الأعمال (B2B)، حيث ارتفع المؤشر من 54% في عام 2023 إلى 67% في عام 2024، بينما بلغ بين عملاء الأفراد (B2C) 66%، مما يبرز ثقة العملاء المستمرة بالخدمات المقدمة لتوزيع غاز البترول المسال بالجملة.

مؤشر (Customer Satisfaction Score) CSAT:

شهدت الشركة زيادة في رضا عملاء الأعمال (B2B) من 87% إلى 90% على أساس سنوي، في حين حقق رضا عملاء الأفراد (B2C) درجة 89% خلال عام 2024، ما يعكس قوة الأداء التشغيلي وتجربة العملاء المتميزة.

القطاع التجاري في تزويد شراكات قوية وإنجازات نوعية

يعد القطاع التجاري في شركة تزويد ركيزة أساسية لتعزيز العمليات التجارية وبناء علاقات طويلة الأمد مع قطاع الأعمال، حيث يهدف إلى تحقيق النمو المستدام عبر تقديم خدمات متميزة تلي احتياجات السوق وترتقي بتجربة العملاء.

في عام 2024، حقق القطاع إنجازات بارزة تمثلت في توقيع اتفاقيات لتوريد الغاز وصيانة شبكات الغاز بقيمة 20 مليون ريال سنوياً، بالإضافة إلى تنفيذ 18 مشروعاً نوعياً شمل توقيع عقود ومناقصات مع كبرى الشركات. وقد ساهمت هذه الإنجازات في تعزيز مكانة "تزويد" كشريك موثوق لخدمة عملاء القطاع الحكومي والتجاري والصناعي.

أبرز الشركاء



تزويد جوائز تميز تعكس التزامنا بالتفوق

حققت شركة تزويد إنجازات خلال عام 2024 بحصدها مجموعة من الجوائز التي تعكس التزامها بالتميز في مختلف المجالات. حصلت الشركة على جائزة أفضل بيئة عمل لعام 2024 من شركة Best Places To Work تقديرًا لتميزها في رأس المال البشري وبيئة العمل المحفزة.

كما نالت الشركة جوائز مرموقة من SCXA في مجال تجربة العميل، منها:

أفضل برنامج للتمركز حول العملاء (الفئة الذهبية).

أفضل تغيير وتحول في الأعمال (الفئة الذهبية).

العملاء في صميم كل شيء (الفئة الفضية).





شريكك الأول في توفير حلول الطاقة

رسخت شركة حلول، التابعة لشركة غازكو، مكانتها المتميزة في قطاع غاز البترول المسال والطاقة بشكل عام من خلال تقديم حلول متكاملة تشمل إنشاء وصيانة شبكات وخزانات الغاز، إلى جانب تطوير خدمات مبتكرة ذات جودة عالية تلبى تطلعات السوق.

انعكست جهود الشركة هذا العام في تحقيق إنجازات نوعية عززت كفاءتها التشغيلية، بفضل اعتمادها على أحدث التقنيات والخبرات الهندسية المتخصصة، مما مكنها من تلبية احتياجات عملائها بكفاءة عالية في مختلف القطاعات.

تميزت "حلول" بتقديم خدمات مخصصة في تصميم وبناء شبكات وخزانات الغاز، إلى جانب الأنظمة التي تعتمد على الوقود التقليدي، ما يعكس التزامها بالجودة والابتكار.

المشروع	حالة المشروع	تاريخ بدء المشروع	موجز سير العمل (وصف)	نسبة الإكمال الفعلية	نسبة الإكمال المخططة	تاريخ الانتهاء المحدد
سوليتير مول	مكتمل	01/06/2022	تصميم وبناء شبكة الغاز البترول المسال (LPG)	100%	100%	01/10/2024
الجوهرة مول (فيلج)	مكتمل	01/07/2021	البناء والتشغيل ونقل الملكية - تصميم وبناء شبكة غاز البترول المسال (LPG)	100%	100%	01/03/2024
فندق سمحان	مكتمل	01/09/2022	تصميم وبناء نظام وقود الديزل	100%	100%	01/06/2024
مشروع الرابية السكني	مكتمل	02/09/2023	تصميم وبناء حقل خزانات الغاز المسال (LPG) مع جميع الأعمال المدنية والكهربائية والميكانيكية اللازمة بما في ذلك شبكة الغاز المسال، ومركز التحكم، وأعمال الطرق، والأعمال الكهربائية، والأجهزة، والقياسات، وتنسيق المواقع	100%	100%	30/12/2024
مشروع MISK	مكتمل	20/11/2022	تصميم وبناء حقل خزانات الغاز المسال (LPG) مع جميع الأعمال المدنية والكهربائية والميكانيكية اللازمة بما في ذلك شبكة الغاز المسال، والمباني، وأعمال الطرق، والأعمال الكهربائية، والأجهزة والقياسات، وتنسيق المواقع	100%	100%	15/12/2024
محطة أرامكو جسر طويق	قيد التنفيذ	01/12/2022م	تصميم وبناء حقل خزانات الغاز الطبيعي الاصطناعي (SNG)	95%	100%	15/4/2025
قرى نيوم	مكتمل	01/12/2022	تصميم وبناء منطقة حقل الخزانات لخمس قرى	100%	100%	01/09/2024
مشروع مزرعة خزانات الغاز وتوزيع شبكي قرية القدية الغربية والشرقية	قيد التنفيذ	25/12/2024	تصميم وبناء حقل خزانات الغاز المسال (LPG) مع جميع الأعمال المدنية والكهربائية والميكانيكية اللازمة بما في ذلك شبكة الغاز المسال، والمباني، وأعمال الطرق، والأعمال الكهربائية، والأجهزة والقياسات، وتنسيق المواقع	0%	100%	25/12/2025



خلال العام، عززت شركة حلول مكانتها في تقديم حلول متكاملة لأنظمة الطاقة من خلال تنفيذ مشاريع نوعية وشاملة. ركزت الشركة على تصميم وتنفيذ وصيانة شبكات وخزانات الغاز البترولي المسال (LPG) والغاز الطبيعي الاصطناعي (SNG)، مع تقديم خدمات هندسية متكاملة تغطي الجوانب المدنية، الكهربائية، والميكانيكية.



يقدم متجر حلول الإلكتروني تجربة شاملة لشراء خزانات الغاز بمقاسات متنوعة تناسب احتياجات القطاعات السكنية، التجارية، والصناعية. بالإضافة إلى توفير الخزانات، يقدم المتجر خدمات التركيب والصيانة التي تضمن أعلى معايير الجودة والأمان. بواجهة سهلة الاستخدام وخدمات متكاملة، يتيح المتجر للعملاء الحصول على حلول موثوقة تلبي تطلعاتهم بكل كفاءة وراحة.

اتفاقيات استراتيجية تعزز التعاون وتدعم المحتوى المحلي

أبرمت شركة حلول مجموعة من الاتفاقيات الاستراتيجية التي تهدف إلى تعزيز التعاون مع شركاء محليين ودوليين. تركز هذه الاتفاقيات على توطين الخبرات، تقديم أفضل المنتجات والخدمات، واستقطاب الاستثمارات الأجنبية لدعم المحتوى المحلي.

تسهم هذه الشراكات في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال تحسين الخدمات المقدمة للمستهلك النهائي، تعزيز التكامل بين القطاعات المختلفة، وخلق فرص استثمارية وتجارية جديدة تسهم في نمو السوق المحلي.

الترتيب حسب الأهمية	اسم المنجز	وصف المنجز	تحقيق الهدف من	الأثر المترتب من تحقيق المنجز	الفئة المستهدفة
توقيع مذكرة تفاهم مع مجموعة الخريف	تعاون مشترك	تجميع الخبرات والموارد في إدارة وتطوير الأعمال	تقديم أفضل الخدمات والخبرات وتوطينها	تقديم أفضل الخدمات للمستهلك النهائي بما يتناسب مع رؤية المملكة	القطاع العام والخاص بشقيه التجاري والغير تجاري
توقيع مذكرة شراكة مع شركة بتروغاز	وكالة حضرية	إيفاد السوق المحلي بأفضل المنتجات عالمياً	تقديم أفضل السلع والخدمات والخبرات وتوطينها	تقديم أفضل السلع والخدمات للمستهلك النهائي بما يتناسب مع رؤية المملكة	القطاع العام والخاص بشقيه التجاري والغير تجاري
توقيع اتفاقية شراكة مع شركة الطاقة القابضة (إي إتش سي)	استقطاب استثمارات أجنبية	الاستفادة من الاستثمارات الخارجية واستقطابها للعمل داخل المملكة العربية السعودية	خلق فرص تجارية جديدة داخل السوق السعودي	إيفاد الاقتصاد المحلي بالاستثمارات الخارجية وزيادة فرص الاستثمار المتنوعة	القطاع العام والخاص بشقيه التجاري والغير تجاري



حصلت شركة حلول على جائزة Best Place to Work لعام 2024، تقديرًا لتميزها في خلق بيئة عمل محفزة ومتكاملة لموظفيها. يعكس هذا التكريم التزام الشركة بتعزيز رفاهية الموظفين وتطوير الكفاءات، مما يدعم ثقافة العمل الإيجابية ويعزز الإنتاجية والابتكار.

الوجهة الأولى لخزانات الغاز وخدماتها المتكاملة

يقدم متجر حلول الإلكتروني تجربة شاملة لشراء خزانات الغاز بمقاسات متنوعة تناسب احتياجات القطاعات السكنية، التجارية، والصناعية. بالإضافة إلى توفير الخزانات، يقدم المتجر خدمات التركيب والصيانة التي تضمن أعلى معايير الجودة والأمان. بواجهة سهلة الاستخدام وخدمات متكاملة، يتيح المتجر للعملاء الحصول على حلول موثوقة تلبى تطلعاتهم بكل كفاءة وراحة.

يستعرض هذا القسم رؤية غازكو للنمو المدروس والفعال، من خلال خطط توسعية محلية وإقليمية شملت تطوير البنية التحتية، وتحسين الخدمات، وتعزيز استدامة العمليات. لتؤكد الشركة أن توسعها يهدف إلى خلق قيمة حقيقية للسوق، بجانب تعزيز التعاون بين فرق العمل وضمان تقديم خدمات متميزة تعكس رؤيتها المستقبلية.

توسيع
م
تف
عنا
ا
رقنا



خطوات واسعة نحو قيادة النقل والخدمات اللوجستية

تواصل شركة جال توسعها الطموح في مجال النقل والخدمات اللوجستية، مستندة إلى رؤية استراتيجية تهدف إلى تنويع خدماتها وتعزيز مكانتها كأحد اللاعبين الرئيسيين في هذا القطاع. من خلال التركيز على تنويع عمليات النقل والتوسع الإقليمي، نجحت الشركة في تحقيق إنجازات بارزة، بما في ذلك نقل بضائع متنوعة إلى دولة الإمارات خلال عام 2024، وتطوير حلول لوجستية مبتكرة تلبى احتياجات الأسواق المحلية والإقليمية.

جال
JAÏ



التوسع في نقل البضائع المتنوعة

عملت شركة جال على تنويع عمليات النقل لتشمل السلع غير الغازية والبضائع المتنوعة، مما أدى إلى زيادة الإيرادات ودعم استراتيجياتها للنمو المستدام. هذه الخطوة أسهمت في توسيع قاعدة عملائها وتعزيز حضورها في مختلف الأسواق.

المستودعات الذكية الابتكار في التخزين

استثمرت جال في تطوير حلول تخزين متقدمة عبر إدارة المستودعات الذكية (WMS)، مما رفع كفاءة إدارة المخزون وحقق تكاملاً أكبر في العمليات اللوجستية، لتلبية احتياجات السوق المتزايدة.

توسع إقليمي بخطى ثابتة

يهدف تعزيز خدمات النقل الإقليمي، طورت الشركة عملياتها لتشمل دول مجلس التعاون الخليجي وبعض الدول العربية، مما ساهم في ترسيخ مكانتها كشريك موثوق للخدمات اللوجستية على المستوى الإقليمي.

التخليص الجمركي والنقل البحري والجوي

تعزز شركة جال تعزيز تواجدتها في أسواق التخليص الجمركي والشحن البحري والجوي، حيث بدأت بتوفير خدمات متكاملة تلبى متطلبات العملاء المتنوعة، مما يعزز من تنافسيتها ويُسهم في توسيع حصتها السوقية.

مراكز صيانة متطورة

أطلقت الشركة مراكز صيانة حديثة ومجهزة بالكامل لضمان كفاءة تشغيل الأسطول وتقليل أوقات التوقف. كما أبرمت شراكة استراتيجية مع شركة ZF العالمية لتقديم حلول صيانة مبتكرة. وتعتزم الشركة التوسع في إنشاء مراكز جديدة خلال الفترة المقبلة، بما يعزز كفاءتها التشغيلية ويواكب متطلبات السوق المتزايدة.

تعمل شركة جال على تعزيز مكانتها في قطاع الخدمات اللوجستية من خلال تقديم حلول متطورة تلبى احتياجات السوق المتنوعة. تشمل هذه الحلول الخدمات اللوجستية لطرف ثالث (3PL)، والتي تقدم خدمات شاملة مثل التخزين والنقل والتوزيع عبر أطراف متخصصة. كما تسعى جال إلى الريادة في تقديم الخدمات اللوجستية لطرف رابع (4PL)، والتي تتضمن إدارة متكاملة لسلسلة التوريد من خلال التخطيط والتنسيق والإشراف على جميع العمليات اللوجستية باستخدام تقنيات حديثة. من خلال هذه الخطوات، تسهم الشركة في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 بجعل المملكة مركزاً لوجستياً عالمياً مع تلبية احتياجات الأسواق المحلية والإقليمية بكفاءة وابتكار.

تعزيز الخدمات اللوجستية



توسع في البنية التحتية من الغاز إلى حلول طاقة متنوعة



وسعت شركة حلول نطاق خدماتها في مجال البنية التحتية، حيث بدأت بتصميم وتنفيذ أنظمة غاز البترول المسال (LPG) ثم توسعت لتشمل مجالات أوسع مثل الوقود التقليدي والمياه. يعكس هذا التوسع التزام الشركة بتلبية احتياجات القطاعات المختلفة من خلال تقديم خدمات متكاملة تعتمد على فريق عمل متخصص وتقنيات حديثة.

حلول متكاملة لكل مراحل المشاريع



تميزت شركة حلول بتقديم خدمات شاملة لتغطي جميع مراحل المشاريع، بدءًا من التصميم والهندسة وصولاً إلى التنفيذ والتشغيل. هذا النهج المتكامل يضمن تقديم حلول شاملة تلبى احتياجات العملاء بكفاءة واحترافية، مع التركيز على الجودة.



بنية تحتية متكاملة

تقدم شركة حلول خدمات شاملة لتطوير البنية التحتية، حيث انطلقت من تخصصها في مجال غاز البترول المسال (LPG) لتشمل مجالات أوسع، مع تقديم حلول متكاملة تجمع بين التصميم، الهندسة، والتنفيذ. هذا التوسع يعكس التزام الشركة بمواكبة احتياجات السوق المتنوعة ودعم رؤية المملكة 2030 لتحقيق بنية تحتية متقدمة ومستدامة.

شهدت الورشة المركزية، التي تأسست في 2004م بمدينة الرياض على مساحة تتجاوز 25 ألف متر مربع، نموًا ملحوظًا في مجال إعادة تأهيل أسطوانات الغاز البترولي المسال. على مر السنين، قدمت الورشة خدمات صيانة لأكثر من 22 مليون أسطوانة، مع الالتزام بأعلى المعايير العالمية والمحلية، مما جعلها ركيزة أساسية في مجال صيانة الأسطوانات في المملكة.

ومع التوسع المستمر، شهدت الورشة المركزية تحسينات كبيرة في الجودة والكفاءة التشغيلية، ما سيمكنها من إنتاج أكثر من 4,000,000 أسطوانة سنويًا بنهاية عام 2025. هذا النمو يعكس التزامنا القوي بالابتكار واستخدام أحدث الوسائل لتطوير العمليات وتحسين الطاقة الإنتاجية.

بالإضافة إلى ذلك، تقدم الورشة خدمات صيانة وإعادة تأهيل أقفاص الحديد، مستفيدة من أكثر من 21 عامًا من الخبرة والإنجازات الناجحة التي تؤهلها لتلبية احتياجات العملاء الإقليميين والدوليين.

الورشة المركزية نمو متواصل في الجودة والإنتاجية

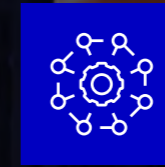


حلول هندسية مبتكرة تعزز استخدام الطاقة النظيفة

تقدم شركة خزير حلولاً هندسية متكاملة تركز على تعزيز استخدام الطاقة النظيفة من خلال استخدام غاز البترول المسال كمصدر للطاقة بدلاً من المصادر الأخرى، مما يساهم في تقليل الانبعاثات الكربونية وتحقيق الحياد الصفري. تشمل الخدمات إجراء دراسات جدوى لتحليل إمكانية التحويل، بالإضافة إلى تصميم وتنفيذ محطات تخزين الغاز المسال للجهات الصناعية. هذه الحلول لا تقتصر على تحسين الكفاءة التشغيلية فقط، بل تؤثر بشكل إيجابي على البيئة من خلال تقليل التلوث مقارنة بالوقود التقليدي. تساهم هذه الحلول الهندسية في دعم رؤية المملكة 2030 لتحقيق استدامة بيئية.

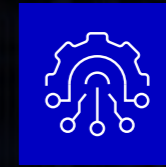


الروبوتات والذكاء الاصطناعي ترس الحركة الأسرع



**استخدام الروبوت في
صيانة الأسطوانات رفع
الكفاءة وتقليل وقت الصيانة**

تمكن استخدام الروبوت في مراحل صيانة الأسطوانات من تحسين الكفاءة التشغيلية بشكل ملحوظ، حيث ساعدت هذه التقنية المتقدمة في تقليل وقت الصيانة وزيادة سرعة تنفيذ الأعمال. ساهمت الروبوتات على أداء مهام معقدة في صيانة الأسطوانات مما رفع جودة المنتج النهائي، حيث يتم إجراء الصيانة بدقة أعلى وبوقت أقصر، مما يزيد من الإنتاجية ويقلل من فترات التوقف. هذا الابتكار يعكس التزام شركة خزير بالاستثمار في التقنيات الحديثة لتحقيق أعلى مستويات الجودة والكفاءة.



**الذكاء الاصطناعي في
فحص وفرز الأسطوانات
تحسين الكفاءة وجودة
المنتج**

في مرافق تخزين الغاز وتعبئة الأسطوانات، تم استخدام أنظمة متطورة مرتبطة بالذكاء الاصطناعي لفحص وفرز الأسطوانات الغير مطابقة للمواصفات المعتمدة. يعتمد النظام على تقنيات متقدمة للتعرف على العيوب والتأكد من توافق الأسطوانات مع المعايير العالمية، مما يعزز دقة الفحص ويقلل من الأخطاء البشرية. هذه التكنولوجيا تساهم في تحسين عمليات الفحص وضمان سلامة الأسطوانات قبل دخولها إلى السوق، مما يعزز جودة الخدمة ويُسهم في الحفاظ على سلامة المستهلك.

مبادرات غازكو خطوات عملية نحو الاستدامة



الحفاظ على الموارد الطبيعية عبر تطبيق غازكو وشركاتها التابعة أنظمة متقدمة لإعادة تدوير المياه داخل مرافقها، مما يساهم في تقليل الهدر وتعزيز استدامة الموارد المائية. هذه الجهود تعكس التزام الشركة بالممارسات البيئية المسؤولة.



تحول نحو مرافق أكثر استدامة من خلال استخدام الطاقة الشمسية في جميع مرافق غازكو والشركات التابعة كحل بديل للطاقة التقليدية. يهدف هذا التحول إلى تقليل استهلاك الوقود الأحفوري وخفض الانبعاثات الكربونية، مما يعزز دورها في تحقيق الاستدامة البيئية.



وقود أكثر كفاءة وأقل انبعاثًا عبر استخدام غاز البترول المسال (LPG) كوقود أساسي في بعض العمليات التشغيلية داخل مرافق تخزين الغاز، مما يساهم في خفض انبعاثات الكربون مقارنة بالوقود التقليدي. يعكس هذا النهج التزامًا بتحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل الأثر البيئي.



شاحنات عالية الكفاءة لصناعة نظيفة عملت شركة جال على تحديث أسطولها بشاحنات حديثة ذات كفاءة عالية تستهلك وقودًا أقل وتنتج انبعاثات أقل. هذا التحديث يدعم رؤية الشركة لتحسين كفاءة النقل وتقليل الأثر البيئي.

بصمة خضراء بيئية مستدامة

تسعى غازكو من خلال استراتيجيتها 2028 إلى تقليل بصمتها الكربونية بنسبة تتجاوز 10% عبر مبادرات نوعية وشاملة. يعمل فريق عمل الاستدامة على تنفيذ مشاريع مبتكرة داخل غازكو وشركاتها التابعة، بالإضافة إلى جهود محلية ودولية، أبرزها المشاركة في مبادرة Forward 7 التي تركز على توفير حلول الطهي النظيف، بالتعاون مع برنامج استدامة الطلب على البترول. تعكس هذه الجهود التزام الشركة بتعزيز الاستدامة البيئية ودعم رؤية المملكة 2030 لبناء مستقبل أكثر اخضرارًا واستدامة.



دعم حلول الطهي النظيف عالميًا مع مبادرة Forward 7

تشارك غازكو كراعٍ لمبادرة Forward 7، التي تهدف إلى توفير حلول الطهي النظيف للبلدان النامية بالتعاون مع برنامج استدامة الطلب على البترول. المبادرة تسعى لمعالجة التحديات التي تواجه 2.3 مليار فرد حول العالم في الوصول إلى تقنيات الطهي النظيف، وتشمل هذه التحديات سلاسل التوريد، العادات الاجتماعية، والتكاليف المبدئية المرتفعة.

من خلال الشراكة بين القطاعين العام والخاص، تعمل المبادرة على زيادة وعي المستخدمين النهائيين ودعم التكاليف الأولية، مما يساهم في تحسين جودة الحياة وتعزيز الاستدامة البيئية في البلدان النامية.

**CLEAN COOKING INITIATIVE "LET'S MOVE FORWARD!"
KSA VOLUNTEERING PROGRAM**



قطاع الحوكمة



كما تسعى الشركة إلى التواصل المباشر مع مساهميها من خلال اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية، ونشر إعلانات الشركة في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة، وتقديمها في الوقت المناسب، إضافة إلى إصدار التقرير السنوي للشركة متضمناً تقرير مجلس الإدارة والذي يقدم من خلاله الإفصاحات المطلوبة بما يتفق مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية والإقرارات اللازمة، كما تُمكن الشركة المساهمين من الاستفسار وتقديم الملاحظات بالتواصل عبر البريد أو البريد الإلكتروني، والاطلاع على مستندات ووثائق الشركة عبر الموقع الإلكتروني (WWW.GASCO.COM.SA)، وذلك بهدف ضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لذلك.

رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2024

ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بحقوق أولوية في التصويت سواءً للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها، وأن كل أسهم الشركة أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق بحسب النظام الأساسي.

رأس المال المدفوع	عدد الأسهم المصدرة	رأس المال المصرح به
75,000,000	75,000,000	750,000,000

القيمة المدفوعة
للسهم

10

القيمة الاسمية
للسهم

10

تحرص غازكو على الالتزام بأعلى معايير حوكمة الشركات وضمن تنفيذ أفضل الممارسات لتعزيز علاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وعملائها، بما يضمن حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح على المدى الطويل.

وإيماناً منها بمبدأ الإفصاح والشفافية وأهمية المعلومات للمستثمرين، تفصح الشركة عن جانب أدائها ونتائجها المالية وأعمالها الإدارية السابقة من خلال المعلومات التالية التي تهتم جمهور المستثمرين، وهي كما يلي:

حقوق المساهمين

تولي شركة غازكو اعتباراً خاصاً لحقوق مساهميها وذلك بتضمينها في النظام الأساسي للشركة ودليل الحوكمة الخاص بالشركة، حيث تضمنت هذه الوثائق حقوق المساهمين التي تنص عليها القوانين والأنظمة بما في ذلك:

- 01 الحصول على نصيب من صافي الأرباح التي يتقرر توزيعها نقداً أو بإصدار أسهم
- 02 الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية
- 03 حضور الجمعيات العامة، والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها
- 04 التصرف في الأسهم وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية
- 05 الاستفسار وطلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ويشمل ذلك البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالحها ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية
- 06 مراقبة أداء الشركة وأعمال مجلس الإدارة
- 07 مساءلة أعضاء مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية في مواجهتهم، والطعن ببطان قرارات جمعيات المساهمين العامة وفق الشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة
- 08 أولوية الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ما لم توقف الجمعية العامة غير العادية العمل بحق الأولوية
- 09 تقييد أسهمه في سجل المساهمين في الشركة
- 10 طلب الاطلاع على نسخة من عقد تأسيس الشركة ونظامها الأساسي ما لم تنشرهما الشركة في موقعها الإلكتروني.
- 11 ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وانتخابهم

أسهم الخزينة

لا يوجد لدى الشركة أي أسهم خزينة.

توزيع الأرباح

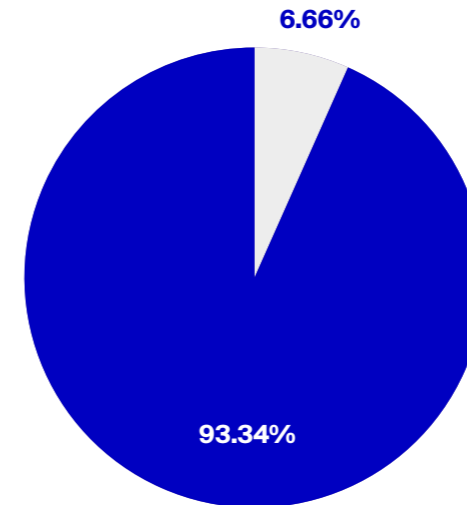
وفقاً لسياسة غازكو يتم توزيع الأرباح اعتماداً على نتائج الشركة التشغيلية وتدفقاتها النقدية واحتياجات رأس المال العامل وكذلك احتياجاتها من الاستثمارات الرأسمالية، وعليه يقدم مجلس الإدارة التوصيات المناسبة لتوزيعات الأرباح، أخذاً في الاعتبار نصت المادة (21) من النظام الأساسي للشركة:

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

- 01** للجمعية العامة العادية- عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة- قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
- 02** تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
- 03** مع مراعاة الأحكام المقررة في هذا النظام وأحكام الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، تحدد الجمعية العامة النسبة من الأرباح التي تخصص لمكافأة مجلس الإدارة.
- 04** للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة اتخاذ القرار المناسب حول الباقي من الأرباح بما لا يتعارض مع أحكام الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- 05** يجوز لمجلس الإدارة بعد استيفاء الضوابط الموضوعية من الجهات المختصة توزيع أرباح نصف سنوية وربع سنوية خلال العام المالي.

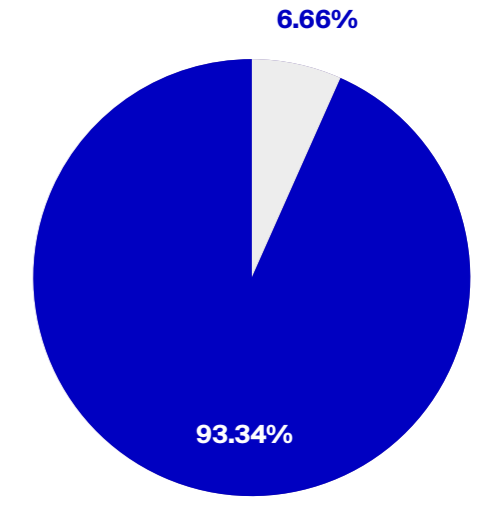
معلومات المساهمين

المساهمون الذين يملكون
5% فأكثر بتاريخ 31 ديسمبر
2023



- المساهمون الآخرون الذي تقل نسبة ملكية المساهم الواحد 5%
- عبدالعزیز عبدالرحمن عبدالعزيز المحسن

المساهمون الذين يملكون
5% فأكثر بتاريخ 31 ديسمبر
2024



- المساهمون الآخرون الذي تقل نسبة ملكية المساهم الواحد 5%
- عبدالعزیز عبدالرحمن عبدالعزيز المحسن

العام	حصة السهم من الأرباح الموزعة (ريال سعودي)	حصة السهم من صافي الدخل (ريال سعودي)
2024	2.20	3.32
2023	2.00	3.03
2022	1.85	2.85
2021	1.50	2.69
2020	.50	1.83

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح:

لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

جمعيات المساهمين:

تم عقد جمعية عمومية غير عادية خلال العام 2024 م:

بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية والذي تم إعلانها بموقع السوق المالية السعودية "تداول" بتاريخ 28/04/2024 وإعلان تذكيري بتاريخ 2024/05/22 م، وعليه تم عقد الاجتماع عن طريق وسائل التقنية الحديثة في تمام الساعة (8:30) مساءً، برئاسة م. عبد العزيز فهد الخيال رئيس مجلس الإدارة وبحضور أعضاء مجلس الإدارة والتالية اسمائهم:

1. م. عبدالعزيز فهد عبد الله الخيال
2. أ. علي محمد علي ال سفلان
3. أ. أحمد عبد الرحمن عبد العزيز المحسن
4. أ. رائد عبد الله صالح التميمي
5. د. سعد عبدالعزيز سليمان الحقييل
6. د. محمد حمد راشد الكثيري
7. م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز محمد بن سليمان
8. أ. إبراهيم حمد عبدالله الراشد
9. أ. بكر عبد الرحمن عبد الكريم المهنا
10. أ. تركي عبدالله صالح الجعوييني.

وقد اعتذر عن الحضور:

بالإضافة إلى ما ذكر، فقد اشتملت سياسة توزيع الأرباح للشركة على:

- 01 مراعاة التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة.
- 02 الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.
- 03 يجوز لمجلس الإدارة توزيع أرباح نصف سنوية وربيع سنوية خلال العام المالي وفقاً لنص المادة (21) من النظام الأساسي للشركة بعد الحصول على تفويض من الجمعية العامة للشركة بموجب قرار يُحدد سنوياً بتوزيع أرباح مرحلية، مع مراعاة وجود ربحية منتظمة، وأن تتوافر لدى الشركة سيولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها، إضافة إلى وجود أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.
- 04 التزام مجلس الإدارة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية أو عند التوصية للجمعية العامة بمقترح توزيع أرباح، بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً، وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره.
- 05 يكون استحقاق الأرباح للمساهمين المالكين للأسهم نهاية تداول يوم تاريخ الأحمية، والمقيدين في سجل الشركة لدى مركز الإيداع "تداول" في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الأحمية.
- 06 يقوم مجلس الإدارة بتنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (15) يوماً من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.
- 07 يقوم مجلس الإدارة بالإفصاح في تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة عن وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم، الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة، والأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح، وبيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

طريق مركز الإيداع «تداولاتي»، حيث كانت على النحو التالي:

البنء	موافق	غير موافق	ممتنع
1. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2023 ومناقشته.	20,910,763 % 97.52	1,820 % 0.01	530,441 % 2.47
2. التصويت على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2023م. بعد مناقشته.	14,287,091 % 66.63	1,846 % 0.01	7,154,087 % 33.36
3. الاطلاع على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2023م ومناقشتها	20,910,737 % 97.52	1,820 % 0.01	530,467 % 2.47
4. التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.	14,179,767 % 66.13	31,404 % 0.15	7,231,853 % 33.72
5. التصويت على تعيين مراجع حسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2024م، والربع الأول من العام المالي 2025م، وتحديد أتعابها.			

م	الاسم	عدد الأصوات	النسبة %
1	شركة برايس وتر هاوس كوبرز محاسبون قانونيون 1,194,000 ريال.	18,125,971	84.53
2	شركة كي بي ام جي الفوزان وشركاه- محاسبون ومراجعون قانونيون 1,480,000 ريال	44,381	0.21
3	ممتنع	3,272,672	15.26

وحضر الاجتماع ممثل هيئة السوق المالية الأستاذ/ ماجد بن عميره، وممثلي مراجع حسابات الشركة.

وفي تمام الساعة (7:30) مساءً رحب رئيس الجمعية ورئيس مجلس الإدارة بالحاضرين وأعلن عدم انعقاد الاجتماع الأول للجمعية العامة غير العادية، حيث بلغت نسبة الحضور (28.59%)، وتم تأجيل الاجتماع إلى الساعة (8:30) مساءً بنفس اليوم كما تم الإعلان عنه في الدعوة إلى الجمعية.

وفي تمام الساعة (8:30) مساءً رحب رئيس الجمعية ورئيس مجلس الإدارة بالحاضرين وأعلن انعقاد الاجتماع الثاني للجمعية العامة غير العادية،

حيث كانت بيانات المساهمين كالآتي:

عدد المساهمين	عدد الأسهم	النسبة
179	21,443,024	28.59 %

وبذلك يكون انعقاد الجمعية صحيحاً حسب نظام الشركات والنظام الأساس للشركة.

وتم تعيين الأستاذ/ موسى عبدالله الموسى سكرتيراً للجمعية، وتعيين الأستاذ/

فهد عبدالعزيز عبداللطيف والأستاذ/ عبدالعزيز عبدالرحمن الوهيبي كأعضاء لجنة الفرز.

بعد ذلك تم استعراض بنود الجمعية، والسماح لممثلي مراجع الحسابات بتلاوة تقرير مراجع الحسابات والإجابة على أسئلة واستفسارات المساهمين.

وبذلك تكون نتيجة التصويت هي الموافقة على كافة البنود المدرجة في جدول أعمال الجمعية والموافقة على تعيين مراجع حسابات للشركة مكتب برايس وتر هاوس كوبرز محاسبون قانونيون، بأتعاب وقدرها (1,194.000 ريال) غير شامل ضريبة القيمة المضافة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2024م، والربع الأول من العام المالي 2025م، علماً بأنه لم يصوت أعضاء المجلس على البنود المتعلقة بهم.

هذا وأغلق الاجتماع في تمام الساعة (9:15) مساءً بنفس اليوم، حيث قدم رئيس الجمعية باسم مجلس إدارة الشركة وكافة منسوبيها الشكر لجميع الحاضرين والمشاركة الفعالة للمساهمين بحضورهم هذا الاجتماع.

البنود	موافق	غير موافق	ممتنع
التصويت على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيته الجمعية العامة العادية بالتريخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.	14,273,770 % 66.57	15,344 % 0.07	7,153,910 % 33.36
التصويت على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2024م.	21,233,150 % 99.02	40 % 0.01	209,834 % 0.97
8. التصويت على صرف مبلغ (3,633,000) ريال مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م	14,138,633 % 65.93	113,183 % 0.53	7,191,208 % 33.54
9. التصويت على لائحة (معايير الأعمال المنافسة).	21,186,481 % 98.80	975 % 0.01	255,568 % 1.19
10. التصويت على تعديل لائحة لجنة المراجعة.	14,269,774 % 66.55	3,374 % 0.01	7,169,876 % 33.44
11. التصويت على تعديل لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت.	14,260,345 % 66.50	49,015 % 0.23	7,133,664 % 33.27
12. التصويت على تعديل سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة.	12,629,930 % 58.90	1,644,940 % 7.67	7,168,154 % 33.43
13. التصويت على تعديل نظام الشركة الأساس بما يتوافق مع نظام الشركات الجديد، وإعادة ترتيب مواد النظام وترقيمتها لتتوافق مع التعديلات المقترحة.	14,313,430 % 66.75	2,674 % 0.01	7,126,920 % 33.24

سجل المساهمين

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
توزيع أرباح	2024/01/13 م	1
عقد جمعية عامة	2024/05/05 م	2
إجراءات الشركات	2024/05/05 م	3
توزيع أرباح	04/06/2024 م	4
توزيع أرباح	22/12/2024 م	5

تكوين مجلس الإدارة ولجان الشركة:

تكوين مجلس الإدارة:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من عشرة أعضاء، انتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين بطريقة التصويت التراكمي:

مجلس الإدارة

الأعضاء المستقلون	الأعضاء غير التنفيذيين	الأعضاء التنفيذيون
1. د. سعد عبدالعزيز الحقييل - عضو 2. أ. رائد عبد الله التميمي - عضو 3. أ. إبراهيم حمد الراشد - عضو 4. أ. تركي عبد الله الجعويبي - عضو 5. أ. بكر عبد الرحمن المهنا - عضو	6. م. عبد العزيز فهد الخيال - رئيس المجلس 7. أ. علي محمد السفلان - نائب رئيس المجلس 8. أ. حمد عبد الرحمن المحسن - عضو 9. د. محمد حمد الكثيري - عضو	10. م. عبد الرحمن بن عبد العزيز بن سليمان - عضو

تكوين لجان الشركة

اللجنة التنفيذية:

تتكون اللجنة التنفيذية من (4) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

1. م. عبد العزيز فهد الخيال - رئيس اللجنة
2. أ. علي محمد السفلان - عضو
3. م. عبد الرحمن بن عبد العزيز بن سليمان - عضو
4. د. محمد حمد الكثيري - عضو

لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (4) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

1. أ. تركي عبدالله الجعوي - رئيس اللجنة
2. م. عبد العزيز فهد الخيال - عضو
3. أ. علي محمد السفلان - عضو
4. أ. بكر عبدالرحمن المهنا - عضو

لجنة الاستثمار:

تتكون لجنة الاستثمار من (3) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

1. أ. بكر عبدالرحمن المهنا
2. أ. حمد عبدالرحمن المحسن
3. د. سعد عبدالعزيز الحويل

لجنة إدارة المخاطر:

تتكون لجنة إدارة المخاطر من (4) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

1. أ. رائد عبد الله التميمي - رئيس اللجنة
2. أ. إبراهيم حمد الراشد
3. د. محمد حمد الكثيري
4. د. أحمد عبدالله المنيف - عضو من خارج المجلس

لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من أربعة أعضاء، (1) من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين و (1) من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين و (2) أعضاء من خارج مجلس الإدارة من ذوي الاختصاص بالشؤون المالية والمحاسبية وهم:

1. أ. أحمد عبدالرحمن المحسن - رئيس اللجنة.
2. أ. رائد عبد الله التميمي - عضو مستقل في مجلس الإدارة.
3. أ. فهد يوسف الخميس - عضو من خارج مجلس الإدارة.
4. أ. موسى عبد الله الموسى - عضو من خارج مجلس الإدارة.

التغيرات التي طرأت على تصنيف وطبيعة العضوية في مجلس الإدارة ولجان الشركة خلال العام 2024 م:

شهد مجلس الإدارة خلال عام 2024 م التغيرات التالية :

- تغيير عضوية رئيس مجلس الإدارة المهندس عبدالعزيز بن فهد الخيال من عضو مستقل إلى عضو غير تنفيذي .
- تغيير عضوية الأستاذ بكر عبدالرحمن المهنا من عضو غير تنفيذي الى عضو مستقل.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة ولجان الشركة

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
ماراثون بيتروليم كوروريشن	خارج	مساهمة مدرجة
شركة هاليبيرتون	خارج	مساهمة مدرجة
شركة خزين	داخل	مسئولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
أرامكو السعودية	داخل	مساهمة مدرجة
بتروباغ	داخل	مساهمة مدرجة
بترون	خارج	مساهمة مدرجة
فيلا البحرين الدولية	داخل وخارج	مسئولية محدودة
s-oil الكورية	خارج	مساهمة مدرجة
شركة الكهرباء السعودية	داخل	مساهمة مدرجة

المهندس عبد العزيز بن فهد الخيال رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات



ماجستير في إدارة الأعمال عام 1979م وبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية عام 1977م من جامعة كاليفورنيا في ارفاين، وبرنامج الإدارة المتقدم من جامعة بنسلفينيا عام 1995م.

الوظائف الحالية:



متقاعد

الخبرات والوظائف السابقة:



عمل في شركة أرامكو من عام 1981م وحتى عام 2014م، تدرج من خلالها في العديد من المناصب، آخرها النائب الأعلى للرئيس للأعمال الصناعية، كما شغل منصب النائب الأعلى للرئيس للتكرير والتسويق والأعمال الدولي، وكذلك منصب نائب الرئيس للمبيعات والتسويق، ونائب الرئيس للتخطيط، كما تولى منصب رئيس شركة البترول السعودي العالمية في نيويورك.

عضويات لجان الشركة

اللجنة التنفيذية - رئيس

لجنة الترشيحات والمكافآت - عضو

الأستاذ علي بن محمد السفلان نائب رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات



حاصل على برنامج إدارة الأعمال من جامعة كولومبيا (الولايات المتحدة الأمريكية) ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ودرجة الماجستير في الإدارة المالية وإدارة الأعمال من جامعة رايدر (الولايات المتحدة الأمريكية).

الوظائف الحالية:



أعمال حرة

الخبرات والوظائف السابقة:



يتمتع بخبرة واسعة على مدى (45) عاماً من العمل في العديد من الوظائف الفنية والإدارية بشركة أرامكو السعودية آخرها النائب الأعلى لرئيس شركة أرامكو السعودية مسؤول عن العلاقات الصناعية والشؤون بأرامكو.

عضويات لجان الشركة

اللجنة التنفيذية - عضو

لجنة الترشيحات والمكافآت - عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة سعيد غدران وأبناؤه	داخل	مساهمة مقفلة
شركة قبس البلاد	داخل	مساهمة مقفلة
شركة خزين	داخل	مسئولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة Iio-s الكورية	خارج	شركة مساهمة مدرجة
شركة قبس البلاد القابضة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة غولف ساف السعودية	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة توزيع الغاز الطبيعي	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة غاز الشرق المحدودة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة السروات للطباعة والنشر	داخل	شركة مساهمة مقفلة
مجموعة سعيد غدران	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة مصنع طاقات الشرق السعودي	داخل	شركة مساهمة مقفلة

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الراشد للصناعة	داخل	مساهمة عامة
شركة الاتحاد للتأمين التعاوني	داخل	مساهمة عامة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
صندوق الراجحي ريت	داخل	صندوق استثمار عقاري متداول

الأستاذ أحمد بن عبد الرحمن المحسن

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات



ماجستير إدارة أعمال من جامعة ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية، وبكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، حاصل على الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين CPA، وحاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA، كما أتم برنامج القيادة المالية الاستراتيجية في جامعة ستانفورد في الولايات المتحدة، بالإضافة لبرامج تنفيذية في كلية لندن للأعمال.

الوظائف الحالية:



رئيس المجموعة المالية في البنك السعودي للاستثمار.

الخبرات والوظائف السابقة:



شغل منصب مدير عام الإدارة المالية وإدارة الممتلكات - شركة الراجحي المالية، كما شغل منصب مدير عام للرقابة المالية في مصرف الراجحي (فروع الأردن)، وعمل قبل ذلك في مناصب متعددة في مصرف الراجحي، وبرابيس وتر هاوس كوبرز وكذلك في الصندوق السعودي للتنمية.

عضويات لجان الشركة

لجنة المراجعة- رئيس
لجنة الاستثمار-عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة تطوير التعليم القابضة	داخل	مساهمة مقفلة
شركة الموانئ العالمية	داخل	مساهمة مقفلة
شركة محطة بوابة البحر الأحمر	داخل	مساهمة مقفلة
شركة فلك للخدمات البحرية	داخل	مساهمة مقفلة
شركة محطة بوابة البحر الأحمر العالمية	خارج	مساهمة مقفلة
شركة النادي الأهلي السعودي	داخل	مساهمة مقفلة
شركة مسارات للخدمات اللوجستية	داخل	مساهمة مقفلة
شركة الزامل للخدمات البحرية	داخل	مساهمة مقفلة
سابتكو	داخل	مساهمة مقفلة
شركة تطوير لخدمات النقل	داخل	مساهمة مقفلة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركات مطاحن الدقيق الأولى والثانية والثالثة والرابعة	داخل	مساهمة مقفلة
السعودية للإنتاج الزراعي والحيواني	داخل	مساهمة مقفلة
شركة مانيرفا للأغذية	خارج	مساهمة مدرجة
شركة تراث المدينة	داخل	مساهمة مقفلة

الأستاذ بكر بن عبد الرحمن المهنا

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات

كالوريوس إدارة نظم معلومات إدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2006م.



الوظائف الحالية:

مدير، رئيس قسم النقل والخدمات اللوجستية بصندوق الاستثمارات العامة.



الخبرات والوظائف السابقة:

عمل كمختص مصرفية استثمارية لدى دويتشه بانك في مجالات أسواق المال والاندمجات والاستحوادات وكذلك شغل منصب رئيس الاستثمارات بمدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة، كما شغل منصب مساعد مدير الاستثمارات في الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية.



عضويات لجان الشركة

لجنة الاستثمار -رئيس

لجنة الترشيحات والمكافآت-عضو

عضويات لجان الشركة

لجنة الترشيحات والمكافآت - رئيس

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة سواعد لخدمات الأعمال	داخل	مساهمة مقفلة
شركة تكامل لخدمات الاعمال	داخل	مساهمة مقفلة
شركة عمل المستقبل	داخل	مساهمة مقفلة
شركة الجوف للتنمية الزراعية	داخل	مساهمة عامة مدرجة
شركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)	داخل	مساهمة عامة مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة غاز الشرق المحدودة	داخل	ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية "الدوائية"	داخل	مساهمة عامة مدرجة

الأستاذ تركي بن عبدالله الجعوني
عضو مجلس الإدارة

المؤهلات



حاصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة كلاريون بالولايات المتحدة الأمريكية.

الوظائف الحالية:



مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".

الخبرات والوظائف السابقة:



يتمتع بخبرة واسعة في عدة مجالات حيث شغل عدداً من المناصب القيادية في البنك السعودي البريطاني (ساب) وشركة ناس القابضة وشركة ناس جت للطيران، كما عمل كمستشار لمساعد الرئيس لقطاع المطارات بالهيئة العامة للطيران المدني ومدير عام لمطار الملك فهد الدولي بالدمام كما تولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة مطارات الدمام (داكو).

وفي مطلع نوفمبر 2019م، تم تعيينه مديراً عاماً لصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" حتى تاريخه، بالإضافة إلى نشاطه في عضوية عدد من مجالس الإدارة لعدد من الشركات المساهمة والمقفلة والمؤسسات الخيرية، وقيادته لبعض اللجان المنبثقة من تلك المجالس بجانب عضويته باللجان الوطنية المختصة في التوطين ومبادرات سوق العمل السعودي.

ومن الإنجازات الرئيسية التي حققها في الفترة الأخيرة، إطلاق منصة التوظيف الوطنية (جدارات)، وهي مبادرة وطنية رائدة تهدف إلى تعزيز القدرة التنافسية للمواطنين السعوديين في سوق العمل من خلال منصة خدمات وظيفية متكاملة مدعومة بالذكاء الاصطناعي المتطور، ومن خلال قيادته ونهجه الاستراتيجي، يواصل دوره حيوي في تنمية رأس المال البشري في المملكة العربية السعودية، والمساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
مصرف الراجحي	داخل	مساهمة عامة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة الوطنية للرعاية الطبية	داخل	مساهمة عامة
نجم	داخل	مساهمة مقفلة
شركة التعاونية للتأمين	داخل	مساهمة عامة
شركة توزيع الغاز	داخل	مساهمة مقفلة
الشركة المتحدة للتأمين - البحرين	خارج	مساهمة مقفلة
الشركة التعاونية للاستثمار العقاري	داخل	مسؤولية محدودة
وصيل لنقل المعلومات الإلكترونية	داخل	مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للنقل الجماعي	داخل	مساهمة عامة

الأستاذ رائد بن عبدالله التميمي

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات



بكالوريوس علوم طبية من جامعة ويلز ببريطانيا عام 1996م، والعديد من الشهادات المهنية المتخصصة في التأمين والإدارة.

الوظائف الحالية:



عضو مجلس إدارة عدد من الشركات.

الخبرات والوظائف السابقة:



شغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للرعاية الطبية (2017-2018م)، عمل في شركة التعاونية للتأمين خلال الفترة من 1996-2017م تدرج خلالها في العديد من المناصب آخرها منصب الرئيس التنفيذي للشركة وحاصل على عدد من الشهادات والتدريب المتقدم في الإدارة، والاستراتيجية، والقيادة، والتأمين، والاستثمار، وإدارة المخاطر والحوكمة من عدد من المعاهد العالمية المعروفة مثل معهد إنسياد، ومعهد أي إم دي ، وفتش ، ومعهد لندن لإدارة الأعمال وغيرها

عضويات لجان الشركة

لجنة المراجعة - عضو
لجنة المخاطر-رئيس

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة توزيع الغاز الطبيعي بالرياض	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة سمنان القابضة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة سمنان لحلول المياه	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة دينار للاستثمار	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة أسماك تبوك	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة خزين الوطنية للتخزين	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الناقل الوطني للنقل	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الموزع الأفضل للغاز	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة غاز الشرق المحدودة	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة حلول الغاز	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة شيادة الأرض التجارية	داخل	شركة مساهمة مقفلة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة جازان للتنمية	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة جنان للزراعة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة المصنع السعودي لأسطوانات الغاز	داخل	شركة مساهمة مقفلة
الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح	داخل	شركة مساهمة مقفلة

المهندس عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

المؤهلات



حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هال البريطانية وحاصل على البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية:



الرئيس التنفيذي لشركة الغاز والتصنيع الأهلية.

الخبرات والوظائف السابقة:



يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من (25) عاماً، حيث شغل عدة مناصب منها الرئيس التنفيذي لمجموعة سمنان القابضة، والمدير العام لشركة أبيات والعضو المنتدب لشركة جازان للتنمية كما عمل في عدة مناصب في غازكو منها مساعد المدير العام للنقل ومدير إدارة المشاريع ومدير إدارة التخطيط.

عضويات لجان الشركة

اللجنة التنفيذية - عضو

الدكتور محمد بن حمد الكثيري

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات



حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال تخصص إدارة استراتيجية من كلية إدارة الأعمال في جامعة مانشستر في المملكة المتحدة، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة أوتاوا في كندا، ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية:



أعمال حرة واستشارات إدارية و اقتصادية.

الخبرات والوظائف السابقة:



يتمتع بخبرة واسعة وتمتد لأكثر من 31 عاماً في مجالات و أعمال متعددة و متنوعة، حيث عمل أميناً عاماً للغرفة التجارية الصناعية بالرياض ووكيلاً لوزارة التجارة والاستثمار للتجارة الخارجية ووكيلاً مكلفاً لوزارة للشؤون للصناعة، كما عمل أميناً عاماً لمنتدى الرياض الاقتصادي ومديراً عاماً لإحدى شركات القطاع الخاص كما عمل أستاذاً في قسم إدارة الأعمال بجامعة الملك سعود، بالإضافة إلى أعمال استشارية في مجال التخطيط والتطوير الاستراتيجي للمنشآت.

عضويات لجان الشركة

اللجنة التنفيذية - عضو

لجنة المخاطر - عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة المواساة للخدمات الطبية	داخل	شركة مساهمة مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة الوطنية للغازات الصناعية	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والحيواني	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة المسافر المحترف	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة سبيكو للبيئة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة مكانه للاستثمار	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة كابلات الجودة	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة درعية العالمية للاستشارات	داخل	شركة مساهمة مقفلة

الدكتور سعد بن عبدالعزيز الحجيل

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات



حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال تخصص تسويق من جامعة تكساس الأمريكية، وماجستير في إدارة الأعمال تخصص تسويق من جامعة كولورادو الأمريكية، وبكالوريوس إدارة الأعمال تخصص تسويق من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية:



المدير التنفيذي لوكالة دهاء للتسويق والدعاية والإعلان، رئيس قسم التسويق في جامعة الفيصل.

الخبرات والوظائف السابقة:



خبرات إدارية متراكمة في عدة مجالات، أبرزها مجالس الإدارة، ولجان الاستثمار والتسويق، وهيكلية الشركات، ومجالات التعليم العالي والأبحاث.

عضويات لجان الشركة

لجنة الاستثمار - عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الوطنية للتربية والتعليم	داخل	مساهمة مدرجة
شركة أسمنت الشرقية	داخل	مساهمة مدرجة
سنمار	داخل	مسؤولية محدودة

الأستاذ إبراهيم بن حمد الراشد

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات



حاصل على ماجستير في العلوم في الحاسب من معهد فلوريدا للتقنية.

الوظائف الحالية:



أعمال حرة

الخبرات والوظائف السابقة:



عمل كمدير عام مركز التعاملات الإلكترونية "يسر"، ورئيس تقنية المعلومات بمصرف الراجحي، كما عمل كنائب الرئيس لشركة تكامل القابضة.

عضويات لجان الشركة

لجنة المخاطر - عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة أسمنت ينبع	داخل	مساهمة مدرجة
شركة عمل المستقبل	داخل	مساهمة مقفلة
الصندوق السعودي للشركات الصغيرة والناشئة	داخل	مساهمة مقفلة

أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

الدكتور أحمد بن عبدالله المنيف

عضو لجنة إدارة المخاطر

المؤهلات



دكتوراه الفلسفة في المحاسبة والمالية جامعة دندي - المملكة المتحدة؛ ماجستير في المحاسبة والمالية جامعة جلاسكو- المملكة المتحدة؛ ماجستير العلوم في المحاسبة ونظم المعلومات. جامعة وسط تينيسي الحكومية- الولايات المتحدة الأمريكية؛ بكالوريوس في المحاسبة جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية.

الوظائف الحالية



رئيس مجلس إدارة الجمعية السعودية للمحاسبة، عضو هيئة التدريس بقسم المحاسبة - جامعة الملك سعود.

الوظائف السابقة



عمل سابقاً كرئيس لقسم المحاسبة، مشرف على إدارة المراجعة الداخلية لجامعة الملك سعود بالإضافة لعمله كوكيل لكلية إدارة الأعمال للشؤون الأكاديمية، محاضر بقسم المحاسبة، مراجع الحسابات المالي المساعد - صندوق التنمية الصناعية السعودي.

صفة العضوية		بصفته الشخصية / أو ممثل عن جهة اعتبارية	
لجنة المخاطر - عضو من خارج المجلس		بصفته الشخصية	
الكيان القانوني	داخل / خارج المملكة	اسم الشركة	عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها
-	-	-	-
الكيان القانوني	داخل / خارج المملكة	اسم الشركة	عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها
-	-	-	-

الأستاذ موسى عبدالله الموسى

عضو لجنة المراجعة

المؤهلات



بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، حاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA.

الوظائف الحالية



محاسب قانوني مرخص من عام 2014م "مكتب الموسى محاسبون قانونيون واستشاريون"، وأمين إفلاس من عام 2019م، كما يعمل كأمين لمجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية.

الوظائف السابقة



عمل سابقاً في العديد من المناصب في الإدارة المالية بشركة الغاز والتصنيع الأهلية، إضافة إلى عمله في وكالة وزارة المياه والكهرباء للتخطيط والتطوير، والإدارة المالية بشركة هرفي للخدمات الغذائية.

صفة العضوية		بصفته الشخصية / أو ممثل عن جهة اعتبارية	
لجنة المراجعة- عضو من خارج المجلس		بصفته الشخصية	
الكيان القانوني	داخل / خارج المملكة	اسم الشركة	عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها
-	-	-	-
الكيان القانوني	داخل / خارج المملكة	اسم الشركة	عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها
-	-	-	-

مهام واختصاصات مجلس الإدارة واللجان

مهام واختصاصات مجلس الإدارة

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين ويبدل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها، وبمراعاة ما للجمعية العامة من اختصاصات مقررة. يكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أغراضها، ومن أبرز مهام المجلس واختصاصاته ما يلي:

- 01 وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
- 02 وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- 03 إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة - بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية الواردة في الأنظمة واللوائح-، ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
- 04 وضع سياسات مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وفق أحكام لائحة حوكمة الشركات وقواعد الحوكمة في الشركة.
- 05 وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
- 06 إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها، والإشراف على إدارة مالية الشركة وتدفقاتها النقدية، وعلاقتها المالية والائتمانية مع الغير.
- 07 الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه، أو حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.
- 08 الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال استخدام الاحتياطي الاتفاقي للشركة في حال تكوينه من قبل الجمعية العامة غير العادية وعدم تخصيصه لغرض معين، أو تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة، بالإضافة إلى طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.
- 09 إرساء قنوات اتصال فعال تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة أو أي تطورات جوهرية.
- 10 وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

إلى غير ذلك من المهام والاختصاصات الأخرى المقررة للمجلس وفق نظام الشركات ونظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة الشركات.

الأستاذ فهد يوسف الخميس

عضو لجنة المراجعة

المؤهلات



بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، حاصل على درجة الماجستير (MBA) من جامعة Johnson and Wales University حاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA.

الوظائف الحالية



مدير المراجعة الداخلية لدى الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة .

الوظائف السابقة



عمل سابقاً في العديد من المناصب في إدارة المراجعة الداخلية بشركة ثقة لخدمات الأعمال وإدارة المراجعة الداخلية في شركة علم لأمن المعلومات، إضافة إلى عمله في البنك المركزي السعودي في إدارة التفتيش البنكي.

صفة العضوية	بصفته الشخصية / أو ممثل عن جهة اعتبارية
لجنة المراجعة- عضو من خارج المجلس	بصفته الشخصية

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها
Bright Ware) شركة البرامج المتألقة	داخل	مسؤولية محدودة	

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها
-	-	-	

مهام واختصاصات لجان الشركة

لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة، ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي:

- 01 مساعدة المجلس في الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بنظام الرقابة الداخلية في الشركة، بالإضافة إلى ذلك تقع على لجنة المراجعة مسؤولية الإشراف على التقارير المحاسبية والتأكد من الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية للشركة والتأكد من فاعلية الرقابة ومراجعة السياسات المحاسبية للشركة.
- 02 الإشراف على كل من ممثلي المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي.
- 03 دراسة نظام الرقابة الداخلية في الشركة ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها.
- 04 مراجعة تقرير المراجعة الداخلية ومتابعة الإجراءات التصحيحية.
- 05 رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن تعيين أو استبدال ممثلي المراجعة الداخلية أو إنهاء خدمات مراجعين الحسابات الخارجيين وتحديد أتعابهم مع الأخذ بعين الاعتبار استقلاليتهم أثناء تقديم التوصيات.
- 06 متابعة أعمال مراجعين الحسابات الخارجيين واعتماد أي أنشطة خارج نطاق أعمال المراجعة الموكلة إليهم أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
- 07 مراجعة خطة مراجع الحسابات الخارجي وإبداء ملحوظاتها عليها.
- 08 مناقشة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية مع الإدارة التنفيذية ومتابعة الإجراءات التصحيحية التي اتخذت في هذا الصدد.
- 09 مراجعة القوائم المالية الربع سنوية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وتقديم ملاحظاتها وتوصياتها حول هذه القوائم إلى مجلس إدارة الشركة.
- 10 دراسة السياسات المحاسبية التي تتبناها الشركة ورفع توصياتها في هذا الشأن إلى مجلس الإدارة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشمل أبرز مهام لجنة الترشيحات والمكافآت ومسؤولياتها ما يلي:

- 01 إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- 02 توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- 03 المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- 04 التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- 05 اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- 06 التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- 07 إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- 08 تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- 09 المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- 10 مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- 11 التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- 12 وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين المستقلين وكبار التنفيذيين.
- 13 وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- 14 تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

اجتماعات مجلس الإدارة واللجان

أولاً

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال العام 2024 م عدد (4) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

أعضاء المجلس	10 مارس	3 يونيو	16 سبتمبر	16 ديسمبر
عبدالعزیز فهد الخيال- رئيس المجلس	√	√	√	√
علي محمد السفلان- نائب رئيس المجلس	√	√	√	√
أحمد عبدالرحمن المحسن - عضو المجلس	√	√	√	√
بكر عبدالرحمن المهنا- عضو المجلس	√	√	√	√
تركي عبدالله الجعوي- عضو المجلس	√	√	√	√
رائد عبدالله التميمي- عضو المجلس	√	√	√	√
محمد حمد الكثيري - عضو المجلس	√	√	√	√
ابراهيم حمد الراشد- عضو المجلس	√	√	√	√
سعد عبدالعزيز الحقي- عضو المجلس	√	√	√	√
عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان- عضو المجلس	√	√	√	√

اللجنة التنفيذية

تختص بمساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على الإدارة التنفيذية للشركة ومراجعة ومراقبة أعمال الشركة بصفة منتظمة وعمل التوصيات اللازمة للمجلس، كما تقوم بدراسة الميزانية التقديرية والبت في الأعمال الموكلة لها من مجلس الإدارة، إضافة إلى متابعة خطط الشراء الاستراتيجية ومراجعة المصاريف الرأسمالية المعتمدة للشركة.

لجنة الاستثمار

تختص بإعداد وصياغة سياسة الاستثمار ومتابعة تنفيذها وعرضها على مجلس الإدارة لمراجعتها والموافقة عليها قبل تنفيذها، وتحديد نقاط القوة والضعف في الأداء الاستثماري للشركة وتقديم التوصيات لمعالجتها ورفع كفاءتها، كما تقوم بمراجعة وتقييم المحفظة الاستثمارية للشركة، إضافة إلى تقييم ومتابعة حدود المخاطر المتعلقة بالاستثمار، كما تقدم اللجنة محاضر أعمالها إلى مجلس الإدارة.

لجنة المخاطر

تختص بوضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، وتحديد مستوى قبولها والتحقق من جدوى استمرارها ومواصلة نشاطاتها بنجاح، وتحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الفترة القادمة، وكذلك الإشراف على نظام إدارة المخاطر وإعادة تقييم قدرة تحملها وتعرضها لها بشكل دوري وإعداد تقارير مفصلة للخطوات المقترحة، ومراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر لضمان توافر الموارد والنظم الكافية ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من مجلس الإدارة والتحقق من استقلال موظفيها عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر، وكذلك استيعاب المخاطر المحيطة ومراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر على إدارة المخاطر في الشركة.

تدريب وتطوير أعضاء مجلس الإدارة:

لا يوجد تدريب لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2024.

ثانياً

اجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خلال العام 2024 م عدد (7) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

أعضاء المجلس							20 فبراير	22 مايو	16 سبتمبر	6 أكتوبر	9 أكتوبر	6 نوفمبر	11 ديسمبر
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ثالثاً

لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2024 م عدد (3) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

أعضاء المجلس			29 يناير	3 مارس	29 سبتمبر
✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓

رابعاً
لجنة الاستثمار

عقدت لجنة الاستثمار خلال العام 2024 م عدد (4) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

أعضاء المجلس				14 مارس	20 أغسطس	5 ديسمبر	12 ديسمبر
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

خامساً
لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال العام 2024 م عدد (6) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

أعضاء المجلس						15 يناير	3 مارس	8 مايو	6 أغسطس	28 أغسطس	20 نوفمبر
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

سادساً لجنة إدارة المخاطر

عقدت لجنة إدارة المخاطر خلال العام 2024 م عدد (3) اجتماع وفق التفصيل التالي:

أعضاء المجلس	14 مارس	20 أغسطس	5 ديسمبر
رائد عبدالله التميمي رئيس اللجنة	√	√	√
إبراهيم حمد الراشد عضو اللجنة	√	√	√
محمد حمد الكثيري عضو اللجنة	√	√	√
أحمد عبدالله المنيف عضو من خارج المجلس	√	√	√

الإدارة التنفيذية

يتولى مجلس الإدارة تشكيل الإدارة التنفيذية للشركة، وتنظيم كيفية عملها، والرقابة والإشراف عليها، والتحقق من أدائها المهام الموكلة، ومع مراعاة الاختصاصات المقررة لمجلس الإدارة، تختص الإدارة التنفيذية بتنفيذ الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة بما يحقق أغراضها. ومن أبرز اختصاصات الإدارة التنفيذية ومهامها ما يلي:

- 01 تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقررة من مجلس الإدارة.
- 02 اقتراح استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية والمرحلية وسياسات وآليات الاستثمار، والتمويل، وإدارة المخاطر، وخطط إدارة الظروف الإدارية الطارئة وتنفيذها.
- 03 إدارة العمل اليومي للشركة وتسيير أنشطتها، فضلاً عن إدارة مواردها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجيتها.
- 04 تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فعالية تلك النظم وكفائتها، والحرص على الالتزام بمستوى المخاطر المعتمد من مجلس الإدارة.
- 05 تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بفعالية. والسياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
- 06 إعداد التقارير الدورية المالية وغير المالية بشأن التقدم المحرز في نشاط الشركة على ضوء خطط وأهداف الشركة الاستراتيجية، وعرض تلك التقارير على مجلس الإدارة.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

أ.ماجد احمد قويدر

الرئيس التنفيذي لقطاع المالية

المؤهلات



حاصل على شهادة محاسب قانوني معتمد من جامعة إلينوي في الولايات المتحدة الأمريكية ومن جمعية المحاسبين القانونيين الأردنيين في الأردن، والبكالوريوس في علوم المحاسبة وإدارة الأعمال من الجامعة الأردنية.

الوظائف الحالية



الرئيس التنفيذي لقطاع المالية لغاية 9/11 /2024م ومن بعدها كمستشار مالي في الشركة.

الخبرات والوظائف السابقة



يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (38) عاماً في السعودية وكندا والأردن، حيث شغل عدة مناصب في شركات المحاسبة والمراجعة العالمية (Big 4) وشركات تجارية أخرى، منها الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة في كلاً من الشركة الكيمائية السعودية والشركة السعودية للطباعة والتغليف، ومدير تنفيذي في شركة برايس ووتر هاوس كوبرز، بالإضافة الى عمله في شركات أخرى.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

أ. ملك سمير حسن

الرئيس التنفيذي لقطاع المالية المكلف

المؤهلات



حاصل شهادة محاسب قانوني معتمد من معهد المحاسبين القانونيين الباكستانيين ومن المحاسبين القانونيين المعتمدين في بريطانيا وشهادة محاسب مالي عام معتمد من المعهد الباكستاني لمحاسبى المالية العامة.

الوظائف الحالية



الرئيس التنفيذي لقطاع المالية المكلف من 03/11 /2024م.

الخبرات والوظائف السابقة



يتمتع بخبرة واسعة تمتد 19 عاماً في السعودية وباكستان ودبي الامارات العربية المتحدة، حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي للمالية للشركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة (برغرايزرز) ومنصب مدير في قسم المالية للشركة الخزف السعودي ومدقق مالي في شركة كي بي ام جي.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

أ. إبراهيم بن سليمان العتيق

نائب الرئيس التنفيذي لقطاع رأس المال البشري

المؤهلات



حاصل على درجة الماجستير التنفيذي في الإدارة والقيادة الدولية من جامعة اليمامة، وماجستير إدارة أعمال من جامعة إنسيك الفرنسية، ودبلوم ريادة الأعمال من جامعة واشنطن، وبكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الإمام.

الوظائف الحالية



نائب الرئيس التنفيذي لقطاع رأس المال البشري.

الخبرات والوظائف السابقة



يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من عشرين عام، حيث شغل منصب النائب الأول للرئيس التنفيذي لقطاع التشغيل في شركة نجم لخدمات التأمين، ونائباً للرئيس للخدمات المشتركة ومديراً للموارد البشرية في مجموعة من الشركات.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

ج. رائد بن ناصر الحيدري

نائب الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

المؤهلات



حاصل على درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من جامعة اليمامة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة إنسيك، وبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود، ودبلوم عالي في الإدارة والقيادة من جامعة واشنطن وشهادات مهنية في الإدارة والقيادة.

الوظائف الحالية



نائب الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات لغاية 01/10/2024 م ومن بعدها الرئيس التنفيذي لشركة خزين المملوكة بالكامل لشركة غازكو.

الخبرات والوظائف السابقة



يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (18) عاماً، حيث شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات في شركة غازكو ونائب الرئيس التنفيذي لتنفيذ الأعمال في شركة تقنية، وخبرات قيادية سابقة في القطاع الخاص وشبه الحكومي.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

م. عبدالهادي بن عايض القحطاني
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير المؤسسي

المؤهلات



حاصل على الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال، والبيكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الوظائف الحالية



نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التحكم والتطوير المؤسسي لغاية 21/08/2024 م.

الخبرات والوظائف السابقة



يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (25) عاماً، حيث شغل منصب مدير تنفيذي للمبيعات وتطوير الأعمال في شركة "علم"، ومدير للعمليات في "مجموعة المزون"، ومدير للخدمات التقنية في "شركة الإلكترونيات المتقدمة".

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

م. سلطان بن سعود العتيبي
مدير عام الحوكمة والمخاطر والالتزام

المؤهلات



حاصل على بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية



مدير عام الحوكمة والمخاطر والالتزام.

الخبرات والوظائف السابقة



يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (18) عاماً، حيث شغل كمهندس نقل في الشركة السعودية للكهرباء، وتولى عدة مناصب، آخرها مدير أعلى لإدارة المخاطر في شركة سابق، ومدير عام لإدارة المخاطر المؤسسية في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

م. ناصر بن محمد العنزي

مدير عام مبيعات الجملة

المؤهلات



حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة اليمامة،
وبكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية



مدير عام مبيعات الجملة

الخبرات والوظائف السابقة



يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (14) عاما، حيث شغل مدير التميز
التشغيلي في شركة غازكو، ومدير البرامج في وزارة الاقتصاد
والتخطيط، ومدير عام شركة ووترينا في شركة سمنان
القابضة، و مدير تطوير الأعمال في شركة سمنان القابضة، و
رئيس قطاع الرقابة الصناعية في غازكو.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

أ. فهد بن عوض ابن عتيق

مدير عام التقنية والتحول الرقمي

المؤهلات



حاصل على بكالوريوس في نظم المعلومات من جامعة الملك
خالد.

الوظائف الحالية



مدير عام التقنية والتحول الرقمي.

الخبرات والوظائف السابقة



يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (11) عاما، في تكنولوجيا المعلومات
والموارد البشرية والخدمات المشتركة. وقاد مشاريع تقنية مثل
نشر حلول SAP .

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

أ. شايح بن هياف القحطاني

رئيس التدقيق الداخلي وأمين سر لجنة المراجعة

المؤهلات



حاصل على بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك خالد، ومقيم معتمد للتميز في العمليات (OE) من المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة (EFQM).

الوظائف الحالية



رئيس التدقيق الداخلي وأمين سر لجنة المراجعة

الخبرات والوظائف السابقة



يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (18) عاما، في التدقيق الداخلي، بدأ مسيرته في أرامكو السعودية وعمل بها لمدة 10 سنوات، ومدير تدقيق داخلي أول في سابق لمدة 1.8 سنة، ومدير تدقيق داخلي في NHC، ومدير تدقيق داخلي أول في الشركة المتقدمة للإلكترونيات SAMI.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

ح. عصام بن فهد الخليفة

مدير عام النقل

المؤهلات



حاصل على بكالوريوس في الهندسة الكيميائية من الكلية التقنية .

الوظائف الحالية



المدير العام للنقل.

الخبرات والوظائف السابقة



يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (20) عاما، مدير إدارة المبيعات والأعمال التجارية في شركة غازكو، و مدير أعلى لسلسلة التوريد في شركة ثقة، و مدير أعلى لعملية دمج الأعمال اللوجستية في شركة أرامكو ، و مدير خدمة العملاء في آسيا في شركة سابق سنغافورة.

التغيرات التي طرأت على كبار التنفيذيين خلال العام 2024

تاريخ التغيير	طبيعة التغيير	الاسم
2024/08/21	استقالة نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير المؤسسي	م. عبدالهادي بن عايض القحطاني
2024/10/01	استقالة نائب الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات	م. رائد بن ناصر الحيدري
2024/11/09	استقالة الرئيس التنفيذي للمالية	أ. ماجد احمد قويدر

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

تقوم غازكو بدفع مكافآت ومصاريف وبدل حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان، استناداً إلى أحكام المواد الواردة في نظام الشركات بوزارة التجارة ولوائحه التنفيذية والنظام الأساسي للشركة ونظام السوق المالية (الهيئة) ولوائحه التنفيذية، كما تقوم الشركة بدفع رواتب ومكافآت وتعويضات الإدارة التنفيذية بحسب عقود العمل المبرمة معهم.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

أ. أحمد بن فهد الشمري مدير عام التسويق والاتصال المؤسسي

المؤهلات



حاصل على بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة جنوب إنديانا، الولايات المتحدة الأمريكية.

الوظائف الحالية



مدير عام التسويق والاتصال المؤسسي

الخبرات والوظائف السابقة



يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (8) أعوام، في مجال التسويق والاتصال المؤسسي، خبير في إدارة العلامات التجارية والاتصالات الاستراتيجية، وحقق سجل حافل في تعزيز سمعة الشركات وإشراك أصحاب المصلحة.

المعايير العامة للمكافآت

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية مع مراعاة:

- 01 أن تكون متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لأدائها وتنسجم مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- 02 حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- 03 تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- 04 انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- 05 الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- 06 أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والحفاظ عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- 07 إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- 08 إذا قررت الجمعية العامة العادية إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة لعدم حضوره (ثلاثة) اجتماعات متتالية أو (خمسة) اجتماعات متفرقة خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة، فلا يستحق هذا العضو أي مكافأة عن المدة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك المدة.
- 09 الإفصاح في التقرير السنوي لمجلس الإدارة عن تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها والمبالغ والمزايا المالية والعينية المدفوعة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية.

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

طبقاً للمادة (11) من النظام الأساسي للشركة، تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر مما تقدم، بالإضافة إلى مصروفات السفر والإقامة والإيواء وتحدد الجمعية العامة العادية مقدار تلك المكافآت، على أن يراعى أن تكون المكافآت عادلة ومحفزة وتناسب مع أداء العضو وأداء الشركة.

يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.

يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

يجب أن يكون استحقاق مكافأة أعضاء مجلس الإدارة متناسباً مع عدد الجلسات التي حضرها العضو.

يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه بالمجلس ووفقاً لمدة عضويته.

تعرض توصية مجلس الإدارة بصرف مكافآت أعضاء المجلس عن السنة المالية المنتهية في بند مستقل في الجمعية العامة، ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت عليه.

تصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة على ذلك.

يجوز صرف بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

مكافأة اللجان المنبثقة من المجلس

تتكون مكافأة أعضاء اللجان من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) عن عضوية كل لجنة أو بدل حضور عن الجلسات أو الاثنيين معاً بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من مصروفات السفر والإقامة والإيواء لكل جلسة للأعضاء غير المقيمين وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.

يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه باللجنة ووفقاً لمدة عضويته.

تصرف مكافآت أعضاء اللجان وبدلات الحضور بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

وبناء على ما سبق فقد حدد مجلس الإدارة مكافأة مجلس الإدارة للعام 2024 م بمبلغ معين لكل عضو وفقاً للسياسة أعلاه، إضافة إلى مكافأة لممثلي الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة لا تتجاوز (100) ألف ريال للأعضاء الذين لا يتم صرف مكافآت عن عضويتهم في تلك الشركات أو لا تصل مبالغ مكافآتهم في تلك الشركات مبلغ (100) ألف ريال فيتم صرف كامل المكافأة أو ما يكملها، الأخذ في الاعتبار أن لا يتجاوز في جميع الأحوال مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية -أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً - عدا مكافأة وبدلات لجنة المراجعة، وسيتم صرف هذه المكافآت بعد موافقة الجمعية العامة للشركة على ذلك.

أما فيما يخص بدلات حضور المجلس واللجان فقد حدد مبلغ (3000) ريال لكل جلسة إضافة إلى مكافأة عن عضوية كل لجنة بمبلغ 50 ألف ريال لكل عضو، عدا لجنة المراجعة فتم تحديد مكافأة اللجنة بمبلغ (100) ألف ريال لكل عضو، وقد تم صرف هذه البدلات والمكافآت بشكل ربع سنوي.

مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب

تتكون مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب - إن وجدت - من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من بدل مصروفات السفر والإقامة والإيواء وما من شأنه تأدية الاختصاصات المقررة له وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.

تصرف مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب - إن وجدت - بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

سياسة مكافأة الإدارة التنفيذية

تتكون مكافآت الإدارة التنفيذية من:

مكافآت ثابتة وتشتمل على رواتب أساسية -تدفع على أساس شهري في نهاية كل شهر ميلادي -، بدلات ومنها (بدل السكن، بدل النقل... إلخ)، المزايا الأخرى ومنها (التأمين الطبي، اشتراكات التأمينات الاجتماعية المدفوعة وفق الأنظمة، الإجازات السنوية... إلخ).

مكافآت متغيرة - إن وجدت- ومنها المكافآت الدورية، الأرباح، الخطط التحفيزية قصيرة وطويلة الأجل، الأسهم الممنوحة.

مكافأة نهاية الخدمة.

يختص مجلس الإدارة بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت باعتماد هيكل المكافآت لمختلف مستويات العاملين في الشركة. وبناءً عليه لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة والسياسات المعمول بها.

الأعضاء غير التنفيذيين

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المجموع
م. عبدالعزيز فهد الخيال رئيس المجلس	358,000	12,000	30,000	400,000
أ.علي محمد ال سفلان نائب رئيس المجلس	308,000	12,000	30,000	350,000
أ.أحمد عبدالرحمن المحسن	376,000	12,000	12,000	400,000
د. محمد حمد الكثيري	308,000	12,000	30,000	350,000
المجموع	1,350,000	48,000	102,000	1,500,000

الأعضاء التنفيذيين

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة تمثيل الشركة في عضويات مجالس ادارات الشركات الزميلة والتابعة	المجموع
م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	367,000	12,000	21,000	50,000	350,000

تفاصيل المكافآت والرواتب والمصروفات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للشركة عن العام 2024 م على النحو التالي

أعضاء مجلس الإدارة

الأعضاء المستقلين

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المجموع
أ.تركي عبدالله الجعوني	379,000	12,000	9,000	400,000
أ.رائد عبدالله التميمي	379,000	12,000	9,000	400,000
أ.إبراهيم حمد الراشد	379,000	12,000	9,000	400,000
د.سعد عبدالعزيز الحقييل	376,000	12,000	12,000	400,000
أ.بكر عبدالرحمن المهنا	317,000	12,000	21,000	350,000
المجموع	1,830,000	60,000	60,000	1,950,000

أعضاء اللجان

لجنة المراجعة

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافأة الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الأعضاء
118,000	18,000	100,000	أ. أحمد عبدالرحمن المحسن رئيس اللجنة
118,000	18,000	100,000	أ. رائد عبدالله التميمي
115,000	15,000	100,000	أ. فهد يوسف الخميس
118,000	18,000	100,000	أ. موسى عبدالله الموسى
469,000	69,000	400,000	المجموع

اللجنة التنفيذية

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافأة الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الأعضاء
71,000	21,000	50,000	م. عبدالعزيز فهد الخيال رئيس اللجنة
71,000	21,000	50,000	أ. علي محمد السفلان
71,000	21,000	50,000	د. محمد حمد الكثيري
71,000	21,000	50,000	م. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان
284,000	84,000	200,000	المجموع

أعضاء اللجان

لجنة الترشيحات والمكافآت

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافأة الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الأعضاء
59,000	9,000	50,000	أ. تركي عبدالله الجعوي رئيس اللجنة
59,000	9,000	50,000	أ. علي محمد السفلان
59,000	9,000	50,000	أ. فهد يوسف الخميس
59,000	9,000	50,000	أ. عبد العزيز فهد الخيال
236,000	36,000	200,000	المجموع

لجنة الاستثمار

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافأة الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الأعضاء
62,000	12,000	50,000	أ. بكر عبدالرحمن المهنا رئيس اللجنة
62,000	12,000	50,000	أ. أحمد عبدالرحمن المحسن
62,000	12,000	50,000	د. سعد عبدالعزيز الحقييل
186,000	36,000	150,000	المجموع

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:

لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

بيان بعدد الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتغيرها خلال عام 2023 م، ووصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

أعضاء مجلس الإدارة

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
م. عبد العزيز فهد عبد الله الخيال	-	-	-	-	-	-
أ. علي بن محمد آل سفلان	1000	-	1000	-	-	-
أ. إبراهيم حمد الراشد	-	-	-	-	-	-
أ. حمد عبدالرحمن المحسن	670	-	670	-	-	-
أ. بكر عبدالرحمن المهنا	-	-	-	-	-	-
أ. تركي عبدالله الجعوييني	-	-	-	-	-	-
أ. رائد عبد الله صالح التميمي	-	-	-	-	-	-
د. محمد بن حمد الكثيري	-	-	-	-	-	-
د. سعد عبدالعزيز الحقييل	-	-	-	-	-	-
م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	-	-	-	-	-	-

لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

أعضاء اللجان

لجنة المخاطر

الأعضاء	المكافأة الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أ.رائد عبدالله التميمي رئيس اللجنة	50.000	9000	59000
أ.إبراهيم حمد الراشد	50.000	9000	59000
د. محمد حمد الكثيري	50.000	9000	59000
د. أحمد عبدالله المنيف	50.000	9000	59000
المجموع	200.000	36.000	236.000

كبار التنفيذيين

المجموع	المبلغ	البيان	المكافآت الثابتة
7,200,424.5	5,293,587.6	رواتب	
	1,619,336.9	بدلات	
	287,500	مزايا عينية	
1,986,666.43	1,778,131.35	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	المكافآت المتغيرة
	0.00	خطط تحفيزية طويلة الأجل	
	208,535.08	مكافأة نهاية الخدمة	
9,187,090.93		المجموع الكلي	

كبار التنفيذيين

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

لم تستلم الشركة خلال العام 2024 م أي مقترحات أو ملحوظات من قبل المساهمين حيال الشركة وأدائها، سوى ما تم مناقشته في الجمعيات المنعقدة خلال العام والرد على استفسارات وملحوظات المساهمين في حينه وبحضور أعضاء مجلس الإدارة، أو من خلال اطلاعهم على محضر الجمعية.

العقوبات أو الجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة من قبل الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية:

بلغ إجمالي الغرامات والجزاءات التي فرضت على الشركة خلال العام المالي 2024م (2,299.15) ريال، وتفصيلها كالتالي:

العقوبة/ الجزاء/ التدبير الاحترازي/ القيد الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	المبلغ الإجمالي (ريال)	سبيل علاجها وتفادي وقوعها مستقبلاً
غرامة مالية	غرامة ضريبة الاستقطاع	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	2,299.15	اتباع المتطلبات النظامية
المجموع: 2,299.15				

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	-	-	-	-	-	-
أ. ماجد قويدر	-	-	-	-	-	-
أ. إبراهيم بن سليمان العتيق	-	-	-	-	-	-
م. رائد بن ناصر الحيدري	-	-	-	-	-	-
م. عبدالهادي بن عايش القحطاني	-	-	-	-	-	-
م. سلطان بن سعود العتيبي	-	-	-	-	-	-
أ. أحمد بن فهد الشمري	-	-	-	-	-	-
م. ناصر محمد العنزي	-	-	-	-	-	-
أ. شايع بن هيف القحطاني	-	-	-	-	-	-
أ. فهد بن عوض بن عتيق	-	-	-	-	-	-
أ. ملك سمير حسن	-	-	-	-	-	-
م. عصام بن فهد آل خليفة	-	-	-	-	-	-

لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة:

يوجد لدى الشركة إدارة للمراجعة الداخلية بالإضافة إلى الاستعانة بشركة متخصصة في التدقيق الداخلي لمساعدة إدارة المراجعة الداخلية في إعداد خطة المراجعة السنوية وتنفيذ عدد من عمليات المراجعة على قطاعات الشركة المختلفة.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها:

لا يوجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، كما لم تقدم اللجنة أي توصيات بشأن عزل مراجع حسابات الشركة.

الاختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل:

تبين سياسة الحوكمة لدى غازكو نظام التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة حيث يتم الإفصاح عن أي تعاملات أو عقود يوجد فيها حالات تعارض مصالح لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية والمساهمين.

تقتصر المعاملات مع أطراف ذات علاقة، وذلك بحسب التالي (ريال سعودي):

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

قامت لجنة المراجعة بالتوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات القانوني لمراجعة حسابات الشركة للعام المالي 2024م (برايس وتر هاوس كوبرز) إضافة إلى تقييم نظام الرقابة الداخلية ضمن نطاق مراجعة البيانات المالية الختامية للشركة.

كما قامت اللجنة بمراجعة النتائج والقوائم المالية الأولية الربع سنوية لعام 2024م واعتمادها حسب تفويض مجلس الإدارة بقرارة رقم 05/382 في اجتماع المجلس رقم 05/2022/382 و تاريخ 11/12/2022 م ، والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة على القوائم المالية للحسابات الختامية السنوية ومراجعة الالتزام في الإفصاحات في القوائم المالية، التغييرات في السياسات المحاسبية، الأحداث الهامة وغير المتوقعة، التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية بالإضافة إلى مدى الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات القانونية الأخرى.

كذلك قامت اللجنة خلال العام المالي 2024 بدراسة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية بالشركة وفعاليتها من خلال تقارير المراجعة الداخلية والملاحظات الواردة في سجل المخاطر، بالإضافة إلى ملاحظات المراجع الخارجي للشركة والتأكيد على وضع الخطط المناسبة لمعالجة الملاحظات.

تؤكد اللجنة على قيامها بعقد الاجتماعات الدورية مع المراجع الخارجي للحسابات وإدارة المراجعة الداخلية (بما في ذلك الاستشاري المعين لتنفيذ أعمال المراجعة الداخلية) وكذلك الإدارة التنفيذية بهدف مناقشة كافة المسائل والملاحظات التي يثيرها المراجع الخارجي أو المراجعة الداخلية، والعمل على تنفيذ التوصيات الصادرة في هذا الشأن ومتابعتها مع الإدارة التنفيذية بشكل دوري للتأكد من تطبيق الخطط الموضوعة لتصحيح أي ملاحظات والرفع للمجلس بأي توصيات أو مسائل ترى ضرورة الإحاطة بها.

كما عمل مجلس الإدارة خلال العام 2024 م على إصدار القرارات والتوجيهات المتعلقة بتحسين جودة نظم الرقابة الداخلية والرفع من فعاليتها، ومتابعة تنفيذها مع الإدارة التنفيذية، بما في ذلك تطوير وتحديث السياسات ومراجعتها بشكل دوري، وتعيين الاستشاريين المختصين لتحديد جوانب الضعف ومعالجة الثغرات والعمل على تحسين الضوابط الرقابية وتكامل الأنظمة المالية والتقنية.

فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك:

لا توجد فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية أو أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

أي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة:

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية.

أسماء الشركات	طبيعة العلاقة	31 ديسمبر 2024 م		31 ديسمبر 2023 م	
		مبلغ المعاملة	الرصيد (دائن) / مدين	مبلغ المعاملة	الرصيد (دائن) / مدين
المصنع السعودي لأسطوانات الغاز	شركة زميلة	69,869,165	(19,434,727)		
البنك السعودي للاستثمار	المدير المالي في بنك الاستثمار (عضو مجلس الإدارة)	37,500,000	201,132		

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواءً أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف المديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي (بالآلاف الريالات):

اسم الشركة / التابعة	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	رصيد القرض في بداية السنة	المبلغ المستلم خلال السنة (بالآلاف الريالات)	المبلغ المسدد خلال السنة	رصيد القرض في نهاية السنة
شركة الغاز والتصنيع الأهلية	صندوق التنمية الصناعية السعودي	203,000	سنوات 6	53,000	-	(26,500)	26,500
المصنع السعودي لأسطوانات الغاز (نسبة التملك 33.1%)	لا يوجد	-	-	-	-	-	-
توزيع الغاز الطبيعي (نسبة التملك 35%)	صندوق التنمية الصناعية السعودي	20,500	سنوات 5	8,700	-	(5,630)	3,070
غاز الشرق (نسبة التملك 35%)	لا يوجد	-	-	-	-	-	-

تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية:

لا يوجد

توصية مجلس الإدارة بشأن تغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها:

لم يقدم مجلس الإدارة أي توصية خلال العام 2024 م بشأن تغيير المحاسب القانوني.

تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات:

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والثلاثون	التدريب	مادة استرشادية
المادة التاسعة والثلاثون	التقييم	مادة استرشادية
المادة الحادية والخمسون/ج	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً	مادة استرشادية
المادة الثانية والثمانون	تحفيز العاملين	مادة استرشادية
المادة الرابعة والثمانون	المسؤولية الاجتماعية	مادة استرشادية
المادة الخامسة والثمانون	مبادرات العمل الاجتماعي	مادة استرشادية
المادة الثانية والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة للعام 2023:

البيان	المسدد	المستحق على الشركة (للشركة)	الوصف	الأسباب
الزكاة	7,867,463	8,548,979	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام وقواعد اللوائح التنفيذية لجباية الزكاة في المملكة.	متطلب حكومي
	8,282,964	-	-	
ضريبة القيمة المضافة	67,342,470.84	6,131,746.53	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقاً للأحكام المنصوص عليها في الاتفاقية والنظام واللائحة التنفيذية لضريبة القيمة المضافة في المملكة.	متطلب حكومي
ضريبة من الموردين ليس لديهم مكاتب بالمملكة (ضريبة الاستقطاع)	871,736.53	72,517.50	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقاً للأحكام المنصوص عليها في النظام ولائحة التنفيذية لضريبة الدخل في المملكة	متطلب حكومي
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	27,918,821	2,531,466	اشتراكات التأمينات الاجتماعية	متطلب حكومي
تكاليف تأشيرات وجوزات وغرامات حكومية ورسوم مكتب العمل	10,683,214	-	رسوم تأشيرات وجوزات بناء على الأنظمة المتعلقة بها	متطلب حكومي

إقرارات بما يلي:

- أ- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
ب- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
ت- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

إفصاحات الشركة في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول):

تهتم غازكو بتوفير جميع المعلومات اللازمة التي تمكن المساهمين والجمهور من الاطلاع على التطورات الهامة والأحداث والقرارات الاستراتيجية للشركة، وعليه فقد تم الإعلان عن أهم الأحداث والتطورات خلال هذه السنة وفقاً للآتي:

نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
2024/03/11 م	اعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2023-12-31
2024/03/11 م	تعليق شركة الغاز والتصنيع الأهلية موافقة مجلس الإدارة على بدء شركاتها التابعة ممارسة الأنشطة
2024/04/28 م	يدعو مجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
2024/04/29 م	إعلان إلحاق من شركة الغاز والتصنيع الأهلية بخصوص الدعوة لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عبر وسائل التقنية الحديثة
2024/05/09 م	اعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024-03-31 (ثلاثة أشهر)
2024/05/22 م	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن موعد بدء التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
2024/05/26 م	تعليق شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن آخر التطورات بخصوص توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (البحري) لبحث سبل التعاون بينهم في الدخول في شراكة لإنشاء شركة تعمل في نشاط النقل البري والخدمات اللوجستية.
2024/05/27 م	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الثاني)
2024/06/04 م	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من العام المالي 2024 م
2024/08/07 م	اعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024-06-30 (ستة أشهر)
2024/11/04 م	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024-09-30 (تسعة أشهر)
2024/11/25 م	تعليق شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن موافقة مجلس الإدارة وفقاً لسياسة الاستثمار على شراء صكوك رأس مال إضافي من الشريحة الأولى مستدامة مقومة بالدولار الأمريكي الصادرة من البنك السعودي للاستثمار (طرف ذو علاقة).
2024/12/17 م	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية ("غازكو") عن قرار مجلس إدارتها، بالموافقة على التوصية بتحويل الشركة إلى شركة قابضة.
2024/12/17 م	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من العام المالي 2024 م

